

การพัฒนาภาวะผู้นำตามแนวพุทธของผู้บริหารเทศบาลตำบลเกาะหวด
ตำบลเกาะหวด อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช*

THE LEADERSHIP DEVELOPMENT ACCORDING TO BUDDHISM OF
ADMINISTRATOR IN TAMBOL KOATUAD MUNICIPALITY,
KOATUAD SUB-DISTRICT, PAKPANANG DISTRICT,
NAKON SI THAMMARAT PROVINCE

พระปลัดภราดร อภิวัตโน (เขียวเสน)

Phra Paladparadon Apiwattano (Keawsen)

กัณฑ์ หนูทองแก้ว

Kantaphon Nuthongkaew

สุปรีชา ชำนาญพุฒิพร

Supreecha Chamnanphuttiophon

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตศรีธรรมศาสตร์

Mahamakut Buddhist University Srithammasokkraj Campus, Thailand

E-mail: phraparadparadon.2522@gmail.com

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาภาวะผู้นำตามแนวพุทธ และวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค และแนวทางการพัฒนาภาวะผู้นำตามแนวพุทธของผู้บริหารเทศบาลตำบลเกาะหวด ตำบลเกาะหวด อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเกาะหวด จำนวน 358 คน เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติ ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และเก็บรวบรวมข้อมูลโดยสัมภาษณ์จากผู้ให้ข้อมูลสำคัญ สุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง จำนวน 5 คน วิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ โดยใช้การวิเคราะห์เชิงพรรณนา

ผลการวิจัยพบว่า

1. ภาวะผู้นำตามแนวพุทธของผู้บริหารเทศบาลตำบลเกาะหวด ตำบลเกาะหวด อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}$ = 4.37)
2. ปัญหา อุปสรรคและแนวทางการพัฒนาภาวะผู้นำตามแนวพุทธของผู้บริหารเทศบาลตำบลเกาะหวด ตำบลเกาะหวด อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช ปัญหา พบว่า

* Received 7 April 2023; Revised 15 December 2023; Accepted 22 December 2023

ภายในองค์กรขาดความร่วมมือร่วมใจ มีความขัดแย้งกันภายในองค์กร ก็จะส่งผลให้ประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กร ไม่เข้าใจปัญหาและความต้องการของประชาชน อุปสรรค ผู้นำไม่สามารถเข้าถึงประชาชนได้ทั้งหมดมีการแบ่งพรรคแบ่งพวก แนวทางการพัฒนาการกำหนดวิสัยทัศน์และนำมาใช้ในการผลักดันการพัฒนาอย่างจริงจัง ส่งเสริมบุคลากรด้านการปฏิบัติงานโดยจัดฝึกอบรมบุคลากร ให้ได้รับความรู้เพิ่มเติม และประสบการณ์ใหม่ ผลักดันให้เข้าร่วมการศึกษาดูงาน อบรม ส่งเสริมการมีกิจกรรมร่วมกัน ผลักดันให้มีการแลกเปลี่ยนแนวความคิดและวิธีการทำงานซึ่งกันและกันระหว่างผู้บริหาร บุคลากรและประชาชน

คำสำคัญ: การพัฒนา, ภาวะผู้นำ, พระพุทธศาสนา

ABSTRACT

The objectives of this research were as follows; to study the Buddhist leadership, and to analyze the problems, obstacles, and ways to develop Buddhist leadership of the Koh Thuat sub-district municipality administrators, Koh Thuat sub-district, Pak Phanang district, Nakhon Si Thammarat province. The sample group used in the research consisted of 358 people in Ko Thuat Subdistrict Municipality. Data were collected using questionnaires. Data were analyzed using statistics, frequency, percentage, mean, and standard deviation. and collect data through interviews with key informants. Purposive sampling of 5 people was used to analyze qualitative data. using descriptive analysis.

The Results of research were found that:

1. Leadership development according to Buddhist principles of the Koatuad sub-district municipality administrators, Koatuad sub-district, Pakpanang district, Nakhon Si Thammarat province, overall was at a high level. ($\bar{X}$ = 4.37)
2. Problems, obstacles, and guidelines for developing leadership according to Buddhist principles among administrators of Ko Thuat Subdistrict Municipality, Ko Thuat Subdistrict, Pak Phanang District, Nakhon Si Thammarat Province. The problem was found to be a lack of cooperation within the organization. There are conflicts within the organization. It will result in the efficiency and effectiveness of the organization. They do not understand the problems and needs of the people. Obstacles: Leaders are unable to reach all the people. There are divisions among the people. Development guidelines for setting a vision and using it to drive development seriously Promote personnel in operations by organizing personnel training. To gain additional knowledge and

new experiences push to join Study visits, training, and promotion of joint activities Encourage the exchange of ideas and working methods between executives, personnel and citizens

