

ความคิดเห็นของผู้จบการศึกษาใหม่ต่อโครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่  
สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและภาคเอกชน

Opinions of New Graduates to Government Co-Payment Project  
by the Public and Private Sectors

กัญญาวีร์ กล่อมเกลี้ยง

Kanyawee Klomklieng

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

Faculty of Humanities and Social Science, Khon Kaen University

Corresponding Author, Email : kanyaweekk@kkumail.com

**บทคัดย่อ**

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความคิดเห็นของผู้จบการศึกษาใหม่ต่อโครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและภาคเอกชนไปปฏิบัติ รวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างจำนวน 53 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าความถี่ และค่าร้อยละ

ผลการวิจัย พบว่า 1) ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 61.16 มีอายุ 21-23-ปี คิดเป็นร้อยละ 67.92 จบการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) 90.57 และมีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 5 เดือนขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 100.00 2) ส่วนใหญ่มีความรู้เกี่ยวกับโครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและภาคเอกชน 3) ส่วนใหญ่เข้าร่วมโครงการเพราะมีความประสงค์ในการประกอบอาชีพพนักงานธุรการ ซึ่งปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจในการประกอบอาชีพ คือ ประสบการณ์ที่ได้ในสถานประกอบการ สำหรับปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของโครงการนี้ คือ การได้รับการสนับสนุนและความร่วมมือจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

**คำสำคัญ:** ความคิดเห็น; โครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่; ภาครัฐ; ภาคเอกชน

**Abstract**

The objective of this research was to study opinions of new graduates to Government Co-Payment Project by the public and private sectors. The sample consisted of 53 people. The research tool was a questionnaire and analyzed data by using frequency and percentage.

The research findings were as follows: 1) most of the respondents were the most female accounted for 61.16 percent, aged 21-23 years 67.92 percent, graduated with a high

vocational certificate (Vocational Certificate) 90.57 and has a period of practice 5 months of work or more 100.00 percent 2) most of the respondents had knowledge of the new hiring promotion program for new graduates by the government and private sectors.

3) Most of them participated in the project because they wished to pursue a career in administrative staff. The factor affecting career decisions is the experience gained in the workplace. The factor affecting the success of this project is the support and cooperation from all relevant agencies.

**Keyword:** Opinions; Government Co-Payment Project; Public Sectors; Private Sectors

## บทนำ

ปัจจุบันโลกมีการเปลี่ยนแปลงและแข่งขันมากยิ่งขึ้น ทุกอย่างบนโลกจึงต้องการการพัฒนาเพื่อให้ทันสมัยเหมาะกับโลกในยุคโลกาภิวัตน์ ในที่นี้จะกล่าวถึงทรัพยากรมนุษย์เป็นสำคัญ กรมการจัดหางานจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 8) พ.ศ.2536 และพระราชบัญญัติโอนอำนาจหน้าที่และกิจการบางส่วนของกระทรวงมหาดไทยไปเป็นของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2536 และต่อมาในปี พ.ศ. 2545 ได้มีการปฏิรูประบบราชการ โดยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรมใหม่ ในส่วนของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ได้แยกการบริหารงานด้านแรงงานและสวัสดิการสังคมออกจากกัน จัดตั้งเป็นกระทรวงแรงงานและกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม เมื่อมีการปฏิรูประบบราชการ โดยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรมใหม่ ทางกระทรวงแรงงานจึงได้จัดตั้ง สำนักงานจัดหางานขึ้น (สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น, ม.ป.ป.)

สำนักงานจัดหางานขอนแก่น มีวัตถุประสงค์ขององค์กร คือ การทำให้แรงงานมีงานทำทุกช่วงวัยอย่างทั่วถึง ภายในปี พ.ศ. 2564 โดยมีหน้าที่ดังนี้ 1) พัฒนาระบบบริการจัดหางาน เน้นแนวอาชีพเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการโดยสะดวก รวดเร็ว ประหยัด และให้การคุ้มครองแรงงาน 2) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้ทันสมัยเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของกรมแรงงาน 3) พัฒนาระบบการควบคุม กำกับ ดูแลการทำงานของคนต่างด้าวให้มีประสิทธิภาพ 4) พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล 5) ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น เป็นหน่วยงานส่วนภูมิภาคสังกัดกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน มีหน้าที่รับผิดชอบภารกิจงานของกรมการจัดหางานในเขตพื้นที่จังหวัดขอนแก่น ปฏิบัติการและประสานงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการต่อกรมและจังหวัด ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้โครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้จึง

จำเป็นต้องอาศัยปัจจัยต่าง ๆ ทั้งปัจจัยภายในและภายนอกในการดำเนินการ (สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น, ม.ป.ป.)

ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ส่งผลต่อภาพรวมการจ้างงานมีการปรับตัวลดลง ผู้มีงานทำมีจำนวน 37.1 ล้านคน ลดลงร้อยละ 1.9 ผู้ว่างงานมีจำนวนทั้งสิ้น 0.75 ล้านคน คิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 1.95 เพิ่มขึ้น 1 เท่าจากอัตราการว่างงานในช่วงปกติ ผู้มีงานทำภาคเกษตรมีจำนวนเพิ่มขึ้นเป็น 11.5 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 6.5 เมื่อเทียบกับไตรมาสแรก ในขณะที่ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรมีจำนวนลดลงเหลือ 25.6 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 4.1 แสดงให้เห็นว่า แรงงานนอกภาคเกษตรอาจเคลื่อนย้ายไปทำงานในภาคเกษตรมากขึ้นได้ อีกทั้งประกอบกับไตรมาสสอง เป็นช่วงเข้าสู่ฤดูฝนที่คนสามารถกลับไปเตรียมการทำการเพาะปลูก นอกจากนี้ยังสะท้อนให้เห็นปัญหาการทำงานต่ำระดับที่มากขึ้น และจำนวนผู้ว่างงานแฝงเพิ่มขึ้นถึง 0.28 ล้านคนหรือ ประมาณร้อยละ 70 ในขณะเดียวกัน ผู้มีงานทำ 40 และ 50 ชั่วโมงขึ้นไป มีลดลงมาก ข้อมูลเหล่านี้สะท้อนว่าการว่างงานและการทำงานต่ำระดับมีแนวโน้มมากขึ้น (เสาวลักษณ์ กิตติประภัสร์ และคณะ, 2563: 17)

จากสถานการณ์ดังกล่าว คณะรัฐมนตรีได้อนุมัติเห็นชอบโครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและเอกชน เพื่อให้ นักศึกษาจบใหม่มีโอกาสได้งานทำ และนายจ้าง/สถานประกอบการเกิดสภาพคล่องในการดำเนินธุรกิจด้วยมุ่งหวังให้นักศึกษาจบใหม่ และนายจ้าง/สถานประกอบการได้รับประโยชน์สูงสุดและเสมอภาคกัน ตามภารกิจของกรมการจัดหางาน ในการส่งเสริมการมีงานทำให้กับคนไทยทุกกลุ่ม รวมทั้งนักเรียน นักศึกษา ให้มีโอกาสเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน และสร้างแรงจูงใจให้นายจ้าง/สถานประกอบการเห็นถึงความสำคัญของการจ้างงานผู้จบศึกษาจบใหม่และรับเข้าทำงานเพื่อให้แรงงานมีงานทำทุกช่วงวัย (กรมการจัดหางาน, 2563)

จากความเป็นมาข้างต้นทำให้ผู้วิจัยมีความสนใจศึกษาความคิดเห็นของผู้จบการศึกษาใหม่ต่อการนำโครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งนี้ผู้วิจัยจึงเล็งเห็นถึงความสำคัญและสนใจที่จะศึกษาถึงความคิดเห็นของผู้จบการศึกษาใหม่ต่อโครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาโครงการและนำข้อมูลที่ได้รับไปสู่การปฏิบัติให้มีความเหมาะสมต่อไป

### วัตถุประสงค์ของการวิจัย

เพื่อศึกษาความคิดเห็นของผู้จบการศึกษาใหม่ต่อการนำโครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและภาคเอกชน

### วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ มีรายละเอียด ดังนี้

#### 1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ ผู้จบการศึกษาใหม่จำนวน 125 คนที่เข้าร่วมโครงการกับทางสำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น (ขอนแก่นลิงค์, 2563) ผู้วิจัยทำการกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้เกณฑ์หรือประมาณการประชากรซึ่งมีจำนวนประชากรทั้งหมดเป็นหลักร้อยละ 15-30% (ประกาย จิโรจน์กุล, 2548: 91) ได้จำนวนกลุ่มตัวอย่างจำนวน 24 คน แต่เพื่อให้มีความครอบคลุมจึงดำเนินการเก็บข้อมูลสามเท่าของจำนวนกลุ่มตัวอย่าง และได้รับแบบสอบถามจำนวนกลับจำนวน 53 ชุดคิดเป็นร้อยละ 73.61 โดยใช้ฐานข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

