คุณลักษณะผู้บริหารตามหลักพละ 4 ในงานอุตสาหกรรมฟาร์มผลิตลูกไก่ไข่ เขตพื้นที่หนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี*

MANAGEMENT CHARACTERISTICS ACCORDING TO PHYSICAL STRENGTH 4 IN THE EGG-LAYING CHICK FARM INDUSTRY NONG YAI AREA CHONBURI PROVINCE

ณฐาพัชร์ วรพงศ์พัชร์[1] , ชัยมงคล พงศภัค[2]

Ntapat Worapongpat[1] , ChaiMongkon Pongsapak[2]

[1-2]ศูนย์ถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรมชุมชน ผู้ประกอบการ การท่องเที่ยว และการศึกษา สถาบันเทคโนโลยีภาคตะวันออกแห่งสุวรรณภูมิและสถาบันนวัตกรรมทางการศึกษา สมาคมส่งเสริมการศึกษาทางเลือกและวิทยาลัยนานาชาติ XINHUA X PARIDA China

[1-2]Center for Knowledge Transfer, Technology, Community Innovation, Entrepreneurship, Tourism and Education Eastern Institute of Technology Suvarnabhumi (EITS) and Educational Innovation Institute Association for the Promotion of Alternative Education and XINHUA X PARIDA INTERNATIONAL COLLEGE China

*Corresponding Author, Email: dr.thiwat@gmail.com 095 542 6414 pui.jeerapa2@gmail.com

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาคุณลักษณะของผู้บริหารตามหลักพละ 4 ในงานอุตสาหกรรมฟาร์มผลิตลูกไก่ไข่ เขตพื้นที่หนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี 2)เพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาคุณลักษณะของผู้บริหารตามหลักพละ 4 ในงานอุตสาหกรรมฟาร์มผลิตลูกไก่ไข่ เขตพื้นที่หนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

กรณีศึกษาที่สนใจในการศึกษาครั้งนี้ คือ 1) ด้านการมีวิสัยทัศน์ตามหลักพละ 4 2) ด้านความสามารถทางวิชาการ การสื่อสารและเทคโนโลยีตามหลักพละ 4 3) ด้านการเป็นนักริเริ่มสร้างสรรค์และประกอบการตามหลักพละ 4 4) ด้านการเป็นนักสร้างพลังและแรงบันดาลใจเชิงบวกตามหลักพละ 4 5) ด้านการเป็นตัวแบบอย่างที่ดีตามหลักพละ 4 6) ด้านการสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ตามหลักพละ 4

ผลการวิจัยจากการเก็บตัวอย่างแบบสอบถามในด้านสถานะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า คุณลักษณะของผู้บริหารตามหลักพละ 4 ในงานอุตสาหกรรมฟาร์มผลิตลูกไก่ไข่ เขตพื้นที่

* Received 7 January 2024; Revised 15 May 2024; Accepted 30 June 2024

หนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี โดยภาพรวม มีการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}$= 4.00 S.D. = 0.52) เมื่อพิจารณาเป็นแต่ละด้าน พบว่า ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก โดยด้านที่มีการปฏิบัติสูงสุด คือ ด้านการเป็นตัวแบบอย่างที่ดี ตามหลักพละ 4 ($\bar{X}$= 4.15 S.D. =0.54) ส่วนด้านการมีวิสัยทัศน์ ตามหลักพละ 4 ($\bar{X}$= 4.03 S.D. = 0.59) ส่วนด้านความสามารถทางวิชาการ การสื่อสาร และเทคโนโลยี ตามหลักพละ 4 ($\bar{X}$= 4.00 S.D. = 0.55) ส่วนด้านการเป็นนักสร้างพลังและแรงบันดาลใจเชิงบวก ตามหลักพละ 4 ($\bar{X}$= 4.00 S.D. = 0.57) ส่วนด้านการสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ ตามหลักพละ 4 ($\bar{X}$= 3.95 S.D. = 0.57) และส่วนด้านการเป็นนักริเริ่มสร้างสรรค์และประกอบการ ตามหลักพละ 4 ($\bar{X}$= 3.89 S.D. = 0.56) ตามลำดับ

คำสำคัญ : คุณลักษณะของผู้บริหาร, บริหารตามหลักพละ 4, ภาวะการเป็นผู้นำที่ดี

Abstract

The objectives of this research were 1) to study the characteristics of executives according to Physical Education Principle 4 in laying-chick farm industry. Nong Yai area Chonburi Province 2) To study the guidelines for developing the characteristics of executives according to the Physical Education Principle 4 in the laying hen farm industry. Nong Yai area Chonburi Province.