Keywords: Development, Leadership, Buddhism

บทนำ

ความเปลี่ยนแปลงของระบบเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เทคโนโลยีในช่วงปัจจุบันได้ส่งผลทำให้ประเทศเผชิญกับปัญหาสำคัญที่คล้ายคลึงกัน อันได้แก่ มีรัฐบาลและระบบราชการที่ไม่สามารถทำหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ขาดความยืดหยุ่น ทำงานล่าช้า ไม่ทันกาล เนื่องจากเป็นกลไกและกระบวนการที่ออกแบบและกำหนดขึ้น เพื่อใช้ในบริบทของสังคมอุตสาหกรรมที่มีการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เน้นการจัดโครงสร้างอำนาจในแนวตั้ง การปฏิบัติงานตามระเบียบและแนวทางที่รัดกุม เคยชินกับการดำรงอยู่ในสถานการณ์ที่สภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไม่รวดเร็ว แต่เมื่อต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมภายนอกที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง รวดเร็ว ซับซ้อน และมีความไม่แน่นอนสูง การปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปได้จึงค่อนข้างช้า การปฏิรูประบบการจัดการปกครอง จึงเป็นปฏิริยาตอบสนองต่อสภาวะโลกาภิวัตน์และปัญหาการขาดประสิทธิภาพในการจัดการการปกครอง การปฏิรูปการจัดการปกครองของประเทศไทย ระบบราชการทุกระดับจึงจำเป็นต้องมีการปรับตัวและเป็นสิ่งที่มีอาจหลีกเลี่ยงได้การเผชิญกับสภาวะโลกาภิวัตน์ในช่วงหลายปีที่ผ่านมา โดยปราศจากการปรับเปลี่ยนระบบการจัดการการปกครองให้เหมาะสม ได้ส่งผลทำให้ประเทศต้องพบกับวิกฤตการณ์ที่เป็นปัญหาค่อนข้าง (ธัญพิชชา สามารถ และทิพวรรณ หล่อสุวรรณรัตน์, 2558)

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 กำหนดให้มีแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ชัดเจน โดยเฉพาะการพิจารณาถ่ายโอนภารกิจ รูปแบบการ ถ่ายโอนภารกิจจากราชการส่วนกลางและราชการส่วนภูมิภาคไปสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลมีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ที่สำคัญคือการจัดระบบบริการสาธารณะในด้านต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีความสำคัญมากขึ้น ทั้งด้านอำนาจหน้าที่และงบประมาณ เช่นเดียวกับคณะผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นก็ยิ่งมีความสำคัญมากยิ่งขึ้นและกระบวนการที่สำคัญอันเป็นเครื่องมือในการสรรหา คัดสรร กลั่นกรอง บุคคลที่จะมีความเหมาะสม โดยเลือกบุคคลในท้องถิ่นที่รู้จักและเข้าใจท้องถิ่นของตัวเองเข้ามาเป็นผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นโดยตรง (มูลนิธิส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น, 2543)

เทศบาลตำบลเกาะทวด ตำบลเกาะทวด อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช ภายในองค์กรขาดความร่วมมือร่วมใจ ไม่ใส่ใจต่อคำสั่งของผู้บังคับบัญชา มีความขัดแย้งกันภายในองค์กร ก็จะส่งผลให้ประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กรโดยรวมลดลง คุณภาพงานก็ไม่ได้ ไม่สามารถพัฒนาองค์กร ผู้บริหารจึงมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการเป็นผู้นำในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่นในยุคแห่งการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นอย่างเต็มรูปแบบ เป็นผู้ที่ถูกกำหนดให้ทำหน้าที่ในการพัฒนาชุมชนไปสู่ความเจริญก้าวหน้า คุณสมบัติหรือลักษณะของผู้นำ ตามแนวคิดและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ดังที่ปรากฏอยู่ในทศตปิปาณิกสูตร ว่าผู้นำจะต้องประกอบด้วยลักษณะดังนี้ คือ 1) จักขุมา คือ เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล มองภาพเหตุการณ์ออกและจะวางแผนเตรียมรับหรือรุกได้อย่างไร 2) วิรุโธ คือ เป็นผู้ชำนาญในงาน รู้จักวิธีการไม่บกพร่องในหน้าที่ 3) นิสสยสัมปันโน คือ เป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์และได้รับความเชื่อถือจากผู้อื่น (อง.จตุกก.(ไทย) 21/157/203) (พระพรหมคุณาภรณ์ (ป.อ. ปยุตโต), 2546) ซึ่งเป็นคุณสมบัติที่สำคัญของบุคคลที่จะเป็นผู้นำให้เป็นผู้มีวิสัยทัศน์มองกาลไกล สามารถวางแผนรับเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นได้ เป็นผู้ชำนาญในการบริหารงาน และเป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงาน ซึ่งเป็นคุณสมบัติของผู้นำ เพื่อเป็นแบบอย่างให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ นำไปปรับใช้กับหน่วยงานของตนเอง

ดังนั้น ผู้วิจัยจึงมีความสนใจในการที่จะศึกษาการพัฒนาก้าวหน้าตามแนวพุทธของผู้บริหารเทศบาลตำบลเกาะทวด ตำบลเกาะทวด อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช หน่วยงานดังกล่าวถือเป็นหน่วยงานราชการที่มีความสำคัญต่อการขับเคลื่อนและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ซึ่งสามารถนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้เป็นเป็นแนวทางในการที่ผู้นำท้องถิ่นจะสามารถพัฒนาตนเอง ตลอดจนเป็นแนวทางในการกำหนดทิศทางการเจริญก้าวหน้าในด้านต่าง ๆ ของท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้าทัดเทียมท้องถิ่นอื่น ๆ

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาภาวะผู้นำตามแนวพุทธของผู้บริหารเทศบาลตำบลเกาะทวด ตำบลเกาะทวด อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช
2. เพื่อวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการพัฒนาก้าวหน้าตามแนวพุทธของผู้บริหารเทศบาลตำบลเกาะทวด ตำบลเกาะทวด อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

วิธีดำเนินการวิจัย

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเกาะทวด ตำบลเกาะทวด จำนวนประชากรทั้งหมด 5,198 คน กำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้ตาราง Krejcie และ Morgan จึงได้กลุ่มตัวอย่าง 358 คน วิธีการสุ่มตัวอย่าง ได้แก่ การสุ่มตามลำดับชั้น (Stratified Random sampling) คำนวณหากลุ่มตัวอย่างโดยแบ่งประชากรในเทศบาลตำบลเกาะทวด

ตำบลเกาะทวด อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช ออกเป็นหมู่บ้านได้ทั้งหมด 8 หมู่บ้าน ใช้การสุ่มแบบเป็นสัดส่วน แล้วเทียบบัญชีไตรยางศ์ เพื่อหากลุ่มตัวอย่างจำนวน 358 คน ซึ่งมีวิธีคือ นำจำนวนกลุ่มตัวอย่างซึ่งได้หาขนาดไว้แล้ว 358 คน คูณกับจำนวนประชากรซึ่งแบ่งตามหมู่บ้าน และทำการหารด้วยจำนวนประชากรทั้งหมด ตามตารางที่ 1

หมู่ที่	ชื่อบ้าน	จำนวน ครัวเรือน	จำนวนประชากร			กลุ่มตัวอย่าง
			ชาย	หญิง	รวม	
1	บางบูซา	304	460	453	913	63
2	ปากคลอง	129	161	189	350	24
3	เกาะทวด	198	334	309	643	44
4	ในซ้อ	109	186	161	347	24
5	วัดโบสถ์	225	388	407	795	55
6	เกาะจาก	241	304	302	606	42
7	เกาะน้อย	286	449	434	883	61
8	หนองกกชง	192	330	331	661	46
รวม		1,684	2,612	2,586	5,198	358

ผู้ให้ข้อมูลสำคัญแบบเชิงคุณภาพ คือ การสัมภาษณ์เชิงลึกกับผู้ที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับประเด็นการวิจัย หรือเป็นผู้ที่มีความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ตรงเกี่ยวกับการพัฒนาภาวะผู้นำตามแนวพุทธของผู้บริหารเทศบาลตำบลเกาะทวด ตำบลเกาะทวด อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช สุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง จำนวน คน 5

การสร้างเครื่องมือ ได้แก่ เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้ มีลักษณะเป็นแบบสอบถาม และแบบสัมภาษณ์แบบไม่มีโครงสร้างซึ่งมีลักษณะเป็นแบบปลายเปิด ข้อคำถามเกี่ยวกับการพัฒนาภาวะผู้นำตามแนวพุทธ

1. ศึกษาและรวบรวมข้อมูลจากเอกสารตำราและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาภาวะผู้นำตามแนวพุทธของผู้บริหารเทศบาลตำบลเกาะทวด ตำบลเกาะทวด อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช และรวบรวมข้อมูลเพื่อสร้างเป็นกรอบของแบบสอบถาม

2. สร้างแบบสอบถามให้ครอบคลุมการพัฒนาภาวะผู้นำตามแนวพุทธของผู้บริหารเทศบาลตำบลเกาะทวด ตำบลเกาะทวด อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

3. นำแบบสอบถามเสนออาจารย์ที่ปรึกษาตรวจ เพื่อให้ข้อเสนอแนะแล้วนำมาปรับปรุงแก้ไข

4. นำแบบสอบถามที่ปรับปรุงแก้ไขแล้วไปให้ผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ มีประสบการณ์เกี่ยวกับการพัฒนา ภาวะผู้นำตามแนวพุทธของผู้บริหารเทศบาลตำบลเกาะทวด ตำบลเกาะ

ทวดอำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน 3 คน ตรวจสอบความครอบคลุมตาม ขอบข่ายของเนื้อหา โดยการหาดัชนี IOC ได้ค่าความเที่ยงตรงของแบบสอบถามทุกข้อเท่ากับ 1

5. นำแบบสอบถามที่ปรับปรุงแก้ไขไปทดลองใช้กับกลุ่มประชากรเทศบาลตำบล บางพระ อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช (Try out) จำนวน 30 คน เพื่อหาความ เชื่อมั่น Reliability โดยใช้ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา (Alpha Coefficient) ของครอนบาคได้ค่า ความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม 0.872

6. นำเครื่องมือที่ได้ผ่านการตรวจสอบและทดลองใช้แล้วนำไปใช้ในการเก็บรวบรวม ข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่าง และสัมภาษณ์นักวิชาการและผู้ทรงคุณวุฒิที่มีต่อการพัฒนาภาวะผู้นำ ตามแนวพุทธของผู้บริหารเทศบาลตำบลเกาะทวด ตำบลเกาะทวด อำเภอปากพนัง จังหวัด นครศรีธรรมราช

กระบวนการเก็บข้อมูล ผู้วิจัยได้ทำหนังสือขอความอนุเคราะห์เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูล วิจัย จากบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตศรีธรรมโศกราช นำแบบสอบถามไปเก็บรวบรวมข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่าง ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเกาะทวด ตำบลเกาะทวด อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน 358 ชุด ด้วยตัวเอง ใช้เวลา เก็บข้อมูลภายใน 2 สัปดาห์ และสัมภาษณ์นักวิชาการและผู้ทรงคุณวุฒิที่มีต่อการพัฒนาภาวะ ผู้นำตามแนวพุทธของผู้บริหารเทศบาลตำบลเกาะทวด ตำบลเกาะทวด อำเภอปากพนัง จังหวัด นครศรีธรรมราช ได้รับแบบสอบถามกลับมาทุกชุด ตรวจสอบและตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ เพื่อให้ได้ข้อมูลครบถ้วนตามที่ต้องการ พร้อมนำข้อมูลไปวิเคราะห์ผล

การวิเคราะห์ข้อมูล สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าความถี่ ร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผู้วิจัยใช้การวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis) วิเคราะห์ ผลที่ได้รับจากการสัมภาษณ์ตามวัตถุประสงค์การวิจัยนำเสนอองค์ และนำเสนอโดยวิธีพรรณนา

ผลการวิจัย

การพัฒนาภาวะผู้นำตามแนวพุทธของผู้บริหารเทศบาลตำบลเกาะทวด ตำบล เกาะทวด อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช สรุปผลได้ดังนี้

1. เพศ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 203 คน คิดเป็นร้อยละ 70.56 และเพศชาย จำนวน 155 คน คิดเป็นร้อยละ 30.43

2. อายุ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ อายุระหว่าง 46-60 ปี จำนวน 131 คน คิดเป็น ร้อยละ 36.59 รองลงมาคือ อายุ 31-45 ปี จำนวน 99 คน คิดเป็นร้อยละ 27.65 อายุ 61 ปีขึ้นไป จำนวน 88 คน คิดเป็นร้อยละ 24.58 และอายุ 18-30 ปี จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 11.17

3. ระดับการศึกษา ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาทางโลกในระดับ มัธยมศึกษา/เทียบเท่า จำนวน 114 คน คิดเป็นร้อยละ 31.84 รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา

จำนวน 110 คน คิดเป็นร้อยละ 30.73 ระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวน 74 คน คิดเป็นร้อยละ 20.67 และระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่า จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 16.76

4. อาชีพ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอาชีพเกษตรกรกรรม จำนวน 120 คน คิดเป็นร้อยละ 33.52 รองลงมาคือ อาชีพรับจ้างทั่วไป จำนวน 105 คิดเป็นร้อยละ 29.33 อาชีพธุรกิจส่วนตัว จำนวน 99 คิดเป็นร้อยละ 27.65 และอาชีพรับราชการ/รัฐวิสาหกิจ จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 9.50

5. รายได้ต่อเดือน ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีรายได้ต่อเดือนต่ำกว่า 8,000 บาท จำนวน 152 คิดเป็นร้อยละ 46.42 รองลงมาคือ รายได้ระหว่าง 8,000-10,000 บาท จำนวน 83 คน คิดเป็นร้อยละ 18.23 รายได้ระหว่าง 10,001-15,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 11.20 และรายได้ 15,001 บาทขึ้นไป จำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 25.14

วิเคราะห์การพัฒนาภาวะผู้นำตามแนวพุทธของผู้บริหารเทศบาลตำบลเกาะทวด ตำบลเกาะทวด อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยการหาค่าเฉลี่ยและความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผลการวิเคราะห์ข้อมูล สรุปผลการวิจัยดังแสดงในตารางที่ 2

ตารางที่ 3 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นที่มีต่อการพัฒนาภาวะผู้นำตามแนวพุทธของผู้บริหารเทศบาลตำบลเกาะทวด ตำบลเกาะทวด อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยรวม

ภาวะผู้นำตามแนวพุทธของผู้บริหาร เทศบาลตำบลเกาะทวด	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
ด้านวิสัยทัศน์ (จักขุมา)	4.43	0.23	มาก
ด้านการบริหาร (วิจิโร)	4.36	0.31	มาก
ด้านการมีมนุษยสัมพันธ์ (นิสสยสัมปันโน)	4.31	0.30	มาก
รวม	4.37	0.24	มาก

จากตารางที่ 3 พบว่า การพัฒนาภาวะผู้นำตามแนวพุทธของผู้บริหารเทศบาลตำบลเกาะทวด ตำบลเกาะทวด อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยรวมทั้ง 3 ด้าน อยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$ =4.37, S.D.=0.24) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านโดยเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากสูงสุดไปต่ำสุด พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านวิสัยทัศน์ (จักขุมา) อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$ =4.43, S.D.=0.23) รองลงมาคือ ด้านการบริหาร (วิจิโร) อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$ =4.36, S.D.=0.31) และด้านการมีมนุษยสัมพันธ์ (นิสสยสัมปันโน) อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$ =4.31, S.D.=0.30) ต่ำสุดตามลำดับ

ปัญหา อุปสรรคและแนวทางการพัฒนาภาวะผู้นำตามแนวพุทธของผู้บริหารเทศบาลตำบลเกาะทวด ตำบลเกาะทวด อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช ดังนี้

ภายในองค์กรขาดความร่วมมือร่วมใจ มีความขัดแย้งกันภายในองค์กร ก็จะส่งผลให้ประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กร ไม่เข้าใจปัญหาและความต้องการของประชาชน ผู้นำไม่สามารถเข้าถึงประชาชนได้ทั้งหมดมีการแบ่งพรรคแบ่งพวก ขาดความกระตือรือร้นในการทำงานเพื่อประชาชน การสร้างความรู้ความเข้าใจให้ประชาชนในเข้าใจในแผนพัฒนา วิสัยทัศน์ และการบริหารงานไม่ทั่วถึง

แนวทางส่งเสริมเกี่ยวกับการพัฒนาภาวะผู้นำตามแนวพุทธของผู้บริหารเทศบาลตำบลเกาะทวด ตำบลเกาะทวด อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช ดังนี้

1. ควรศึกษาปัญหาและความต้องการของประชาชนให้เข้าใจเพื่อจะได้ แก้ปัญหาได้อย่างถูกต้องเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน
2. ควรรับฟังความคิดเห็นของประชาชนจัดให้มีการให้ความรู้แก่ประชาชน ในเรื่องของการบริหารงาน การพัฒนาชุมชน
3. ควรกำหนดวิสัยทัศน์และนำมาใช้ในการผลักดันการพัฒนาอย่างจริงจัง
4. ควรมีการกำหนดแผนพัฒนาเพื่อแก้ไขปัญหาที่จะเกิดในอนาคตไว้อย่างเป็นระบบ และสร้างความรู้ความเข้าใจให้ประชาชนในเข้าใจในแผนพัฒนา
5. ควรจัดให้มีการอบรมเพื่อเพิ่มความรู้และเพิ่มประสบการณ์ในการบริหารงานให้แก่ผู้บริหาร
6. อยากให้มีการกระตือรือร้นในการทำงานมากกว่านี้ เอาจริงเอาจังกับการทำงาน และทำงานเพื่อประชาชนจริง ๆ
7. ส่งเสริมบุคลากรด้านการปฏิบัติงานโดยจัดฝึกอบรมบุคลากร ให้ได้รับความรู้เพิ่มเติม และประสบการณ์ใหม่
8. ควรผลักดันให้เข้าร่วม การศึกษาดูงาน อบรม และสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
9. ควรลงพื้นที่พบปะประชาชนอย่างสม่ำเสมอเพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในพื้นที่
10. อยากให้เป็นผู้ที่มีความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนในพื้นที่และสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน
11. ส่งเสริมการมีกิจกรรมร่วมกัน ให้บุคลากรมีการพบปะสังสรรค์ เสริมสร้างสัมพันธ์ไมตรีกับประชาชนในท้องถิ่น
12. ควรผลักดันให้มีการแลกเปลี่ยนแนวความคิดและวิธีการทำงานซึ่งกันและกันระหว่างผู้บริหาร บุคลากรและประชาชน

อภิปรายผล

การวิจัยเรื่อง การพัฒนาภาวะผู้นำตามแนวพุทธของผู้บริหารเทศบาลตำบลเกาะหวด ตำบลเกาะหวด อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช ผู้วิจัยได้นำผลที่พบจากการวิจัยมา อภิปรายเชื่อมโยงทฤษฎี แนวคิด และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องในประเด็นดังต่อไปนี้

1. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาภาวะผู้นำตามแนวพุทธของผู้บริหาร เทศบาลตำบลเกาะหวด ตำบลเกาะหวด อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช ดังนี้

ผลการศึกษา พบว่า การพัฒนาภาวะผู้นำตามแนวพุทธของผู้บริหารเทศบาลตำบล เกาะหวด ตำบลเกาะหวด อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยรวมทั้ง 3 ด้านอยู่ใน ระดับมาก ซึ่งอภิปรายผลได้ว่าประชาชนในเทศบาลตำบลเกาะหวด ตำบลเกาะหวด อำเภอ ปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช มีความพึงพอใจต่อภาวะผู้นำของนายกเทศบาลตำบลเกาะ หวด ตำบลเกาะหวด อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช ในด้านต่าง ๆ อยู่ในเกณฑ์ที่ดี ซึ่ง ถือว่าเป็นบทบาทของผู้บริหารในการการพัฒนาชุมชนสามารถช่วยเหลือชุมชนและช่วยลด ปัญหาของชุมชนได้ มีความสามารถในการสร้างแรงบันดาลใจให้ผู้อื่นทำงานอย่างเต็มที่ เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของการทำงานอย่างเหมาะสมการกำหนดวิสัยทัศน์ต้องเป็นไปเพื่อการ พัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนให้มีความเข้มแข็งตอบสนองความต้องการของประชาชนของแต่ละ ท้องถิ่นได้อย่างเป็นรูปธรรม เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนในการกำหนดวิสัยทัศน์ของ ท้องถิ่นด้วยเพื่อประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สร้างความสัมพันธ์ระหว่างประชาชนกับองค์กร นั้น เกิดขึ้นได้จากการพูดคุย ลงพื้นที่สร้างความเข้าใจ สร้างการมีส่วนร่วมสร้างให้เกิดจิต สาธารณะร่วมกันในการแก้ไขความขัดแย้งที่เกิดขึ้นท้องถิ่น อันที่จะนำไปสู่การเคารพนับถือจาก พนักงานและประชาชน ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ สมบูรณ์ สยามนิกร ได้วิจัยเรื่อง ภาวะ ผู้นำตามแนวพระพุทธศาสนาของผู้บริหารธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ผลการวิจัยพบว่า พนักงานมีความคิดเห็นที่มีต่อภาวะผู้นำตามแนวพระพุทธศาสนาของผู้บริหารธนาคารกสิกร ไทย จำกัด (มหาชน) โดยรวมทั้ง 3 ด้านอยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านโดย เรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย พบว่า ด้านวิสัยทัศน์ (จักขุมา) มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือด้านการบริหาร (วิจิโร) ส่วนด้านการมีมนุษยสัมพันธ์ (นิสสยสัมปันโน) มีค่าเฉลี่ย ต่ำสุด ตามลำดับ (สมบูรณ์ สยามนิกร, 2564)

2. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการพัฒนาภาวะผู้นำตามแนวพุทธของผู้บริหาร เทศบาลตำบลเกาะหวด ตำบลเกาะหวด อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช ดังนี้

ผลการศึกษา พบว่า ภายในองค์กรขาดความร่วมมือร่วมใจ มีความขัดแย้งกันภายใน องค์กร ก็จะส่งผลให้ประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กร ไม่เข้าใจปัญหาและความ ต้องการของประชาชน ผู้นำไม่สามารถเข้าถึงประชาชนได้ทั้งหมดมีการแบ่งพรรคแบ่งพวก ขาดความกระตือรือร้นในการทำงานเพื่อประชาชน การสร้างความรู้ความเข้าใจให้ประชาชนใน เข้าใจในแผนพัฒนา วิสัยทัศน์และกานบริหารงานไม่ทั่วถึงอภิปรายผลได้ว่า การพิจารณาวิธี

หรือทางเลือกในการปฏิบัติงานที่มุ่งมั่นในการแก้ไขปัญหาความทุกข์ร้อนของประชาชน การกำหนดวิสัยทัศน์ ไม่สามารถกำหนดตามความต้องการของประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริงทำให้ประชาชนขาดความพึงพอใจในส่วนนี้ ภาวะผู้นำของผู้บริหารในเทศบาลตำบล ไม่ว่าจะเป็นเรื่อง ความคุ้นเคยและเป็นกันเองกับประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนในพื้นที่และสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน เป็นผู้ที่รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นเสมอ โดยไม่เลือกปฏิบัติให้ความสำคัญกับงานด้านสังคม ส่งเสริมการรวมกลุ่มเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ลงพื้นที่พบปะประชาชนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในพื้นที่ สามารถสร้างความเชื่อมั่นให้เกิดขึ้นในชุมชนและได้รับความยอมรับจากประชาชน สอดคล้องกับงานวิจัยของ จิตภา เร่งมีศรีสุข ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง พุทธภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อการสร้างการมีส่วนร่วมเชิงบูรณาการ ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ผลการวิจัย พบว่า 1) ระดับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเชิงบูรณาการ ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยรวม อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.83 เมื่อพิจารณาในแต่ละด้าน พบว่า ด้านมีค่าเฉลี่ยสูงสุด ด้านคุณลักษณะภาวะผู้นำเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมตามหลักสังคหวัตถุ 4 อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.92 รองมาด้านคุณลักษณะภาวะผู้นำตามหลักปาปนิกรธรรม 3 อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.80 และด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ การสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.76 และจากสังเคราะห์ประเด็น สภาพปัญหาผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อการสร้างการมีส่วนร่วมเชิงบูรณาการ ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มี 2 ประเด็น สำคัญ ได้แก่ 1) สภาพปัญหาในการสร้างการมีส่วนร่วมของผู้บริหารควรสร้างการมีส่วนร่วมในการทำงานของบุคลากร ประกอบด้วย 5 ประเด็นสำคัญ ในด้านการระดมความคิด การวางแผน การลงมือทำ การติดตามประเมินผล และการสร้างแรงจูงใจให้ทุกฝ่ายของเทศบาลร่วมกันพัฒนาชุมชนได้อย่างรอบคอบรอบด้าน หลักพุทธธรรมที่เหมาะสมสำหรับการสร้างพุทธภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อการสร้างการมีส่วนร่วมเชิงบูรณาการในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประกอบด้วย 3 หลักธรรม สำคัญ ได้แก่ หลักปาปนิกรธรรม 3 และหลักสังคหวัตถุ 4 และหลักโลกบาลธรรม มีความเหมาะสมในการนำไปประยุกต์ใช้ในการบริหารความเป็นผู้นำของตน ผู้ที่อยู่ร่วมกันในองค์กรได้อย่างมีความสามัคคีมีความสุข มีพลัง และที่สำคัญทุกคนในท้องถิ่นต้องมีความละเอียดและเกรงกลัวต่อการทำไม่ดีเห็นประโยชน์ของส่วนรวมมาก่อนประโยชน์ส่วนตนเสมอ (จิตภา เร่งมีศรีสุข, 2560)

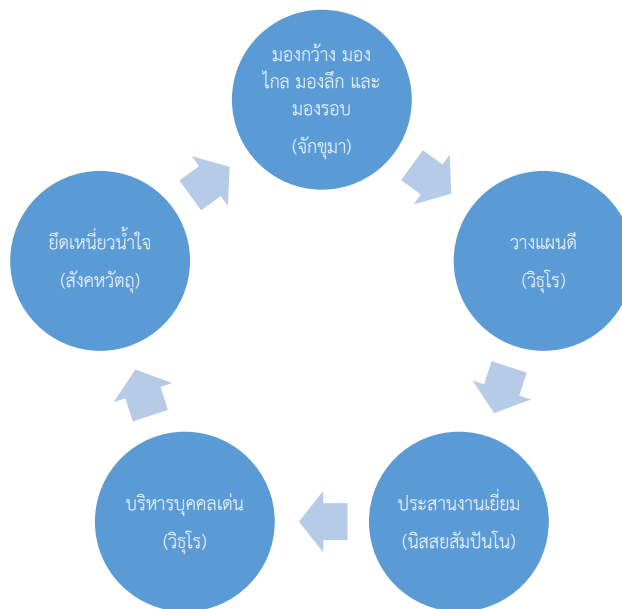
แนวทางการพัฒนาภาวะผู้นำตามแนวพุทธของผู้บริหารเทศบาลตำบลเกาะหวด ตำบลเกาะหวด อำเภอบางแพะ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ผลการศึกษา พบว่า ควรศึกษาปัญหาและความต้องการของประชาชนให้เข้าใจเพื่อจะได้ แก้ปัญหาได้อย่างถูกต้องเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน รับฟังความคิดเห็นของประชาชนจัดให้มีการให้ความรู้แก่ประชาชน ในเรื่องของการบริหารงาน

การพัฒนาชุมชน กำหนดวิสัยทัศน์และนำมาใช้ในการผลักดันการพัฒนาอย่างจริงจัง มีการกำหนดแผนพัฒนาเพื่อแก้ไขปัญหาที่จะเกิดในอนาคตไว้อย่างเป็นระบบและสร้างความรู้ความเข้าใจให้ประชาชนในเข้าใจในแผนพัฒนา ควรจัดให้มีการอบรมเพื่อเพิ่มความรู้และเพิ่มประสบการณ์ในการบริหารงานให้แก่ผู้บริหาร เอาจริงเอาจังกับการทำงาน และทำงานเพื่อประชาชนจริง ๆ ส่งเสริมบุคลากรด้านการปฏิบัติงานโดยจัดฝึกอบรมบุคลากร ให้ได้รับความรู้เพิ่มเติม และประสบการณ์ใหม่ ผลักดันให้เข้าร่วม การศึกษาดูงาน อบรม และสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ควรลงพื้นที่พบปะประชาชนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในพื้นที่ เป็นผู้ที่มีความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนในพื้นที่และสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน ส่งเสริมการมีกิจกรรมร่วมกัน ให้บุคลากรมีการพบปะสังสรรค์ เสริมสร้างสัมพันธ์ไมตรีกับประชาชนในท้องถิ่น ผลักดันให้มีการแลกเปลี่ยนแนวความคิดและวิธีการทำงานซึ่งกันและกันระหว่างผู้บริหาร บุคลากรและประชาชน ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ สมบูรณ์ สยามนิกร ได้วิจัยเรื่อง ภาวะผู้นำตามแนวพระพุทธศาสนาของผู้บริหารธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ผลการวิจัยพบว่า ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและแนวทางแก้ไขภาวะผู้นำตามแนวพระพุทธศาสนาของผู้บริหารธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) คือ ควรเพิ่มการจัดให้มีการอบรมเพื่อเพิ่มความรู้และเพิ่มประสบการณ์ในการบริหารงานให้แก่ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ผู้บริหารควรพบปะพนักงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับฟังความคิดเห็นของพนักงาน ควรเป็นผู้ที่มีความสัมพันธ์อันดีกับพนักงานและสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกภาคส่วน ควรศึกษาปัญหาและความต้องการของพนักงานให้เข้าใจเพื่อจะได้แก้ปัญหาได้อย่างถูกต้องเปิดโอกาสให้พนักงานได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร (สมบูรณ์ สยามนิกร, 2564) และสอดคล้องกับงานวิจัยของ ศิริพงศ์ หนูนารถ ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง บทบาทภาวะผู้นำของผู้บริหารในเทศบาลตำบลชะมาย อำเภอกงหรา จังหวัดนครศรีธรรมราช ผลการวิจัยพบว่า ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางส่งเสริมบทบาทภาวะผู้นำของผู้บริหารในเทศบาลตำบลชะมาย อำเภอกงหรา จังหวัดนครศรีธรรมราช คือ จัดให้มีการอบรมเพื่อเพิ่มความรู้และเพิ่มประสบการณ์ในการบริหารงานให้แก่ผู้บริหาร ควรลงพื้นที่พบปะประชาชนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในพื้นที่ ควรเป็นผู้ที่มีความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนในพื้นที่และสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน ควรศึกษาปัญหาและความต้องการของประชาชนให้เข้าใจเพื่อจะได้ แก้ปัญหาได้อย่างถูกต้องเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนที่ได้วางไว้ มีความทุ่มเทในการบริหารงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างจริงจัง มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชน การบริหารงานยึดถือหลักความเป็นธรรมไม่แบ่งพรรคแบ่งพวกการบริหารงานเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว (ศิริพงศ์ หนูนารถ, 2562)

องค์ความรู้ใหม่

องค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัยเรื่องการพัฒนาภาวะผู้นำตามแนวพุทธของผู้บริหารเทศบาลตำบลเกาะหวด ตำบลเกาะหวด อำเภอบางแพ จังหวัดนครศรีธรรมราช การพัฒนาภาวะผู้นำตามแนวพุทธของผู้บริหารเทศบาลตำบลเกาะหวด ตำบลเกาะหวด อำเภอบางแพ จังหวัดนครศรีธรรมราช กล่าวคือ วิสัยทัศน์ของผู้นำ ต้องมองกว้าง มองไกล มองลึก และมองรอบ การกำหนดวิสัยทัศน์ (จักขุมา) ต้องไปตามความต้องการของประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริงมีวางแผนในการทำงานในมุมมองหรือทิศทางที่จะให้เป็นไปได้ตามเป้าหมายขององค์กร การบริหาร (วิรุโร) ควรยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลักไม่ควรเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว และควรยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการวางแผนการตรวจสอบเพื่อความโปร่งใสในการบริหารผู้บริหารต้องมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีหลักธรรมเมตตา ให้เกียรติ รับฟังความเห็นต่าง ตามหลักพระพุทธศาสนาการสร้างมนุษยสัมพันธ์ (นิสสัยสัมปันโน คือ การใช้หลักสังคหวัตถุ 4 ดังนี้ดังภาพที่ 1



ภาพที่ 1 องค์ความรู้

สรุป

การพัฒนาภาวะผู้นำตามแนวพุทธของผู้บริหารเทศบาลตำบลเกาะหวด ตำบลเกาะหวด อำเภอบางแพ จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยรวมทั้ง 3 ด้าน อยู่ในระดับมาก ประชาชนในเทศบาลตำบลเกาะหวด ตำบลเกาะหวด อำเภอบางแพ จังหวัดนครศรีธรรมราช มีความพึงพอใจต่อภาวะผู้นำของนายกเทศบาลตำบลเกาะหวด ตำบลเกาะหวด อำเภอบางแพ

จังหวัดนครศรีธรรมราชในด้านต่าง ๆ อยู่ในเกณฑ์ที่ดี ซึ่งถือว่าเป็นบทบาทของผู้บริหารในการพัฒนาชุมชนสามารถช่วยเหลือชุมชนและช่วยลดปัญหาของชุมชนได้ มีความสามารถในการสร้างแรงบันดาลใจให้ผู้อื่นทำงานอย่างเต็มที่ เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของการทำงานอย่างเหมาะสมการกำหนดวิสัยทัศน์ต้องเป็นไปเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนให้มีความเข้มแข็งตอบสนองความต้องการของประชาชนของแต่ละท้องถิ่นได้อย่างเป็นรูปธรรม เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนในการกำหนดวิสัยทัศน์ของท้องถิ่นด้วยเพื่อประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีความรู้คู่คุณธรรม เศรษฐกิจมั่นคง ชุมชนเข้มแข็ง ปลอดภัยเสถียร อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และต้องไปตามความต้องการของประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริง การบริหารควรยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลักไม่ควรเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว และควรยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการวางแผนการตรวจสอบเพื่อความโปร่งใสในการบริหารส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลมีความโปร่งใสเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรและประชาชน มีการส่งเสริมความสามัคคีให้เกิดขึ้นกับประชาชนทุกกลุ่ม และทำให้การติดต่อกันกับประชาชนเป็นอย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความสัมพันธ์ระหว่างประชาชนกับองค์กรนั้น เกิดขึ้นได้จากการพูดคุย ลงพื้นที่ สร้างความเข้าใจ สร้างการมีส่วนร่วมสร้างให้เกิดจิตสำนึกสาธารณะร่วมกันในการแก้ไขความขัดแย้งที่เกิดขึ้นท้องถิ่น อันที่จะนำไปสู่การเคารพนับถือจากพนักงานและประชาชน

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปใช้

1. ผู้บริหารองค์กรส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ และผู้ที่เกี่ยวข้องควรให้ความสำคัญกับการวางแผนในการทำงานในมุมมองหรือทิศทางที่จะให้เป็นไปได้ตามเป้าหมายขององค์กรอย่างเป็นระบบเพื่อให้เกิดความมั่นใจ มีความเชื่อมโยงสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และนโยบายขององค์กร
2. ผู้บริหารองค์กรส่วนท้องถิ่นควรยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการวางแผนการตรวจสอบเพื่อความโปร่งใสในการบริหาร
3. ผู้บริหารองค์กรส่วนท้องถิ่นควรส่งเสริมความสามัคคีให้เกิดขึ้นกับประชาชนทุกกลุ่ม และทำให้การติดต่อกันกับประชาชนเป็นอย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความสัมพันธ์ระหว่างประชาชนกับองค์กรนั้น เกิดขึ้นได้จากการพูดคุย ลงพื้นที่ สร้างความเข้าใจ สร้างการมีส่วนร่วมสร้างให้เกิดจิตสำนึกสาธารณะร่วมกันในการแก้ไขความขัดแย้งที่เกิดขึ้นท้องถิ่น
4. ผู้บริหารองค์กรส่วนท้องถิ่นควรดำเนินการพัฒนาผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ และผู้ที่เกี่ยวข้องในรูปแบบที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการอย่างต่อเนื่อง เพราะจะทำให้บุคลากรท้องถิ่นมีศักยภาพ มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

5. ควรจัดระบบการติดตามและประเมินผลที่มีคุณภาพ เพื่อให้ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ และผู้ที่เกี่ยวข้องในองค์กรเห็นความสำคัญของการการติดตามและประเมินผล แล้วนำผลที่ได้ไปใช้ในการปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรทำการศึกษาวิจัยกระบวนการในการพัฒนาศักยภาพผู้นำตามแนวพุทธของผู้บริหารเทศบาลตำบลเกาะทวด ตำบลเกาะทวด อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

2. ควรทำการศึกษาวิจัยศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการเลือกผู้นำในเขตตำบลเกาะทวด อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

3. ควรทำการศึกษาวิจัยความสัมพันธ์ของผู้นำชุมชนหรือผู้บริหารในส่วนท้องถิ่นกับองค์กรทางศาสนาในการพัฒนาชุมชน

เอกสารอ้างอิง

จิตาภา เร่งมีศรีสุข. (2560). พุทธภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองท้องถิ่นเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมเชิงบูรณาการ ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา. ใน รายงานการวิจัย. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ.

ธัญพิชชา สามารถ และทิพวรรณ หล่อสุวรรณรัตน์. (2558). ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรเทศบาลนครในภาคตะวันออก. วารสารการเมือง การบริหาร และกฎหมาย, 7(2), 391-427.

พระพรหมคุณาภรณ์ (ป.อ. ปยุตโต). (2546). ภาวะผู้นำ: ความสำคัญต่อการพัฒนาคน พัฒนาประเทศ. กรุงเทพมหานคร:ธรรมสภา.

มูลนิธิส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น. (2543). พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542. กรุงเทพมหานคร:มูลนิธิส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น.

ศิริพงศ์ หนูนารณ. (2562). บทบาทภาวะผู้นำของผู้บริหารในเทศบาลตำบลชะมาย อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช. ใน สารนิพนธ์ปริญญารัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา รัฐศาสตร์. มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย.

สมบุรณ์ สยามนิกร. (2564). ภาวะผู้นำตามแนวพระพุทธศาสนาของผู้บริหารธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน). ใน วิทยานิพนธ์ศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย.