



การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักพุทธธรรมของผู้บริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งศรีทอง อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน*
THE DEVELOPMENT OF ADMINISTRATIVE EFFICIENCY ACCORDING
TO BUDDHIST DHAMMA OF ADMINISTRATORS THUNGSRITHONG
SUBDISTRICT ADMINISTRATIVE ORGANIZATION
AT WIANG SA DISTRICT IN NAN PROVINCE

ธัญพิสิษฐ์ สายอินแก้ว, พระครูสุตันทบัตินิต (วัชรพงษ์ วชิรปญโญ),
ธีรทัศน์ โรจน์กิจจากุล

Thanphisit Saiinkaew, Phrakru Sutananthapandit (Wacharapong Wachirapanno),
Theeratas Rojkitjakul

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

Mahachulalongkornrajavidyalaya University

Corresponding Author E-mail: phrapladsmsakdisaeli@gmail.com

บทคัดย่อ

บทความวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ 1. ศึกษาระดับประสิทธิภาพการบริหารงานผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งศรีทอง อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน 2. ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างหลักพระ 4 กับประสิทธิภาพของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งศรีทอง อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน และ 3. นำเสนอการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักพุทธธรรมของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งศรีทอง อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน โดยการวิจัยเป็นแบบผสมวิธี ประกอบด้วย การวิจัยเชิงปริมาณ มีกลุ่มตัวอย่าง 336 คน โดยใช้แบบสอบถาม และการวิจัยเชิงคุณภาพใช้การสัมภาษณ์เชิงลึกผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 10 รูปหรือคน โดยใช้แบบสัมภาษณ์และวิเคราะห์เนื้อหาเชิงพรรณนา

ผลการวิจัยพบว่า 1. ระดับประสิทธิภาพการบริหารงานผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งศรีทอง โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านความสามารถในการผลิต ประสิทธิภาพ ความพึงพอใจ ความสามารถในการปรับตัว และการพัฒนาโดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน และระดับประสิทธิภาพการบริหารงานผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งศรีทอง ตามหลักพระ 4 โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลางเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ปัญญาพล วิริยพล อนุวัชพล สังคพล โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน 2. ความสัมพันธ์ระหว่างหลักพระ 4 กับ



ประสิทธิผลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งศรีทอง โดยภาพรวมมีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับค่อนข้างสูง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 3. การพัฒนาประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักพุทธธรรมของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งศรีทอง คือ การบริหารงานตามหลักพุทธธรรม 1. ปัญญาพละ ความรอบรู้การบริหารงานโดยใช้ความรู้และสติปัญญา 2. วิริยะพละ การตั้งเป้าหมายที่ชัดเจนสร้างแรงบันดาลใจไม่ยอมแพ้ต่ออุปสรรค 3. อดทนพละ ความซื่อสัตย์สุจริตปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมาย 4. สังคหพละ การเสียสละและการทำประโยชน์ต่อองค์กร

คำสำคัญ: การพัฒนา; ประสิทธิภาพ; การบริหารงาน; พุทธธรรม

Abstract

This research article aims to: 1. examine the level of administrative effectiveness of the executives of Thung Sri Thong Subdistrict Administrative Organization, Wiang Sa District, Nan Province; 2. investigate the relationship between the Four Powers (Bala 4) and the administrative effectiveness of those executives; and 3. propose development guidelines for enhancing administrative effectiveness based on Buddhist principles. A mixed-methods research design was applied, consisting of a quantitative survey of 336 participants using questionnaires, and qualitative in-depth interviews with 10 key informants, with data analyzed using descriptive content analysis.

The results revealed that: 1. The overall administrative effectiveness of the executives was at a moderate level across all aspects, including productivity, efficiency, satisfaction, adaptability, and development. The application of the Four Powers Pañña-bala (wisdom), Viriya-bala (effort), Anavajja-bala (integrity), and Sangaha-bala (social support) was also found to be at a moderate level in all dimensions. 2. There was a moderately strong positive correlation between the Four Powers and administrative effectiveness, which was statistically significant at the 0.01 level. and The development of administrative effectiveness based on Buddhist principles is proposed as follows: Pañña-bala: applying knowledge and wisdom in decision-making and management, Viriya-bala: setting clear goals, inspiring perseverance, and overcoming obstacles, Anavajja-bala: maintaining



honesty, integrity, and adherence to rules and laws, Sangaha bala: fostering selflessness and commitment to organizational service and benefit.