The case studies that are interested in this study are 1) having a vision according to the Principle of Physical Education 4 2) academic ability. communication and technology according to physical education principles 4 3) being an innovator and entrepreneur according to physical education principles 4 4) being a creator of positive energy and inspiration according to physical education principles 4 5) being a good role model according to physical education principles 4 6) building a learning community based on physical education principles 4.

The research findings from questionnaire sampling in terms of the general status of the respondents revealed that the characteristics of the executives according to the 4th physical education in the egg-laying chick farm industry. Nong Yai area Chonburi Province as a whole was practiced at a high level (= 4.00 S.D. = 0.52). When considering each aspect, it was found that most were at a high level. The aspect with the highest practice was the aspect of being a good role model according to the Principle of Physical Education 4 (= 4.15 S.D. =0.54). Followed by vision according to Physical Education 4 (= 4.03 S.D. = 0.59), academic, communication and technological

abilities according to Physical Education 4 (= 4.00 S.D. = 0.55). and positive inspiration according to Physical Education 4 (= 4.00 S.D. = 0.57), creating a learning community according to Physical Education 4 (x = 3.95 S.D. = 0.57) and being an innovator and entrepreneur. According to physical education 4 (= 3.89 S.D. = 0.56), respectively.
Keywords: The characteristics of the executives, Management according to physical education principles 4, good leadership.

บทนำ

พละหรือกำลังแห่งคุณธรรมทั้ง 4 ประการ ช่วยให้นักบริหารปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ กล่าวคือ นักบริหาร จะสามารถวางแผน จัดองค์การ แต่งตั้งบุคลากร อำนวยการ และควบคุมได้ดีต้องมีความฉลาด ขยัน สุจริตและมนุษย์สัมพันธ์ ยิ่งเขามีคุณธรรมทั้ง 4 ข้อ ก็ยิ่งทำงานได้มีประสิทธิภาพมากขึ้นเท่านั้น ตรงกันข้าม ถ้าใครคนใดขาดคุณธรรมทั้ง 4 ประการ เขาก็เป็นนักบริหารที่ดีไม่ได้ นักบริหารต้องเป็นคนฉลาดรอบรู้และขยันขันแข็ง คนโง่และเกียจคร้านเป็นนักบริหารเมื่อใดก็พาให้องค์กรล่มจม คนบางคนมีทั้งความฉลาดและความขยัน แต่เขาก็ไม่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งเป็นนักบริหารเมื่อสอบถามแล้วก็ได้รับคำอธิบายจากผู้ใหญ่ว่า **"คนคนนี้ อะไร ๆ ก็ดีหรอก เสียอยู่อย่างเดียวคือเลว เขาเป็นคนที่ฉลาดและขยัน แต่ฉลาดโกงและขยันโกง"** ดังนั้นนักบริหารที่ดีต้องมีความฉลาด มีความขยัน และมีความสุจริต คนบางคนมีคุณธรรมทั้งสามประการ คือ เป็นคนฉลาด ขยันและสุจริต แต่เขาก็ไม่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งเป็นนักบริหาร เมื่อสอบถามแล้วก็ได้รับคำอธิบายว่า **"คนคนนี้เป็นคนดีจริง แต่คงเป็นคนดีที่โลกไม่ต้องการเพราะเขาถือตัวว่าฉลาดกว่าคนอื่น จึงได้เที่ยววิพากษ์วิจารณ์ชาวบ้าน ขยันก่อศัตรูทั่วไป เขาเป็นคนที่พูดไม่เข้าหูคนและค่อนข้างจะแล้งน้ำใจ"** นี่แสดงว่าคนคนนี้ขาดมนุษย์สัมพันธ์จึงทำงานร่วมกับคนอื่นไม่ได้

ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ผู้วิจัยได้ศึกษาเอกสาร หลักการ แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหาร ตามหลักพละ 4 ของสถานประกอบการในงานอุตสาหกรรมฟาร์มผลิตลูกไก่ไข่ เขตพื้นที่หนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี โดยผู้วิจัยจะแบ่งข้อมูลเนื้อหา ออกเป็น 3 ส่วนตามลำดับ ดังนี้

1.หลักการ แนวคิด เกี่ยวกับหลักพละ 4

2.งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

3.กรอบแนวคิด

สุนทร สายคำ ได้กล่าวว่า การบริหารภายในองค์กรมีคำที่ใช้เรียกทางภาษาอังกฤษ 2 คำ คือ คำว่า การจัดการ (Management) และคำว่าการบริหาร (Administration) การบริหารในเชิง

