

รูปแบบพุทธบูรณาการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการตำรวจ
ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่*
The Buddhist Integration Model of Ethical Promotion
for Chiangmai Provincial Police

นำพา พรหมการัตน์

Numpol Promkarat

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

Mahachulalongkornrajavidyalaya University, Thailand

E-mail: p.numpol@hotmail.com

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาแนวคิด และการเสริมสร้างจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ 2) เพื่อศึกษาหลักพุทธธรรมที่ใช้ในการบูรณาการเสริมสร้างจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ 3) เพื่อเสนอรูปแบบพุทธบูรณาการเสริมสร้างจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ ใช้ระเบียบวิจัยเชิงคุณภาพ โดยศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลจากพระไตรปิฎก ระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และสัมภาษณ์กลุ่มข้าราชการตำรวจระดับผู้บังคับบัญชา ผู้ทรงคุณวุฒิทางพระพุทธศาสนา และคณะกรรมการข้าราชการตำรวจรวม 21 คน นำข้อมูลมาจัดประชุมกลุ่มย่อยร่วมกับผู้ทรงคุณวุฒิด้านศาสนาและที่เกี่ยวข้องร่วมพิจารณา ตรวจสอบความถูกต้องรับรอง นำเสนอผลการวิจัย

ผลการวิจัยพบว่า

1. จริยธรรม ในการครองตน ครองคน และครองงาน เป็นหลักการดำเนินชีวิตสำหรับให้บุคคลยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ เพื่อประโยชน์สุขของตน และส่วนรวม
2. หลักพุทธธรรมที่ใช้ในการบูรณาการเสริมสร้างจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ ประกอบด้วย ไตรสิกขา ฆราวาสธรรม 4 สังคหวัตถุ 4 พรหมวิหาร 4 สาราณียธรรม 6 สปัปฺริสธรรม 7 และทศพิธราชธรรม 10
3. รูปแบบพุทธบูรณาการการเสริมสร้างจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ ประกอบด้วย 3 มิติดังนี้ 1) ด้านการครองตน เกิดจากปัญหาทางด้านความประพฤติที่ไม่เหมาะสม การนำหลักพุทธธรรมใน

*ได้รับบทความ: 24 กันยายน 2562; แก้ไขบทความ: 8 มกราคม 2563; ตอปรับตีพิมพ์: 27 มีนาคม 2563

Received: September 24, 2019; Revised: January 8, 2020; Accepted: March 27, 2020



เรื่องของไตรสิกขา และฆราวาสธรรม 4 มาใช้บูรณาการ ทำให้การปฏิบัติหน้าที่ที่มีความสุจริต และความซื่อสัตย์ สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2) ด้านการครองคน เกิดจากปัญหาการบริหารจัดการองค์กร โดยไม่ใช้ระบบคุณธรรม การนำหลักพุทธธรรม สังคหวัตถุ 4 และพรหมวิหาร 4 และสาราณียธรรม 6 มาใช้บูรณาการ ทำให้เกิดระบบคุณธรรมภายในองค์กร มีความรับผิดชอบต่อสังคม 3) ด้านการครองงาน เกิดจากปัญหาการขาดความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การนำหลักพุทธธรรม สปัจริยธรรม 7 และทศพิธราชธรรม 10 มาใช้บูรณาการ ทำให้เกิดความสำนึกรับผิดชอบในหน้าที่ มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

คำสำคัญ: การครองตน; การครองคน; การครองงาน

Abstract

This research of objective were: 1) to study the concept and the ethical reinforcement of police officers; 2) to study the Buddhist principles in the ethical reinforcement of police officers; 3) to present the model of Buddhist integration to ethical reinforcement police officers. Use qualitative research regulations by studying and analyzing data from the Tripitaka, relevant rules and regulations and interviews with the police officers at the commanding level Buddhist luminaries and a committee of 7 police officers, each group, a total of 21 people, Bring the information to organize a small group meeting with a religious expert, and related Jointly consider and verify the accuracy of the certification Present research results.

