

กลยุทธ์การดำเนินงานเพื่อควมมีประสิทธิภาพของคณะชาวมุ่มประชาชนปฏิวัติลาว
แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
STRATEGIES FOR OPERATIONAL EFFICIENCY OF THE LAO PEOPLE'S
REVOLUTIONARY YOUTH UNION IN SAVANNAKHET PROVINCE
LAO PEOPLE'S DEMOCRATIC REPUBLIC*

พูลำพอน สีหาวง, ไชยา ภาวบุตร, ละม้าย กิตติพร

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

Phoulamphone Sihavong, Chaiya Pawabutra, Sayan Boonbai

Sakon Nakhon Rajabhat University, Thailand

E-mail: Phoulamphone979@gmail.com

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดกลยุทธ์การดำเนินงานเพื่อควมมีประสิทธิภาพของคณะชาวมุ่มประชาชนปฏิวัติลาว และตรวจสอบควมมีประสิทธิภาพการดำเนินงานคณะชาวมุ่มประชาชนปฏิวัติลาว แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว การเก็บรวบรวมข้อมูลผู้วิจัยได้ไปเก็บข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยผู้บริหารของคณะชาวมุ่มประชาชนปฏิวัติลาวแขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว จำนวน 12 คน โดยใช้การสัมภาษณ์เชิงลึกและผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 10 คน เพื่อประเมินความเหมาะสม ความเป็นไปได้ ความเป็นประโยชน์และความถูกต้องของกลยุทธ์โดยใช้แบบประเมินที่ผู้วิจัยพัฒนาขึ้น และผู้วิจัยนำยุทธศาสตร์ไปปรึกษาหารือกับผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน 60 คน โดยการเลือกแบบเจาะจง สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ความถี่ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงเนื้อหา

ผลของการวิจัยพบว่า

1. องค์ประกอบของกลยุทธ์ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และกลยุทธ์ ประกอบด้วย 7 ด้าน คือ 1) ด้านการอบรม 2) ด้านการจัดตั้งและสร้างความเข้มแข็ง 3) ด้านการปกป้องสิทธิและผลประโยชน์ 4) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน 5) ด้านการเข้าร่วมกระบวนการรักษาและพัฒนา 6) ด้านการส่งเสริมและพัฒนาวิชาชีพและ 7) ด้านการร่วมมือกับต่างประเทศต่างบ่งชี้ และกำหนดมาตรการสู่ความสำเร็จ

2. กลยุทธ์การดำเนินงานเพื่อควมมีประสิทธิภาพของคณะชาวมุ่มประชาชนปฏิวัติลาวโดยการวิเคราะห์ SWOT Analysis ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และกลยุทธ์ ประกอบด้วย 7 ด้าน คือ กลยุทธ์ที่ 1 ด้านการอบรม มี 15 โครงการ กลยุทธ์ที่ 2 ด้านการจัดตั้งและสร้างความเข้มแข็ง มี 15 โครงการ กลยุทธ์ที่ 3 ด้านการปกป้องสิทธิและผลประโยชน์ มี 11 โครงการ กลยุทธ์ที่ 4 ด้านโครงสร้างพื้นฐานมี 12

*ได้รับบทความ: 16 พ.ย. 2563; แก้ไขบทความ: 5 ธ.ค. 2563; ตอรับตีพิมพ์: 21 ธ.ค. 2563

โครงการ กลยุทธ์ที่ 5 ด้านการเข้าร่วมกระบวนการรักษาและพัฒนา มี 13 โครงการ กลยุทธ์ที่ 6 ด้านการส่งเสริมและพัฒนาวิชาชีพ มี 16 โครงการ กลยุทธ์ที่ 7 ด้านการร่วมมือกับต่างประเทศ มี 10 โครงการ และการกำหนดมาตรการสู่ความสำเร็จ ระยะเวลา 1 ปี, 2-3 ปี และ 4-5 ปี

3. ผลการสัมภาษณ์เชิงลึกและการประชุมพิจารณาการดำเนินงานเพื่อประเมินประสิทธิภาพของคณะชนวนุ่ประชาชนปฏิวัติลาวที่พัฒนาขึ้นในด้านความเหมาะสม ความเป็นไปได้ ความเป็นประโยชน์และความถูกต้อง อยู่ในระดับมากที่สุดทุกด้าน

คำสำคัญ : กลยุทธ์การดำเนินงาน, คณะชนวนุ่ประชาชนปฏิวัติลาว, สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

Abstract

The purposes of this research were to formulate efficient operational strategies for the Lao People's Revolutionary Youth Union (LPRYU), and to validate the operational efficiencies of the LPRYU, Lao People's Democratic Republic (Lao PDR). The research process addressed in phases as follows: Phase I: Exploring fundamental data to draft strategies. The efficiency of the developed strategies in terms of suitability, feasibility, usefulness, and accuracy was obtained from in-depth interviews with the target group, including 12 administrators of the LPRYU. Afterwards, a set of questionnaires developed by the researcher was administered with ten experts. Then the public hearing was conducted among 60 stakeholders, selected through purposive sampling. Statistics for data analysis were frequency, mean, standard deviation, and content analysis.

The findings were as follows:

1. The components of strategies consisted of vision, mission, goals, and strategies comprising seven aspects: 1) training, 2) establishment and building strength, 3) protection of rights and benefits, 4) infrastructure, 5) participation in patriotism process and development, 6) professional promotion and development, and 7) international cooperation, indicators, and success measures.