## 2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถาม โดยสร้างแบบสอบถามตามกรอบแนวคิด ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการวิจัย ซึ่งแบบสอบถามที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วย 3 ส่วน ส่วนที่ 1 คำถามเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา และระยะเวลาที่เข้าร่วมโครงการจำนวน 4 ข้อ ส่วนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับความรู้เกี่ยวกับโครงการ จำนวน 5 ข้อและส่วนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการทำงานของผู้จบการศึกษาใหม่ที่เข้าร่วมโครงการภายในสำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น จำนวน 5 ข้อ นอกจากนี้ผู้วิจัยยังตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือการวิจัยก่อนนำไปใช้ด้วยการหาค่าความเที่ยงตรงของแบบสอบถามหรือค่าสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์หรือเนื้อหา (IOC: Index of item objective congruence) ของผู้เชี่ยวชาญจำนวน 3 ท่าน ได้ค่า IOC เท่ากับ 1.00 เนื่องจากผู้เชี่ยวชาญมีความเห็นตรงกันเกี่ยวกับข้อคำถามในแบบสอบถามนั้นสามารถวัดได้ตรงตามวัตถุประสงค์ โดยค่าดัชนีความสอดคล้องที่ยอมรับได้ต้องมีค่าตั้งแต่ 0.50 ขึ้นไป

## 3. การเก็บรวบรวมข้อมูล

ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยดำเนินการทดสอบแบบสอบถามไปยังกลุ่มตัวอย่างที่จะศึกษาและติดตามเก็บรวบรวมแบบสอบถามคืนด้วยตนเอง โดยมีขั้นตอนดังนี้

3.1 ผู้วิจัยขอความร่วมมือจากผู้จบการศึกษาใหม่ที่เข้าร่วมโครงการภายในสำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น เพื่อทำการทดสอบแบบสอบถาม พร้อมทั้งแจ้งวัตถุประสงค์ของการวิจัยแก่ผู้จบการศึกษาใหม่ที่เข้าร่วมโครงการเพื่อให้เกิดความเข้าใจเดียวกันในการตอบแบบสอบถาม

3.2 ผู้วิจัยนำแบบสอบถามที่สมบูรณ์ไปดำเนินการเก็บข้อมูล

3.3 ติดตามผลและเก็บรวบรวมแบบสอบถาม

3.4 ผู้วิจัยเก็บรวบรวมแบบสอบถามทั้งหมดมาตรวจสอบความสมบูรณ์ ถูกต้อง หลังจากนั้นผู้วิจัยนำแบบสอบถามที่เก็บรวบรวมมาประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติและนำเสนอผลการวิจัยต่อไป

## 4. การวิเคราะห์ข้อมูล

4.1 การวิเคราะห์ข้อมูลข้อคำถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ การศึกษา และระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ใช้การวิเคราะห์ค่าความถี่ ค่าร้อยละ

4.2 การวิเคราะห์ข้อมูลข้อคำถามเกี่ยวกับความรู้เกี่ยวกับโครงการ ใช้การวิเคราะห์ค่าความถี่ ค่าร้อยละ

4.3 การวิเคราะห์ข้อมูลข้อความเกี่ยวกับความต้องการของผู้จบการศึกษาใหม่ที่เข้าร่วมโครงการ ใช้การวิเคราะห์ค่าความถี่ ค่าร้อยละ

### ผลการวิจัย

1. ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 61.16 มีอายุ 21-23 ปี คิดเป็นร้อยละ 67.92 จบการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) 90.57 และมีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 5 เดือนขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 100.00