The findings are that:

1. The Ethics is the principle of living for people to stretch as a guideline in practice for the sake of their own happiness and for the public happiness.
2. The Buddhist Principles in the ethical reinforcement of police officers are manifests that are suitable for the particular levels such as the Threefold of Trainings, the 4 Virtues of the Householder, the 4 Virtues of Social Welfares, the 4 Virtues of the Holy Abiding, the 6 States of Conciliation, the 7 Virtues of Gentleman, and the 10 Virtues of the King.
3. The Model of Buddhist integration to Ethical Reinforcement police officers of Chiang Mai Provincial Police has shown completely on the 3 systematic dimensions. Here they are: 1) On the Self - Control, it was because of the behavioral problems and the



use of knowledge in an inappropriate manner it has to apply the Buddhist principles of Threefold Training and four virtues of House holder. These virtues have to applied, these shall support the righteous duty performance, being ready to work to serve people effectively. 2) On the Staff - Control, it was because of the organization management having done by immoral systems to consider in factual work. This problem can solve by application of the Buddhist principles, i.e., the 4 Virtues of Social Welfares, the 4 Virtues of the Holy Abiding, the 6 States of Conciliation. It is thereby causing the moral system to consider the merits within the organization, the harmonious work, the social responsibility. 3) On the Duties Control, it was because of non-compliance with the authority and duties. The technique to solve these problems has to apply the Buddhist principles, i.e., the 7 Virtues of Gentleman, and the 10 Virtues of the King. It results the sense of responsibility in the doing duty, being moral and ethical, having satisfied with what they have, and the performed duty can serve the people effectively.

Keywords: On the Self-Control; On the Staff-Control; On the Duties Control

1. บทนำ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นองค์กรที่มีภารกิจหลักในการดูแลรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้แก่ประชาชน ตลอดจนการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคม การปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจมีความใกล้ชิดกับประชาชน อีกทั้งเป็นความหวัง และเป็นที่พักของประชาชนเมื่อมีเหตุร้ายเกิดขึ้น การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจนับว่ามีความสำคัญที่จะสร้างความเชื่อถือ ศรัทธาต่อประชาชน ซึ่งที่ผ่านมาข้าราชการตำรวจบางนายประพฤติผิดวินัยของตำรวจ หรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ถูกต้อง ทำให้ภาพลักษณ์ของข้าราชการตำรวจโดยทั่วไปเป็นด้านลบ ซึ่งส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ เช่น การไม่ได้รับความร่วมมือจากประชาชน การถูกตำหนิ ตีเตียน ดังนั้นข้าราชการตำรวจ

จึงต้องเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อพัฒนาไปสู่การเป็นข้าราชการตำรวจที่ดี มีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิของความเป็นตำรวจอาชีพ เป็นที่เชื่อมั่น ศรัทธาของประชาชน และเกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ในปัจจุบัน สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้รับการร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ทั้งที่เป็นปัญหาส่วนตัว และส่วนงานที่ปฏิบัติ โดยสำนักงานจเรตำรวจซึ่งมีหน้าที่โดยตรงในการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชนทั่วไป พบว่ามีการร้องเรียนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจเข้าไปเกี่ยวข้องกับอบายมุขสิ่งผิดกฎหมาย การกระทำผิดอาญาด้านต่างๆ การใช้วาจาไม่สุภาพ



หรือเลือกปฏิบัติต่อประชาชน มีความเกี่ยวจรร้าน
ล่าช้าในการทำงาน ดูหมิ่นข่มเหงรังแกประชาชน
มีปัญหาครอบครัวชู้สาว และปัญหาการไม่ให้ความ
เป็นธรรมกับประชาชน (Narongsak, 2014)
ซึ่งล้วนแล้วแต่เป็นปัญหา ในด้านจริยธรรมและ
จรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจทั้งสิ้น