ธุรกิจมักใช้คำว่าการจัดการ หมายถึง กระบวนการทำงานโดยอาศัย คน กลุ่ม และทรัพยากรต่าง ๆ ภายในองค์การเป็นเครื่องมือเพื่อให้เป้าหมายขององค์การดำเนินไปสู่ความสำเร็จมากกว่า

พระอธิการบุญช่วย โชติว์โส ได้กล่าวว่า การบริหารภายในองค์กรมีคำที่ใช้เรียกทางภาษาอังกฤษ 2 คำ คือคำว่า การจัดการ(Management) และคำว่าการบริหาร(Administration) การบริหารในเชิงธุรกิจ มักใช้คำว่าการจัดการ หมายถึง กระบวนการทำงานโดยอาศัย คน กลุ่ม และทรัพยากรต่าง ๆ ภายในองค์การเป็นเครื่องมือเพื่อให้เป้าหมายขององค์การ ดำเนินไปสู่ความสำเร็จมากกว่า

นพพงษ์ บุญจิตราดุลย์ ให้ความหมายการบริหารโรงเรียนไว้ว่า หมายถึง กิจกรรมต่าง ๆ ที่บุคคลตั้งแต่สองคนขึ้นไปร่วมมือกันดำเนินการ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างที่บุคคลร่วมกำหนด โดยใช้กระบวนการอย่างมีระเบียบ และใช้ทรัพยากรตลอดจนเทคนิคต่าง ๆ ที่เหมาะสม ผู้บริหารโรงเรียนมีภารกิจที่ต้องปฏิบัติทั้งในโรงเรียน และนอกโรงเรียน ในการดำเนินงาน 5 ประการ คือ

(1) การให้โอกาสทางการศึกษาหรือปรับปรุงการศึกษาในโรงเรียนหรือบริหารงานวิชาการ

(2) บริหารงานบุคลากรในโรงเรียน

(3) บริหารงานเกี่ยวกับชุมชนและการประชาสัมพันธ์โรงเรียน

(4) บริหารงานเกี่ยวกับอาคารสถานที่ ธุรการ การเงิน และการให้บริการ

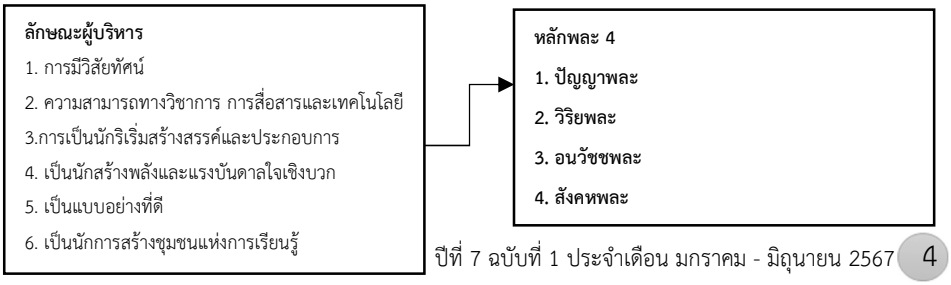
(5) บริหารงานกิจการนักเรียน

สมคิด บางโม กล่าวว่า การบริหารโรงเรียนเป็นแหล่งพัฒนาประชากรของประเทศที่สำคัญยิ่ง เป็นหน่วยงานที่ใช้คน เงิน วัสดุอุปกรณ์จำนวนมากมาย หากการจัดการบริหารงานในโรงเรียนขาดประสิทธิภาพ ผลผลิตของโรงเรียน คือนักเรียนที่สำเร็จออกไปย่อมมีประสิทธิภาพต่ำซึ่งส่งผลต่อการพัฒนาประเทศย่อมล่าช้าตามไปด้วย

สรุปได้ว่า การบริหาร หมายถึง การดำเนินงานเกี่ยวกับกิจกรรมทางการทำงานที่จะต้องทำเป็นกระบวนการ โดยกลุ่มบุคคลต่างๆเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้นั่นก็คือการพัฒนาสมาชิก

กรอบแนวคิกการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยมุ่งศึกษาลักษณะของผู้บริหารงานอุตสาหกรรมฟาร์มผลิตลูกไก่ไข่ เขตพื้นที่หนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี หลักพละ 4 การศึกษา มีดังนี้



แผนภาพที่ 1 แสดงกรอบแนวคิดในการวิจัย

วิธีดำเนินการวิจัย

การศึกษาวิจัยเรื่อง “คุณลักษณะผู้บริหารตามหลักพละ 4 ในงานอุตสาหกรรมฟาร์มผลิตลูกไก่ไข่ เขตพื้นที่หนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี” มีขั้นตอนการวิจัยดังต่อไปนี้