2. ด้านความรู้เกี่ยวกับโครงการ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ทราบและเข้าใจเงื่อนไขของโครงการ โดยในคำถาม 5 ข้อ มีจำนวน 4 ข้อที่ผู้ตอบแบบสอบถามตอบได้ถูกต้อง คือ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต้องมีสัญชาติไทย และไม่เคยอยู่ในระบบประกันสังคม ยกเว้นกรณีผู้จบการศึกษาใหม่ที่อยู่ในระบบประกันสังคม เกณฑ์พิจารณาจากวันที่จบการศึกษา ผู้จบการศึกษาใหม่ยังเป็นผู้ว่างงานและไม่มีการส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม เป็นผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีเท่านั้น เงื่อนไขการจ่ายเงินอุดหนุนให้แก่ลูกจ้าง โดยการจ่ายเงินอุดหนุนจากรัฐ 3 ครั้งต่อเดือน ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต้องมีอายุไม่เกิน 25 ปี หากอายุเกิน 25 ปี ต้องจบการศึกษา ปี พ.ศ. 2562 เป็นต้นไป ผู้ตอบแบบสอบถามตอบถูกจำนวน 53 คนคิดเป็นร้อยละ 100.00 มีเพียง 1 ข้อ คือ นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่เข้าเงื่อนไขมีสิทธิเข้าร่วมโครงการฯ จะต้องเป็นผู้ที่อยู่ในระบบประกันสังคม โดยมีใช้หน่วยงานภาครัฐ และต้องไม่มีการเลิกจ้างลูกจ้างเดิมเกินกว่าร้อยละ 15 ที่มีผู้ตอบแบบสอบถามถูกจำนวน 9 คนคิดเป็นร้อยละ 16.98

3. ความคิดเห็นต่อโครงการ พบว่า 3.1) ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความประสงค์ในการประกอบอาชีพพนักงานธุรการมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 35.94 รองลงมาอื่นๆ ร้อยละ 29.68 และน้อยที่สุดพนักงานคลังสินค้า ร้อยละ 12.50 3.2) ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีเหตุผลที่เข้าร่วมโครงการเพราะสะดวกในการหางานคิดเป็นร้อยละ 50.51 รองลงมาประสงค์ที่จะประกอบอาชีพ แต่ไม่มีทางเลือกอื่นในการหางาน ร้อยละ 42.27 และน้อยที่สุดความกดดันของคนในครอบครัวหลังจบการศึกษาร้อยละ 7.22 3.3) ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีสิ่งที่คาดหวังในการเข้าร่วมโครงการ คือ งานที่ได้จากการเข้าร่วมโครงการคิดเป็นร้อยละ 44.66 รองลงมาประสบการณ์ที่ได้ในสถานประกอบการ ร้อยละ 39.81 และน้อยที่สุดค่าตอบแทนที่ได้จากการเข้าร่วมโครงการร้อยละ 15.53 3.4) ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจในการประกอบอาชีพ คือ ประสบการณ์ที่ได้ในสถานประกอบการ ร้อยละ 53.93 รองลงมา สังคมและสภาพแวดล้อมในสถานประกอบการ ร้อยละ 26.97 และค่าตอบแทนที่ได้จากสถานประกอบการ ร้อยละ 19.10 3.5) ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของโครงการ คือ การได้รับการสนับสนุนและความร่วมมือจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องคิดเป็นร้อยละ 20.75 รองลงมาวัตถุประสงค์โครงการมีความชัดเจน ร้อยละ 20.33 และน้อยที่สุดระยะเวลาของโครงการร้อยละ 7.88

## อภิปรายผลการวิจัย

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความรู้เกี่ยวกับโครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและภาคเอกชน ส่วนใหญ่มีความประสงค์ในการประกอบอาชีพพนักงานธุรการ โดยมีเหตุผลที่เข้าร่วมโครงการเพราะสะดวกในการหางาน สิ่งที่คาดหวังในการเข้าร่วมโครงการ คือ งานที่ได้จากการเข้าร่วมโครงการ ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจในการประกอบอาชีพ คือ ประสบการณ์ที่ได้ในสถานประกอบการ สอดคล้องกับทฤษฎีการเลือกอาชีพของกินซ์เบิร์ก (Ginzberg, 1940) ที่ระบุว่าระยะพิจารณาเลือกอาชีพเป็นระยะพิจารณาตามสภาพเป็นจริง ซึ่งจะทำให้บัณฑิตคำนึงถึงโอกาสและข้อจำกัดต่างๆ ตามความเป็นจริงในการเลือกอาชีพ นอกจากนี้ความต้องการของครอบครัว ผู้ปกครองยังเป็นปัจจัยสำคัญต่อการตัดสินใจเลือกอาชีพ

ส่วนปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของโครงการ คือ การได้รับการสนับสนุนและความร่วมมือจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสอดคล้องกับสัญญา เคนาภูมิ และเสาวลักษณ์ โกศลกิตติอัมพร (2560 : 389) ที่ระบุว่า การกำหนดวัตถุประสงค์โครงการควรมีความชัดเจน สอดคล้องกับโครงการ สามารถควบคุมและวัดความสำเร็จได้

นอกจากนี้สัญญา เคนาภูมิ และบุรณัตร์ จันทรแดง (2562 : 95) ยังได้ระบุปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จได้แก่ 4 ด้าน คือ 1) การบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ พิจารณาผลผลิตของการทำงานว่าตรงเป้าหมายที่ต้องการ 2) การจัดหาและการใช้ทรัพยากร พิจารณาว่าจะมีผลผลิตได้ตามเป้าหมายความสำเร็จนั้นจะต้องจัดหาทรัพยากรว่ามีความถูกต้องเหมาะสมเพียงใดและไม่เกิดการสูญเปล่าในการใช้ทรัพยากรในการปฏิบัติงาน 3) กระบวนการปฏิบัติงาน พิจารณาว่าจะต้องปฏิบัติงานภายในองค์กรซึ่งเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาท วิชาชีพ การมีประสิทธิภาพของการทำงานที่ได้งานครบถ้วนใช้เวลาน้อย มีการใช้นวัตกรรมใหม่ ๆ ในการช่วยปฏิบัติงาน 4) ความพอใจของทุกฝ่าย เป็นการพิจารณาว่าผลงานมีความสำเร็จด้านต่าง ๆ ในกระบวนการทำงานและสอดคล้องกับบรรณพันธุ์ อ่อนแย้ม (2562 : 4-5) ที่ระบุว่าในกระบวนการของการนำนโยบายไปปฏิบัติ จะต้องมีการและผู้เกี่ยวข้องที่จะต้องเข้ามาปฏิบัติงานร่วมกัน หรือมีปฏิสัมพันธ์ซึ่งกันและกัน โครงการที่ประสบความสำเร็จต้องให้ความสำคัญกับบุคลากร งบประมาณ กระบวนการและการสื่อสารที่ชัดเจนในเรื่องของวัตถุประสงค์และวิธีดำเนินงาน

## บทสรุป

โครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและภาคเอกชน เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือการจ้างงานให้ผู้จบการศึกษาใหม่ จำนวน 260,000 อัตรา ได้มีงานทำ และช่วยเหลือสถานประกอบการให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง โดยรัฐบาลให้สนับสนุนอุดหนุนเงินเดือนค่าจ้างจำนวนร้อยละ 50 ของเงินเดือนตามวุฒิการศึกษา ผลจากการวิจัย พบว่า ส่วนใหญ่มีความประสงค์ในการประกอบอาชีพพนักงานธุรการ โดยมีเหตุผลที่เข้าร่วมโครงการเพราะสะดวกในการหางาน สิ่งที่คาดหวังในการเข้าร่วมโครงการ คือ งานที่ได้จากการเข้าร่วมโครงการ ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจในการ

ประกอบอาชีพ คือ ประสบการณ์ที่ได้ในสถานประกอบการ ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของโครงการ คือ การได้รับการสนับสนุนและความร่วมมือจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยองค์ความรู้จากการวิจัยนี้จะเป็นประโยชน์ต่อสำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่นในการกำหนดแนวทางการประชาสัมพันธ์และการเพิ่มช่องทางเพื่อให้ข้อมูลเกี่ยวกับโครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและภาคเอกชนได้อย่างถูกต้อง

### ข้อเสนอแนะ

#### 1. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

1.1 กระทรวงแรงงานควรกำหนดนโยบาย และแนวทางการนำไปปฏิบัติให้ชัดเจนเพื่อให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในแต่ละจังหวัดสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

1.2 ควรมีการประเมินผลโครงการเพื่อติดตามความสำเร็จของโครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและภาคเอกชน

#### 2. ข้อเสนอแนะสำหรับการนำไปปฏิบัติ

2.1 ควรพิจารณาปรับเงื่อนไขคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการให้มีความครอบคลุมและขยายโอกาสให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ

2.2 กระทรวงแรงงาน สำนักงานจัดหางานจังหวัด ควรประชาสัมพันธ์โครงการให้ทั่วถึงและมีรูปแบบที่หลากหลายเพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเข้าถึงข้อมูลได้

#### 3. ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

3.1 ควรทำการวิจัยเกี่ยวกับความต้องการทำงานของผู้จบการศึกษาใหม่เพื่อเป็นข้อเสนอเชิงนโยบายสำหรับภาครัฐในการกำหนดตำแหน่งงานและเงินเดือนที่เหมาะสมต่อไป

3.2 ควรทำการสำรวจความคิดเห็นของนายจ้างเพิ่มเติมเพื่อให้ผลการวิจัยมีความสมบูรณ์มากขึ้น

### กิตติกรรมประกาศ

บทความนี้เป็นส่วนหนึ่งของรายวิชาสหกิจศึกษาทางรัฐประศาสนศาสตร์ ผู้วิจัยขอขอบพระคุณ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิภาพรณ เจนสันติกุล อาจารย์ที่ปรึกษาการวิจัยสหกิจศึกษาทางรัฐประศาสนศาสตร์ ที่กรุณาให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ ตรวจสอบและแก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ รวมถึงขอขอบพระคุณคณาจารย์ประจำหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่นทุกท่านที่ให้ความรู้และประสบการณ์ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา ผู้วิจัยมีความรู้สึกซาบซึ้งและขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง ณ โอกาสนี้

ขอขอบพระคุณบุคลากรสำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่นทุกท่านที่ได้ให้ความรู้และคำปรึกษาทั้งในเรื่องการปฏิบัติงานและขอขอบพระคุณผู้จบการศึกษาใหม่ทุกท่านที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลสำหรับการทำวิจัยเป็นอย่างดี

## เอกสารอ้างอิง

กรมการจัดหางาน. (2563). **นักศึกษาจบใหม่ เฮ! กระทรวงแรงงาน ปลดล็อกเงื่อนไขร่วมโครงการ Co-Payment**. [ออนไลน์] สืบค้นจาก

[https://www.doe.go.th/prd/main/news/param/site/1/cat/7/sub/0/pull/detail/view/detail/object\\_id/41874](https://www.doe.go.th/prd/main/news/param/site/1/cat/7/sub/0/pull/detail/view/detail/object_id/41874) สืบค้นเมื่อ 23 มกราคม 2564.

ขอนแก่นลิงค์. (2563). **จัดหางานขอนแก่น เร่งประชาสัมพันธ์โครงการจ้างงานเด็กจบใหม่**. [ออนไลน์] สืบค้นจาก <https://www.khonkaenlink.info/home/news/11419.html>. สืบค้นเมื่อ 23 มกราคม 2564.

ประกาย จิโรจน์กุล. (2548). **การวิจัยทางการแพทย์: แนวคิด หลักการ และวิธีปฏิบัติ**. นนทบุรี : โครงการสวัสดิการวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนก.

วรรณพันธุ์ อ่อนแย้ม. (2562). **ปัจจัยความสำเร็จและการศึกษาปัญหาในการบริหารจัดการโครงการวิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล. วารสารการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย**. 6, 1-8.

สัญญา เคนาภูมิ และบุรฉัตร จันทร์แดง. (2562). **ตัวแบบทฤษฎีการนำนโยบายสาธารณะไปสู่การปฏิบัติ. วารสารการบริหารการปกครองและนวัตกรรมท้องถิ่น**. 3 (1), 95-115.

สัญญา เคนาภูมิ และเสาวลักษณ์ โกศลกิตติอัมพร. (2560). **กรอบแนวคิดการศึกษาวางแผนและการบริหารแผน. วารสารวิชาการแพรวากาฬสินธุ์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์**. 4 (2), 389-411.

สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น. (ม.ป.ป.). **ภารกิจของหน่วยงาน**. [ออนไลน์] สืบค้นจาก

[https://www.doe.go.th/prd/khonkaen/general/param/site/90/cat/30/sub/0/pull/single/view/view/detail/object\\_id/267](https://www.doe.go.th/prd/khonkaen/general/param/site/90/cat/30/sub/0/pull/single/view/view/detail/object_id/267) สืบค้นเมื่อ 23 มกราคม 2564.

เสาวลักษณ์ กิตติประภัสร์ และคณะ. (2563). **ผลกระทบทางสังคมจากการระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และวิกฤตเศรษฐกิจ**. กรุงเทพฯ: สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์.

Ginzberg, E. (1940). **Career guidance**. New York: McGraw-Hill Co.