จากกฎระเบียบของสำนักงานตำรวจ
แห่งชาติในเรื่องการกำหนดใช้ประมวลจริยธรรม
และจรรยาบรรณของตำรวจ (Akarawong, 1992
: 43-44) มีจุดประสงค์มุ่งเน้นการเสริมสร้างและ
พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการตำรวจ
เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ มีความรู้ความเข้าใจ
ในบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการปฏิบัติงานด้วย
หลักจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ
โดยตระหนักถึงปัญหาเชิงจริยธรรม และเข้าใจหลัก
พฤตินิยมศาสตร์ เชิงจริยธรรม จาริต ประเพณี
วัฒนธรรมของคนในชาติ ให้มีความสำนึกในความ
ถูกต้อง และชอบธรรมในการปฏิบัติหน้าที่รับใช้
ประชาชน มีจิตสาธารณะ เสียสละประโยชน์
ส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง
และร่วมมือร่วมใจกันนำคุณธรรมจริยธรรมไป
ประพฤติปฏิบัติในหน้าที่ราชการให้เป็นรูปธรรม
มากยิ่งขึ้น ข้าราชการตำรวจจึงควรต้องมีการ
พัฒนาด้านร่างกาย และจิตใจ โดยจะเน้นหนักไปที่
การพัฒนาด้านจิตใจ โดยยึดถือหลักพุทธธรรม
ในทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องมือในการบูรณา
การแก้ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น เพื่อให้การเสริม
สร้างจริยธรรมประสบผลสำเร็จได้อย่างเป็นรูปธรรม
ทั้งนี้แนวทางการเสริมสร้างจริยธรรมของ
ข้าราชการตำรวจ โดยการนำประมวลจริยธรรม

ตำรวจมาบังคับใช้อย่างจริงจัง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ
จึงต้องยึดหลักพุทธธรรมในทางพระพุทธศาสนา
ร่วมบูรณาการ เพื่อให้เกิดกระบวนการผสมผสาน
เชื่อมโยงองค์ความรู้ตามหลักพุทธธรรมกับ
กระบวนการทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจเข้า
ด้วยกันอย่างสอดคล้องเป็นระบบ เพื่อให้เกิดการ
พัฒนาเสริมสร้างชีวิต ตระหนักในการทำความดี
ซึ่งเป็นพื้นฐานของการปฏิบัติดีปฏิบัติชอบตามหลัก
การที่ถูกต้องและยังเสริมสร้างความมั่นคงความ
สงบสุขของสังคม ส่งผลให้การปฏิบัติหน้าที่ร่วมกัน
ในองค์กรมีความสุข เกิดความรัก สามัคคีกันพร้อม
ที่จะทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดจน
สามารถนำพาไปสู่เป้าหมายแห่งความสำเร็จ

ตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ เป็นหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รับผิดชอบพื้นที่
จังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งตั้งอยู่ทางภาคเหนือตอนบน
เป็นจังหวัดที่มีพื้นที่เป็นอันดับ 2 ของประเทศ
โดยมีพื้นที่กว่า 20,000 ตารางกิโลเมตร มีประชากร
ทั้งสิ้นกว่า 2,000,000 คน และประชากรแฝงอีก
เป็นจำนวนมาก แบ่งเขตการปกครองเป็น 25 อำเภอ
โดยมีสถานีตำรวจในสังกัดจำนวน 42 สถานีมีกำลัง
พลในสังกัดทั้งสิ้นกว่า 4,000 นาย โดยเป็นพื้นที่ที่
มีแหล่งท่องเที่ยว ประกอบกับเป็นพื้นที่เศรษฐกิจ
มีประชากรแฝง และนักท่องเที่ยว เข้ามาพักอาศัย
อยู่เป็นจำนวนมาก และพบว่าข้าราชการตำรวจ
มีปัญหาถูกร้องเรียนจากประชาชนในเรื่องของ
จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ จึงเป็นที่น่าจับตามอง
ของประชาชนอย่างกว้างขวาง ในการนำหลักพุทธ
ธรรมทางพระพุทธศาสนามาใช้บูรณาการเสริม
สร้างจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ เพื่อเพิ่ม



ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้ประสบผลสำเร็จ นำไปสู่การพัฒนาชุมชนสังคม และประเทศชาติได้ในที่สุด

2. วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาแนวคิด และการเสริมสร้างจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ
2. เพื่อศึกษาหลักพุทธธรรมที่ใช้ในการบูรณาการเสริมสร้างจริยธรรมของข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่
3. เพื่อเสนอรูปแบบพุทธบูรณาการเสริมสร้างจริยธรรมของข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่

3. วิธีดำเนินการวิจัย

การดำเนินการวิจัยครั้งนี้ เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) โดยศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลจากพระไตรปิฎก ระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ เอกสารตำรา และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งสัมภาษณ์เชิงลึก กลุ่มข้าราชการตำรวจระดับผู้บังคับบัญชา ผู้ทรงคุณวุฒิทางพระพุทธศาสนา และคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ (กต.ตร) กลุ่มละ 7 คน รวม 21 คน โดยมีขั้นตอนการดำเนินการวิจัย ดังนี้