1.รูปแบบการศึกษา

2.ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

3.เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

4.วัตถุประสงค์การวิจัย

5.ประโยชน์ที่ได้รับ

6.การเก็บรวบรวมข้อมูล

7.การวิเคราะห์ข้อมูล

8.สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

9.ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

10.สรุปผลการวิจัย

11.อภิปรายผล

12.ข้อเสนอแนะ

13.อ้างอิง

1. รูปแบบการศึกษา

งานวิจัยเรื่อง “คุณลักษณะผู้บริหารตามหลักพละ 4 ในงานอุตสาหกรรมฟาร์มผลิตลูกไก่ไข่ เขตพื้นที่หนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี” 1.ใช้การวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) 2.ใช้วิธีการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) 3.การแจกแบบสอบถาม (Questionnaire) 4.การวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) กับผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informants)

2. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

2.1 ประชากร

ประชากร ที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ได้แก่ ผู้บริหารระดับสูง จำนวน 2 คน หัวหน้าในฟาร์ม จำนวน 4 คน และและพนักงาน จำนวน 113 คน รวมทั้งหมด 119 คน ดังนี้

2.2 กลุ่มตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ หัวหน้า จำนวน 4 คน และและพนักงาน จำนวน 92 คน รวม 96 คน

3. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยในครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ใช้เป็นแบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1.ประเภทเครื่องมือ

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) และใช้แบบสัมภาษณ์ในการวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) โดยมีรายละเอียดของเครื่องมือทั้งสองประเภท ดังนี้

1) การวิจัยเชิงปริมาณ ผู้วิจัยใช้เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลครั้งนี้เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้บริหารตามหลักพละ 4 ในงานอุตสาหกรรมฟาร์มผลิตลูกไก่ไข่ เขตพื้นที่หนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี ซึ่งแบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม มีลักษณะคำถามเป็นแบบตรวจสอบรายการ (Checklist) ประกอบด้วย เพศ อายุ ตำแหน่งและประสบการณ์ในการทำงาน

ตอนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารตามหลักพละ 4 ในงานอุตสาหกรรมฟาร์มผลิตลูกไก่ไข่ เขตพื้นที่หนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี โดยใช้แบบสอบถามชนิดเลือกตอบ ซึ่งมีลักษณะเป็นมาตรส่วนประเมินค่า (Numerical Rating Scale) 1 มี 5 ระดับ โดยกำหนดความมากน้อยของระดับการปฏิบัติ ดังนี้

5 หมายถึง มีการปฏิบัติอยู่ในระดับมากที่สุด

4 หมายถึง มีการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก

3 หมายถึง มีการปฏิบัติอยู่ในระดับปานกลาง

2 หมายถึง มีการปฏิบัติอยู่ในระดับน้อย

1 หมายถึง มีการปฏิบัติอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ตอนที่ 3 แบบสอบถามปลายเปิดเพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาด้านคุณลักษณะของผู้บริหารตามหลักพละ 4 ในงานอุตสาหกรรมฟาร์มผลิตลูกไก่ไข่ เขตพื้นที่หนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

2) การวิจัยเชิงคุณภาพ ผู้วิจัยใช้เครื่องมือเป็นแบบสัมภาษณ์เชิงลึก (In depth Interviews) เป็นแบบสัมภาษณ์แบบกึ่งมีโครงสร้าง โดยมีประเด็นคำถามสำคัญเกี่ยวกับ แนวทางการพัฒนาคุณลักษณะผู้บริหารงานอุตสาหกรรมฟาร์มผลิตลูกไก่ไข่ เขตพื้นที่หนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี ประกอบด้วย 6 ด้าน ดังนี้

คำถามที่ 1 แนวทางการพัฒนาคุณลักษณะผู้บริหารงาน ด้านการมีวิสัยทัศน์

คำถามที่ 2 แนวทางการพัฒนาคุณลักษณะผู้บริหารงาน ด้านความสามารถทางวิชาการ การสื่อสาร และเทคโนโลยี

คำถามที่ 3 แนวทางการพัฒนาคุณลักษณะผู้บริหารงาน ด้านการเป็นนักริเริ่มสร้างสรรค์และประกอบการ

คำถามที่ 4 แนวทางการพัฒนาคุณลักษณะผู้บริหารงาน ด้านนักสร้างพลังและแรงบันดาลใจเชิงบวก

คำถามที่ 5 แนวทางการพัฒนาคุณลักษณะผู้บริหารงาน ด้านเป็นตัวแบบอย่างที่ดี

คำถามที่ 6 แนวทางการพัฒนาคุณลักษณะผู้บริหารงาน ด้านการสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้

4. วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาคุณลักษณะของผู้บริหารตามหลักพละ 4 ในงานอุตสาหกรรมฟาร์มผลิตลูกไก่ไข่ เขตพื้นที่หนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

2. เพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาคุณลักษณะของผู้บริหารตามหลักพละ 4 ในงานอุตสาหกรรมฟาร์มผลิตลูกไก่ไข่ เขตพื้นที่หนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

5. ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ในการพัฒนาคุณลักษณะของผู้บริหารตามหลักพละ 4 เพื่อเป็นนักบริหารที่ดีในองค์กร

6. การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามผู้วิจัยดำเนินการเก็บข้อมูลตามขั้นตอน ดังนี้

1) ผู้วิจัยเก็บข้อมูลด้วยแบบสอบถามออนไลน์ โดยใช้ Google Form เพื่อสร้างคิวอาร์โค้ด (QR Code) ให้พร้อมที่จะนำไปใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลของงานวิจัยต่อไป

7. การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลนำแบบสอบถามที่ผ่านการตรวจสอบความถูกต้องและความสมบูรณ์แล้วนำมาจัดเรียงลำดับแบบสอบถาม แล้วประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปมาดำเนินการดังนี้

1. วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับตำแหน่ง และประสบการณ์ทำงาน โดยหาค่าร้อยละ (Percentage)

2. วิเคราะห์คุณลักษณะผู้บริหารตามหลักพละ 4 ในงานอุตสาหกรรมฟาร์มผลิตลูกไก่ไข่ เขตพื้นที่หนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี โดยการหาค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และนำาค่าเฉลี่ยมาแปลความหมายตามเกณฑ์ต่อไปนี้

4.51 – 5.00 หมายถึง มีการปฏิบัติในระดับมากที่สุด

3.51 – 4.50 หมายถึง มีการปฏิบัติในระดับมาก

2.51 – 3.50 หมายถึง มีการปฏิบัติในระดับปานกลาง

1.51 – 2.50 หมายถึง มีการปฏิบัติในระดับน้อย

1.00 – 1.50 หมายถึง มีการปฏิบัติในระดับน้อยที่สุด

3. วิเคราะห์การศึกษาแนวทางการพัฒนาด้านคุณลักษณะผู้บริหารตามหลักพละ 4 ในงานอุตสาหกรรมฟาร์มผลิตลูกไก่ไข่ เขตพื้นที่หนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี โดยการวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysts)

8. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

1. สถิติที่ใช้ในการหาคุณภาพของเครื่องมือ ได้แก่ หาค่าความถูกต้องตามเนื้อหา (Content Validity) โดยการหาค่าดัชนีความสอดคล้อง (Index of consistency: IOC)

2. สถิติพื้นฐาน ได้แก่สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลสถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูลเรื่องคุณลักษณะผู้บริหารตามหลักพละ 4 ในงานอุตสาหกรรมฟาร์มผลิตลูกไก่ไข่ เขตพื้นที่หนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี ผู้วิจัยนำข้อมูลที่ได้เก็บมาได้จากการแจกแบบสอบถามและการสัมภาษณ์โดยใช้แบบสอบถามมาวิเคราะห์เพื่อดำเนินการสร้างองค์ความรู้ใหม่ คือ

-การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณเป็นการวิเคราะห์เนื้อหาทางสถิติค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) ไปดำเนินการวิเคราะห์เป็นตัวเลขและอธิบายตามตารางวิเคราะห์โดยอาศัยตัวเลขยืนยันอธิบายให้เหตุผลใต้ตารางวิเคราะห์แต่ละตารา

-การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงสถิติพรรณนา (Descriptive Statistics) สำหรับอธิบายลักษณะทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างและพรรณนาระดับความคิดเห็นโดยใช้สถิติ ร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

3. สูตรการหาค่าร้อยละ

$$P = \frac{F \times 100}{n}$$

เมื่อ **P** แทนร้อยละ

F แทนความถี่ที่ต้องการแปลค่าให้เป็นร้อยละ

n แทนจำนวนความถี่ทั้งหมด

4. สูตรการหาค่าเฉลี่ย

$$\bar{x} = \frac{\sum_{i=i}^{n} x_i}{N}$$

เมื่อ X แทนค่าเฉลี่ย

x แทนผลรวมทั้งหมดของความถี่คูณคะแนน

n แทนผลรวมทั้งหมดของความถี่ซึ่งมีค่าเท่ากับจำนวนข้อมูลทั้งหมด

5. สูตรการหาส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

$$S.D. = \sqrt{\frac{\sum(x_i - \bar{x})^2}{(n-1)}}$$

เมื่อ S.D. แทนส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

n แทนจำนวนคู่ทั้งหมด

X แทนคะแนนแต่ละตัวในกลุ่มข้อมูล

x แทนผลรวมของความแตกต่างของคะแนนแต่ละคู่

9. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลการวิจัยเรื่อง คุณลักษณะของผู้บริหารตามหลักพละ 4 ในงานอุตสาหกรรมฟาร์มผลิตลูกไก่ไข่ เขตพื้นที่หนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี ในครั้งนี้ ใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติในการประมวลผลแบบสอบถาม จำนวน 96 ชุดจากกลุ่มตัวอย่างที่กำหนดไว้ และสังเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพจากการเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยวิธีการสัมภาษณ์ กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ หัวหน้า จำนวน 4 คน และพนักงาน จำนวน 92 คน รวม 96 คน ผู้วิจัยนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับหัวข้อต่อไปนี้

1 สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

2 ขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูล

3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การเสนอผลการวิจัยในครั้งนี้ เพื่อให้เกิดความเข้าใจตรงกัน ผู้วิจัยได้กำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

n แทน จำนวนประชากรในกลุ่มตัวอย่าง

$\overline{x}$ แทน ค่าคะแนนเฉลี่ยเลขคณิต (Mean)

S.D. แทน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

% แทน ค่าร้อยละ (Percentage)

2. ขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูล

1. ขั้นตอนในการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยแบ่งออกเป็น ๓ ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ ประสบการณ์ในการทำงาน และตำแหน่ง

ตอนที่ 2 วิเคราะห์คุณลักษณะของผู้บริหารตามหลักพละ 4 ในงานอุตสาหกรรมฟาร์มผลิตลูกไก่ไข่ เขตพื้นที่หนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี โดยรวมและรายด้าน

ตอนที่ 3 วิเคราะห์การศึกษาแนวทางการพัฒนาคุณลักษณะของผู้บริหารตามหลักพละ 4 ในงานอุตสาหกรรมฟาร์มผลิตลูกไก่ไข่ เขตพื้นที่หนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับกลุ่มตัวอย่างผู้วิจัยได้วิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้นของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามเป็นหัวหน้า จำนวน 4 คน และพนักงาน จำนวน 92 คน รวม 96 คน ผู้วิจัยนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล แยกตามเพศ อายุสภาพการมองเห็น ประสบการณ์ในการทำงาน และตำแหน่ง

ตารางที่ 1 จำนวนและค่าร้อยละข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

(n=117 คน)

ข้อมูลทั่วไป		ความถี่	ร้อยละ
เพศ			
	ชาย	35	36.46
	หญิง	61	63.54
รวม		96	100
อายุ			
	อายุน้อยกว่า 25 ปี	4	4.17
	25-35 ปี	31	32.29
	36-45 ปี	24	25.00
	46 ปี ขึ้นไป	37	38.54
รวม		96	100
ประสบการณ์ในการทำงาน			
	น้อยกว่า 5 ปี	28	29.17
	5 ปี – 10 ปี	32	33.33
	11 ปี ขึ้นไป	36	37.50
รวม		96	100
ตำแหน่งงาน			

	หัวหน้า	4	4.17
	พนักงาน	92	95.83
รวม		96	100

จากตารางที่ 1 ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 96 คน การวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคล จำแนกตามเพศ พบว่า ส่วนใหญ่ เป็นเพศหญิง มีจำนวน 61 คน คิดเป็นร้อยละ 63.54 รองลงมา คือ เพศชาย มีจำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 36.46 ตามลำดับ จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่ มีอายุมากกว่า 46 ปี ขึ้นไป มีจำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 38.54 รองลงมาคือ อายุ 25-35 ปีมีจำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 32.29 อายุ 36-45 ปีมีจำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00 และมีอายุน้อยกว่า 25 ปีมีจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 4.17 ตามลำดับ จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน พบว่าส่วนใหญ่มีประสบการณ์ในการทำงานมากกว่า 11 ปีขึ้นไป มีจำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 37.50 รองลงมา คือ มีประสบการณ์การทำงาน 5 -10 ปี มีจำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 และมีประสบการณ์การทำงานน้อยกว่า 5 ปีมีจำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 29.17 ตามลำดับ จำแนกตามระดับตำแหน่ง พบว่า ส่วนใหญ่จะเป็นพนักงาน มีจำนวน 92 คน คิดเป็นร้อยละ 95.83 และรองลงมา คือ หัวหน้าง มีจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 4.17

ตอนที่ 2 วิเคราะห์คุณลักษณะของผู้บริหารตามหลักพละ 4 ในงานอุตสาหกรรมฟาร์มผลิตลูกไก่ไข่ เขตพื้นที่หนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี โดยรวมในแต่ละด้าน

ตารางที่ 2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคุณลักษณะของผู้บริหารตามหลักพละ 4 ในงานอุตสาหกรรมฟาร์มผลิตลูกไก่ไข่ เขตพื้นที่หนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี โดยรวมและแต่ละด้าน

1.คุณลักษณะของผู้บริหารตามหลักพละ 4 ในงานอุตสาหกรรมฟาร์มผลิตลูกไก่ไข่ เขตพื้นที่หนองใหญ่	ระดับปฏิบัติ			
	$\bar{x}$	S.D.	แปรผล	ลำดับที่
1. ด้านการมีวิสัยทัศน์ตามหลักพละ 4	4.03	0.59	มาก	2
2. ด้านความสามารถทางวิชาการ การสื่อสาร และเทคโนโลยีตามหลักพละ 4	4.00	0.55	มาก	3
3. ด้านการเป็นนักริเริ่มสร้างสรรค์แลประกอบการตามหลักพละ 4	3.89	0.56	มาก	6
4. ด้านการเป็นนักสร้างพลังและแรงบันดาลใจเชิงบวกตามหลักพละ 4	4.00	0.57	มาก	4
5. ด้านการเป็นตัวแบบอย่างที่ดีตามหลักพละ 4	4.15	0.54	มาก	1
6. ด้านการสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ตามหลักพละ 4	3.95	0.57	มาก	5
รวม	4.00	0.52	มาก	

จากตารางที่ 2 พบว่า คุณลักษณะของผู้บริหารตามหลักพละ 4 ในงานอุตสาหกรรมฟาร์มผลิตลูกไก่ไข่ เขตพื้นที่หนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี โดยภาพรวม มีการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}$= 4.00 S.D. = 0.52) เมื่อพิจารณาเป็นแต่ละด้าน พบว่า ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก โดยด้านที่มีการปฏิบัติสูงสุด คือ ด้านการเป็นตัวแบบอย่างที่ดี ตามหลักพละ 4 ($\bar{X}$ = 4.15 S.D. =0.54) รองลงมา คือ ด้านการมีวิสัยทัศน์ ตามหลักพละ 4 ($\bar{X}$= 4.03 S.D. = 0.59) ด้านความสามารถทางวิชาการ การสื่อสาร และเทคโนโลยี ตามหลักพละ 4 ($\bar{X}$ = 4.00 S.D. = 0.55) ด้านการเป็นนักสร้างพลังและแรงบันดาลใจเชิงบวก ตามหลักพละ 4 ($\bar{X}$ = 4.00 S.D. = 0.57) ด้านการสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ ตามหลักพละ 4 ($\bar{X}$ = 3.95 S.D. = 0.57) และด้านการเป็นนักริเริ่มสร้างสรรค์และประกอบการ ตามหลักพละ 4 ($\bar{X}$= 3.89 S.D. = 0.56) ตามลำดับ

10. สรุปผลการวิจัย

การวิจัยเรื่องคุณลักษณะของผู้บริหารตามหลักพละ 4 ในงานอุตสาหกรรมฟาร์มผลิตลูกไก่ไข่ เขตพื้นที่หนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาคุณลักษณะของผู้บริหารตามหลักพละ 4 ในงานอุตสาหกรรมฟาร์มผลิตลูกไก่ไข่ เขตพื้นที่หนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี 2) เพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาคุณลักษณะของผู้บริหารตามหลักพละ 4 ในงานอุตสาหกรรมฟาร์มผลิตลูกไก่ไข่ เขตพื้นที่หนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี โดยการวิจัยระหว่างการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) โดยใช้วิธีการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) จากการแจกแบบสอบถาม (Questionnaire) กับผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informants) นำมาสังเคราะห์กับประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ได้แก่ ผู้บริหารระดับสูง จำนวน 2 คน หัวหน้าในฟาร์ม จำนวน 4 คน และและพนักงาน จำนวน 113 คน รวมทั้งหมด 119 คน ดังนี้ กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ หัวหน้า จำนวน 4 คน และและพนักงาน จำนวน 92 คน รวม 96 คน ค่าเฉลี่ย พนักงาน จำนวน 92 คน คิดเป็นร้อยละ 95.83 และรองลงมา คือ หัวหน้าง มีจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 4.17

11. อภิปรายผล

จากผลการวิจัยคุณลักษณะของผู้บริหารตามหลักพละ 4 ในงานอุตสาหกรรมฟาร์มผลิตลูกไก่ไข่ เขตพื้นที่หนองใหญ่ จังหวัดชลบุรีประเด็นที่ควรนำมาอภิปรายดังนี้

1. คุณลักษณะของผู้บริหารด้านการมีวิสัยทัศน์ ตามหลักพละ 4 คือ มีความมุ่งมั่นและเห็นถึงความสำคัญของความซื่อสัตย์สุจริต ตรงไปตรงมาในการปฏิบัติตามหน้าที่

2. คุณลักษณะของผู้บริหารด้านความสามารถทางวิชาการ การสื่อสาร และเทคโนโลยี ตามหลักพละ 4 คือ มีความตั้งใจส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนางานอยู่ตลอดเวลา เพื่อให้ทันสมัยและเท่าทันสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงจากเทคโนโลยีและนวัตกรรมอย่างรวดเร็วในยุคปัจจุบัน

3. คุณลักษณะของผู้บริหารด้านการเป็นนักริเริ่มสร้างสรรค์และประกอบการ ตามหลักพละ 4 มีวิธีการสื่อสารและทำความเข้าใจให้แต่ละฝ่ายในอุสาหกรรมสามารถดำเนินแนวทางตามกรอบในอุสาหกรรมกำหนดไว้ มีความมุ่งมั่นและตระหนักถึงการส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานให้บุคลากร

4. คุณลักษณะของผู้บริหารด้านการเป็นนักสร้างพลังและแรงบันดาลใจเชิงบวก ตามหลักพละ 4 มีมนุษย์สัมพันธ์ที่ดี มีการส่งเสริมและสร้างแรงกระตุ้นในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร

5. คุณลักษณะของผู้บริหารด้านการเป็นตัวแบบอย่างที่ดี ตามหลักพละ 4 มีความประพฤติที่ดี ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบแห่งจรรณยาบรรณวิชาชีพ ยึดมั่นในหลักประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีความขยันหมั่นเพียร มีความรับผิดชอบเกี่ยวกับการกระทำ การพูดการสื่อสารการพัฒนาตนเองให้ดีขึ้นในทุกๆด้าน

6. คุณลักษณะของผู้บริหารด้านการสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ ตามหลักพละ 4 คือ มีการกำกับและติดตามประเมินผลการทำงานให้ดำเนินไปตามแผนอย่างต่อเนื่อง โดยยึดหลักของความเที่ยงธรรมและสุจริตใจต่อกันเปิดโอกาสและประสานงานกับบุคคลที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาการเรียนรู้เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมอย่างโปร่งใส

12. ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรมีการศึกษาแนวทางการพัฒนาคุณลักษณะผู้บริหาร คือ ด้านการเป็นนักริเริ่มสร้างสรรค์และประกอบการ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาคุณลักษณะของผู้บริหารที่มีคุณภาพ

2. ควรมีการศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการพัฒนาคุณลักษณะผู้บริหารในตามหลักพละ 4 ในแต่ละด้าน

เอกสารอ้างอิง

กระทรวงศึกษาธิการ. (2545). *พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542.* แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2.

ธรรมเพื่อการบริหาร. (2566). สืบค้นเมื่อ 17 มีนาคม 2567. แหล่งที่มา : https://www.tungsong.com/Read/principle/p_khunnatam_5.htm.

นพพงษ์ บุญจิตรดุล. (2540). *ก้าวเข้าสู่ผู้บริหารการศึกษา.* กรุงเทพมหานคร : บพิธการพิมพ์.

พระอธิการบุญช่วย โชติว์โส. (2560). ภาวะผู้นำของผู้บริหารในมุมมองของผู้ใต้บังคับบัญชา. *วารสารสถาบันวิจัยพิมลธรรม,* 4(2). หน้า 24.

วินัย อินสมียน. (2565). *คุณลักษณะผู้บริหารสถานศึกษาในศตวรรษที่ 21 ตามหลักพละ 4 ของสถานศึกษาสังกัดมูลนิธิธรรมิกชนเพื่อคนตาบอดในประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์.* ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพุทธบริหารการศึกษา : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.

สมคิด บางโม. (2544). *การบริหารการศึกษา.* พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพมหานคร : สถาบันราชภัฏพระนคร.