2. The efficient operational strategies of the LPRYU were completed through SWOT Analysis consisting of vision, mission, goals, and strategies comprising seven aspects: Strategy 1-training with 15 projects, Strategy 2-establishment and building strength with 15 projects,

Strategy 3-protection of rights and benefits with 11 projects, Strategy 4- infrastructure with 12 projects, Strategy 5-participation in patriotism process and development with 13 projects, Strategy 6-professional promotion and development with 18 projects, and Strategy 7-international cooperation with 10 projects, indicators, and success measures for 1- year, 2-3 year, and 4-5 year periods.

3. The result from in-depth interviews and public hearings on efficient operational strategies of the LPRYU showed the highest level in all aspects in terms of suitability, feasibility, usefulness, and accuracy.

Keywords: Operational Strategies, Lao People’s Revolutionary Youth Union, Lao People’s Democratic Republic

บทนำ

แขวงสะหวันนะเขต เป็นแขวงขนาดใหญ่ มีประชากรมากเป็นอันดับหนึ่งของสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดยมีพลเมือง 1,100,000 คน และมีเนื้อที่ 21,744 ตารางกิโลเมตร มี 14 เมืองและ 1 นคร มีเส้นทางคมนาคมที่เป็นยุทธศาสตร์แห่งชาติที่สำคัญคือ ถนนยุทธศาสตร์แห่งชาติ เลขที่ 13 ผ่านจากทิศเหนือถึงทิศใต้และถนนยุทธศาสตร์แห่งชาติ เลขที่ 9 ผ่านจากทิศตะวันออกถึงทิศตะวันตก มีชายแดนติดกับ 2 ประเทศคือ ทิศตะวันออกติดกับประเทศสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม และทิศตะวันตกติดกับประเทศไทย มีแม่น้ำโขงเป็นชายแดน และสิ่งสำคัญอีกประการหนึ่งคือ แขวงสะหวันนะเขต มีที่ตั้งอยู่เขตพื้นที่เศรษฐกิจตะวันออก-ตะวันตก (East-West Economic Corridor) หรือ (EWEC) ด้วยจุดพิเศษดังกล่าว แขวงสะหวันนะเขต จึงสมควรต้องมีการพัฒนาทุกหน่วยงาน โดยเฉพาะคณะชาวนุ่มประชาชนปฏิวัติลาว แขวงสะหวันนะเขต ต้องได้ยกระดับการดำเนินงานให้เกิดมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของแขวงสะหวันนะเขต ระยะ 5 ปี ฉบับที่ 8 ตั้งแต่ปี ค.ศ. 2016-2020 (พ.ศ. 2559 ถึงปี พ.ศ. 2563) ได้กำหนดแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในการส่งเสริมยกระดับชาวนุ่มด้วยการอบรมชาวนุ่มให้มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานของชาวนุ่มอย่างกว้างขวางและทั่วถึงทั้งในด้านนโยบายของรัฐระเบียบกฎหมายต่าง ๆ เพื่อนำไปเป็นกำลังสำคัญของชาวนุ่มให้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของแขวงให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ และให้หลุดพ้นจากสภาพปัญหาที่ทำให้สังคมไม่สงบสุขของประเทศซึ่งสอดคล้องกับนโยบายระดับชาติ ระดับเมืองและระดับท้องถิ่นยังเป็นสิ่งท้าทายและทดสอบองค์กรชาวนุ่มประชาชนปฏิวัติลาวอีกประการหนึ่งด้วย (แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของแขวงสะหวันนะเขต 2016-2020, 2562)

ศูนย์กลางชาวหนุ่มประชาชนปฎิวัติลาว ได้กำหนดนโยบาย หรือแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาชาวหนุ่มและเยาวชน ระยะ 5 ปี ฉบับที่ 1 ตั้งแต่ปี ค.ศ 2016-2020 (พ.ศ. 2559 ถึงปี พ.ศ. 2563) โดยมีเป้าหมายมอบให้คณะชาวหนุ่มประชาชนปฎิวัติลาว ระดับแขวงเป็นผู้นำเอานโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ ในหน่วยงานต่างๆระดับแขวง ระดับเมือง สถานศึกษา ตำบล และหมู่บ้านเป็นผู้ปฏิบัติหรือดำเนินงานจริง เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของศูนย์กลางชาวหนุ่มประชาชนปฎิวัติลาว คณะชาวหนุ่มประชาชนปฎิวัติลาวแขวงสะหวันนะเขต ได้วางแผนกลยุทธ์การดำเนินการพัฒนาชาวหนุ่มและเยาวชนแขวงสะหวันนะเขต ระยะ 5 ปี ตั้งแต่ปี ค.ศ. 2015-2019 (พ.ศ. 2558 ถึง พ.ศ. 2562) ด้วยการสร้างคณะชาวหนุ่มหรือองค์การชาวหนุ่มในทุกระดับชั้นให้มีความเข้มแข็งในการดำเนินงานที่มีประสิทธิผล ซึ่งเป็นตัวแปรที่สำคัญอย่างยิ่งที่ทำให้การดำเนินงานมีความสำเร็จบรรลุเป้าหมาย คณะชาวหนุ่มประชาชนปฎิวัติลาวแขวงสะหวันนะเขต มีองค์ประกอบดังนี้ 1) การยกระดับความรู้ทั่วไปให้กับชาวหนุ่มและเยาวชน 2) การสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดตั้งชาวหนุ่มและเยาวชน 3) การปกป้องสิทธิ และผลประโยชน์ของชาวหนุ่มและเยาวชน 4) การสร้างพื้นฐานโครงสร้าง และวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็น 5) การจัดการกระบวนการแข่งขันของชาวหนุ่ม และเยาวชน และ 6) ส่งเสริมวิชาชีพ และสนับสนุนธุรกิจของชาวหนุ่ม และ 7) การร่วมมือกับต่างประเทศ (แผนงานพัฒนาชาวหนุ่มเยาวชนแขวงสะหวันนะเขต ระยะ 5 ปี ตั้งแต่ปี ค.ศ. 2015-2019 (พ.ศ. 2558 ถึง พ.ศ. 2562) นโยบายต่างๆ ตั้งแต่ส่วนกลางถึงท้องถิ่นพวกเราเห็นได้ว่า ทุกส่วนให้ความสำคัญกับองค์การชาวหนุ่มที่มีคนหนุ่มสาวและเยาวชนที่เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติในอนาคต แต่การดำเนินงานที่ผ่านมาของคณะชาวหนุ่มประชาชนปฎิวัติลาว โดยเฉพาะการปฏิบัติแผนพัฒนาชาวหนุ่มเยาวชนของคณะชาวหนุ่มประชาชนปฎิวัติลาว แขวงสะหวันนะเขต การดำเนินงานยังมีหลาย ๆ ด้านที่ไม่สำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ สาเหตุเกิดจากการวางนโยบายของคณะชาวหนุ่มประชาชนปฎิวัติลาวแขวงไม่สอดคล้องกับความเป็นจริงของพื้นที่การศึกษาอบรมแนวคิด เผยแพร่นโยบายต่าง ๆ ให้กับชาวหนุ่มเยาวชน ในอดีตผ่านมาอย่างไม่ทั่วถึงลงไปสู่บ้านเขตชนบทพื้นที่ที่มีเงื่อนไขก็ไม่สามารถปฏิบัติอย่างต่อเนื่องอีกประการหนึ่งเนื่องจากคณะรับผิดชอบชาวหนุ่มบางคนยังไม่เข้าใจบทบาทหน้าที่ และไม่สามารถนำพาชาวหนุ่มในความรับผิดชอบของตน การปรับปรุงและสร้างชาวหนุ่มเยาวชนอย่างต่อเนื่องและมีระบบในการดำเนินงานดีขึ้นแต่ยังขาดคุณภาพอยู่ ดังนั้นองค์การมีกลยุทธ์ที่ดี มีคุณภาพจะทำให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถสูงขึ้น สามารถดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายและมาตรฐานตามที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของแขวงสะหวันนะเขตอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้สำเร็จตามจุดมุ่งหมายดังกล่าวนี้ จำเป็นต้องมีการวางกลยุทธ์หรือยุทธวิธีในการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิผลต่อองค์กร (สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว, 2016)

จากที่กล่าวมาในข้างต้น ผู้วิจัยจึงสนใจศึกษาเรื่องกลยุทธ์การพัฒนาการดำเนินงานคณะชาวหนุ่มประชาชนปฎิวัติลาว แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เพื่อให้เกิดการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้กลยุทธ์เกี่ยวกับการดำเนินงานของคณะชาวหนุ่มประชาชนปฎิวัติลาวให้เกิด

ประสิทธิผลขององค์กรให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจและสังคม ให้เกิดความยั่งยืนอย่างแท้จริงภายใต้การเปลี่ยนแปลงของยุคโลกาภิวัตน์ที่เกิดขึ้น รวมทั้งการแข่งขันระดับโลกและระดับภูมิภาคต่อไป

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาองค์ประกอบการดำเนินงานคณะชาวนุ่มประชาชนปฎิวัติลาว แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
2. เพื่อสร้างกลยุทธ์การดำเนินงานเพื่อควมมีประสิทธิผลของคณะชาวนุ่มประชาชน ปฎิวัติลาว แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
3. เพื่อตรวจสอบกลยุทธ์การดำเนินงานเพื่อควมมีประสิทธิผลของคณะชาวนุ่มประชาชนปฎิวัติลาว แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

แนวคิด ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

การวิจัยเรื่องกลยุทธ์การดำเนินงานเพื่อควมมีประสิทธิผลของคณะชาวนุ่มประชาชนปฎิวัติลาว ผู้วิจัยได้ศึกษาแนวคิด ทฤษฎี เอกสารและงานวิจัย ดังนี้

1. แนวคิดเกี่ยวกับกลยุทธ์ เช่น Brenes and Other, (2008); Certo and Peter, (1991); Thompson and Strickland, (1993); Wheelen and Hunger, (2000); Pearce and Robinson (2000) องค์ประกอบของกลยุทธ์ 5 องค์ประกอบ ได้แก่ 1) วิสัยทัศน์ 2) พันธกิจ 3) เป้าหมาย 4) กลยุทธ์ 5) ตัวบ่งชี้ และ 6) กำหนดมาตรการสู่ความสำเร็จ
2. การดำเนินงานคณะชาวนุ่มประชาชนปฎิวัติลาวจากนักวิชาการหลายท่าน เช่น แผนพัฒนาชาวนุ่มเยาวชนส่วนกลาง ระยะ5 ปี (2016-2020); กฎ ระเบียบพรรคประชาชนปฎิวัติลาว ฉบับที่ 10 (2016); กฎ ระเบียบคณะชาวนุ่มประชาชนปฎิวัติลาว (2016); แผนพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมแห่งชาติ ระยะ5 ปี (2016-2020); แผนพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมระดับแขวง ระยะ 5 ปี (2016-2020); ทฤษฎีพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของชาวนุ่ม (2015); Tran xuan anh (2014); ทะวีไซขันติวังค์ (2017) องค์ประกอบการดำเนินงานคณะชาวนุ่มประชาชนปฎิวัติลาว ได้แก่ 1) ด้านการอบรม 2) ด้านการจัดตั้งและสร้างความเข้มแข็ง 3) ด้านการปกป้องสิทธิและผลประโยชน์ 4) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน 5) ด้านการเข้าร่วมกระบวนการรักชาติและพัฒนา 6) ด้านการส่งเสริมและพัฒนาวิชาชีพ และ 7) ด้านการร่วมมือกับต่างประเทศ

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ ใช้ระเบียบวิธีวิจัยเชิงนโยบาย (Policy Research) แบ่งการวิจัยออกเป็น 2 ระยะ ดังนี้
ระยะที่ 1 การศึกษาข้อมูลพื้นฐานเพื่อจัดทำร่างกลยุทธ์ มี 4 ขั้นตอน คือ ขั้นตอนที่ 1 การศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง กลยุทธ์การดำเนินงานเพื่อควมมีประสิทธิผลของคณะชาวหนุ่มประชาชน ภูวดีลาว แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ประกอบด้วย 1) แนวคิดเกี่ยวกับกลยุทธ์ 2) แนวคิดเกี่ยวกับประสิทธิผลองค์กร 3) แนวคิดเกี่ยวกับเชิงนโยบายและ 4) บริบทการบริหารงานของ แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว 5) บริบทคณะชาวหนุ่มประชาชน ภูวดีลาว แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และ 6) การดำเนินงานแผนพัฒนาชาวหนุ่มและเยาวชน สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ขั้นตอนที่ 2 การสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth interview) ผู้วิจัยทำการสัมภาษณ์ผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 12 คน ขั้นตอนที่ 3 การศึกษาดูงานที่เป็นเลิศ (Best Practices) เป็นการสัมภาษณ์จำนวน 4 แขวงภายในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวและสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม 1 แขวงโดยสัมภาษณ์ระดับหัวหน้าวิชาการเป็นผู้มีประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการคณะชาวหนุ่มประชาชน ภูวดีลาว 10 ปีขึ้นไป ได้มาโดยการเลือกแบบเจาะจง (Purposive Sampling) เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ได้แก่ แบบสัมภาษณ์ชนิดแบบมีโครงสร้าง การวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การวิเคราะห์เชิงเนื้อหา (Content Analysis) ขั้นตอนที่ 4 การใช้เทคนิคการวิเคราะห์ (SWOT Analysis) กลุ่มเป้าหมายเป็นผู้มีประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการคณะชาวหนุ่มประชาชน ภูวดีลาว 10 ปีขึ้นไป ได้แก่ หัวหน้า รองหัวหน้า แขนงและพนักงานวิชาการของคณะชาวหนุ่มประชาชน ภูวดีลาว แขวงสะหวันนะเขตจาก 1 ห้องการ 7 แขนง โดยแบ่งออกเป็น 5 กลุ่มย่อย รวมทั้งสิ้นจำนวน 30 คน ได้มาโดยการเลือกแบบเจาะจง (Purposive Sampling) เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบมีโครงสร้าง การสร้างและหาคุณภาพของเครื่องมือโดยผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความสอดคล้อง (IOC) ซึ่งผลการพิจารณามีค่าเท่ากับ 1.00 ทุกข้อคำถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงเนื้อหา (Content Analysis)

ระยะที่ 2 การสร้างกลยุทธ์ มี 4 ขั้นตอน คือ ขั้นตอนที่ 5 ยกร่างกลยุทธ์ ขั้นตอนที่ 6 การประเมินร่างกลยุทธ์ โดยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 10 คน ขั้นตอนที่ 7 การประเมินกลยุทธ์ โดยการทำประชาพิจารณ์ และ ขั้นตอนที่ 8 กำหนดมาตรการสู่ความสำเร็จ โดยประชุมกลุ่ม 60 คน ใช้วิธีเลือกแบบเจาะจง เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบประเมินกลยุทธ์ที่พัฒนาขึ้นมีความเหมาะสม ความเป็นไปได้ ความเป็นประโยชน์ ความถูกต้อง ลักษณะของแบบสอบถามเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ มีค่าอำนาจจำแนกอยู่ระหว่าง 0.40 – 0.72 และค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.98 การสร้างและหาคุณภาพของเครื่องมือโดยผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความสอดคล้องของข้อคำถามและวัตถุประสงค (index of item congruence : IOC) เลือกข้อคำถามที่มีค่าความสอดคล้อง 0.50 ขึ้นไปถือว่าข้อคำถามนั้นใช้ได้ ผลการพิจารณามีค่าเท่ากับ 1.00 ทุกข้อคำถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าความถี่ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (บุญชม ศรีสะอาด, 2555)

ผลการวิจัย

1. องค์ประกอบของกลยุทธ์การดำเนินงานเพื่อควมมีประสิทธิผลของคณะชาวหนุ่มประชาชนปฎิวัติลาว แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ได้แก่ 1) วิสัยทัศน์ 2) พันธกิจ 3) เป้าหมาย 4) ประเด็นของกลยุทธ์ 5) ตัวบ่งชี้ และ 6) มาตรการสู่ความสำเร็จ ในส่วนของการดำเนินงานคณะชาวหนุ่มประชาชนปฎิวัติลาว มี 7 ด้าน ด้านการอบรม ด้านการจัดตั้งและสร้างความเข้มแข็ง ด้านการปกป้องสิทธิและผลประโยชน์ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการเข้าร่วมกระบวนการรักษาและพัฒนา ด้านการส่งเสริมและพัฒนาวิชาชีพ และด้านการร่วมมือกับต่างประเทศ

2. กลยุทธ์การดำเนินงานเพื่อควมมีประสิทธิผลของคณะชาวหนุ่มประชาชนปฎิวัติลาว กลยุทธ์ มี 7 ด้าน คือ 1) ด้านการอบรม มี 15 โครงการ ตัวชี้วัดร้อยละ 65-95 ขึ้นไป 2) ด้านการจัดตั้งและสร้างความเข้มแข็ง มี 15 โครงการ ตัวชี้วัดร้อยละ 85-95 ขึ้นไป 3) ด้านการปกป้องสิทธิและผลประโยชน์ มี 11 โครงการ ตัวชี้วัดร้อยละ 65-95 ขึ้นไป 4) ด้านโครงสร้าง มี 12 โครงการ ตัวชี้วัดร้อยละ 60-95 ขึ้นไป 5) ด้านการเข้าร่วมกระบวนการรักษาและพัฒนา มี 13 โครงการ ตัวชี้วัดร้อยละ 75-95 ขึ้นไป 6) ด้านการส่งเสริมและพัฒนาวิชาชีพ มี 16 โครงการ ตัวชี้วัดร้อยละ 50-65 ขึ้นไปและ 7) ด้านการร่วมมือกับต่างประเทศ มี 10 โครงการ ตัวชี้วัดร้อยละ 70-95 ขึ้นไป และผลการตรวจสอบกลยุทธ์การดำเนินงานเพื่อควมมีประสิทธิผลของคณะชาวหนุ่มประชาชนปฎิวัติลาวที่พัฒนาขึ้นมีความเหมาะสม ความเป็นไปได้ ความเป็นประโยชน์และความถูกต้อง โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด

3. ผลการประเมินกลยุทธ์การประชาพิจารณ์ที่พัฒนาขึ้นมีด้านความเหมาะสม ความเป็นไปได้ ความเป็นประโยชน์ ความถูกต้องโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด

อภิปรายผล

1. องค์ประกอบของกลยุทธ์ ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย กลยุทธ์ มี 7 ด้าน คือ 1) ด้านการอบรม 2) ด้านการจัดตั้งและสร้างความเข้มแข็ง 3) ด้านการปกป้องสิทธิและผลประโยชน์ 4) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน 5) ด้านการเข้าร่วมกระบวนการรักษาและพัฒนา 6) ด้านการส่งเสริมและพัฒนาวิชาชีพ และ 7) ด้านการร่วมมือกับต่างประเทศ ตัวบ่งชี้ และกำหนดมาตรการสู่ความสำเร็จ ทั้งนี้เนื่องจากผลของการสัมภาษณ์ผู้เชี่ยวชาญ ผลการศึกษาดูงานที่เป็นเลิศ (Best Practices) หน่วยงานที่มีการปฏิบัติงานที่มีความเป็นเลิศของคณะชาวหนุ่มประชาชนปฎิวัติลาว สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวและต่างประเทศ ได้ให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของคณะชาวหนุ่มประชาชนปฎิวัติลาว สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนได้สรุปไว้ว่าการบริหารจัดการต้องเป็นแบบอย่างเดียวกันทั้งทุกแขวงเพื่อให้การบริหารจัดการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างสูงสุด ดังนั้นองค์การเนวลาวสร้างชาติแขวง เป็นองค์การจัดตั้งมีการบทบาท สร้างปรับปรุงกำลังร่างกายทั่วปวงชนและเป็นแหล่งระดมความสามัคคีปรองดองของประชาชน

บรรดาชาวเผ่าภายในแขวง ศึกษาอบรม ขยายแนวความคิดการสร้างและสิทธิเป็นเจ้าปกครอง รักษาวัฒนธรรม ฮีตครองประเพณีอันดีงามของชาติ องเผ่า ป้องกันสิทธิและผลประโยชน์อันชอบธรรมของประชาชนลาว บรรดาชาวเผ่าและชนชั้นต่าง ๆ ภายในแขวงเป็นแหล่งระดมปัญญาและสาธารณต่อองค์การจัดตั้งพรรครัฐภายในแขวง เป็นใจกลางประสานสมทบกับองค์การและบุคคลที่เป็นภาษีของตนเองในและบุคคลที่เป็นภาษีของตนเองในการเคลื่อนไหวทางการเมืองที่มีลักษณะรวมทั้งสังคมภายในแขวง เป็นเสนาริการให้คณะประจำพรรคแขวงและอำนาจการปกครองเกี่ยวกับการระดมความสามัคคีปองตองและเป็นการหลักแห่งการความเป็นเจ้าของประชาชน บรรดาชาวเผ่า องค์การแนวทางสร้างชาติแขวงมีโครงสร้างประกอบด้วย องค์การบริหาร จัดตั้งและพนักงาน ตรวจสอบ โฆษณา ขบวนการ ดำเนินตามสาธารณชนเผ่า ชนชั้น การจัดตั้งสังคม และองค์การจัดตั้งมหาชน ประกอบด้วย คณะชาวนุ่มประชาชนปฏิวัติลาว สหพันธ์แม่หญิงลาว สหพันธ์กรรมบาลลาว และสหพันธ์กรบเก่า ซึ่งมีบทบาทหน้าที่ดังนี้คณะชาวนุ่มประชาชนปฏิวัติลาวแขวงสะหวันนะเขต เป็นองค์การรับผิดชอบการดำเนินงานของชาวนุ่ม เยาวชนและอนุชนระดับเทียบเท่ากับแผนกการอื่น ๆ ของรัฐในแขวง ทำงานภายใต้ระเบียบกฎหมายและภายใต้การขึ้นารอบด้านของคณะพรรคแขวง คณะเลขาธิการศูนย์กลางชาวนุ่มประชาชนปฏิวัติลาว ประสานงานกับองค์การจัดตั้งของพรรคและรัฐบาล และองค์การมหาชนด้วยกัน ศึกษาอบรมแนวทางด้านการเมืองของพรรคและนโยบายรัฐบาล ถ่ายทอดแนวปฏิบัติที่ดีงามของชาติจากบรรพบุรุษให้คนรุ่นหนุ่มสาวและเยาวชนให้รับรู้เข้าใจอย่างทั่วถึง เป็นผู้ระดมและสร้างความสามัคคีของวัยหนุ่มสาวบรรดาชาวเผ่า คนทุกชนชั้นให้เป็นปึกแผ่น เป็นผู้จัดตั้งนำพาโดยตรงต่อการดำเนินงานของวัยหนุ่มสาว เยาวชนและอนุชน เป็นตัวแทนปกป้องสิทธิและผลประโยชน์อันชอบทำของวัยหนุ่มสาว เยาวชนและอนุชน โครงสร้างองค์การจัดตั้งของคณะชาวนุ่มประชาชนปฏิวัติลาวแขวงสะหวันนะเขต ประกอบด้วย องค์การบริหาร จัดตั้งและพนักงาน ตรวจสอบ ฝึกอบรมชาวนุ่มและเยาวชน กระบวนการ เยาวชน สื่อมวลชนหนุ่มลาว และพัฒนาวิชาชีพสอดคล้องกับผลการวิจัยของนักวิชาการ เช่น แผนพัฒนาคณะชาวนุ่มประชาชนปฏิวัติลาวส่วนกลาง ระยะ5 ปี, (2016-2020); กฎ ระเบียบพรรคประชาชนปฏิวัติลาว ฉบับที่ 10 (2016); กฎ ระเบียบคณะชาวนุ่มประชาชนปฏิวัติลาว, (2016); แผนพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมแห่งชาติ ระยะ5 ปี, (2016-2020); แผนพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมระดับแขวง ระยะ 5 ปี, (2016-2020); ทฤษฎีพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของชาวนุ่ม, (2015); Tran xuan anh, (2014); ทะวีไซ ชันติวงศ์, (2017); อนุรักษ์ พันธุ์ศิลป์, (2555); สุรเดช รอดจินดา, (2559)