Keywords: Development; Effectiveness; Administration; Four Powers (Bala)

บทนำ

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2542 เพื่อให้สอดคล้องกับบทบัญญัติตามรัฐธรรมนูญฉบับ พ.ศ. 2540 ในหมวด 9 ว่าด้วยการปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรา 285 ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีสภาท้องถิ่นและคณะผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องมาจากการเลือกตั้ง คณะผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นให้มาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน หรือมาจากความเห็นชอบของสภาท้องถิ่น ในกลางปี พ.ศ. 2546 รัฐสภาได้มีการปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 4 พ.ศ. 2546 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 18 มิถุนายน พ.ศ. 2546 โดยได้มีการยกเลิกชื่อเรียก คณะกรรมการบริหารและกรรมการบริหาร ให้ใช้ชื่อ คณะผู้บริหาร และชื่อเรียก ประธานกรรมการบริหาร เปลี่ยนเป็น นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองประธานกรรมการบริหารเปลี่ยนเป็น รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เปลี่ยนชื่อเรียกข้อบังคับตำบลเป็น ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล และยกเลิกไม่ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเลขานุการคณะผู้บริหาร (โกวิทย์ พวงงาม, 2544)

องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับตำบลที่มีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นหน่วยงานราชการบริหารส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่หลักในการพัฒนาตำบลในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม รวมถึงการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่ การดำเนินงานของ อบต. โดยต้องมุ่งเน้นประโยชน์สุขของประชาชน ควบคู่กับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี นอกจากนี้ อบต. ยังต้องส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง ตลอดจนการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ การดำเนินงานต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

ดังนั้น ประสิทธิภาพขององค์การหมายถึงความสามารถในการบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ส่งเสริมความพึงพอใจของสมาชิกภายในองค์การ และสามารถปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงเพื่อความยั่งยืนขององค์การในระยะยาว การวัดประสิทธิผลขององค์การสามารถพิจารณาจากตัวบ่งชี้หลัก



5 ประการ ได้แก่ การผลิต องค์การที่มีประสิทธิภาพต้องสามารถดำเนินการผลิตได้ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพให้สอดคล้องกับเป้าหมายและความต้องการขององค์การ ประสิทธิภาพ องค์การต้องใช้ทรัพยากร (Inputs) อย่างคุ้มค่าในการสร้างผลผลิต (Outputs) ที่มีคุณภาพ เพื่อให้เกิดความสมดุลระหว่างการลงทุนและผลลัพธ์ที่ได้รับความพึงพอใจ ประสิทธิภาพขององค์การยังขึ้นอยู่กับความสามารถในการสร้างความพึงพอใจให้แก่สมาชิกในองค์การ องค์การต้องมีกลไกที่สามารถปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม ทั้งภายในและภายนอก เพื่อความอยู่รอดและการเติบโตในระยะยาว การพัฒนา องค์การที่มีประสิทธิภาพต้องสามารถเพิ่มพูนศักยภาพ และขีดความสามารถ เพื่อให้เกิดการเติบโตและความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง เมื่อองค์การสามารถดำเนินงานตามตัวบ่งชี้เหล่านี้ได้อย่างสมดุล ก็จะสามารถพัฒนาและเติบโตได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความมั่นคงให้แก่องค์การ รวมถึงสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมและเศรษฐกิจได้อย่างเหมาะสม นำไปสู่ความสำเร็จและการดำรงอยู่ขององค์การในระยะยาว (สมใจ ลักษณะ, 2552)

ปัญหาด้านการบริหารจัดการและการบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งศรีทอง อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ได้แก่ ปัญหาการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นปัญหาด้านการบริหารจัดการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ปัญหาด้านการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์และเครื่องจักรกลที่จำเป็นในการพัฒนาขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริการสาธารณะ ปัญหาการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเมือง บริหารบุคลากร ปัญหาการบริหารจัดการขององค์กรชุมชน ปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้นำชุมชนผู้นำท้องถิ่น ปัญหาการบริหารจัดการที่ไม่มีคุณภาพดีพอ ปัญหาการจัดวางระบบภายในองค์กร ปัญหาด้านการเมืองการปกครอง ปัญหาด้านความพร้อมของสถานที่ในการรองรับการบริการของประชาชนและหน่วยงานองค์กรต่าง ๆ ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัดกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา การจัดสรรงบประมาณและระยะการเบิกจ่ายไม่เหมาะสมกับเวลาดำเนินการ ภาระหน้าที่เพิ่มมากขึ้น ตามภารกิจที่ได้รับถ่ายโอน สาธารณภัยในท้องถิ่น เช่น อุทกภัย วาตภัย อัคคีภัย ภัยจากภัยแล้ง ภัยจากไฟฟ้า และภัยจากอากาศหนาวตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งศรีทอง, 2565)

ดังนั้น ผู้วิจัยมีความสนใจที่จะศึกษาการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักพุทธธรรม ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งศรีทอง อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ปัจจุบันอยู่ในระดับใด โดยข้อมูลดังกล่าวที่ได้จะเป็นพื้นฐานสำคัญที่จะเป็นแนวทางการปรับปรุง พัฒนา และยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงานของผู้บริหารให้ดียิ่งขึ้น และนำหลักพระ 4 มาใช้กับการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานของผู้บริหารนั้น



มีความสัมพันธ์กันหรือไม่ และเสนอแนะให้เป็นประโยชน์ในการพัฒนาประสิทธิภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน (พระพรหมคุณาภรณ์ (ป.อ.ปยุตฺโต), 2546)

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาระดับประสิทธิผลการบริหารงานผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งศรีทอง อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน
2. เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างหลักผล 4 กับประสิทธิผลการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งศรีทอง อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน
3. เพื่อนำเสนอการพัฒนาประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักพุทธธรรมของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งศรีทอง อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

วิธีดำเนินการวิจัย

1. รูปแบบการวิจัย

รูปแบบการวิจัยแบบผสมวิธี (Mixed Methods Research) กล่าวคือ โดยใช้การวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) ใช้วิธีวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) จากแบบสอบถาม (Questionnaire) และการวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) การสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview) กับผู้ให้ข้อมูลหลัก (Key Informants)

2. ประชากร กลุ่มตัวอย่าง และผู้ให้ข้อมูลสำคัญ

2.1 ประชากร ได้แก่ ประชาชนที่มีอายุ 18 ปี ขึ้นไปที่มีสิทธิ์เลือกตั้งอาศัยอยู่ในพื้นที่ตำบลทุ่งศรีทอง อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน จำนวน 2,087 คน

2.2 ผู้วิจัยได้กำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่าง (Sample Size) และวิธีการสุ่มกลุ่มตัวอย่าง (Sampling) ซึ่งได้มาจากประชาชนที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ตำบลทุ่งศรีทอง อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ที่มีอายุ 18 ปี ขึ้นไปที่มีสิทธิ์เลือกตั้ง จำนวน 2,087 คน ได้ประชาชนจากการสุ่มตัวอย่างจากสูตรของทาโร่ ยามาเน่ (Yamane, 1973) จำนวน 336 คน

2.3 ผู้ให้ข้อมูลสำคัญในการสัมภาษณ์ การเลือกผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key informant) กระทำโดยวิธีการเลือกแบบเจาะจง (Purposive sampling) ผู้วิจัยเจาะจงเลือกที่มีส่วนร่วมโดยตรงในการบริหารงานในพื้นที่ตำบลทุ่งศรีทอง ผู้บริหารในท้องถิ่นและผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้านในท้องที่ ผู้ที่มีประสบการณ์ตรงด้านพระพุทธศาสนา และด้านรัฐประศาสนศาสตร์ จำนวน 10 รูปหรือคน แบ่งออกเป็น 6 กลุ่ม ได้แก่ 1. ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งศรีทอง 2 คน 2. ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง 2 คน 3. สมาชิกสภาตำบลในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งศรีทอง 2 คน



4. ผู้นำท้องที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งศรีทอง 2 คน 5. นักวิชาการหรือผู้ปฏิบัติงานด้านพระพุทธศาสนา 1 รูป 6. นักวิชาการหรือผู้ปฏิบัติงานด้านรัฐประศาสนศาสตร์ 1 คน

3. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

3.1 การวิจัยเชิงปริมาณ เป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.962 ผู้วิจัยได้ศึกษาเอกสารและวิจัยที่เกี่ยวข้องและพัฒนาขึ้นเป็นแบบสอบถามเพื่อใช้เก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย โดยแบ่งออกเป็น 4 ตอน ดังนี้ ตอนที่ 1 แบบสอบถามที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ การศึกษา อาชีพ รายได้ ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักพระ 4 ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งศรีทอง อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ได้แก่ 1. ปัญญาผล คือกำลังความรู้ 2. วิริยผล คือกำลังความเพียร 3. อนุวัชผล คือกำลังความสุจริต 4. สังคหผล คือกำลังการสงเคราะห์ ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับการพัฒนาประสิทธิภาพของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งศรีทอง อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประกอบด้วย 1. ความสามารถในการผลิต (production) 2. ประสิทธิภาพ (efficiency) 3. ความพึงพอใจ (satisfaction) 4. ความสามารถในการปรับตัว (adaptiveness) 5. การพัฒนา (development) ตอนที่ 4 แบบสอบถามที่เป็นคำถามปลายเปิด (Open - ended Question) เพื่อให้ ผู้ตอบแบบสอบถามได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักพุทธธรรมของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งศรีทอง อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

3.2 การวิจัยเชิงคุณภาพ เป็นแบบสัมภาษณ์เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Dept Interview) เพื่อให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นถึงปัญหาและข้อเสนอแนะอื่น ๆ การเลือกกลุ่มตัวอย่างเป็นไปตามหลักวิชาการ โดยมุ่งเน้นการคัดเลือกบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญและเกี่ยวข้องกับประเด็นการวิจัยโดยตรง ทั้งนี้เพื่อให้ข้อมูลที่ได้รับมีความน่าเชื่อถือ ปลอดจากอคติ (Values Free) และสามารถสะท้อนถึงสถานการณ์จริงได้อย่างครบถ้วนผู้วิจัยเลือกแบบเจาะจงจากตัวแทนของผู้บริหารในท้องถิ่นและผู้นำชุมชน

4. การเก็บรวบรวมข้อมูล

4.1 การวิจัยเชิงปริมาณ ผู้วิจัยได้นำแบบสอบถามไปแจกกลุ่มตัวอย่างซึ่งเป็นประชาชนที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ตำบลทุ่งศรีทอง อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ที่มีอายุ 18 ปี ขึ้นไปที่มีสิทธิ์เลือกตั้ง จำนวน 2,087 คน จำนวน 336 ฉบับ และได้รับกลับมาจำนวน 336 ฉบับคิดเป็นร้อยละ 100



4.2 การวิจัยเชิงคุณภาพ ผู้วิจัยได้ทำใช้แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง สัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ จำนวน 10 รูปหรือคน ผู้วิจัยได้ทำการนัดหมายล่วงหน้า เกี่ยวกับสถานที่และเวลาที่ผู้ให้ข้อมูลสะดวก รวมถึงแสดงข้อคำถามการวิจัยล่วงหน้า ในเวลานัดหมาย ผู้วิจัยมีการแนะนำตัวพร้อมชี้แจงวัตถุประสงค์การทำวิจัย พร้อมทั้งแนะนำขั้นตอนการทำสัมภาษณ์ โดยมีการแสดงข้อมูลและสาระของการวิจัย การแจ้งสิทธิของผู้ให้ข้อมูลตามหลักการการทำวิจัยในมนุษย์เพื่อขอคำยินยอม และขออนุญาตในการ บันทึกเสียงจากผู้ให้ข้อมูล เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง เชื่อถือได้ตรงตามจุดมุ่งหมายและ ประเด็นที่ต้องการศึกษา

5. การวิเคราะห์ข้อมูล และสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

5.1 การวิจัยเชิงปริมาณ ผู้วิจัยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสังคมในการวิเคราะห์ สถิติที่ใช้ ได้แก่ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์ความสัมพันธ์

5.2 การวิจัยเชิงคุณภาพ ใช้วิธีการวิเคราะห์เนื้อหาเชิงพรรณนา (Descriptive Content Analysis) โดยเป็นการสรุปเนื้อหาที่ได้จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ

ผลการวิจัย

1. ระดับประสิทธิผลการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล หุ้งศรีทอง อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ประกอบด้วย 5 ด้าน โดยภาพรวมอยู่ในระดับ ปานกลาง พิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านความสามารถในการผลิต ด้านประสิทธิภาพ ด้านความพึงพอใจ ด้านความสามารถในการปรับตัว และด้านการพัฒนา ซึ่งพิจารณาราย ด้านอยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน และระดับปฏิบัติหลักผล 4 กับประสิทธิผล การบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหุ้งศรีทอง อำเภอเวียงสา จังหวัด น่าน โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ปัญญาพละ กำลังความรู้ วิจัยพละ กำลังความเพียร อนุรักษ์พละ กำลังความสุจริต สังคหพละ กำลัง การสงเคราะห์ ซึ่งอยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับระดับการเผยแผ่พระพุทธศาสนา เพื่อการพัฒนาพระสอนศีลธรรมในโรงเรียนในอำเภอโพธาราม จังหวัด ราชบุรี มีรายละเอียดดังนี้

ตารางที่ 1 ระดับปฏิบัติประสิทธิผลการบริหารงานผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล หุ้งศรีทอง อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

ประสิทธิผลการบริหารงานผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล		ระดับความปฏิบัติ		
หุ้งศรีทอง อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน		$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1.	ด้านความสามารถในการผลิต	3.33	0.75	ปานกลาง
2.	ด้านประสิทธิภาพ	3.04	0.80	ปานกลาง
3.	ด้านความพึงพอใจ	3.00	0.82	ปานกลาง



ตารางที่ 1 ระดับปฏิบัติประสิทธิผลการบริหารงานผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งศรีทอง อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน (ต่อ)

ประสิทธิผลการบริหารงานผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล		ระดับความปฏิบัติ		
ทุ่งศรีทอง อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน		$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
4.	ด้านความสามารถในการปรับตัว	3.13	0.70	ปานกลาง
5.	ด้านการพัฒนา	3.06	0.70	ปานกลาง
ภาพรวม		3.72	0.53	ปานกลาง

จากตารางที่ 1 พบว่า จากตารางที่ 2 พบว่า ระดับการปฏิบัติตามหลักผล 4 โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.13$, $S.D.=0.70$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ปัญญาผล กำลังความรู้ วิริยผล กำลังความเพียร อนวัชขผล กำลังความสุจริต สังคหผล กำลังการสงเคราะห์ ซึ่งอยู่ในระดับ ปานกลางทุกด้าน และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าผลการศึกษา ดังนี้ ด้านปัญญาผล กำลังความรู้ โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=2.97$, $S.D.=0.73$) ด้านวิริยผล กำลังความเพียร โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.14$, $S.D.=0.73$) ด้านอนวัชขผล กำลังความสุจริต โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.13$, $S.D.=0.72$) ด้านสังคหผล กำลังการสงเคราะห์ โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.29$, $S.D.=1.00$)

2. ความสัมพันธ์ระหว่างหลักผล 4 กับการพัฒนาประสิทธิผลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งศรีทอง อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน โดยภาพรวมมีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับค่อนข้างสูง ($R=0.798^{**}$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า หลักผล 4 โดยภาพรวมกับ ด้านความสามารถในการผลิต โดยภาพรวมมีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับค่อนข้างสูง ($r=0.663^{**}$) หลักผล 4 โดยภาพรวม ด้านประสิทธิภาพ โดยภาพรวมมีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับค่อนข้างสูง ($r=0.748^{**}$) หลักผล 4 โดยภาพรวมกับด้านความพึงพอใจ โดยภาพรวมมีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับค่อนข้างสูง ($r=0.732^{**}$) หลักผล 4 โดยภาพรวมกับด้านความสามารถในการปรับตัว โดยภาพรวมมีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับค่อนข้างสูง ($r=0.730^{**}$) และหลักผล 4 โดยภาพรวมกับด้านการพัฒนา โดยภาพรวมมีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับค่อนข้างสูง ($r=0.730^{**}$)

3. การพัฒนาประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักพุทธธรรมของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งศรีทอง การบริหารงานตามหลักพุทธธรรมประกอบด้วย 5 ด้าน 1. ด้านความสามารถในการผลิต 2. ด้านประสิทธิภาพ 3. ด้านความพึง 4. ด้านความสามารถในการปรับตัว 5. ด้านการพัฒนา โดยใช้หลักพุทธธรรมร่วมบริหาร 1. ปัญญาผล ความรอบรู้การบริหารงานโดยใช้ความรู้และสติปัญญา 2. วิริยผล การตั้งเป้าหมายที่ชัดเจนสร้างแรงบันดาลใจไม่ยอมแพ้ต่ออุปสรรค 3. อนวัชขผล ความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมาย 4. สังคหผล การเสียสละและกาทำประโยชน์ต่อองค์กร



อภิปรายผลการวิจัย

1. ประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักพุทธธรรมของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งศรีทอง อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน พบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลางในทุกด้าน ประกอบด้วย 5 ด้าน ดังนี้ ด้านความสามารถในการผลิตมีค่าเฉลี่ยสูงสุดของรายด้าน รองลงมาคือ ด้านความสามารถในการปรับตัว ด้านการพัฒนา ด้านประสิทธิภาพ และด้านความพึงพอใจมีค่าเฉลี่ยต่ำสุดตามลำดับ ซึ่งแสดงถึงโอกาสในการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น โดยแนวทางสำคัญ คือ การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน การพัฒนาเศรษฐกิจ การมีส่วนร่วมของประชาชน และการยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหาร เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งศรีทองมีประสิทธิภาพมากขึ้น และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของพิรพล ไชยณรงค์ศักดิ์ (2562) พบว่า ด้านโครงสร้างพื้นฐานมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมา คือ ด้านการเรียนรู้และพัฒนา ด้านพึงพอใจของผู้รับบริการ และด้านการให้บริการมีค่าเฉลี่ยต่ำสุด อาจเป็นเพราะว่าสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอตลาดหลุมแก้วจังหวัดปทุมธานีบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานได้เป็นอย่างดี เรียนรู้และพัฒนาชุมชนให้มีประสิทธิภาพ ทำให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ

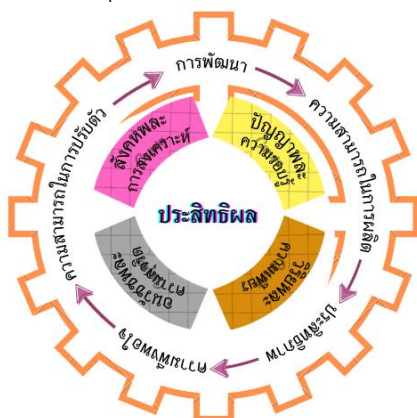
2. ความสัมพันธ์ระหว่างหลักพละ 4 กับการพัฒนาประสิทธิภาพของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งศรีทอง อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน พบว่า มีความสัมพันธ์เชิงบวกที่อยู่ในระดับค่อนข้างสูงต่อการพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งศรีทองซึ่งแสดงให้เห็นว่า การนำหลักธรรมเหล่านี้มาใช้ในการบริหารสามารถช่วยพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ทั้งในด้านการวางแผน การตัดสินใจ การบริหารบุคลากร และการให้บริการประชาชน หากต้องการให้การบริหารงาน มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น อาจพิจารณานำหลักพละ 4 มาปรับใช้ในเชิงนโยบาย และสร้างแนวทางการพัฒนาผู้บริหารให้ยึดถือหลักธรรมเหล่านี้ในการทำงาน เช่น การอบรม การสร้างวัฒนธรรมองค์กร และการวางแผนพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของสุรเดช อินปัน (2563) ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง ศึกษาความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำตามหลักพละ 4 ของผู้นำองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่ ผลการวิจัยพบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นว่าคุณำองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) มีภาวะผู้นำตามหลักพละ 4 โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นว่าคุณำ อบต. มีภาวะผู้นำอยู่ในระดับมาก 2 ด้าน คือ ด้านวิริยพละ และด้าน สังคหพละ สำหรับด้านปัญญาพละและด้านอนวัชชพละ ประชาชนมีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง

3. การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักพุทธธรรมของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งศรีทอง อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน พบว่า การบริหารงานตามหลัก

พุทธธรรม 1. ปัญญาพละ ความรอบรู้การบริหารงานโดยใช้ความรู้และสติปัญญา
2. วิริยะพละ การตั้งเป้าหมายที่ชัดเจนสร้างแรงบันดาลใจไม่ยอมแพ้ต่ออุปสรรค
3. อดิทธิพละ ความซื่อสัตย์สุจริตปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมาย 4. สังคหพละ เสียสละ
และการทำประโยชน์ต่อองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของพิศณุพงศ์ กล้ากลีจ (2562)
ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง ต้นแบบการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านและ
ชุมชนเมืองในจังหวัดกำแพงเพชร พบว่า ต้นแบบการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในจังหวัดกำแพงเพชร ด้านการบริหารงาน มีด้านสามารถ
ทำนายประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองได้ก็คือ ด้านการ
ปฏิบัติงาน สามารถทำนายได้ร้อยละ 98.0 รองลงมาคือการตรวจสอบ สามารถทำนาย
ได้ร้อยละ 69.0 และการปรับปรุงงาน สามารถทำนายได้ร้อยละ 60.5 แต่ที่พบข้อมูล
ที่น่าสนใจก็คือด้านการตรวจสอบ เนื่องจากมีค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเป็นลบ (-.690)
ซึ่งหมายถึงมีความสัมพันธ์กันในทิศทางตรงกันข้าม ด้านการมีส่วนร่วมพบว่า การร่วมคิด
สามารถทำนายประสิทธิภาพในการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในจังหวัด
กำแพงเพชร ได้ร้อยละ 65.0 รองลงมาคือการร่วมทำ สามารถทำนายได้ร้อยละ 32.5
ส่วนร่วมรับผลประโยชน์ และร่วมประเมิณผล นั้นมีค่าสัมประสิทธิ์การทำนายต่ำมากหรือ
อาจกล่าวได้ว่าไม่สามารถทำนายได้เลย สอดคล้องกับข้อมูลการบริหารงานด้านการ
ตรวจสอบที่ไม่ส่งผลทางบวกต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านและชุมชน

องค์ความรู้จากการวิจัย

จากการวิจัยเรื่อง การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักพุทธธรรมของ
ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งศรีทอง อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ดังภาพต่อไปนี้



ภาพที่ 1 องค์ความรู้จากการวิจัย



จากภาพที่ 1 องค์ความรู้จากการวิจัย การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักพุทธธรรมของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งศรีทอง อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ซึ่งแต่ละด้านมีข้อค้นพบที่สำคัญ คือ

1. หลักผล 4

1.1 ปัญญาผล กำลังความรู้ การบริหารงานโดยใช้ความรู้และสติปัญญา การพัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากร การใช้เทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการบริหาร การเสริมสร้างความสามารถในการตัดสินใจและแก้ปัญหา การแสวงหาความรู้และสร้างหลักคิดที่ถูกต้อง และการพัฒนาทัศนคติและความมั่นใจในการบริหาร การพัฒนาความรู้และการใช้ปัญญาผลในการบริหารงานจะช่วยให้ผู้บริหารมีความสามารถในการตัดสินใจและแก้ปัญหาได้ดีขึ้น

1.2 วิริยะผล กำลังความเพียร ผู้บริหารผ่านกำลังความเพียรต้องอาศัยการตั้งเป้าหมายที่ชัดเจน สร้างแรงบันดาลใจไม่ยอมแพ้ต่ออุปสรรค และพัฒนาความสามารถของตนเองอย่างต่อเนื่อง

1.3 อนุวัชผล กำลังความสุจริต ความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมาย ฟังความคิดเห็นจากผู้อื่นและส่งเสริมการทำงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม สร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึกในเรื่องระเบียบวินัย ถือเป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ

1.4 สังคหผล กำลังการสงเคราะห์ การช่วยเหลือและเอื้อเฟื้อแก่บุคลากรและประชาชน การมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี การพูดจาไพเราะ การเสียสละและการทำประโยชน์ต่อองค์กรและสังคมเป็นส่วนสำคัญในการสร้างความสามัคคีและความสำเร็จในองค์กร การสร้างความสัมพันธ์อันดี และการเอาใจใส่บุคลากรและประชาชน ด้วยการใช้ความเมตตา กรุณา และจิตสาธารณะ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนและเกิดความสามัคคีในชุมชน

2. ประสิทธิภาพการบริหาร

2.1 ด้านความสามารถในการผลิต พัฒนาแหล่งน้ำเพิ่มเติมและปรับปรุงแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภครวมถึงภาคการเกษตร และจัดให้มีที่ทิ้งขยะและการกำจัดขยะตามหลักเกณฑ์ในชุมชน

2.2 ด้านประสิทธิภาพ พัฒนาทักษะบุคลากรในด้านความรู้ ความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น การใช้เทคโนโลยี และการจัดการเวลา ซึ่งจะช่วยให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.3 ด้านความพึงพอใจ การพัฒนาการให้บริการ การรับฟังความคิดเห็น และปรับปรุงการบริการอย่างต่อเนื่อง และการดูแลด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อม



เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ให้มีความพึงพอใจและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างประชาชนและหน่วยงาน โดยการรับฟังและปรับปรุงการบริการอย่างต่อเนื่อง

2.4 ด้านความสามารถในการปรับตัว การเรียนรู้ที่จะรับการเปลี่ยนแปลงลองทำสิ่งใหม่ ๆ และการทดลองเป็นวิธีที่ดีในการฝึกฝนการปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ต่าง ๆ