1. ศึกษาข้อมูลจากเอกสารชั้นปฐมภูมิ (Primary Source) จากพระไตรปิฎก และระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ โดยความรู้ในส่วนนี้ผู้วิจัยได้ศึกษาค้นคว้าหาข้อมูลจากตำรา หนังสือ เอกสารราชการ

วิทยานิพนธ์และเอกสารงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมตำรวจ จากนักวิชาการ หน่วยงานราชการในสังกัด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

2. นำแนวคิด หลักการทางจริยธรรม และหลักพุทธธรรมทางพระพุทธศาสนาในการเสริมสร้างจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ มาศึกษาวิเคราะห์แนวคิด รูปแบบ และรวบรวมผลการศึกษา สร้างแบบสัมภาษณ์เพื่อดำเนินการสัมภาษณ์เชิงลึกกลุ่มประชากรที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ ประกอบด้วย ข้าราชการตำรวจระดับผู้บังคับบัญชา ผู้ทรงคุณวุฒิทางพระพุทธศาสนา และคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ (กต.ตร) เพื่อค้นหาปัญหา สาเหตุของปัญหา และอุปสรรคต่างๆ แล้วรวบรวมนำข้อมูลทั้งหมดมาวิเคราะห์ และสังเคราะห์ เพื่อให้เกิดกระบวนการผสมผสานเชื่อมโยงองค์ความรู้ตามหลักพุทธธรรมกับกระบวนการทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจเข้าด้วยกันอย่างสอดคล้องเป็นระบบและสรุปข้อมูลเพื่อนำเสนอผลงานการวิจัย

4. สรุปผลการวิจัย

จากผลการวิจัยพบว่า

1. จริยธรรม เป็นหลักการดำเนินชีวิตสำหรับให้บุคคลยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติเพื่อประโยชน์สุขของตน และส่วนรวม (Tharasri suttī, 1999 : 100) การเสริมสร้างจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ ในการครองตน ครองคนและครองงาน ทำให้การปฏิบัติหน้าที่อยู่บนพื้นฐานของการมีคุณธรรม จริยธรรม ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรของตำรวจ และเกิดประสิทธิภาพในการ



ปฏิบัติหน้าที่อย่างยั่งยืน

2. หลักพุทธธรรมที่ใช้ในการบูรณาการเสริมสร้างจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ ประกอบด้วย ไตรสิกขา ฆราวาสธรรม 4 สังคหวัตถุ 4 พรหมวิหาร 4 สาราณียธรรม 6 สัปบุริสธรรม 7 และ ทศพิธราชธรรม 10

3. รูปแบบพุทธบูรณาการเสริมสร้างจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ แสดงระบบการปฏิบัติได้ 3 มิติ ดังนี้

3.1 ด้านการครองตน เกิดจากปัญหาทางด้านความประพฤติ และการใช้ความรู้ความสามารถ ไปในทางที่ไม่เหมาะสม ขาดการพัฒนา ด้านพฤติกรรม ด้านจิตใจ และด้านการใช้ปัญญาในการพิจารณาไตร่ตรองในการปฏิบัติหน้าที่การนำหลักพุทธธรรม ไตรสิกขา (Phra Thammapidok, 2003 : 107) และฆราวาสธรรม 4 (Engsompong, 2004 : 95-112) ซึ่งเป็นหลักธรรมของคุณสมบัติขั้นพื้นฐานประจำตน เป็นองค์ประกอบแห่งการดำเนินชีวิต ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตทั้งทางด้านพฤติกรรม จิตใจ และปัญญา มีความซื่อตรงต่อตนเอง ซื่อตรงต่อคู่ครอง และต่อภารกิจการทำงานมาใช้บูรณาการ ทำให้เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ที่มีความสุจริต มีความรับผิดชอบ มีความเสียสละและความซื่อสัตย์ ตั้งมั่นในการทำความดี มีความพร้อมในการทำงานเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.2 ด้านการครองคน เกิดจากปัญหาการบริหารจัดการองค์กร โดยไม่ใช้ระบบคุณธรรมพิจารณาในการทำงาน ปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์