2. กลยุทธ์การดำเนินงานเพื่อควมมีประสิทธิผลของคณะชาวนุ่มประชาชนปฏิวัติลาว มี 7 ด้าน คือ 1) ด้านการอบรม 2) ด้านการจัดตั้งและสร้างความเข้มแข็ง 3) ด้านการปกป้องสิทธิและผลประโยชน์ 4) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน 5) ด้านการเข้าร่วมกระบวนการรักษาและพัฒนา 6) ด้านการส่งเสริมและพัฒนาวิชาชีพ และ 7) ด้านการร่วมมือกับต่างประเทศ และผลการประเมินความเหมาะสม ความเป็นไปได้ ความเป็นประโยชน์และความถูกต้องโดยผู้เชี่ยวชาญ พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้เนื่องจากการจัดทำกลยุทธ์ได้

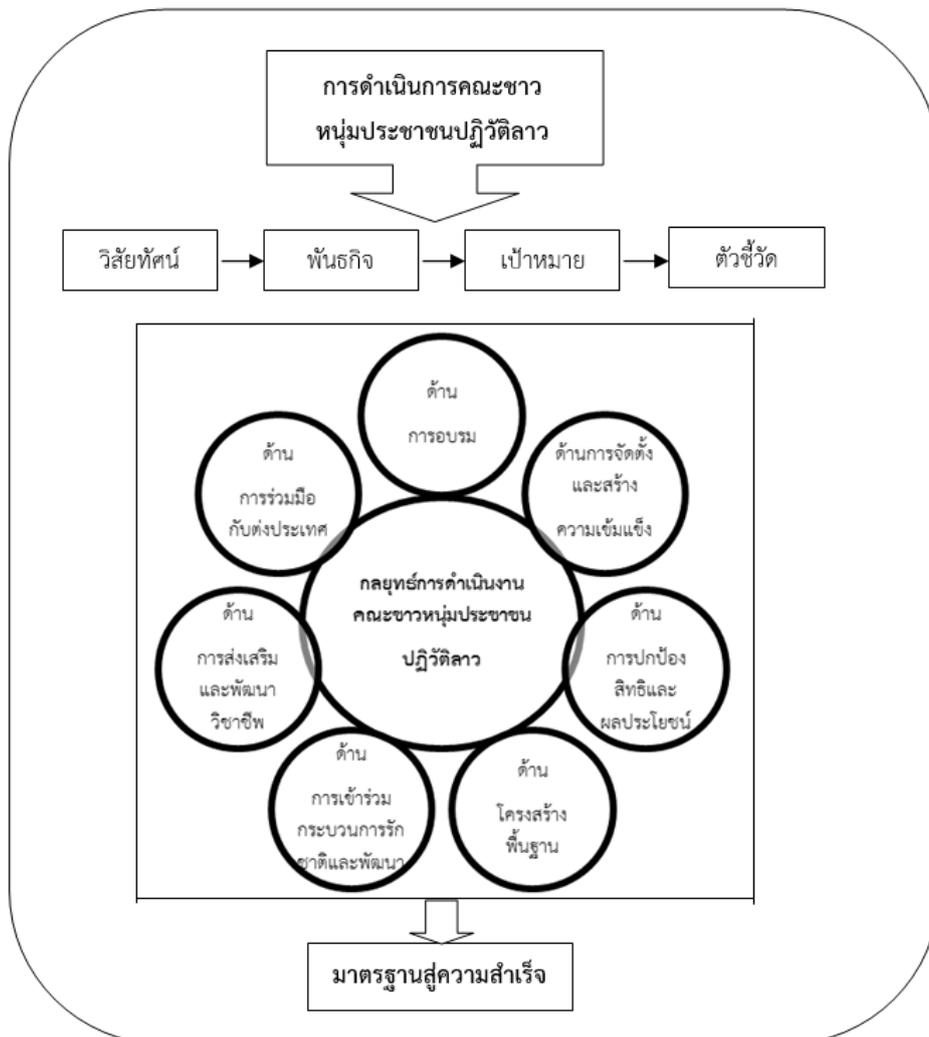
ผ่านกระบวนการดำเนินการตั้งแต่การวิเคราะห์ SWOT Analysis สภาพแวดล้อมภายในและสภาพแวดล้อมภายนอกขององค์กร แล้วทำการจับคู่ เพื่อกำหนดกลยุทธ์ในด้านต่าง ๆ จากนั้นนำไปให้ผู้เชี่ยวชาญประเมินกลยุทธ์ที่พัฒนาขึ้น ทำสอดคล้องกับผลการวิจัยของสมใจ คันทะเสน (2559) ได้กล่าวถึงกลยุทธ์การบริหารจัดการ ได้แก่ การวิเคราะห์ SWOT Analysis วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ประเด็นกลยุทธ์ ตัวบ่งชี้และมาตรการสู่ความสำเร็จ และสอดคล้องกับผลการวิจัยของสุนทอน โพธิสาน (2558) ได้ศึกษาเรื่องข้อเสนอยุทธศาสตร์การจัดการศึกษาเพื่อควมมีประสิทธิผล การพัฒนายุทธศาสตร์มืองค์ประกอบที่สำคัญ คือ การวิเคราะห์ SWOT Analysis วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย เป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์ และมาตรการสู่ความสำเร็จ 3. ผลการประชาพิจารณาถึงกลยุทธ์การดำเนินงานเพื่อควมมีประสิทธิผลของคณะชาวมุสลิมประชาชนปฏิวัติลาวในด้านความเหมาะสม ความเป็นไปได้ ความเป็นประโยชน์และความถูกต้อง อยู่ในระดับมากที่สุดทุกด้านทั้งนี้ เนื่องจากการจัดทำกลยุทธ์ได้ผ่านกระบวนการดำเนินการตั้งแต่การวิเคราะห์ SWOT Analysis สภาพแวดล้อมภายในและสภาพแวดล้อมภายนอกขององค์กร เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดวิสัยทัศน์ การกำหนดกลยุทธ์ เป้าประสงค์ โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัดและมาตรการสู่ความสำเร็จ และได้ให้ผู้เชี่ยวชาญประเมินกลยุทธ์ที่พัฒนาขึ้น ทำให้ได้ผลการวิจัยตามที่กล่าวมาข้างต้น