2.5 ด้านการพัฒนา พัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทั้งด้านเศรษฐกิจ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน อบรมเพิ่มทักษะความรู้และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริการที่รวดเร็วและทั่วถึง การพัฒนาคุณภาพชีวิต รวมถึงการส่งเสริมงานประเพณีในพื้นที่ การสนับสนุนงานสาธารณูปโภคและการบริการ สนับสนุนการจัดหาวัสดุและอุปกรณ์ต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและบริการประชาชน

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

1. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งศรีทองควรพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทั้งด้านเศรษฐกิจ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
2. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งศรีทองควรนำหลักพุทธธรรมมาร่วมกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์วิธีการปฏิบัติงาน และยุทธศาสตร์
3. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งศรีทองควรบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมชุมชนพื้นที่สีเขียว เพื่อรักษาสภาพแวดล้อมธรรมชาติ การส่งเสริมสร้างภูมิทัศน์ท้องถิ่น

ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติการ

1. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งศรีทองควรส่งเสริมสนับสนุนแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรและระบบส่งน้ำ เพิ่มเติมและปรับปรุงแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภครวมถึงภาคการเกษตร เพิ่มไฟฟ้าเพื่อการเกษตร
2. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งศรีทองควรส่งเสริมเพิ่มทักษะความรู้ความสามารถพนักงานและสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีความรู้ และพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพในการบริการประชาชนให้รวดเร็วทั่วถึง และจัดอบรมด้านพุทธศาสนานำหลักพุทธธรรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน
3. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งศรีทองควรส่งเสริมพัฒนากลุ่มอาชีพและการประกอบอาชีพของประชาชนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเพิ่มรายได้และลดต้นทุนการเกษตร



4. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งศรีทองควรส่งเสริมจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ และอุปกรณ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและการบริการประชาชน ช่วยทำให้พนักงานตำบลปฏิบัติงานดี และประชาชนได้รับความสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น

ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรศึกษาการบริหารงานตามหลักผล 4 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ เพื่อหาความสัมพันธ์ หรือความสอดคล้องกันในระดับการบริหาร
2. ควรศึกษาในด้านของความสัมพันธ์ในการให้บริการระหว่างเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับประชาชนผู้ที่มาใช้บริการ เพื่อให้ทราบความคิดเห็นที่แตกต่างเกี่ยวกับจุดบกพร่องขององค์กร
3. ควรศึกษาเกี่ยวกับประสิทธิผลการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำผลการศึกษาที่ได้ไปใช้ในการวางแผนพัฒนากระบวนการเพื่อให้บริการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรให้มีประสิทธิผลเพิ่มมากยิ่งขึ้นไป

เอกสารอ้างอิง

- โกวิท พวงงาม. (2544). *การปกครองท้องถิ่นไทย : หลักการและมิติใหม่ในอนาคต* (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: วิญญูชน.
- พระพรหมคุณาภรณ์ (ป.อ.ปยุตโต). (2546). *พจนานุกรมพุทธศาสตร์ ฉบับประมวลธรรม* (พิมพ์ครั้งที่ 12). กรุงเทพฯ: มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- พิศณุพงศ์ กล้ากลีจ. (2562). *ต้นแบบการพัฒนาประสิทธิผลการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในจังหวัดกาแพงเพชร* (ดุษฎีนิพนธ์ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์). พระนครศรีอยุธยา: มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- พีรพล ไชยณรงค์ศักดิ์. (2562). *การประยุกต์ใช้หลักพุทธธรรมเพื่อการส่งเสริมประสิทธิผลในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดอุบลราชธานี* (สารนิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์). พระนครศรีอยุธยา: มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- สมใจ ลักษณะ. (2552). *การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน*. กรุงเทพฯ: เพิ่มทรัพย์การพิมพ์.
- สุรเดช อินปิ่น. (2563). ศึกษาความคิดเห็นของประชาชนต่อภาวะผู้นำตามหลักผล 4 ของผู้นำองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอฟัว จังหวัดเชียงใหม่. *วารสารการพัฒนาการบริหารนวัตกรรมการสังคม*, 2 (2), 1-11.



องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งศรีทอง. (2565). *แผนพัฒนาท้องถิ่น 2566-2570 เอกสารเล่ม
แผนพัฒนาท้องถิ่น*. น่าน: องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งศรีทอง.

Yamane, T. (1973). *Statistics: An Introductory Analysis* (3rd ed.). New York:
Harper and Row Publications.