

การนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ
สถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต
AN APPLICATION OF SUJJARITA PRINCIPLES IN WORK
PERFORMANCE OF POLICE OFFICERS IN MUEANGPHUKET POLICE
STATION, PHUKET PROVINCE

พิชญ มวกไชย

สถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต

พระมหาคศิตดา สิริเมธี (ทหารเทศ)

พระมหาอภิรักษ์ นนทภาณี (คำหารพล)

พระมหาอนุชิต อนนตเมธี (ปราบพาล)

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตนครศรีธรรมราช

บทคัดย่อ

งานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ดังนี้ 1) เพื่อศึกษาการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต 2) เพื่อเปรียบเทียบการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต ที่มีอายุ ระดับการศึกษา ชั้นยศ ระยะเวลาการรับราชการ และรายได้ต่อเดือน ต่างกัน 3) เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหาการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต ประชากร ได้แก่ ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต กำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างโดยใช้ตาราง Krejcie และ Morgan ได้กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 165 คน เครื่องมือที่ใช้เก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม แบบปลายปิดและแบบปลายเปิด วิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป สถิติที่ใช้ ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า t - test ค่า F - test และทดสอบค่าคะแนนเฉลี่ยรายคู่โดยวิธี LSD (Least Significant Difference)

ผลการวิจัยพบว่า

การนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต โดยรวม มีค่าแปลผล อยู่ในระดับมาก จำแนกตามอายุ ระดับการศึกษา ชั้นยศ ระยะเวลาการรับราชการ และรายได้ต่อเดือน พบว่า โดยรวม มีค่าแปลผล อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านมโนสุจริต มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือด้านจิสสุจริต และด้านกายสุจริต มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด

ผลการเปรียบเทียบการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต จำแนกตาม ระยะเวลาการรับราชการ และรายได้ต่อเดือนแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ระดับการศึกษา แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.001 ส่วนอายุ ชั้นยศ ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต ปัญหา คือ บางคนมักจะทำตามใจตนเอง ไม่ค่อยพอเพียงในสิ่งที่ตนเองมีอยู่, บางคนขาดเมตตา กรุณาในผู้อื่น บางคนกล่าวคำไม่เพราะกับประชาชนที่มาติดต่อราชการ คดีความ เสียค่าปรับ แนวทางแก้ไข คือ หน่วยงานควรนิมนต์พระมาให้ความรู้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาโดยเฉพาะสุจริต 3 และศีล 5 ที่ต้องปฏิบัติในชีวิตประจำวัน ข้าราชการตำรวจควรฝึกการควบคุมอารมณ์ของตนเอง ควรกล่าวคำไพบราห์กับประชาชนที่มาติดต่อราชการ และควรเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลตอบแทน

คำสำคัญ: การประยุกต์ใช้, หลักสุจริต, ข้าราชการตำรวจ, สถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต

ABSTRACT

The objectives of this Reserch were as follows:- 1) to study an application of Sujjarita principles in work performance of police officers in Mueangphuket police station, Phuket province. 2) To compare an application of Sujjarita principles in work performance of police officers in Mueangphuket police station, Phuket province in terms of ages, degree of educations, ranks,

durations of working, and monthly incomes as differently. 3) To study the suggestions were concerned with problems and resolutions of Sujjarita principles in work performance of police officers in Mueangphuket police station, Phuket province. The population were police officers in Mueangphuket police station, Phuket province, sample size by Krejcie and Morgan's table, got the sample at the number of 165 persons, the instrument for data collection was questionnaire, both closed and open end, data analysis was carried out by package computer program, statistical analysis by frequency, percentage, arithmetic mean, standard deviation, t-test F-test and LSD's Method.

The results found that:-

An application of Sujjarita principles in work performance of police officers in Mueangphuket police station, Phuket province by overviews were at high level, identified in terms of ages, degree of educations, ranks, duration of working, and monthly incomes found that by overviews were at high level, when considered in each aspects found that a good conduct in thought aspect was the highest average and followed up a good conduct in word aspect and a good conduct in act aspect was the lowest average.

The comparative results for applying Sujjarita principles in work performance of police officers in Mueangphuket police station, Phuket province in terms of durations of working, and monthly incomes were different as statistical significance at 0.01. degree of educations were different as statistical significance at 0.001, but ages, ranks, were not different as statistical significance at 0.05.

The suggestions were concerned with problems and resolutions of Sujjarita principles for applying in work performance of police officers in Mueangphuket police station, the problems found that some of them were act according to their instincts not satisfy in their properties, some were lack of

compassion to others, some spoke impolitely to people who come to contact for any cases, fine etc. The resolutions found that there should be invited some priests for preaching Buddhist teachings, especially Sujjarita principles and five precepts that is necessary for daily performance, the police should control their emotions, they should speak politely to people who come for connecting and they should be regarded the grouping interests than responsive interests.

Keywords: Application, Sujjarita, Police Officers, Mueang Phuket Police Station

บทนำ

ความยุติธรรมอยู่คู่กับการเกิดขึ้นของสังคมมนุษย์มานานแล้ว สังคมมนุษย์ที่อยู่ร่วมกันอย่างสงบและมีความสุขทุกวันนี้ เพราะในสังคมมีความยุติธรรมคอยค้ำชูอยู่ สังคมใดที่ไม่มี ความยุติธรรม สังคมนั้นจะวุ่นวายและจะล่มสลายในที่สุด สำหรับประเทศไทย ความยุติธรรมมี โครงสร้างเป็นแบบแผนในการถือปฏิบัติ ซึ่งมีหลายหน่วยงานมีหน้าที่ปฏิบัติรับผิดชอบและ ถ่วงดุลอำนาจซึ่งกันและกัน เริ่มตั้งแต่ข้าราชการตำรวจจับกุมผู้ต้องหาส่งพนักงานอัยการ เพื่อให้พนักงานอัยการส่งฟ้องต่อศาลยุติธรรม และศาลยุติธรรมจะเป็นผู้วินิจฉัยตัดสินลงโทษ เมื่อศาลยุติธรรมสั่งลงโทษอย่างไร ผลการตัดสินถือเป็นที่สุด และผลการตัดสินนั้นฝ่ายกรม ราชทัณฑ์จะนำจำเลยไปดำเนินการตามคำสั่งของศาล เช่น กักขัง หรือ จำคุก จนกระทั่งถึงโทษ ที่รูดจนถึงขั้นประหารชีวิต ฉะนั้นในกระบวนการยุติธรรม ข้าราชการตำรวจจึงมีความสำคัญ อย่างมาก เพราะเป็นจุดเริ่มต้นของกระบวนการความยุติธรรมที่มีให้ต่อสังคม หากจุดเริ่มต้น ของกระบวนการยุติธรรมไม่มีความยุติธรรม ความวุ่นวายในสังคมก็จะเกิดขึ้น