สอดคล้องกับผลการวิจัยของสุนทอน โพธิสาน (2558) ได้ศึกษาเรื่องข้อเสนอยุทธศาสตร์การจัดการศึกษาเพื่อควมมีประสิทธิผล พบว่า ยุทธศาสตร์โดยภาพรวมมีความเหมาะสม ความเป็นไปได้ ความเป็นประโยชน์และความถูกต้องอยู่ในระดับมากที่สุด และสอดคล้องกับผลการวิจัยของสมใจ คันทะเสน (2559) กลยุทธ์การบริหารจัดการเพื่อควมมีประสิทธิผล พบว่า กลยุทธ์การบริหารจัดการทุกด้านมีความเหมาะสม ความเป็นไปได้ ความเป็นประโยชน์ และความถูกต้องอยู่ในระดับมากที่สุด

3. ผลการประเมินกลยุทธ์การดำเนินงานเพื่อควมมีประสิทธิผลของคณะชาวมุสลิมประชาชนปฏิวัติลาว จากการจัดทำประชาพิจารณาถึงกลยุทธ์การดำเนินงานเพื่อควมมีประสิทธิผลของคณะชาวมุสลิมประชาชนปฏิวัติลาว ด้านความเหมาะสม ความเป็นไปได้ ความเป็นประโยชน์และความถูกต้อง โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ทั้งนี้เนื่องจากการจัดทำกลยุทธ์ได้ผ่านกระบวนการดำเนินการตั้งแต่การวิเคราะห์ SWOT Analysis สภาพแวดล้อมภายในและสภาพแวดล้อมภายนอกขององค์กร เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดวิสัยทัศน์ การกำหนดกลยุทธ์ เป้าประสงค์ โครงการ/ กิจกรรม ตัวชี้วัดและมาตรการสู่ความสำเร็จ และได้ให้ผู้เชี่ยวชาญประเมินกลยุทธ์ที่พัฒนาขึ้น ทำให้ได้ผลการวิจัยตามที่กล่าวมาข้างต้น สอดคล้องกับผลการวิจัยของสุนทอน โพธิสาน (2558) ได้ศึกษาเรื่องข้อเสนอยุทธศาสตร์การจัดการศึกษาเพื่อควมมีประสิทธิผล พบว่า โดยภาพรวม พบว่า ความเหมาะสมในระดับมากที่สุด ส่วนความสอดคล้อง ความเป็นประโยชน์ และความเป็นไปได้ในระดับมากที่สุด ด้านการบริการวิชาการแก่ชุมชนทางด้านสุขภาพหรือสาธารณสุขโดยภาพรวมมีความเหมาะสมในระดับมากที่สุด ด้านการพัฒนาบุคลากร โดยภาพรวมมีความเป็นไปได้อย่างเหมาะสม ความสอดคล้อง และความเป็นประโยชน์ในระดับมากที่สุดและความเป็นไปได้ในระดับมากที่สุด ด้านการพัฒนาบุคลากร โดย

ภาพรวม พบว่า ความเป็นไปได้ ความเหมาะสม ความสอดคล้อง และความเป็นประโยชน์ในระดับมากและ สอดคล้องกับผลการวิจัยของสมใจ คันทะเสน (2559) กลยุทธ์การบริหารจัดการเพื่อควมมีประสิทธิผล พบว่า ด้านการพัฒนาบุคลากรและด้านเทคโนโลยีมีความเป็นประโยชน์ ความถูกต้องอยู่ในระดับมากที่สุด

องค์ความรู้ที่ได้จากงานวิจัย

กลยุทธ์การดำเนินงานเพื่อความมีประสิทธิผลของคณะชาวนุ่มประชาชนปฏิวัติลาว ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และกลยุทธ์ ประกอบด้วย 7 ด้าน คือ ด้านการอบรม มี 15 โครงการ 2 ด้านการจัดตั้งและสร้างความเข้มแข็ง มี 15 โครงการ ด้านการปกป้องสิทธิและผลประโยชน์ มี 11 โครงการ ด้านโครงสร้างพื้นฐานมี 12 โครงการ ด้านการเข้าร่วมกระบวนการรักษาและพัฒนา มี 13 โครงการ ด้านการส่งเสริมและพัฒนาวิชาชีพ มี 16 โครงการ และด้านการร่วมมือกับต่างประเทศ มี 10 โครงการ และการกำหนดมาตรการสู่ความสำเร็จ ระยะเวลา 1 ปี, 2-3 ปี และ 4-5 ปี รายละเอียดตามแผนภูมิด้านล่างนี้



ข้อเสนอแนะ

องค์ประกอบกลยุทธ์การดำเนินงานเพื่อควมมีประสิทธิผลของคณะชาวหนุ่มประชาชนปฏิบัติลาว แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

1. สามารถใช้เป็นข้อมูลสารสนเทศเบื้องต้นในการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะชาวหนุ่มประชาชนปฏิบัติลาวในแขวงอื่น ๆ ที่มีบริบทคล้ายคลึงกันของสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
2. ควรมีการนำผลการวิจัยที่ได้เสนอต่อคณะชาวหนุ่มประชาชนปฏิบัติลาว แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เพื่อใช้ในการดำเนินการตั้งแต่ระดับศูนย์กลาง แขวง เมืองและบ้าน
3. ควรนำผลที่ได้ไปถ่ายทอด ประชาสัมพันธ์คณะชาวหนุ่มประชาชนปฏิบัติลาว แขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เพื่อที่จะนำไปประยุกต์ใช้ในแขวงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
4. ควรมีการส่งเสริม สนับสนุนด้านโครงสร้างพื้นฐาน เพราะว่าจะเป็นหลักพื้นฐานที่ทุกคนจะได้เข้าถึง การทำงานของชาวหนุ่ม เยาวชนและทำให้ประชาชนหลุดพ้นจากความยากจนและด้านการเข้าร่วม กระบวนการรักชาติและพัฒนาจะต้องทำการเก็บรวบรวมสถิติและจัดเวทีสัญจรให้ชาวหนุ่มและเยาวชนได้เข้าร่วมและดำเนินกิจกรรมของชาวหนุ่มให้มีความเข้มแข็งต่อการพัฒนาประเทศ

เอกสารอ้างอิง

- กระทรวงวางแผนและการลงทุน. (2016). *แผนพัฒนาเศรษฐกิจสังคมแห่งชาติ 5 ปี ฉบับที่ 8 (2016-2020)*. นครหลวงเวียงจันทน์: สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว.
- _____. (2562). *แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของแขวงสะหวันนะเขต 2016-2020*. แขวงสะหวันนะเขต: สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว.
- _____. (2562). *แผนงานพัฒนาชาวหนุ่มเยาวชนแขวงสะหวันนะเขต ระยะ 5 ปี ตั้งแต่ปี ค.ศ. 2015-2019 (พ.ศ. 2558 ถึง พ.ศ. 2562)*. แขวงสะหวันนะเขต: สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว.
- สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว. (2516). *บทสรุปของประชุมคณะบริหารงานชาวหนุ่มประชาชนปฏิบัติลาวแขวงสะหวันนะเขต*. นครหลวงเวียงจันทน์: สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว.
- บุญชม ศรีสะอาด. (2552). *พื้นฐานการวิจัยการศึกษา*. (พิมพ์ครั้งที่ 6). กทม: ประสานการพิมพ์.
- สมใจ คันทะเสน. (2559). *กลยุทธ์การบริหารจัดการเพื่อควมมีประสิทธิผลของแผนนโยบายและขนส่งแขวงคำม่วน สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว*. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต. มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.
- สุนทอน โปทิสาน. (2558). *ข้อเสนอยุทธศาสตร์การจัดการศึกษาเพื่อควมมีประสิทธิผลของวิทยาลัยวิทยาศาสตร์สุขภาพสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว*. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต. มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.

- Brenes, A.; Viveros, A.; Centeno, C.; Arija, I.; Marzo, F., (2008). Nutritional value of raw and extruded chickpeas (*Cicer arietinum* L.) for growing chickens. *Spanish J. Agric. Res.*, 6 (4), 537-545
- Certo, S. C. and Peter, J. P. (1991). *Strategic Management Concepts. Application.* USA: McGraw – Hill, Inc.
- Pearce and Richard B. Robinson, (2000). *Strategic Management.* McGraw-Hill.
- Thompson, Arthur A., Jr, & Stricklund, A.J. (1993). *Strategic Management Concept and Cases.* (13th ed.) . New York: McGraw-Hill.
- Tran xuan anh. (2014). A Self-Rectifying Bipolar RRAM With Sub-50-Set/Reset Current for Cross-Bar. *IEEE electron device letters.* 33 (10) . 1402-1404.
- Wheelen, Thomas L. and Hunger, J. David. (2000). *Strategic Management and Business Policy.* (8th Ed). Upper Saddle River. NJ: Pearson Education.