ของตนเองมากกว่าผู้อื่น ไม่มีความเสียสละเพื่อส่วนรวม การนำหลักพุทธธรรม สังคหวัตถุ 4 (Ketsiphong, 2007 : 43-46) พรหมวิหาร 4 (Phra Kantanaraphiwong, 2001 : 18-37) และสาราณียธรรม 6 (Phra Dhammapidok, 2012 : 27-31) ซึ่งเป็นหลักธรรมที่เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวในการสร้างความสามัคคีภายในองค์กร ไม่ให้เอนเอียงในการทำงาน มีความเข้าใจต่อพฤติกรรมของผู้ร่วมงาน และครองใจผู้ร่วมงานมาใช้บูรณาการ ทำให้เกิดจิตสำนึกในการสร้างระบบคุณธรรมในการพิจารณาความดีความชอบภายในองค์กร การทำงานมีความสามัคคี มีความรับผิดชอบต่อสังคม สามารถอำนวยความสะดวกให้กับเพื่อนร่วมงาน และประชาชนได้อย่างแท้จริง

3.3 ด้านการครองงาน เกิดจากปัญหาการไม่ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ ขาดจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม ขาดความมุ่งมั่นในการทำงาน การทุจริตประพฤติมิชอบ แสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเองทั้งทางตรง และทางอ้อม การนำหลักพุทธธรรม สัปบุริสธรรม 7 (Wongthamma, 1995 : 55-59) และทศพิธราชธรรม 10 (Pramote, 2005 : 540) ซึ่งเป็นหลักธรรมแห่งความประพฤติที่ดีงาม การกระทำตนให้เป็นตัวอย่างมีความซื่อตรง ซื่อสัตย์ มีความจริงใจมีความอดทนต่อการทำงาน และมีความเที่ยงธรรมในการบริการประชาชน มาใช้บูรณาการ ทำให้เกิดจิตสำนึกรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่สามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ



5. อภิปรายผลการวิจัย

ผลการศึกษารูปแบบพุทธบูรณาการเสริมสร้างจริยธรรมของข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ โดยการวิจัยแบบผสมผสานทั้งการเก็บรวบรวมข้อมูลเชิงคุณภาพ การสัมภาษณ์เชิงลึก กลุ่มข้าราชการตำรวจระดับผู้บังคับบัญชา ผู้ทรงคุณวุฒิทางพระพุทธศาสนา และคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ปรากฏตามวัตถุประสงค์ดังนี้

1. การเสริมสร้างจริยธรรมของข้าราชการตำรวจโดยใช้หลักพุทธธรรมในทางพระพุทธศาสนา ทำให้การปฏิบัติหน้าที่อยู่บนพื้นฐานของการมีคุณธรรม จริยธรรม อันเนื่องมาจากเป็นหลักการดำเนินชีวิตสำหรับให้บุคคลยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรของตำรวจและเกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

2. หลักพุทธธรรมทางพระพุทธศาสนาที่ใช้ในการบูรณาการเสริมสร้างจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ ประกอบด้วย ไตรสิกขา ฆราวาสธรรม 4 สังคหวัตถุ 4 พรหมวิหาร 4 สาราณียธรรม 6 สัปปริสธรรม 7 และทศพิธราชธรรม 10 โดยเป็นหลักธรรมที่ข้าราชการตำรวจควรยึดถือในการปฏิบัติหน้าที่ในการครองตน ครองคน และครองงาน ทำให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน

3. รูปแบบพุทธบูรณาการเสริมสร้างจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ พบว่า

3.1 ด้านการครองตน เนื่องมาจากปัญหาทางด้านความประพฤติ และการใช้ความรู้ความสามารถของข้าราชการตำรวจไปในทางที่ไม่เหมาะสม การนำหลักพุทธธรรมในเรื่องของ

ไตรสิกขา และฆราวาสธรรม 4 ซึ่งเป็นหลักธรรมของคุณสมบัติขั้นพื้นฐานประจำตน มาใช้บูรณาการทำให้การปฏิบัติหน้าที่ที่มีความสุจริต เกิดความสำนึกรับผิดชอบ มีความพร้อมในการทำงานเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.2 ด้านการครองคน เนื่องมาจากปัญหาการบริหารจัดการองค์กร โดยไม่ใช้ระบบคุณธรรมพิจารณา การนำหลักพุทธธรรม สังคหวัตถุ 4 และพรหมวิหาร 4 และ สาราณียธรรม 6 ซึ่งเป็นหลักธรรมที่เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวในการสร้างความสามัคคีภายในองค์กรมาใช้บูรณาการ ทำให้เกิดระบบคุณธรรมในการพิจารณาภายในองค์กรการทำงานมีความสามัคคี สามารถอำนวยความสะดวกธรรมให้กับเพื่อนร่วมงาน และประชาชนได้อย่างแท้จริง

3.3 ด้านการครองงาน เนื่องมาจากปัญหาการไม่ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ขาดจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม การนำหลักพุทธธรรม สัปปริสธรรม 7 และทศพิธราชธรรม 10 ซึ่งเป็นหลักธรรมแห่งความประพฤติที่พึงงาม มีความซื่อตรง ซื่อสัตย์ มาใช้บูรณาการ ทำให้เกิดความสำนึกรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่สามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

6. ข้อเสนอแนะ

1. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

1.1 ควรมีการจัดฝึกอบรมเพื่อปลูกฝังคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับตำรวจผู้ปฏิบัติงานในทุกกระดับ ซึ่งต้องทำงาน



เกี่ยวข้องกับการประชาชน

1.2 ควรมีการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพ

1.3 จัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการตำรวจผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นในแต่ละสายงาน เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

1.4 ผู้บังคับบัญชาควรเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ด้านการมีคุณธรรมและจริยธรรม

1.5 ควรสร้างรูปแบบการเสริมสร้างจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ

2. ข้อเสนอแนะสำหรับผู้ศึกษาข้อมูล

2.1 ควรศึกษาวิจัยหลักธรรมอื่นๆ ที่นอกเหนือจากงานวิจัยนี้

2.2 ควรศึกษาวิจัยการเสริมสร้างจริยธรรม โดยการนำหลักพุทธธรรมมาใช้บูรณาการกับการพัฒนาจริยธรรมทั้งการวิจัยตัวบุคคล และในสาขาวิชาชีพอื่นๆ โดยนำผลการวิจัยครั้งนี้ไปใช้เป็นแนวทางในการศึกษา

7. องค์ความรู้ที่ได้รับ

การนำหลักพุทธธรรมมาใช้บูรณาการเสริมสร้างจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ ทำให้เกิดกระบวนการผสมผสานเชื่อมโยงองค์ความรู้ตามหลักพุทธธรรม กับกระบวนการทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจเข้าด้วยกันอย่างสอดคล้องเป็นระบบ ทำให้เกิดการพัฒนาจริยธรรม ในด้านการครองตน ครองคน และครองงาน ซึ่งมีความสำคัญต่อการเสริมสร้างจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ ให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข และเกิดประโยชน์ต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

References

- Akarawong, A. (1992). *Methods of Strengthening Police Ethics for the Police Cadet Student*. Nakhon Pathom : Police Cadet Academy .
- Engsompong, C. (2004). *Creating the Buddhist Dharma Lessons on Secular Theology 4. Master of Arts Thesis*. Graduate School : Silpakorn University.
- Ketsiphong , O. (2007). Sangkhahavatthu 4: Organizational culture conducive to knowledge management. *Productivity World Journal for Productivity*, 12(68).
- Narongsak, A. (2014). *Ethics in the Professional Research Project. Research Report*. Bangkok : Thailand Research.
- Phra Thammapidok (P.A. Payutto). (2003). *Buddhist dictionary The Dharma Code*. 12th edition. Bangkok : Mahachulalongkornrajavidyalaya University .



- Phra Kantanararaphiwong, (2001). *Moral of the good and Brahmavihara 4*. Bangkok : Sahathamik Printing Company Limited.
- Pramote, K. (2005). *Theology of Arya*. 2nd edition. Tate Mahanakorn : Dok Ya Publishing.
- Tharasrisutti, P. (1999). *Leadership and Ethics for School Administrators*. Bangkok : Ramkhamhaeng University.
- Wongthamma, T. (1995). *Philosophy 201 Buddhism*. Bangkok : Odean Store.