ศาสนาเป็นสิ่งที่ช่วยให้มีความยุติธรรมเกิดขึ้นในสังคม เพราะศาสนาทุกศาสนา สอนให้คนทำดี เมื่อคนทำดีความยุติธรรมก็จะเกิดขึ้น สังคมก็จะมีแต่ความสงบสุข ซึ่ง ข้าราชการตำรวจทุกนายมีความเลื่อมใสในศาสนาที่ตนเองนับถืออยู่ ศาสนาจึงเป็นสิ่งที่จะเป็น เครื่องยึดเหนี่ยวให้ข้าราชการตำรวจมีจิตใจที่งดงาม และเกิดสำนึกในความยุติธรรม ซึ่งเมื่อ จุดเริ่มต้นของกระบวนการยุติธรรมคือข้าราชการตำรวจมีจิตใจที่งดงามและสำนึกในความ ยุติธรรม ก็จะทำให้สังคมเกิดความยุติธรรมและมีความสุข ซึ่งศาสนาพุทธก็เป็นศาสนาหนึ่ง ที่สอนให้คนประพฤติตนเป็นคนดี และมีหลักธรรมหลายอย่างที่จะช่วยบรรเทาความยุติธรรมให้

เกิดขึ้นในสังคม หลักธรรมหนึ่งที่ช่วยให้สังคมเกิดความยุติธรรมและมีความสุข นั่นคือสุจริต 3 ได้แก่ กายสุจริต ก็คือ ไม่ฆ่าไม่เบียดเบียนสัตว์ ไม่ลักไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินคนอื่นไม่ผิดในกามไม่ล่วงละเมิดสิทธิของรักของหวงของคนอื่น วจีสุจริต คือ ไม่พูดเท็จ ไม่พูดจาส่อเสียด ไม่พูดคำหยาบ ไม่พูดเพ้อเจ้อเหลวไหลไร้สาระ มโนสุจริต คือ ไม่คิดพยาบาทเบียดเบียนใคร ไม่คิดละโมภจ้องจะเอาของคนอื่น มีความเห็นถูกต้องตามทำนองคลองธรรม

ด้วยเหตุดังกล่าว ผู้วิจัยจึงมีความสนใจในการศึกษาถึงการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ว่ามีข้าราชการตำรวจที่มีการปฏิบัติตามหลักสุจริต 3 หรือไม่อย่างไร และเพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและแนวทางแก้ไขในการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ โดยผู้วิจัยได้เลือกสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต เป็นสถานที่ทำวิจัย เพราะพื้นที่อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต มีแหล่งท่องเที่ยวที่สวยงามหลายแห่ง มีทั้งประชาชนชาวไทย และชาวต่างชาติ เข้ามาท่องเที่ยวจำนวนมาก และเป็นที่รู้จักของนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติทั่วโลก กระบวนการความยุติธรรมในพื้นที่จังหวัดภูเก็ต จึงมีความสำคัญมาก เพราะเป็นหน้าตาและชื่อเสียงของประเทศที่เผยแพร่ไปทั่วโลก

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต
2. เพื่อเปรียบเทียบการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ตที่มีอายุ ระดับการศึกษา ชั้นยศ ระยะเวลาการรับราชการ และรายได้ต่อเดือน ต่างกัน
3. เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหาการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต

วิธีดำเนินการวิจัย

งานวิจัยนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ ซึ่งผู้วิจัยใช้ระเบียบวิธีวิจัยดังนี้

ประชากร คือ ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต จำนวน

287 คน

กลุ่มตัวอย่าง คือ ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต กำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างโดยใช้ตาราง Krejcie และ Morgan ที่ระดับความคลาดเคลื่อนไม่เกิน 0.05 ได้กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 165 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถาม ซึ่งผู้วิจัยได้สร้าง โดยทำการศึกษาจากเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ มาเป็นแนวทางในการจัดทำแบบสอบถาม แบ่งโครงสร้างของแบบสอบถามออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อคำถามเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม เป็นลักษณะคำถามแบบมีคำตอบให้เลือกตอบ ได้แก่ อายุ ระดับการศึกษา ชั้นยศ ระยะเวลาการรับราชการ และรายได้ต่อเดือน

ตอนที่ 2 ข้อคำถามเกี่ยวกับการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหา และแนวทางแก้ไขปัญหาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหาการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต เป็นลักษณะคำถามแบบปลายเปิดเพื่อให้ผู้ตอบแบบสอบถามแสดงความคิดเห็นโดยอิสระ

สถิติที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า t - test หาค่า F - test และเมื่อปรากฏว่า ค่า F มีนัยสำคัญทางสถิติ จึงทดสอบความแตกต่างค่าคะแนนเฉลี่ยรายคู่ โดยวิธี LSD (Least Significant Difference)

ผลการวิจัย

การศึกษาวิจัยเรื่อง “การนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต” นั้น ปรากฏผลการวิจัยพอสรุปได้ดังนี้

1. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

1.1 จำแนกตามอายุ พบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต ที่เป็นกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ มีอายุ ต่ำกว่า 40 ปี มีจำนวนทั้งสิ้น 101 คน คิดเป็นร้อยละ 61.21 และมีอายุ 40 ปีขึ้นไป มีจำนวนทั้งสิ้น 64 คน คิดเป็นร้อยละ 38.79

1.2 จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต ที่เป็นกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ มีการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี มีจำนวนทั้งสิ้น 100 คน คิดเป็นร้อยละ 60.61 และมีการศึกษาระดับปริญญาตรี มีจำนวนทั้งสิ้น 50 คน คิดเป็นร้อยละ 30.30 มีการศึกษาระดับสูงกว่าปริญญาตรี มีจำนวนทั้งสิ้น 15 คน คิดเป็นร้อยละ 9.09 น้อยที่สุด

1.3 จำแนกตามชั้นยศ พบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต ที่เป็นกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ อยู่ระดับชั้นประทวน มีจำนวนทั้งสิ้น 140 คน คิดเป็นร้อยละ 84.85 และอยู่ระดับชั้นสัญญาบัตร มีจำนวนทั้งสิ้น 25 คน คิดเป็นร้อยละ 15.15

1.4 จำแนกตามระยะเวลาการรับราชการ พบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต ที่เป็นกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ รับราชการ 10-20 ปี มีจำนวนทั้งสิ้น 83 คน คิดเป็นร้อยละ 50.31 และรับราชการ ต่ำกว่า 10 ปี มีจำนวนทั้งสิ้น 52 คน คิดเป็นร้อยละ 31.51 รับราชการ 21 ปีขึ้นไป มีจำนวนทั้งสิ้น 30 คน คิดเป็นร้อยละ 18.18 น้อยที่สุด

1.5 จำแนกตามรายได้ต่อเดือน พบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต ที่เป็นกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ มีรายได้ 10,000-20,000 บาท มีจำนวนทั้งสิ้น 81 คน คิดเป็นร้อยละ 49.09 และมีรายได้ 20,001 บาทขึ้นไป มีจำนวนทั้งสิ้น 59 คน คิดเป็นร้อยละ 35.76 มีรายได้ ต่ำกว่า 10,000 บาท มีจำนวนทั้งสิ้น 25 คน คิดเป็นร้อยละ 15.15 น้อยที่สุด

2. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต ดังนี้

ผลการวิเคราะห์ระดับการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต โดยรวม พบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต มีการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยรวม ทั้ง 3 ด้าน อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านมโนสุจริต มีค่าเฉลี่ยสูงสุด มีค่าแปลผล อยู่ในระดับมาก รองลงมาคือด้านวจีสุจริต และด้านกายสุจริต มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด มีค่าแปลผล อยู่ในระดับมาก

จำแนกตามอายุ ระดับการศึกษา ชั้นยศ ระยะเวลาการรับราชการ และรายได้ต่อเดือน ดังนี้

1. ผลการวิเคราะห์ระดับการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต จำแนกตามอายุ พบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต มีการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงานโดยรวมทั้ง 3 ด้าน อายุต่ำกว่า 40 ปี และอายุ 40 ปีขึ้นไป อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน อายุต่ำกว่า 40 ปี พบว่า ด้านมโนสุจริต มีค่าเฉลี่ยสูงสุด มีค่าแปลผล อยู่ในระดับมาก รองลงมาคือด้านกายสุจริต และด้านวจีสุจริต มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด มีค่าแปลผล อยู่ในระดับมาก อายุ 40 ปีขึ้นไป พบว่า ด้านมโนสุจริต มีค่าเฉลี่ยสูงสุด มีค่าแปลผล อยู่ในระดับมาก รองลงมาคือด้านวจีสุจริต และด้านกายสุจริต มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด มีค่าแปลผล อยู่ในระดับมาก

2. ผลการวิเคราะห์ระดับการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต มีการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยรวมทั้ง 3 ด้าน การศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี, ปริญญาตรี และ สูงกว่าปริญญาตรี อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน การศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี พบว่า ด้านมโนสุจริต มีค่าเฉลี่ยสูงสุด มีค่าแปลผล อยู่ในระดับมาก รองลงมาคือด้านกายสุจริต และด้านวจีสุจริต มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด มีค่าแปลผล อยู่ในระดับมาก การศึกษาปริญญาตรี พบว่า ด้านมโนสุจริต มีค่าเฉลี่ยสูงสุด มีค่าแปลผล อยู่ในระดับมาก รองลงมาคือด้านวจีสุจริต และด้านกายสุจริต มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด มีค่าแปลผล อยู่ในระดับมาก การศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี พบว่า ด้านมโนสุจริต มีค่าเฉลี่ยสูงสุด มีค่าแปลผล อยู่ในระดับมาก รองลงมาคือด้านวจีสุจริต และด้านกายสุจริต มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด มีค่าแปลผล อยู่ในระดับมาก

3. ผลการวิเคราะห์ระดับการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต จำแนกตามชั้นยศ พบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต มีการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยรวมทั้ง 3 ด้าน ชั้นประทวน และชั้นสัญญาบัตร อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ชั้นประทวน พบว่า ด้านมโนสุจริต มีค่าเฉลี่ยสูงสุด มีค่าแปลผล อยู่ในระดับมาก และด้านกายสุจริต ด้านวจีสุจริต มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด มีค่าแปลผล อยู่ในระดับมาก ชั้นสัญญาบัตร

พบว่า ด้านมโนสุจริต มีค่าเฉลี่ยสูงสุด มีค่าแปลผล อยู่ในระดับมาก รองลงมาคือด้านวิสุจริต และด้านกายสุจริต มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด มีค่าแปลผล อยู่ในระดับมาก

4. ผลการวิเคราะห์ระดับการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต **จำแนกตามระยะเวลาการรับราชการ** พบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต มีการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยรวมทั้ง 3 ด้าน ระยะเวลารับราชการต่ำกว่า 10 ปี, 10-20 ปี และ 21 ปีขึ้นไป อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ระยะเวลารับราชการต่ำกว่า 10 ปี พบว่า ด้านมโนสุจริต มีค่าเฉลี่ยสูงสุด มีค่าแปลผล อยู่ในระดับมาก รองลงมาคือด้านวิสุจริต และด้านกายสุจริต มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด มีค่าแปลผล อยู่ในระดับมาก ระยะเวลารับราชการ 10-20 ปี พบว่า ด้านมโนสุจริต มีค่าเฉลี่ยสูงสุด มีค่าแปลผล อยู่ในระดับมาก รองลงมาคือด้านกายสุจริต และด้านวิสุจริต มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด มีค่าแปลผล อยู่ในระดับมาก ระยะเวลารับราชการ 21 ปีขึ้นไป พบว่า ด้านมโนสุจริต มีค่าเฉลี่ยสูงสุด มีค่าแปลผล อยู่ในระดับมาก รองลงมาคือด้านวิสุจริต และด้านกายสุจริต มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด มีค่าแปลผล อยู่ในระดับมาก

5. ผลการวิเคราะห์ระดับการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต **จำแนกตามรายได้ต่อเดือน** พบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต มีการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยรวมทั้ง 3 ด้าน รายได้ต่ำกว่า 10,000 บาท, รายได้ 10,000-20,000 บาท และ รายได้ 20,001 บาทขึ้นไป อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน รายได้ต่ำกว่า 10,000 บาท พบว่า ด้านมโนสุจริต มีค่าเฉลี่ยสูงสุด มีค่าแปลผล อยู่ในระดับมาก รองลงมาคือด้านกายสุจริต และด้านวิสุจริต มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด มีค่าแปลผล อยู่ในระดับมาก รายได้ 10,000-20,000 บาท พบว่า ด้านมโนสุจริต มีค่าเฉลี่ยสูงสุด มีค่าแปลผล อยู่ในระดับมาก รองลงมาคือด้านวิสุจริต และด้านกายสุจริต มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด มีค่าแปลผล อยู่ในระดับมาก รายได้ 20,001 บาทขึ้นไป พบว่า ด้านมโนสุจริต มีค่าเฉลี่ยสูงสุด มีค่าแปลผล อยู่ในระดับมาก รองลงมาคือด้านวิสุจริต และด้านกายสุจริต มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด มีค่าแปลผล อยู่ในระดับมาก

3. ผลการเปรียบเทียบการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต ที่มี อายุ ระดับการศึกษา ชั้นยศ ระยะเวลาการรับราชการ และรายได้ต่อเดือน ดังนี้

3.1 ผลการเปรียบเทียบการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต **จำแนกตามอายุ** พบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต ที่มีอายุต่างกัน มีการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยรวมทั้ง 3 ด้าน ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อเปรียบเทียบรายด้าน พบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต มีการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านกายสุจริต ด้านวจีสุจริต และด้านมโนสุจริต ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

3.2 ผลการเปรียบเทียบการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต **จำแนกตามระดับการศึกษา** พบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยรวมทั้ง 3 ด้าน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.001 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต มีการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านกายสุจริต แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ด้านวจีสุจริต และด้านมโนสุจริต แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.001

3.3 ผลการเปรียบเทียบการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต **จำแนกตามชั้นยศ** พบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต ที่มีชั้นยศต่างกัน มีการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยรวมทั้ง 3 ด้าน ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อเปรียบเทียบรายด้าน พบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต มีการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านกายสุจริต แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.001 ส่วนด้านวจีสุจริต และด้านมโนสุจริต ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

3.4 ผลการเปรียบเทียบการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต **จำแนกตามระยะเวลาการรับราชการ** พบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต ที่มีระยะเวลาการรับราชการต่างกัน มีการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยรวมทั้ง 3 ด้าน แตกต่างกัน

อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต มีการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านมโนสุจริต แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ด้านกายสุจริต แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และด้านวจีสุจริต แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.001

3.5 ผลการเปรียบเทียบการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต จำแนกตามรายได้ต่อเดือน พบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต ที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยรวมทั้ง 3 ด้าน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต มีการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านวจีสุจริต แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และด้านมโนสุจริต แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.001 ส่วนด้านกายสุจริต แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

4. ผลการรวบรวมข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหาการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต ดังนี้

4.1 ด้านกายสุจริต ได้แก่ บางคนมักจะทำตามใจตนเอง ไม่ค่อยพอเพียงในสิ่งที่ตนเองมีอยู่, บางคนขาดเมตตา กรุณาในผู้อื่น, บางคนไม่ค่อยนึกถึงคนอื่น มองเห็นแต่ประโยชน์ของตนเองเป็นหลัก, บางคนควบคุมอารมณ์ของตนเองไม่อยู่เมื่อจับกุมคนร้ายที่ทำผิดร้ายแรง ต่อเด็กและสตรี

4.2 ด้านวจีสุจริต ได้แก่ บางคนไม่ค่อยชอบเพื่อนร่วมงาน จึงมักพูดนินทาเพื่อน ๆ อยู่บ่อย ๆ, บางคนมักชอบพูดเรื่องไร้สาระ ไม่เกิดประโยชน์, บางคนกล่าวคำไม่เพราะกับประชาชนที่มาติดต่อราชการ คดีความ เสียค่าปรับ, บางคนยังพูดคำหยาบคายกับเพื่อนร่วมงานอยู่

4.3 ด้านมโนสุจริต ได้แก่ บางคนไม่ค่อยชอบช่วยเหลือประชาชนที่มาติดต่อราชการ มักปล่อยให้เป็นที่ของผู้รับผิดชอบ, บางคนไม่ค่อยมีความยุติธรรมในการให้คำแนะนำแก่ประชาชน เพราะถ้าไม่ใช่คนรู้จักจะไม่ยุ่งเกี่ยว, บางคนเห็นแก่ประโยชน์ผลตอบแทนมากกว่าความตั้งใจทำงานอย่างจริงจัง, บางคนมักจะเบียดเบียนคิดแต่จะนำผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นของตนเอง

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางแก้ไขปัญหาการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต ดังนี้

1. ด้านกายสุจริต ได้แก่ หน่วยงานควรนิมนต์พระมาให้ความรู้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาโดยเฉพาะสุจริต 3 และศีล 5 ที่ต้องปฏิบัติในชีวิตประจำวัน, ข้าราชการตำรวจควรมีความรัก เมตตา กรุณาในเพื่อนร่วมงาน และประชาชนทุกคนเสมอเหมือนกัน, ข้าราชการตำรวจเห็นความสำคัญ และคุณค่าของคนอื่น นึกถึงประโยชน์ของส่วนรวมมาก่อนเสมอ, ข้าราชการตำรวจควรฝึกการควบคุมอารมณ์ของตนเอง มีสติไม่ทำร้ายผู้กระทำความผิดกฎหมาย ที่ทำการจับกุมได้

2. ด้านวจีสุจริต ได้แก่ ข้าราชการตำรวจควรพูด ตักเตือนเพื่อน ๆ ต่อหน้าด้วยความจริงใจไม่นำเรื่องที่ผิดพลาดของเพื่อนไปนินทาให้เสียหาย, ข้าราชการตำรวจควรพูดแต่สิ่งที่มีประโยชน์ นำมาสู่ความสามัคคีของหน่วยงาน, ข้าราชการตำรวจควรกล่าวคำไพเราะกับประชาชนที่มาติดต่อราชการ เรื่องคดีความ หรือเสียค่าปรับต่าง ๆ, หน่วยงานควรมีกิจกรรมการส่งเสริมการพูด ทักทายการพูดอันเป็นที่รัก

3. ด้านมโนสุจริต ได้แก่ ข้าราชการตำรวจควรช่วยเหลือประชาชนที่มาติดต่อราชการ ด้วยความเต็มใจ, ข้าราชการตำรวจควรให้ความยุติธรรมแก่ประชาชน แม้จะไม่ใช่คนรู้จักกันก็ตาม, ข้าราชการตำรวจควรเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลตอบแทนและมีความตั้งใจทำงานอย่างจริงจัง, ข้าราชการตำรวจควรรักษาผลประโยชน์ของทางราชการเหมือนดังเป็นของตนเอง

อภิปรายผล

ผลการศึกษาการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต โดยรวมทั้ง 5 ด้าน มีค่าแปลผล อยู่ในระดับมาก อภิปราย

ได้ว่า ข้าราชการตำรวจส่วนใหญ่เมื่อได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจแล้วต้องเรียนรู้ ศึกษา ปฏิบัติจรรยาบรรณตำรวจอย่างเคร่งครัด และด้วยข้าราชการตำรวจเป็นพุทธศาสนิกชน มีการปฏิบัติธรรม ศึกษาธรรมะทางพระพุทธศาสนาอยู่เป็นประจำ จึงทำให้มีจิตสำนึก เห็นคุณค่าของบุคคลอื่น มีความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชน จับกุม ปรามปรามโจร ผู้ร้าย โดยคำนึงถึงสุจริต มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ก็ด้วย ข้าราชการมีความประพฤติ เห็นถูกตามทำนองคลองธรรม ไม่โลภอยากได้ของคนอื่น มีการแบ่งปันสิ่งที่ตนเองมี ไม่ผูกพยาบาทแม้จะถูกต่อว่าจากประชาชน และญาติผู้กระทำความผิด ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ กระทรวงศึกษาธิการที่อธิบายไว้ว่า สุจริต แปลว่า การประพฤติชอบ การประพฤติดี หมายถึง พฤติกรรมที่คนเราแสดงออกต่อผู้อื่นในทางที่ดี อันพึงประสงค์ เป็นที่ปรารถนา เยี่ยงอย่างอารยชน จัดตามทวารเป็น ๓ คือ กายสุจริต วจีสุจริต และมโนสุจริต และสอดคล้องกับงานวิจัยของ พรชัย โชติวรรณ ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง “หลักคิดของผู้นำชุมชนในการแก้ปัญหาความยากจนตาม วิถีพุทธในจังหวัดนครศรีธรรมราช” (พรชัย โชติวรรณ, 2550) ผลการศึกษาพบว่า ผู้นำชุมชน ในจังหวัดนครศรีธรรมราชมีการนำหลักคิดด้านทฤษฎีธรรมิกัตถประโยชน์ ด้านหลักสันโดษ ด้านหลักสุจริต 3 และด้านหลักพละ 5 ในการแก้ปัญหาความยากจนอยู่ในระดับมาก โดยด้านที่ผู้นำชุมชนปฏิบัติมากที่สุดคือด้านหลักสุจริต นอกจากนี้ผู้นำชุมชนได้มีหลักคิด ข้อเสนอแนะในการ แก้ปัญหาความยากจน คือ ให้มีศรัทธาและเชื่อในกฎแห่งกรรม มีความเพียร มีความพอเพียง มีศีล 5 คบแต่คนดี เลี่ยงชีวิตในทางที่ชอบ ให้ยึดการดำเนินชีวิตในทางสายกลาง และยึด คุณธรรมจริยธรรม

ด้านกายสุจริต พบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต มีการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยรวม มีค่าแปลผล อยู่ในระดับมาก ทั้งนี้ อภิปรายได้ว่า ข้าราชการตำรวจส่วนใหญ่มีความประพฤติชอบ ปฏิบัติถูกต้องทางกาย โดยเมื่อ มีการจับกุมคนร้าย หรือผู้กระทำความผิดร้ายแรง หรือผู้ขัดขืนการจับกุมก็ไม่ทำทารุณกรรม ทำร้ายร่างกาย ของผู้กระทำความผิด ทำการจับกุมด้วยความเมตตา ปฏิบัติตามหน้าที่ ไม่มุ่งชีวิตของ ผู้กระทำความผิด แม้ในการดำเนินชีวิตก็มีความซื่อสัตย์ต่อภรรยาของตนเอง ไม่ล่วงประเวณีผู้อื่น เวลาปฏิบัติราชการก็ไม่เบียดเบียนทรัพย์สินของส่วนรวมมาเป็นของตนเอง ซึ่งเข้ากับหลักของ ศีล 5 ในข้อ 1 ได้แก่ เว้นจากการฆ่าสัตว์ ข้อ 2 ได้แก่ เว้นจากการลักทรัพย์ 2 และข้อ 3 ได้แก่ เว้นจากการประพฤติผิดในกาม ที่ข้าราชการได้ปฏิบัติอยู่เป็นประจำ เหตุนี้ทำให้เป็นคนมีเมตตา

มีความซื่อสัตย์ ปฏิบัติดีปฏิบัติชอบโดยมาก ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดในรวมวิชาธรรมศึกษาชั้นตรีที่ว่า กายสุจริต ได้แก่ ความประพฤติชอบทางกาย มี 3 ประการ คือ ปาณาติปาตา เวรมณี เว้นจากการฆ่าสัตว์ 1 อทินนาทานา เวรมณี เว้นจากการลักทรัพย์ 2 กาเมสุมิฉฉาจารา เวรมณี เว้นจากการประพฤติผิดในกาม 3 และสอดคล้องกับจรรยาบรรณของตำรวจที่ว่า “การทารุณหรือทารุณกรรม” หมายความว่า การปฏิบัติหรือกระทำให้ใด ๆ ต่อร่างกายหรือจิตใจของบุคคลในลักษณะที่โหดร้าย ไร้มนุษยธรรม หรือก่อให้เกิดความเจ็บปวดอย่างแสนสาหัส หรือถูกศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ (กระทรวงศึกษาธิการ, 2537) ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ เสาวรีย์ ตะโพนทอง ได้ทำการวิจัยเรื่อง “พฤติกรรมการนำศีล 5 ไปใช้ในชีวิตประจำวันของนักศึกษาสถาบันอุดมศึกษารัฐบาล ในกรุงเทพมหานคร” ผลการวิจัยพบว่า นิสิตนักศึกษาส่วนใหญ่มีความรู้เรื่องความหมายของศีล และรู้ว่าการดื่มเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์และเป็นการละเมิดศีล 5 โดยจะรับรู้เรื่องศีล 5 จากสื่อโทรทัศน์มากกว่าสื่ออื่นๆ ส่วนพฤติกรรมนำศีล 5 ไปใช้ในชีวิตประจำวัน นิสิตนักศึกษาส่วนน้อยจะละเมิดศีลข้อ 1 เพราะต้องตบยุงหรือแมลงที่มารบกวน ละเมิดศีลข้อ 2 โดยทุจริตในการสอบ ลอกการบ้านหรือรายงานของเพื่อน ละเมิดศีลข้อ 4 โดยเล่าเรื่องไม่ตรง กับความจริงต่อพ่อแม่ และละเมิดศีลข้อ 5 โดยดื่มเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ สำหรับข้อ 3 พบว่า นักศึกษาส่วนใหญ่ไม่ละเมิด หรือนานๆ ครั้งจึงจะทำผิดศีล 5 เพราะนักศึกษาส่วนใหญ่จะรักและซื่อสัตย์ต่อแฟนจึง ผลจึงอยู่ในระดับสูง สำหรับความแตกต่างทางพฤติกรรมการนำศีล 5 ไปปฏิบัติในชีวิตประจำวันพบว่า เพศชายจะละเมิดศีลข้อ 3 มากกว่าเพศหญิง และค่าสัมประสิทธิ์สหพันธ์ภายในระหว่างศีลทั้ง 5 ข้อ มีความสัมพันธ์กันทางบวกทุกข้อ

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ท่านว่าการทำทารุณกรรม ทรมาณ ผู้กระทำความผิดทางอาญา มีค่าเฉลี่ยสูงสุด มีค่าแปลผล อยู่ในระดับมาก ทั้งนี้อภิปรายได้ว่า ข้าราชการตำรวจส่วนใหญ่คิดเห็นว่าการจะทำให้ประชาชนมีความเชื่อถือต่อตำรวจ ก็ต้องปฏิบัติต่อบุคคลทั้งใจหทัย หรือจำเลย ผู้กระทำผิดหรือผู้ถูกกระทำ ผู้เสียหาย รักษาคุณธรรมมีความยุติธรรมต่อทุกฝ่าย เพราะคุณธรรม ค่านิยมหลัก และอุดมคติของตำรวจ เป็นเครื่องเหนี่ยวรั้งให้ข้าราชการตำรวจอยู่ในกรอบของศีลธรรมและคุณธรรม ขณะเดียวกันก็เป็นแนวทางชี้แนะให้ข้าราชการตำรวจบรรลุถึงปณิธานของการเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ ปกป้องประชาชนทุกคน ไม่ใช่มาตรการรุนแรง ในการจับกุมผู้กระทำผิด

ด้านวจีสจฺริต พบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต มีการนำหลักสจฺริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยรวม มีค่าแปลผล อยู่ในระดับมาก ทั้งนี้ก็ปฺรยไถได้ว่า ข้าราชการตำรวจส่วนใหญ่กล่าววจาเป็นทีน่าน่าเชื่อถือ พุดในสิ่งทีเกิตปฺรโยชนทั้งต่อนตนเอง เพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา ไม่กล่าวค่านินทาว่าร้าย ส่อเสียดยุยงให้แตกความสามัคคีกัน ระหว่างเพื่อนร่วมงานหรือผู้บังคับบัญชา ไม่กล่าวคำหยาบ ไม่กล่าวคำเพ้อเจ้อเหลวไหล ไม่กล่าวคำเท็จ กล่าวคำแต่คำอ่อนหวาน สุภาพอ่อนโยนเป็นที่ชอบใจของคนทั่วไปและเพื่อนร่วมงาน ในการปฏิบัติงานอยู่เป็นประจำ แม้ว่าคติความต่าง ๆ ทีต้องรับผิตชอบมีมากก็ตาม ก็ด้วยเป็นเพระข้าราชการตำรวจประพตติชอบทางวจาทั้งต่อนตนเองและคนอื่น ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดทีว่า วจีสจฺริต ได้แก่ ความประพตติชอบทางวจา มี 4 ประการ คือ เว้นจากการพุดเท็จ เว้นจากการพุดส่อเสียด เว้นจากการพุดคำหยาบ เว้นจากการพุดเพ้อเจ้อ และสอดคล้องกับจรรยาบรรณของตำรวจทีว่า ข้าราชการตำรวจต้องรักษาความสัจ ความจริงใจต่อนตนเองทีจะประพตติปฏิบัติแต่สิ่งทีเป็นปฺรโยชน และเป็นธรรม ข้าราชการตำรวจมีความสุภาพ อ่อนน้อม และให้เกียรติประชาชนเพื่อให้เกิดความน่าเคารพยำเกรง ไม่ใช้ถ้อยคำ กริยา หรือท่าทาง ทีมีลักษณะหยาบคาย ดูหมิ่น หรือเหยียดหยามประชาชน และสอดคล้องกับงานวิจัยของเสาวรีย์ ตะโพนทอง ได้ทำการวิจัยเรื่อง “พตติกรรมกรณานศีล 5 ไปใช้ในชีวิตประจำวันของนักศึกษาสถาบันอุดมศึกษาธิรัฐบาล ในกรุงเทพมหานคร” (เสาวรีย์ ตะโพนทอง, 2549) ผลการวิจัยพบว่า นิสิตนักศึกษาส่วนใหญ่มีความรู้เรื่องความหมายของศีล และรู้ว่าการตี้มเครื่องตี้มทีมีแอลกอฮอล์และเป็นการละเมิตศีล 5 โดยจะรับรู้เรื่องศีล 5 จากสื่อโทรทัศน์มากกว่าสื่ออื่นๆ ส่วนพตติกรรมน่านศีล 5 ไปใช้ในชีวิตประจำวัน นิสิตนักศึกษาส่วนน้อยจะละเมิตศีลข้อ 1 เพราะต้องตบยุงหรือแมลงทีมารบกวน ละเมิตศีลข้อ 2 โดยทจฺริตในการสอบ ลอกรบ้านหรือรายงานของเพื่อน ละเมิตศีลข้อ 4 โดยเล่าเรื่องไม่ตรง กับความจริงต่อนพ่อแม่ และละเมิตศีลข้อ 5 โดยตี้มเครื่องตี้มทีมีแอลกอฮอล์ สำหรับข้อ 3 พบว่า นักศึกษาส่วนใหญ่ไม่ละเมิต หรือนานๆ ครั่งจึงจะทำผิตศีล 5 เพราะนักศึกษาส่วนใหญ่จะรักและซื่อสัตย์ต่อนแฟน ผลจึงอยู่ในระดับสูงสำหรับความแตกต่างทางพตติกรรมกรณานศีล 5 ไปปฏิบัติในชีวิตประจำวันพบว่า เพศชายจะละเมิตศีลข้อ 3 มากกว่าเพศหญิง และค่าสัมประสิทธิ์สัมพันธ์ภายในระหว่างศีลทั้ง 5 ข้อ มีความสัมพันธ์กันทางบวกทุกข้อ

ด้านมโนสัจจิต พบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต มีการนำหลักสัจจิต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยรวม มีค่าแปลผล อยู่ในระดับมาก ทั้งนี้ อภิปรายได้ว่า ข้าราชการตำรวจส่วนใหญ่มีความยุติธรรมและยินดี ให้ความช่วยเหลือแก้ปัญหาให้กับประชาชนด้วยความเต็มใจ ไม่ความโลภหวังจะได้ทรัพย์สินของคนอื่น ไม่แค้นเคืองหรือหวังร้ายต่อเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา มีความขมใจ ไม่บันดาลโทสะ แม้เกิดความไม่พอใจในขณะปฏิบัติหน้าที่ มีความเห็นถูกต้องในทำนองคลองธรรม เห็นว่าการปฏิบัติดีย่อมได้รับผลตอบแทนที่ดี มีจิตสำนึกและมุ่งรักษาผลประโยชน์ของทางราชการเป็นใหญ่ ไม่ผูกพยาบาทต่อคนอื่น ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของสมพร เทพสิทธา ได้กล่าวว่า กรรมดี (บุญ) เกิดจากโอละนะ คือ ความไม่โลภ อโทะสะ คือ ความไม่โกรธและ อโมหะ คือ ความไม่หลง กรรมชั่วนอกจากนี้ พระพุทธศาสนายังสอนให้มนุษย์ควรทำความดีทั้งทางกาย วาจาและใจ โดยปฏิบัติตามหลักกุศลกรรมบถ 10 อันได้แก่ กายกรรม 3 คือ ละเว้นจากการฆ่า และการเบียดเบียนกัน ละเว้นจากการลักทรัพย์ ละเว้นจากการประพฤติดิฉินในกาม วจีกรรม 4 คือ ละเว้นจากการพูดเท็จ พูดส่อเสียด พูดหยาบคาย พูดเพ้อเจ้อ และมโนกรรม 3 คือ ไม่อยากได้ของของผู้อื่น ไม่มีจิตคิดร้าย มีความเห็นชอบถูกต้องตามทำนองคลองธรรม และบุญหรือสิ่งที่เป็นกรรมดีนั้นยังเกิดจากการทำบุญที่เรียกว่า “บุญกิริยาวัตถุ 10 (สมพร เทพสิทธา, 2525.)” สอดคล้องกับจรรยาบรรณของตำรวจที่ว่า การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจ ความดีเท่านั้น ก็ด้วยข้าราชการตำรวจยึดถือจริยธรรมเป็นหลัก ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของพัฒนา จ้างประเสริฐ ได้ทำการวิจัยเรื่อง “จริยธรรมของข้าราชการตำรวจ สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสกลนคร และความคิดเห็นของประชาชนต่อจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดจันทบุรี” (พัฒนา จ้างประเสริฐ, 2547) ผลการวิจัยพบว่า ในส่วนจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสกลนคร พบว่าในด้านจริยธรรมต่อตนเอง ต่อหน่วยงาน ต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน และต่อจริยธรรมประชาชนและสังคมของข้าราชการตำรวจในภาพรวมอยู่ในระดับสูง เมื่อศึกษาเปรียบเทียบจริยธรรมต่อตนเองกับตัวแปรอิสระต่างๆ พบว่า ข้าราชการตำรวจที่มีภาระหนักแตกต่างกัน จะมีจริยธรรมต่อหน่วยงานและต่อประชาชนและสังคม ในภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

จากสมมติฐานของการวิจัยที่ว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต ที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีการนำหลักสัจจิต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงาน แตกต่างกัน ผลการวิจัย

พบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต ที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยรวมทั้ง 3 ด้าน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ผลการวิจัยเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ทั้งนี้ก็สรุปได้ว่า ข้าราชการตำรวจที่มีระดับการศึกษา ระยะเวลาการรับราชการ และรายได้ต่อเดือน ต่างกัน มีการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน ด้วยมีความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน มีจริยธรรม คุณธรรมไม่เหมือนกัน จึงทำให้พบความแตกต่าง สอดคล้องกับงานวิจัยของเพชร อนุจร ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง “การนำหลักจริยธรรมไปใช้ในชีวิตประจำวันของข้าราชการตำรวจสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครศรีธรรมราช” (อนุจร เพชร, 2549) ผลการวิจัยพบว่าข้าราชการตำรวจมีการนำหลักจริยธรรมไปใช้ในชีวิตประจำวัน จำแนกตามเพศ วุฒิการศึกษา และระดับชั้นยศ โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ข้าราชการตำรวจมีการนำหลักจริยธรรมไปใช้ในชีวิตประจำวัน จำแนกตามเพศ วุฒิการศึกษา และระดับชั้นยศ โดยภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 สำหรับการจำแนกตามอายุ พบว่าโดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน

จากสมมติฐานของการวิจัยที่ว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต ที่มีชั้นยศ ต่างกัน มีการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงาน แตกต่างกัน ผลการวิจัยพบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต ที่มีชั้นยศต่างกัน มีการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยรวมทั้ง 3 ด้าน ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ผลการวิจัยไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ทั้งนี้ก็สรุปได้ว่า ข้าราชการตำรวจแม้มีอายุ และระดับชั้นยศต่างกัน ก็ไม่มีผลต่อการปฏิบัติตนตามหลักสุจริต 3 ส่วนใหญ่มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีความยุติธรรมต่อประชาชน สอดคล้องในตัวแปรอายุกับงานวิจัยของเกรียงไกร สมสุข ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง “การนำหลักจริยธรรมไปใช้ในชีวิตประจำวันของคณะกรรมการหมู่บ้านในเขตอำเภอชนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช” (สมสุข เกรียงไกร, 2549) ผลการวิจัยพบว่าคณะกรรมการหมู่บ้านมีการนำหลักจริยธรรมไปใช้ในชีวิตประจำวัน จำแนกตามเพศ อายุ และวุฒิการศึกษา โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก คณะกรรมการหมู่บ้านมีการนำหลักจริยธรรมไปใช้ในชีวิตประจำวัน จำแนกตามเพศ โดยภาพรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 สำหรับการจำแนกตามอายุและวุฒิการศึกษา พบว่าโดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน

สรุป

ศาสนาเป็นสิ่งที่ช่วยให้มีความยุติธรรมเกิดขึ้นในสังคม เพราะศาสนาทุกศาสนาสอนให้คนทำดี เมื่อคนทำดีความยุติธรรมก็จะเกิดขึ้น สังคมก็จะมีแต่ความสงบสุข ซึ่งข้าราชการตำรวจทุกนายมีความเลื่อมใสในศาสนาที่ตนเองนับถืออยู่ ศาสนาจึงเป็นสิ่งหนึ่งที่จะเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวให้ข้าราชการตำรวจมีจิตใจที่งดงาม และเกิดสำนึกในความยุติธรรม ซึ่งเมื่อจุดเริ่มต้นของกระบวนการยุติธรรมคือข้าราชการตำรวจมีจิตใจที่งดงามและสำนึกในความยุติธรรม ก็จะทำให้สังคมเกิดความยุติธรรมและมีความสงบสุข ซึ่งศาสนาพุทธก็เป็นศาสนาหนึ่งที่สอนให้คนประพฤติตนเป็นคนดี และมีหลักธรรมหลายอย่างที่ช่วยจรรโลงความยุติธรรมให้เกิดขึ้นในสังคม หลักธรรมหนึ่งที่ช่วยให้สังคมเกิดความยุติธรรมและมีความสงบสุข นั่นคือสุจริต 3 ได้แก่ กายสุจริต ก็คือ ไม่ฆ่าไม่เบียดเบียนสัตว์ ไม่ลักไม่ฉ้อโกง ไม่ผิดพรหมจารี ไม่ผิดในกาม ไม่ล่วงละเมิดสิทธิของรักของหวงของคนอื่น วาจาสุจริต คือ ไม่พูดเท็จ ไม่พูดจาส่อเสียด ไม่พูดคำหยาบ ไม่พูดเพ้อเจ้อเหลวไหลไร้สาระ มโนสุจริต คือ ไม่คิดพยาบาทเบียดเบียนใคร ไม่คิดละโมภจะเอาของคนอื่น มีความเห็นถูกต้องตามทำนองคลองธรรม

จากผลการวิจัยพบว่า การนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต โดยรวม มีค่าแปลผล อยู่ในระดับมาก ทั้งนี้ เพราะตำรวจส่วนใหญ่ได้รับการฝึกฝนอบรมมาอย่างดีจากสถาบันการศึกษาของตำรวจ และมีความสนใจปฏิบัติตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาอย่างจริงจัง แต่ก็ยังมีบางส่วนที่ยังมีปัญหาในการนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงาน มักจะทำอะไรตามใจตนเอง ควบคุมอารมณ์ไม่ได้ ขอบพูดจาหยาบคาย และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวมเป็นต้น แนวทางแก้ไข ก็คือ หน่วยงานควรนิมนต์พระมาให้ความรู้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาโดยเฉพาะสุจริต 3 และศีล 5 ที่ต้องปฏิบัติในชีวิตประจำวัน ข้าราชการตำรวจควรฝึกการควบคุมอารมณ์ของตนเอง ควรกล่าวคำโพธิ์กับประชาชนที่มาติดต่อราชการ และควรเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลตอบแทน

กระบวนการยุติธรรมในจังหวัดภูเก็ตนั้นสำคัญมาก เพราะเป็นจังหวัดที่มีแหล่งท่องเที่ยวที่สวยงามหลายแห่ง มีทั้งประชาชนชาวไทย และชาวต่างชาติ เข้ามาท่องเที่ยวจำนวนมาก และเป็นที่รู้จักของนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติทั่วโลก ถ้าหากตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต นำหลัก

สุจริต 3 ไปได้อย่างจริงจังแล้ว ชื่อเสียงของจังหวัดภูเก็ตและประเทศไทยย่อมได้รับการยอมรับจากต่างชาติและสร้างชื่อเสียงให้กับประเทศไทยได้เป็นอย่างดี

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

ผลการศึกษาวิจัยพบว่า การนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต โดยรวม อยู่ในระดับมาก ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ดังนี้

ผู้บังคับบัญชาควรส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจได้มีการปฏิบัติตนโดยยึดถือคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตนตามหลักจรรยาบรรณของตำรวจ ควรส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจได้มีโอกาสปฏิบัติธรรมให้บ่อยขึ้น

ผู้บังคับบัญชาควรส่งเสริมให้มีการนิมนต์พระมาให้ความรู้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาโดยเฉพาะสุจริต 3 และศีล 5 ที่ต้องปฏิบัติในชีวิตประจำวันแก่ข้าราชการตำรวจ

ผู้บังคับบัญชาควรส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจได้มีโอกาสได้อบรม ฝึกสมาธิ วิธีการข่มใจ ลดความพยายบาท ในขณะที่ปฏิบัติงานเมื่อมีความกระทบกระทั่งจากคนอื่น นิมนต์พระและวิทยากรผู้มีการปฏิบัติดี ปฏิบัติถูกต้อง มีคุณธรรมจริยธรรมมาให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้ปัญญา รักษาจิตของตนเอง ส่งเสริมการฝึกวิธีการข่มใจจากสถานการณ์จริง

ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัย

จากการศึกษาวิจัยเรื่อง การนำหลักสุจริต 3 ไปใช้ในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยครั้งต่อไป ดังนี้

1. ควรศึกษาพฤติกรรมของของข้าราชการตำรวจในการไม่บันดาลโทสะเมื่อเกิดความไม่พอใจในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่สถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต
2. ควรศึกษาทัศนคติของข้าราชการตำรวจที่มีต่อการพูดที่สุภาพอ่อนโยนกับประชาชนที่มาติดต่อเรื่องคดีความสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต

3. การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการจับผู้ร้ายที่ปราศจากการทำร้ายร่างกายให้
บาดเจ็บของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต

เอกสารอ้างอิง

กระทรวงศึกษาธิการ. (2537). คู่มือการศึกษาอาชีวศึกษาขั้นตรี. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์
การศาสนา.

พรชัย โชติวรรณ. (2550). ศึกษาหลักการของผู้นำชุมชนในการแก้ปัญหาความยากจนตามวิถี
พุทธในจังหวัดนครศรีธรรมราช. ใน สารนิพนธ์ศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา
รัฐศาสตร์ปกครอง. มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย.

พัฒนา จ้างประเสริฐ. (2547). จริยธรรมของข้าราชการตำรวจสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสกลนคร
และความคิดเห็นของประชาชนต่อจริยธรรมของข้าราชการตำรวจสังกัดตำรวจภูธร
จังหวัดนนทบุรี. ใน วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหาร
ทั่วไป. มหาวิทยาลัยบูรพา.

สมพร เทพสิทธิ์า. (2525.). บทบาทของพุทธิกสมาคมในการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา.
กรุงเทพมหานคร: สมชายการพิมพ์.

สมสุข เกรียงไกร. (2549). การนำหลักจริยธรรมไปใช้ในชีวิตประจำวันของคณะกรรมการ
หมู่บ้านในเขตอำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช. ใน สารนิพนธ์ศาสนศาสตรมหา
บัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ปกครอง. มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย.

เสาวรีย์ ตะโพนทอง. (2549). พฤติกรรมการนำศีล 5 ไปใช้ในชีวิตประจำวันของนิสิตนักศึกษา
สถาบันอุดมศึกษารัฐบาล ในกรุงเทพมหานคร. วารสารสมาคมนักวิจัย, 11(1), 27-36.

อนุจร เพชรา. (2549). การนำหลักจริยธรรมไปใช้ในชีวิตประจำวันของข้าราชการตำรวจสังกัด
ตำรวจภูธรจังหวัดนครศรีธรรมราช. ใน สารนิพนธ์ศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา
รัฐศาสตร์การปกครอง. มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย.