

Promotion of Good Governance Principles that Affecting the Success of Policy Implementation of Banmai Subdistrict Administrative Organization Bangyai District Nonthaburi Province

Thitiya Ravanavik^{1*} Theerapol Karnchanakas¹ and Natthanon Thavisin¹

¹ Public Administration, Faculty of Social Sciences and Education, Thongsook College, Thailand

* Corresponding author. E-mail: zzinn2642@gmail.com

ABSTRACT

The objectives of this research are to study (1) level of promotion of good governance principles and the success of policy implementation among personnel of Banmai Subdistrict Administrative Organization, Bangyai District, Nonthaburi Province; (2) relationship of promotion of good governance principles with implementation success, implementation policy of personnel of Banmai Subdistrict Administrative Organization, Bangyai District, Nonthaburi Province; and (3) principles of good governance that affect the success of policy implementation of personnel of Banmai Subdistrict Administrative Organization, Bangyai District, Nonthaburi Province. This research is a quantitative research, the research instrument was questionnaire, the population used in this research includes government officials and employees of Subdistrict Administrative Organization and 107 permanent employees, statistics used in this research includes percentages, means, standard deviations, correlation coefficient analysis Multiple regression. The results show that in overall, each aspect of promoting the principles of good governance among personnel is at high level in every aspect, each aspect of success in implementing policies of Banmai Subdistrict Administrative Organization is at high level, the relationship between the promotion of good governance principles the success of policy implementation the principles of responsibility and good planning and control, overall, reveals that have very high positive relationship, statistical significance of .01, the variable predicting the promotion of good governance principles affects the success of policy implementation of Banmai Subdistrict Administrative Organization, with statistical significance of .01, including the principles of participation, principles of transparency, the main aspect of value for money, principles of responsibility, rule of law and moral principles. There are predictive power of .998, .996, .991, .989, .985 and .964 with statistical significance of .01.

Keywords: Promotion, Good Governance, Success, Policy Implementation

การส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลอันส่งผลต่อความสำเร็จการนำนโยบายไปปฏิบัติ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี

จิตติยา ระวะนาวิก^{1*} ธีรพล กาญจนากาศ¹ และ ณฐนนท ทวีสิน¹

¹ สาขารัฐประศาสนศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์และศึกษาศาสตร์ วิทยาลัยทองสุข ประเทศไทย

* Corresponding author. E-mail: zzinn2642@gmail.com

บทคัดย่อ

บทความวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา (1) ระดับของการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลและความสำเร็จการนำนโยบายไปปฏิบัติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี (2) ความสัมพันธ์ของการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลกับความสำเร็จการนำนโยบายไปปฏิบัติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี และ (3) หลักธรรมาภิบาลที่ส่งผลต่อความสำเร็จการนำนโยบายไปปฏิบัติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม ประชากรที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ จำนวน 107 คน สถิติที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน วิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ การวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณและการทดสอบสมมติฐาน ผลการวิจัยพบว่า การส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลของบุคลากร โดยรวมและรายด้านอยู่ในระดับมากทุกด้าน ความสำเร็จการนำนโยบายไปปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ โดยรวมและรายด้านอยู่ในระดับมากทุกด้าน ส่วนความสัมพันธ์การส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลอันส่งผลต่อความสำเร็จการนำนโยบายไปปฏิบัติ พบว่าด้านหลักความรับผิดชอบกับด้านการวางแผนและการควบคุมที่ดี โดยภาพรวมมีความสัมพันธ์เชิงบวกสูงมาก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ตัวแปรพยากรณ์การส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลอันส่งผลต่อความสำเร็จการนำนโยบายไปปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ โดยทดสอบแล้วพบว่า มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ได้แก่ ด้านหลักการมีส่วนร่วม ด้านหลักความโปร่งใส ด้านหลักความคุ้มค่า ด้านหลักความรับผิดชอบ ด้านหลักนิติธรรม และด้านหลักคุณธรรม มีอำนาจพยากรณ์เท่ากับ .998, .996, .991, .989, .985 และ .964 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

คำสำคัญ: การส่งเสริม, หลักธรรมาภิบาล, ความสำเร็จ, การนำนโยบายไปปฏิบัติ

© 2024 JSSP: Journal of Social Science Panyapat

บทนำ

ปัจจุบันหลักธรรมาภิบาลหรือการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีเป็นแนวทางในการจัดระเบียบให้สังคมทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชนและภาคประชาชน ครอบคลุมถึงฝ่ายวิชาการ ฝ่ายปฏิบัติการ ฝ่ายราชการและฝ่ายธุรกิจ สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างสงบสุข มีความรู้รักสามัคคีและร่วมกันเป็นพลังก่อให้เกิดการพัฒนา อย่างยั่งยืนและเป็นส่วนเสริมความเข้มแข็งหรือสร้างภูมิคุ้มกันแก่ประเทศ เพื่อบรรเทาป้องกันหรือแก้ไขเยียวยาวิกฤติอันตรายเป็นระยะในอนาคต เพราะสังคมจะรู้สึกถึงความยุติธรรม คุณธรรม ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม ความรับผิดชอบ และความคุ้มค่า อันเป็นลักษณะสำคัญของศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และลักษณะทางการปกครองในระบอบประชาธิปไตยซึ่งในประเทศไทยหลักธรรมาภิบาล สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนได้กำหนดไว้และได้เสนอเป็นระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. 2542 เนื่องจากหลักธรรมาภิบาลนี้ทำให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตั้งมั่นอยู่บนหลักการบริหารงานที่เที่ยงธรรมสุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้มีจิตสำนึกในการทำงานมีความรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำพร้อมตอบคำถามหรือตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและพร้อมรับผิดชอบมีศีลธรรมจริยธรรมในการทำงานการคำนึงถึง

การมีส่วนร่วมในการรับรู้ตัดสินใจดำเนินการและประเมินผลตลอดจนร่วมรับผลจากการตัดสินใจร่วมกันนั้นมีการส่งเสริมสถานภาพหญิงชายและการให้ความสำคัญกับกลุ่มต่างๆ รวมทั้งคนด้อยโอกาสตลอดจนการสร้างความเท่าเทียมกันทางสังคมในการรับโอกาสต่างๆ ที่ประชาชนพึงจะได้รับจากรัฐ หลักธรรมาภิบาลตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. 2542 ซึ่งตราขึ้นโดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 11 (8) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 นายกรัฐมนตรีโดยความเห็นชอบ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 11 สิงหาคม 2542 ได้ระบุไว้ว่าในการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีควรจัดหรือส่งเสริมให้สังคมไทยอยู่บนพื้นฐานของหลักสำคัญอย่างน้อย 6 ประการประกอบด้วยหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วมหลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า เพื่อให้การจัดระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักกฎหมายและการปกครองในระบอบประชาธิปไตย (ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี, 2542)

หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เกิดขึ้นเนื่องจากในช่วงที่ประเทศไทยเผชิญกับปัญหาด้านเศรษฐกิจและการเงินตั้งแต่ปี พ.ศ. 2540 จึงมีส่วนผลักดันให้เกิดกระแสสนใจในการปฏิรูปต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นการปฏิรูประบบราชการ การปรับบทบาทภาครัฐ การกระจายอำนาจไปสู่ท้องถิ่นโดยเฉพาะเมื่อทรัพยากรมีจำกัดความสนใจจึงพุ่งเป้าไปที่การใช้จ่ายงบประมาณ และการดูแลทรัพยากรท้องถิ่น ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันทั้งใน วงราชการการเมือง และระดับท้องถิ่นกลายเป็นประเด็นที่คนให้ความสนใจ ทั้งนี้เพราะการทุจริตคอร์รัปชันเป็นสาเหตุหนึ่งที่นำพาประเทศให้เข้าสู่ภาวะวิกฤตเศรษฐกิจและภายหลังช่วง 2 ปี ที่เกิดวิกฤตเศรษฐกิจและการเงิน สังคมเกิดการตื่นตัวในการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้นใหม่ เพื่อสร้างเสถียรภาพที่มั่นคงและสันติ ตอบสนองความต้องการบริการของรัฐที่เพิ่มขึ้น ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและสร้างศรัทธาของประชาชนต่อภาครัฐ โดยจะต้องปรับการบริหารจัดการทรัพยากรของประเทศให้มีประสิทธิภาพ รัฐบาลและระบบราชการต้องมีวิสัยทัศน์ที่จะปรับระบบการเมือง เศรษฐกิจและสังคมตามกระแสประชาธิปไตย และกระแสโลกาภิวัตน์ได้ทันการณ์อย่างเป็นระบบ (สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน, 2555)

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 เป็นการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการ การสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สอดคล้องกับการปฏิรูประบบราชการ เพื่อให้การปฏิบัติงานของส่วนราชการตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศ และให้บริการแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น การบริหารราชการและการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการนี้ ต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ รวมทั้งมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ โดยการบริหารปกครองที่ดีหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวคิดที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นหลักการที่เกื้อหนุนสังคมประชาธิปไตยและได้มีการเสนอและ กล่าวถึงแนวคิดนี้อย่างกว้างขวาง และมีการปฏิบัติงานอย่างจริงจังจะทำให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ มีการตรวจสอบการทำงานของรัฐบาลโดยประชาชนและองค์กรที่เกี่ยวข้องและระบบการของรัฐมีความยุติธรรมและเป็นที่น่าเชื่อถือทั้งในและต่างประเทศ อีกทั้งยังนำไปสู่การลดการทุจริตที่เป็นปัญหาของบ้านเมืองได้และในปัจจุบันแนวคิดเรื่องธรรมาภิบาลได้มีบทบาทอย่างมากต่อหน่วยงานภายในประเทศทั้งภาครัฐและเอกชน (สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา, 2562)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการขยายตัวของชุมชนและการขยายตัวด้านเศรษฐกิจ ด้านการบริการเติบโตอย่างรวดเร็ว และในการพัฒนาท้องถิ่น ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยได้มีแผนการพัฒนาในหลายๆ ด้านและให้ความสำคัญกับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารจัดการของพนักงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ เนื่องจากหลักธรรมาภิบาลเป็นหลักที่กำกับดูแลตรวจสอบ ควบคุม การบริหารงาน ทำให้เกิดความตระหนักถึงหน้าที่ของพนักงานในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ เพื่อตอบสนอง

ต่อความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ และจากการสอบถามนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่นั้น ทางหน่วยงานยังคงประสบปัญหาในด้านความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดอยู่บางส่วน (องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่, 2566)

ผู้ศึกษาในฐานะที่เป็นบุคลากร ตำแหน่งผู้ช่วยนิติกร จึงมีความสนใจศึกษาเรื่องการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลอันส่งผลต่อความสำเร็จการนำนโยบายไปปฏิบัติของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ เพื่อนำข้อค้นพบจากการวิจัยมาส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนากการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้บังเกิดการบริหารจัดการที่ดีในสังคมไทย และการนำหลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้ จะช่วยส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จักนำไปสู่ความสำเร็จและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่หน่วยงานและสังคมไทยอย่างยั่งยืน เพราะจะทำให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการให้บริการต่อประชาชน สังคมและชาติสืบต่อไป

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาระดับของการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลและความสำเร็จการนำนโยบายไปปฏิบัติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี
2. เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ของการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลกับความสำเร็จการนำนโยบายไปปฏิบัติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี
3. เพื่อวิเคราะห์หลักธรรมาภิบาลที่ส่งผลต่อความสำเร็จการนำนโยบายไปปฏิบัติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี

ระเบียบวิธีวิจัย

การวิจัยในครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ โดยมีวิธีการดำเนินการวิจัย ดังนี้

1. ประชากร และกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำที่กำลังปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี จำนวน 107 คน และการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลจากหน่วยประชากรทั้งหมด

2. การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถาม การสร้างและหาคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยดำเนินการตามลำดับขั้นตอนโดยศึกษาวิธีการสร้างแบบสอบถามดังนี้

2.1 ศึกษาเอกสาร ตำรา และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างแบบสอบถาม และปรึกษาอาจารย์ที่ปรึกษาเพื่อดำเนินการ

2.2 สร้างแบบสอบถามตามที่ได้ศึกษาแล้วนำเสนออาจารย์ที่ปรึกษา เพื่อตรวจสอบและแก้ไขให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น

2.3 นำแบบสอบถามที่ปรับปรุงแก้ไขแล้วเสนอผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 5 ท่าน เพื่อขอความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหา (Content Validity) โดยหาค่าดัชนีความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามและวัตถุประสงค์ (Index of item Objective Congruence: IOC) ทุกข้อได้ 1.0

2.4 ปรับปรุงแก้ไขแบบสอบถามตามที่ได้ผู้เชี่ยวชาญ 5 ท่าน จากนั้นนำไปทดลองใช้ (Try-out) กับกลุ่มทดลองที่เป็นข้าราชการ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเพรางาย อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี ซึ่งไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 40 คน และนำแบบสอบถามมาวิเคราะห์หาค่าอำนาจจำแนกเป็นรายข้อโดยใช้ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson's Product Moment Correlation Coefficient) ระหว่างคะแนนรายข้อกับคะแนนรวม

2.5 นำแบบสอบถามที่หาค่าอำนาจจำแนกแล้วมาวิเคราะห์หาความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับ โดยการหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา (α - Coefficient) ของครอนบาค (Cronbach, 1990) ซึ่งมีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.992

2.6 นำแบบสอบถามที่ผ่านการตรวจสอบความเชื่อมั่นแล้วไปใช้กับกลุ่มตัวอย่างที่กำหนดเพื่อนำผลมาวิเคราะห์ตามวัตถุประสงค์และสมมติฐานการวิจัยต่อไป

3. สมมติฐานการวิจัย

การส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลมีผลต่อความสำเร็จการนโยบายไปปฏิบัติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี

4. การเก็บรวบรวมข้อมูล

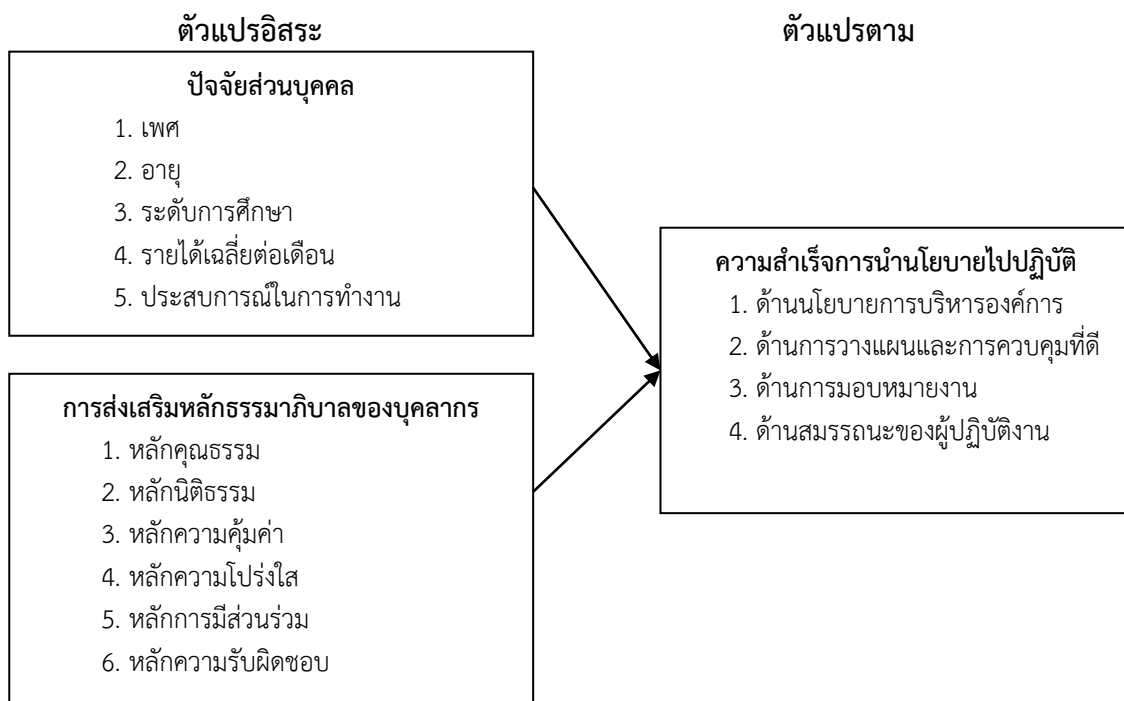
4.1 ข้อมูลปฐมภูมิ (Primary Source) ด้วยการใช้แบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูลทั้งหมดจากข้าราชการ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำที่กำลังปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี ด้วยการแจกแบบสอบถามให้แก่กลุ่มตัวอย่างที่กำหนดไว้ ตอบข้อซักถามบางประการที่ผู้ตอบแบบสอบถามต้องการคำอธิบายเพิ่มเติม และเก็บรวบรวมแบบสอบถามที่ได้ข้อมูลครบถ้วนแล้ว เพื่อนำไปจัดทำและเตรียมสำหรับการวิเคราะห์ข้อมูลทางคอมพิวเตอร์ต่อไป

4.2 ข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary Source) เป็นการศึกษาข้อมูลจากแหล่งพื้นที่ศึกษา และเก็บรวบรวมเอกสารทางวิชาการ บทความ วิทยานิพนธ์ รายงานการวิจัย หนังสือ วารสาร สิ่งพิมพ์ การสืบค้นจากสารสนเทศและข้อมูลทางอินเทอร์เน็ต แนวคิดและทฤษฎีเอกสารงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง นำมาสนับสนุนงานวิจัยฉบับนี้

5. การวิเคราะห์ข้อมูล

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การหาค่าเฉลี่ย (μ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรด้วยสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (Pearson's Correlation) การวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) และการทดสอบสมมติฐานการวิจัย

กรอบแนวคิดในการวิจัย



ภาพที่ 1 กรอบแนวคิดในการวิจัย

ผลการวิจัย

จากการศึกษาวิจัย พบว่า

จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า มีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด 107 คน ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ เป็นเพศชาย จำนวน 59 คน อายุ 31-40 ปี ระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี รายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่ำกว่า 15,000 บาท ตำแหน่งพนักงานราชการและประสบการณ์ในการทำงานมากกว่า 5 ปีขึ้นไป

เมื่อพิจารณาตามวัตถุประสงค์การวิจัย มีผลการวิจัยดังนี้

1. การส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลอันส่งผลต่อความสำเร็จการนำนโยบายไปปฏิบัติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี

1.1 ผลการวิเคราะห์การส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ทุกด้านอยู่ในระดับมาก ซึ่งเรียงอันดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้แก่ ด้านหลักความรับผิดชอบ รองลงมา คือ ด้านหลักนิติธรรม ด้านหลักการมีส่วนร่วม ด้านหลักคุณธรรม ด้านหลักความโปร่งใส และอันดับสุดท้ายคือ ด้านหลักความคุ้มค่า ดังตารางที่ 1

ตารางที่ 1 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี

การส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลของบุคลากร	μ	σ	ระดับความคิดเห็น	อันดับ
1. ด้านหลักคุณธรรม	3.99	.231	มาก	4
2. ด้านหลักนิติธรรม	4.09	.228	มาก	2
3. ด้านหลักความคุ้มค่า	3.82	.351	มาก	6
4. ด้านหลักความโปร่งใส	3.96	.293	มาก	5
5. ด้านหลักการมีส่วนร่วม	4.01	.281	มาก	3
6. ด้านหลักความรับผิดชอบ	4.25	.290	มาก	1
รวม	4.02	.127	มาก	

1.2 ผลการวิเคราะห์ความสำเร็จการนำนโยบายไปปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ทุกด้านอยู่ในระดับมาก เรียงอันดับค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้แก่ ด้านการวางแผนและการควบคุมที่ดี รองลงมาคือ ด้านนโยบายการบริหารองค์กร ด้านการมอบหมายงาน และอันดับสุดท้ายคือ ด้านสมรรถนะของผู้ปฏิบัติงาน ดังตารางที่ 2

ตารางที่ 2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความสำเร็จการนำนโยบายไปปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี

ความสำเร็จการนำนโยบายไปปฏิบัติของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่	μ	σ	ระดับ ความคิดเห็น	อันดับ
1. ด้านนโยบายการบริหารองค์กร	4.16	.284	มาก	2
2. ด้านการวางแผนและการควบคุมที่ดี	4.21	.288	มาก	1
3. ด้านการมอบหมายงาน	4.07	.241	มาก	3
4. ด้านสมรรถนะของผู้ปฏิบัติงาน	4.03	.246	มาก	4
รวม	4.12	.140	มาก	

2. ความสัมพันธ์การส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลที่ส่งผลต่อความสำเร็จการนำนโยบายไปปฏิบัติของบุคคลกรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี

2.1 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์การส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลอันส่งผลต่อความสำเร็จการนำนโยบายไปปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี ด้วยสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (Pearson's Correlation) พบว่า โดยภาพรวมมีความสัมพันธ์เชิงบวกสูงมาก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ($r_{xy} = .864$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ความสัมพันธ์การส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลด้านหลักความรับผิดชอบกับความสำเร็จการนำนโยบายไปปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ด้านการวางแผนและการควบคุมที่ดี ($X_6 : Y_2 = .952$) รองลงมาคือ ความสัมพันธ์การส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลด้านหลักความรับผิดชอบกับความสำเร็จการนำนโยบายไปปฏิบัติของบุคคลกรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ ด้านการมอบหมายงาน ($X_6 : Y_3 = .946$) มีความสัมพันธ์ในระดับสูงมาก ดังตารางที่ 3

ตารางที่ 3 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สันความสัมพันธ์การส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลอันส่งผลต่อความสำเร็จการนำนโยบายไปปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี

	X1	X2	X3	X4	X5	X6	Y1	Y2	Y3	Y4	XTotal	YTotal
X1	1											
X2	.909**	1										
X3	.873**	.895**	1									
X4	.875**	.917**	.828**	1								
X5	.752**	.801**	.726**	.839**	1							
X6	.746**	.815**	.759**	.849**	.881**	1						
Y1	.609**	.686**	.660**	.673**	.620**	.686**	1					
Y2	.753**	.811**	.751**	.855**	.941**	.952**	.697**	1				
Y3	.796**	.872**	.824**	.875**	.860**	.946**	.789**	.910**	1			
Y4	.348**	.410**	.412**	.364**	.388**	.465**	.742**	.448**	.510**	1		
XTotal	.931**	.964**	.917**	.956**	.891**	.900**	.706**	.902**	.926**	.418**	1	
YTotal	.733**	.810**	.769**	.812**	.815**	.891**	.919**	.896**	.931**	.740**	.864**	1

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

2.2 ผลการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน เพื่อหาตัวแปรพยากรณ์การส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลอันส่งผลต่อความสำเร็จการนำนโยบายไปปฏิบัติ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี จากจำนวน 6 ด้าน โดยมีปัจจัยที่ทดสอบแล้วพบว่า มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ทั้งหมด 6 ด้าน เรียงตามลำดับ ซึ่งได้แก่ ด้านหลักการมีส่วนร่วม ด้านหลักความรับผิดชอบ ด้านหลักความโปร่งใส ด้านหลักความคุ้มค่า ด้านหลักนิติธรรม และด้านหลักคุณธรรม สามารถอธิบายความหมาย ได้ดังนี้

ด้านการมีส่วนร่วม สามารถพยากรณ์ได้ว่า เป็นตัวแปรที่ส่งผลต่อความสำเร็จการนำนโยบายไปปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 มีค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยหรืออำนาจพยากรณ์ (R^2) เท่ากับ .996 มีผลต่อความสำเร็จการนำนโยบายไปปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี ได้ร้อยละ 99.60

ด้านหลักความรับผิดชอบ สามารถพยากรณ์ได้ว่า เป็นตัวแปรที่ส่งผลต่อความสำเร็จการนำนโยบายไปปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 มีค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยหรืออำนาจพยากรณ์ (R^2) เท่ากับ .994 มีผลต่อความสำเร็จการนำนโยบายไปปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี ได้ร้อยละ 99.40

ด้านหลักความโปร่งใส สามารถพยากรณ์ได้ว่า เป็นตัวแปรที่ส่งผลต่อความสำเร็จการนำนโยบายไปปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 มีค่า

สัมประสิทธิ์การถดถอยหรืออำนาจพยากรณ์ (R^2) เท่ากับ .991 มีผลต่อความสำเร็จการดำเนินงานนโยบายไปปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี ได้ร้อยละ 99.10

ด้านหลักความคุ้มค่า สามารถพยากรณ์ได้ว่า เป็นตัวแปรที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จการดำเนินงานนโยบายไปปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 มีค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยหรืออำนาจพยากรณ์ (R^2) เท่ากับ .982 มีผลต่อความสำเร็จการดำเนินงานนโยบายไปปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี ได้ร้อยละ 98.20

ด้านหลักนิติธรรม สามารถพยากรณ์ได้ว่า เป็นตัวแปรที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จการดำเนินงานนโยบายไปปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 มีค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยหรืออำนาจพยากรณ์ (R^2) เท่ากับ .969 มีผลต่อความสำเร็จการดำเนินงานนโยบายไปปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี ได้ร้อยละ 96.90

ด้านหลักคุณธรรม สามารถพยากรณ์ได้ว่า เป็นตัวแปรที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จการดำเนินงานนโยบายไปปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 มีค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยหรืออำนาจพยากรณ์ (R^2) เท่ากับ .930 มีผลต่อความสำเร็จการดำเนินงานนโยบายไปปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี ได้ร้อยละ 93.00 ดังตารางที่ 4

ตารางที่ 4 ผลการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน (Stepwise Multiple Regression Analysis) เพื่อค้นหาการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลอันส่งผลต่อความสำเร็จการดำเนินงานนโยบายไปปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี เมื่อเพิ่มตัวแปรทีละตัว

ตัวแปรพยากรณ์	R	R^2	Adj R^2	SEE	Sig.
1. ด้านหลักการมีส่วนร่วม (X_5)	.998	.996	.996	.043	.000**
2. ด้านหลักความรับผิดชอบ (X_6)	.989	.994	.994	.044	.000**
3. ด้านหลักความโปร่งใส (X_4)	.996	.991	.991	.063	.000**
4. ด้านหลักความคุ้มค่า (X_3)	.991	.982	.982	.089	.000**
5. ด้านหลักนิติธรรม (X_2)	.985	.969	.969	.116	.000**
6. ด้านหลักคุณธรรม (X_1)	.964	.930	.930	.175	.000**

2.3 ผลการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน (Stepwise Multiple Regression Analysis) ของการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลอันส่งผลต่อความสำเร็จการดำเนินงานนโยบายไปปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี แสดงว่า ด้านหลักนิติธรรม ด้านหลักการมีส่วนร่วม ด้านหลักความคุ้มค่า ด้านหลักคุณธรรม ด้านหลักความโปร่งใส และด้านหลักความรับผิดชอบ สามารถร่วมกันพยากรณ์ความสำเร็จการดำเนินงานนโยบายไปปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี (R^2) ได้ร้อยละ 74.60 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยของการพยากรณ์ในรูปแบบของคะแนนดิบ (b) เท่ากับ .371, .324, .310, .249, .181 และ .079 ตามลำดับ

ค่าสหสัมพันธ์พหุคูณของความสำเร็จการดำเนินงานนโยบายไปปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี (R) มีค่าเท่ากับ .864 มีอำนาจการพยากรณ์ (R^2) ร้อยละ 74.60 และค่าความคลาดเคลื่อนที่เกิดจากการพยากรณ์ เท่ากับ .334 สามารถสร้างสมการพยากรณ์การส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลอันส่งผลต่อความสำเร็จการดำเนินงานนโยบายไปปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี ได้ดังนี้ (ดังตารางที่ 5)

สมการพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบ คือ $\hat{Y} = .256 + .371_{x_2} + .324_{x_5} + .310_{x_3} + .249_{x_1} + .181_{x_4} + .079_{x_6}$

สมการพยากรณ์ในรูปคะแนนมาตรฐาน คือ $\hat{Z} = .209Z_{x_2} + .161Z_{x_5} + .177Z_{x_3} + .183Z_{x_1} + .193Z_{x_4} + .153Z_{x_6}$

ตารางที่ 5 ผลการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน (Stepwise Multiple Regression Analysis) ของการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลอันส่งผลต่อความสำเร็จการนํานโยบายไปปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี

ตัวแปรพยากรณ์	b	SE _b	β	t	Sig.	Collinearity Statistics	
						Tolerance	VIF
1. ด้านหลักนิติธรรม (X ₂)	.371	.021	.209	12.021	.000	.088	11.364
2. ด้านหลักการมีส่วนร่วม (X ₅)	.324	.069	.161	.985	.000	.193	5.188
3. ด้านหลักความคุ้มค่า (X ₃)	.310	.055	.177	2.333	.000	.173	5.768
4. ด้านหลักคุณธรรม (X ₁)	.249	.023	.183	11.020	.000	.143	6.979
5. ด้านหลักความโปร่งใส (X ₄)	.181	.028	.193	3.215	.000	.113	8.822
6. ด้านหลักความรับผิดชอบ (X ₆)	.079	.030	.153	4.210	.000	.174	5.734
R = .864, R ² = .746, Adj R ² = .743, SEE = .33442, a = -.265, F = 308.016, Sig. = .000, Durbin-Weston = 1.884							

3.4 ผลการทดสอบสมมติฐานการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลอันส่งผลต่อความสำเร็จการนํานโยบายไปปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี โดยมีการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาล ด้านหลักคุณธรรม ด้านหลักนิติธรรม ด้านหลักความคุ้มค่า ด้านหลักความโปร่งใส ด้านหลักการมีส่วนร่วม และด้านหลักความรับผิดชอบ พบว่าทุกสมมติฐานมีความสอดคล้องความสำเร็จการนํานโยบายไปปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติระดับ 0.01

อภิปรายผล

จากผลการวิเคราะห์การส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านหลักความรับผิดชอบ ทั้งนี้เนื่องจากผู้บริหารใส่ใจปัญหาในการบริหารจัดการ มีการกระตือรือร้นในการแก้ปัญหา และเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่าง รวมทั้งความกล้าที่จะยอมรับผลดีและผลเสียเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไข และผู้บริหารให้การยอมรับผลที่เกิดจากการตัดสินใจและการกระทำ การกำหนดโครงสร้างการบริหารโดยระบุตามวัตถุประสงค์และมีภารกิจที่ชัดเจนตามคำสั่งแบ่งงาน ผู้บริหารส่งเสริมให้บุคลากรมีความมุ่งมั่นในการทำงานให้ประสบผลสำเร็จโดยไม่ละทิ้งงาน มีการบริหารงานเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ จตุพร ไกรกิจราษฎร์, ภัทราวดี อ่ำคุณ, ธนวรรณ พงษ์แดง, บุษกร รังษิโกนตร และ โชติ บดีรัฐ (2563) กล่าวว่า การกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองท้องถิ่นมีอิสระในการบริหารจัดการ การบริหารบุคคล การบริหารการคลัง มีกฎหมายระเบียบของตนเอง มีผู้บริหารมาจากการเลือกตั้งทุกระดับเป็นการดำเนินการตามทฤษฎีกระจายอำนาจ แต่โดยที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของไทยมีจำนวนมาก มีขนาดพื้นที่งบประมาณ และภาระที่แตกต่างกัน มีวิธีการทำงานที่ผูกติดกับโครงสร้างอำนาจในชุมชน การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในทางปฏิบัติเพื่อสร้างความโปร่งใสสร้างจิตสำนึกให้ปรากฏทุกระดับทั้งผู้บริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การเสริมสร้างหลักการบริหารกิจการที่ดี คือ การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน มีความโปร่งใส มีจิตสำนึกในความรับผิดชอบ และสิ่งที่จะเอื้อให้เกิดการดำเนินการเป็นไปตามกฎระเบียบและแนวทางการปฏิบัติทำให้การบริหารท้องถิ่นประสบผลสำเร็จ และสอดคล้องกับงานวิจัยของ พระอรณพ อคฺคปญฺโญ (ไววรณ), สมเดช นามเกตุ และ พระครูจิรธรรมธัช (2564) กล่าวว่า หลักธรรมาภิบาลหมายถึงระบบโครงสร้างและกระบวนการต่างๆ ที่วางกฎเกณฑ์ของสังคมเพื่อพัฒนาและอยู่ร่วมกันอย่างมีสันติสุขประกอบด้วยหลักนิติธรรมหลักคุณธรรมหลักความโปร่งใสหลักความมีส่วนร่วมหลักความรับผิดชอบหลักความคุ้มค่าหลักพุทธธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนึ่งที่ใช้ในงานวิจัยนี้คือ ทศพิธราชธรรมคุณสมบัติของนักบริหารหรือนักปกครองและหลักสุจริต3 มีความตั้งใจมีความเอื้อเพื่อแผ้วแผ่ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงาน และด้านความรับผิดชอบต่อมีการบริหารงานตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ

จากผลการวิเคราะห์ความสำเร็จการดำเนินงานนโยบายไปปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านการวางแผนและการควบคุมที่ดี ทั้งนี้เนื่องจากองค์กรมีการนำผลจากการประเมินไปใช้ปรับปรุงกระบวนการทำงาน วางแผนงาน การบริหารทรัพยากรบุคคลและกำหนดการควบคุมองค์กร เพื่อช่วยให้การปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยมีการนำผลจากการประเมินไปใช้ปรับปรุงกระบวนการทำงานและวางแผนงานต่อไป มีการติดตามประเมินผลแผนงาน โครงการและกิจกรรมเป็นระยะๆ มีการวางแผนนโยบายของโครงการ และกิจกรรมที่สอดคล้องกับปัญหาและตามภารกิจขององค์กร และบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการวางแผนและกำหนดนโยบายขององค์กร ซึ่งสอดคล้องกับ พรนภา เปี่ยมไชย, เบญจวรรณ ศฤงคาร, อัฐพงษ์ ธีระคานนท และ พรนภา ปุรินทรภิบาล (2563) กล่าวว่า ปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุระดับการศึกษาประสบการณ์ทำงาน ตำแหน่งงานแตกต่างกันมีผลต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานที่แตกต่างกัน และปัจจัยปฏิบัติงานด้านความสัมพันธ์และการฝึกอบรมมีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ซึ่งผู้บริหารองค์กรสามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยมุ่งเน้นในการสร้างความสัมพันธ์ของพนักงานในองค์กรและเพิ่มเติมความรู้และทักษะในการทำงานให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องกับงานวิจัยของ เกษตรชัย บุญคง, ภมร ชันชะหัดต์ และ ธนิศร ยืนยง (2565) กล่าวว่า ระดับบทบาทของคณะผู้บริหารและการพัฒนาชุมชนที่ส่งผลต่อประสิทธิผลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดปทุมธานี ภาพรวมอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย คือ การบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำแผนพัฒนาและข้อบังคับ การรายงานผลการดำเนินงาน และการปฏิบัติหน้าที่ทางราชการมอบหมาย และการพัฒนาชุมชน ภาพรวมอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย คือ โครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค การศึกษา และเศรษฐกิจชุมชน และประสิทธิผลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดปทุมธานี โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก โดยเรียงจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย คือ การบรรลุเป้าหมาย ประสิทธิภาพ ทักษะการบริหารความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล การบูรณาการ การปรับตัว ความเห็นพ้องในเป้าหมาย และด้านการคงสภาพความสมบูรณ์ของระบบค่านิยม

จากผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์การส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลอันส่งผลต่อความสำเร็จการดำเนินงานนโยบายไปปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี มีความสัมพันธ์เชิงบวกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่าทุกด้านมีความสัมพันธ์เชิงบวกกับความสำเร็จการดำเนินงานนโยบายไปปฏิบัติ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยด้านที่มีความสัมพันธ์สูงสุด ได้แก่ ด้านหลักการมีส่วนร่วม ทั้งนี้เนื่องจากผู้บริหารเปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการประเมินผลการดำเนินงาน อีกทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานปรับปรุงแก้ไขและพัฒนางาน โดยให้บุคลากรและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายในองค์กรและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในปัญหาที่สำคัญ สอดคล้องกับงานวิจัยของ อโณทัย ดวงดารา, อนันต์ ธรรมชาลัย และ สุพิศาล รักดินฤนาถ (2566) กล่าวว่า การมีส่วนร่วมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นเพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาในท้องถิ่น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวมมีการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็น เสนอแนะปัญหาต่างๆ เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและพัฒนาในท้องถิ่นผ่านไปยังเจ้าหน้าที่กองช่าง กองสาธารณสุข กองการศึกษา กองคลัง กองส่งเสริมการเกษตรฯ และสอดคล้องกับงานวิจัยของ พระมหาเอกกวิน ปิยวิโร (อะชิม), อัสชนันท์ อิศรเดช และ สุรพล สุษะพรหม (2565) กล่าวว่า สภาพทั่วไปของการมีส่วนร่วมทางการเมืองของประชาชนจังหวัดนครศรีธรรมราช การแสดงความคิดเห็นทางการเมืองยุคเก่าใช้การสนทนายุคใหม่แสดงความคิดเห็นทางโลกออนไลน์ ความสนใจการบริหารงานของรัฐบาลและนักการเมืองติดตามข้อมูลข่าวสารตามยุคสมัย ความรู้ความเข้าใจสิทธิหน้าที่ทางการเมืองตามความรับรู้ มีความร่วมมือกับภาครัฐเพื่อพัฒนาสังคมของตน และองค์ประกอบของการส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมือง ประกอบด้วย ความมีอิสระทางความคิด การตรวจสอบและวิพากษ์วิจารณ์การดำเนินงานของรัฐบาลต้นตอทางการเมืองและการสนับสนุนจากภาครัฐและฝ่ายการเมือง

จากผลการวิเคราะห์การสร้างสมการพยากรณ์ความสำเร็จการนโยบายไปปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี จากตัวแปรการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาล จากจำนวน 6 ด้าน การส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลของบุคลากร มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 จำนวนทั้ง 6 ด้าน คือ ด้านหลักการมีส่วนร่วม ด้านหลักความโปร่งใส ด้านหลักความคุ้มค่า ด้านหลักความรับผิดชอบ ด้านหลักนิติธรรม และด้านหลักคุณธรรม สามารถพยากรณ์ความสำเร็จการนโยบายไปปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 มีค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยหรืออำนาจการพยากรณ์สูงสุด เท่ากับ .996 ส่งผลต่อความสำเร็จการนโยบายไปปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ ได้ร้อยละ 96.60 อาจเป็นเพราะว่า การมีส่วนร่วมก่อให้เกิดผลดีต่อการขับเคลื่อนองค์กรหรือเครือข่าย เพราะมีผลในทางจิตวิทยาเป็นอย่างยิ่ง กล่าวคือผู้ที่เข้ามามีส่วนร่วมย่อมเกิดความภาคภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งของการบริหาร ความคิดเห็นถูกรับฟังและนำไปปฏิบัติเพื่อการพัฒนาเครือข่าย และที่สำคัญผู้ที่มีส่วนร่วมจะมีความรู้สึกเป็นเจ้าขององค์กรและความรู้สึกเป็นเจ้าของจะเป็นพลังในการขับเคลื่อนองค์กรที่ดีที่สุด สอดคล้องกับงานวิจัยของ ทวี รักสกุล (2563) กล่าวว่า การมีส่วนร่วมความพร้อมรับผิดชอบและความคุ้มค่า มีระดับความคิดเห็นในระดับมากที่สุด และผลการศึกษาความสำเร็จประสิทธิภาพและประสิทธิผล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ($R^2=.796$) หรือมีอำนาจในการพยากรณ์ร้อยละ 79.60 และสอดคล้องกับงานวิจัยของ ศิริพงษ์ อรุณเดชาชัย และคณะ (2564) กล่าวว่า ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดมหาสารคามโดยรวมอยู่ในระดับมาก(2) ปัจจัยมีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยมีอำนาจในการพยากรณ์ได้ร้อยละ 95.60 มีจำนวน 4 ตัวแปร ได้แก่ ปัจจัยผู้บริหาร ปัจจัยผู้ปฏิบัติงาน ปัจจัยงบประมาณและปัจจัยการวางแผน และสอดคล้องกับงานวิจัยของ ดวงพร วิทยากุล (2566) กล่าวว่า ความสัมพันธ์ปัจจัยการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีผลต่อความคิดเห็นต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก พบว่า ด้านนโยบายการบริหารองค์กร ด้านการวางแผนและควบคุมที่ดี ด้านการมอบหมายงาน และด้านสมรรถนะของผู้ปฏิบัติ โดย r มีค่า .507, .501, .668, .624 และ Sig. มีค่าเท่ากับ .00 หมายความว่ามีความสัมพันธ์กันในระดับสูงและทิศทางเดียวกัน ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ (R) มีค่าเท่ากับ .715 และสามารถอธิบายความผันแปรของปัจจัยการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีผลต่อความคิดเห็นการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .00 มีค่าพยากรณ์ร้อยละ 71.1 ($R^2=.711$) ผลการทดสอบสมมติฐานปัจจัยการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีผลต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .00

จากผลการทดสอบสมมติฐานการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลอันส่งผลต่อความสำเร็จการนโยบายไปปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี โดยมีการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาล ด้านหลักคุณธรรม ด้านหลักนิติธรรม ด้านหลักความคุ้มค่า ด้านหลักความโปร่งใส ด้านหลักการมีส่วนร่วม และด้านหลักความรับผิดชอบ พบว่าทุกสมมติฐานมีความสอดคล้องความสำเร็จการนโยบายไปปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติระดับ .01 อาจเป็นเพราะธรรมาภิบาล เป็นหลักการที่นำมาใช้บริหารงานในปัจจุบันอย่างแพร่หลายด้วยเหตุเพราะช่วยสร้างสรรค์และส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ อาทิ พนักงานต่างทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและขยันหมั่นเพียร ทำให้ผลประกอบการขององค์กรธุรกิจนั้นขยายตัว นอกจากนี้แล้วยังทำให้บุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง ศรัทธาและเชื่อมั่นในองค์กรนั้นๆ อันจะทำให้เกิดการพัฒนาย่างต่อเนื่อง เช่น องค์กรที่โปร่งใสย่อมได้รับความไว้วางใจในการร่วมทำธุรกิจ รัฐบาลที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ย่อมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่นักลงทุนและประชาชน ตลอดจนส่งผลดีต่อเสถียรภาพของรัฐบาลและความเจริญก้าวหน้าของประเทศ สอดคล้องกับ ราเชน ชามัน (2562) กล่าวว่า ความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลข้าราชการด้านบุคลากรประจำวชิรชันธ์ โดยภาพรวมมีความรู้ความเข้าใจในระดับมากที่สุด 3) ความรู้ความเข้าใจใน หลักธรรมาภิบาลมีความสัมพันธ์เชิงเหตุผลต่อการประยุกต์หลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงานของข้าราชการด้านบุคลากรประจำวชิรชันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 และสอดคล้องกับงานวิจัยของ ชีรพล กาญจนากาศ และคณะ (2566) กล่าวว่า ทุกสมมติฐานมีความสอดคล้อง ได้แก่ 1) ปัจจัยการปฏิบัติงานของบุคลากรด้านการบริหารจัดการมีผลทางบวกต่อการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของบุคลากร

สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 5 จังหวัดนครราชสีมา 2) ปัจจัยการปฏิบัติงานของบุคลากรด้านการอบรมให้ความรู้มีผลทางบวกต่อการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของบุคลากร สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 5 จังหวัดนครราชสีมา 3) ปัจจัยการปฏิบัติงานของบุคลากรด้านความเข้าใจในนโยบายมีผลทางบวกต่อการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของบุคลากร สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 5 จังหวัดนครราชสีมา พบว่า มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .00

องค์ความรู้ใหม่

ธรรมาภิบาลหรือการบริหารจัดการที่ดี ได้แก่ ด้านหลักคุณธรรม ด้านหลักนิติธรรม ด้านหลักความคุ้มค่า ด้านหลักความโปร่งใส ด้านหลักการมีส่วนร่วม และด้านหลักความรับผิดชอบต่อสังคม เป็นประเด็นที่อยู่ในความสนใจของประชาชน โดยเฉพาะข้าราชการและพนักงานบริษัทเอกชนเพราะธรรมาภิบาลเป็นการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตั้งมั่นอยู่บนหลักการบริหารงานที่เที่ยงธรรม สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจิตสำนึกในการทำงาน มีความรับผิดชอบต่อสิ่งที่ได้กระทำ พร้อมตอบคำถามที่ตอบสนองต่อประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและพร้อมรับผิดชอบ มีศีลธรรม จริยธรรมในการทำงาน การคำนึงถึงการมีส่วนร่วมในการรับรู้ ตัดสินใจ ดำเนินการและประเมินผล ตลอดจนร่วมรับผลจากการตัดสินใจร่วมกัน มีการส่งเสริมสภาพทางกายภาพและการให้ความสำคัญกับกลุ่มต่างๆ รวมทั้งคนด้อยโอกาส ตลอดจนการสร้างความเท่าเทียมกันทางสังคมในการรับโอกาสต่างๆ ที่ประชาชนพึงจะได้รับจากรัฐอีกด้วย ธรรมาภิบาลเป็นทั้งหลักการ กระบวนการ และเป็นเป้าหมายไปในตัว การมีธรรมาภิบาลอาจนำมาสู่การมีประชาธิปไตยที่สมบูรณ์ได้ในที่สุดและการมีประชาธิปไตยก็นำมาสู่การมีผลทางสังคมคือการมีการพัฒนาประเทศไปในทางที่สร้างความสงบสุขอย่างต่อเนื่องและสถาพร ตลอดจนนำมาสู่การแก้ปัญหาความขัดแย้งต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นได้โดยสันติวิธี ทั้งนี้ต้องขึ้นอยู่กับนโยบายการบริหารองค์การ การวางแผนและการควบคุมที่ดี การมอบหมายงาน และสมรรถนะของผู้ปฏิบัติงาน ดังนั้นผู้วิจัยจึงสามารถเขียนเป็นภาพองค์ความรู้ใหม่ได้ดังนี้



ภาพที่ 2 องค์ความรู้ใหม่

สรุปผลการวิจัย

ผลการวิเคราะห์การส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก และผลการวิเคราะห์ความสำเร็จการนำนโยบายไปปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี โดยรวมอยู่ในระดับมาก

ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์การส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลอันส่งผลต่อความสำเร็จการนำนโยบายไปปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี มีความสัมพันธ์เชิงบวกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่าทุกด้านมีความสัมพันธ์เชิงบวกกับความสำเร็จการนำนโยบายไปปฏิบัติ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ผลการวิเคราะห์การสร้างสมการพยากรณ์ความสำเร็จการนำนโยบายไปปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี จากตัวแปรการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาล จากจำนวน 6 ด้าน การส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลของบุคลากร มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 จำนวนทั้ง 6 ด้าน คือ ด้านหลักการมีส่วนร่วม ด้านหลักความโปร่งใส ด้านหลักความคุ้มค่า ด้านหลักความรับผิดชอบ ด้านหลักนิติธรรม และด้านหลักคุณธรรม

ผลการทดสอบสมมติฐานการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลอันส่งผลต่อความสำเร็จการนำนโยบายไปปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี โดยมีการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาล ด้านหลักคุณธรรม ด้านหลักนิติธรรม ด้านหลักความคุ้มค่า ด้านหลักความโปร่งใส ด้านหลักการมีส่วนร่วม และด้านหลักความรับผิดชอบ พบว่าทุกสมมติฐานมีความสอดคล้องความสำเร็จการนำนโยบายไปปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี

ข้อเสนอแนะ

1. ข้อเสนอแนะในเชิงนโยบาย

1.1 ควรมีกระบวนการหรือเครื่องมือในการตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์การบริหารส่วนตำบลที่สามารถปฏิบัติได้จริง เช่น เกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงต่อการทุจริตเชิงนโยบาย เป็นต้น

1.2 ภาครัฐสร้างเสริมหรือส่งเสริมเครือข่ายภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบนโยบาย โดยอาจจัดทำช่องทางในสื่อสังคมออนไลน์ เช่น การจัดทำแผนทึ่นโยบายหรือโครงการของรัฐ เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ว่ำนโยบายต่างๆ เกิดขึ้นในพื้นที่ใด ใช้งบประมาณเท่าใด คุ้มค่ากับในการดำเนินการ และเป็นพื้นที่สำหรับให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นและวิพากษ์วิจารณ์การดำเนินการตามนโยบายหรือโครงการต่างๆ ของรัฐ ตลอดจนเป็นช่องทางในการแจ้งเบาะแสหรือเฝ้าติดตามพฤติกรรมอันน่าสงสัยว่าจะมีการทุจริตเกิดขึ้น

1.3 ควรรณรงค์หรือจัดอบรมให้บุคลากรในทุกหน่วยงานมีความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและประโยชน์ของการยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งปัญหาการทุจริตเชิงนโยบาย เพื่อสร้างให้เกิดความตระหนักถึงผลเสียและผลกระทบของการทุจริตเชิงนโยบาย เช่น กำหนดเป็น Good Governance ที่มีเนื้อหาที่เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายในการอบรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือจัดอบรมเกี่ยวกับการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงในการทุจริตเชิงนโยบาย เป็นต้น

2. ข้อเสนอแนะด้านการวิจัยครั้งต่อไป

2.1 ควรมีการนำข้อมูลการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลอันส่งผลต่อความสำเร็จการนำนโยบายไปปฏิบัติของบุคลากรในด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยมาศึกษาในเชิงคุณภาพ เพื่อให้ทราบถึงปัญหาและอุปสรรคมาเป็นข้อมูลในการพัฒนาหลักธรรมาภิบาลที่มีผลต่อความสำเร็จการนำนโยบายไปปฏิบัติของบุคลากร

2.2 ควรศึกษาเชิงคุณภาพ ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลการสัมภาษณ์แบบเชิงลึกเพื่อให้ทราบถึงปัญหาและแก้ไขปัญหาได้อย่างครอบคลุม

2.3 ควรศึกษาเพิ่มเติมด้านหลักความคุ้มค่าในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ เพื่อยกระดับการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลอันส่งผลต่อความสำเร็จการนำนโยบายไปปฏิบัติของบุคลากร

เอกสารอ้างอิง

- เกษตรชัย บุญคง, ภูมิ ชันชะหัด และ ธนิศร ยืนยง. (2565). บทบาทคณะผู้บริหารและการพัฒนาชุมชนที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดปทุมธานี. *Journal of Roi Kaensarn Academi*, 7(9), 411-429.
- จตุพร ไกรกิจราษฎร์, ภัทราวดี อ่ำคุณ, ธนวรรณ พงษ์แดง, บุษกร รังษีโกโนดร และ โชติ บดีรัฐ. (2563). หลักธรรมาภิบาล : การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น. *Journal of Roi Kaensarn Academi*, 7(3), 345-358.
- ดวงพร วิทยากุล. (2566). ความคิดเห็นต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง. *Procedia of Multidisciplinary Research*, 1(10), 42.
- ทวี รักสกุล. (2563). ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จของการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติของราชการส่วนภูมิภาคในจังหวัดสุราษฎร์ธานี. *วารสาร มจร พุทธปัญญาปริทรรศน์*, 5(2), 154-166.
- ธีรพล กาญจนากาศ, ณฐนท ทวีสิน, สุนิตดา เทศนิยม และ เข้าว สวัสดิ์พุทรา. (2566). ส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของบุคลากร สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 5 จังหวัดนครราชสีมา. *Procedia of Multidisciplinary Research*, 1(10), 48.
- พรนภา เปี่ยมไชย, เบญจวรรณ ศฤงคาร, อัฐพงษ์ ธีระคานนท์, และ พรนภา ปุรินทราภิบาล. (2563). ปัจจัยที่ส่งผลต่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานสำนักงานศึกษาปณ. *วารสารเครือข่ายส่งเสริมการวิจัยทางมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์*, 3(1), 1-12.
- พระมหาเอกกวน ปิยวิโร (อะซิม), ธีชนันท์ อิศรเดช และ สุรพล สุยะพรหม. (2565). การนำหลักพุทธธรรมาภิบาลไปประยุกต์ใช้ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมืองของประชาชนในจังหวัดนครศรีธรรมราช. *วารสารพุทธสังคมวิทยาปริทรรศน์*, 7(1), 64-80.
- พระอรรณพ อคคปญโญ (ไวยวรรณ), สมเดช นามเกต และ พระครูจิระธรรมธัช. (2564). ศึกษาการบริหารงานตามหลักพุทธธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนัง อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย. *Journal of Modern Learning Development*, 7(1), 56-68.
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ.2542, ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 116, ตอนที่ 63 ง (10 สิงหาคม 2542) : หน้า 24 - 25.
- ราเชน ชามัน. (2562). การประยุกต์หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของข้าราชการด้านบุคลากรประจำบริษัท. *Lawarath Social E-Journal*, 1(2), 13-29.
- ศิริพงษ์ อรุณเดชาชัย, กุลประภัสสร ราพิงจิตต์, ธัญญิกานต์ คำวิเศษธนธรณ์, อนุชา ลาวงค์ และ ชุติภา บุตรดีวงศ์. (2564). ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม. *วารสารสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม*, 5(3), 59-67.
- สำนักงานคณะกรรมการการกฤษฎีกา. (2562). *หลักเกณฑ์การพิจารณาการกำหนดระบบใบอนุญาตในกฎหมาย*. สืบค้น 22 พฤศจิกายน 2566. จาก <https://www.krisdika.go.th/data/article77/filenew/03-2-2.pdf>.
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ. (2555). *การจัดระดับการกำกับดูแลองค์กรภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี*. กรุงเทพฯ: สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ.
- องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่. (2566). *รายงานประจำปี อบต.บ้านใหม่*. สืบค้น 16 พฤศจิกายน 2566. จาก <https://baanmainon.go.th/public/list/data/index/menu/1142>.
- อโณทัย ดวงดารา, อนันต์ ธรรมชาลย์ และ สุพิศาล ภักดินฤนาถ. (2566). แนวทางการบริหารภายใต้หลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในประเทศไทย. *วารสาร มจร พุทธปัญญาปริทรรศน์*, 8(2), 175-184.
- Cronbach, L. J. (1990). *Essentials of psychological testing*. (5th ed.). New York: Harper Collins.