

ภาวะผู้นำของผู้บริหารและสมาชิกสภาที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลวังไทร อำเภอคลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร

Leadership of administrators and council members that affect the success of
administration of Wang Sai Subdistrict Administrative Organization
Khlong Khlung District Kamphaeng Phet Province

ปาริชาติ ละดาไส และ ธนัสถา โรจนตระกูล

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

Parichat Ladasai and kampanart Tanastha Rojanatrakul

Pibulsongkram Rajabhat University, Thailand.

Corresponding author, E-mail : parichat.la@psru.ac.th

บทคัดย่อ*

การวิจัยเรื่องนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ระดับภาวะผู้นำของผู้บริหารและสมาชิกสภาที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังไทร 2) การเปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคลต่อภาวะผู้นำของผู้บริหารและสมาชิกสภาที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังไทร 3) ปัญหา อุปสรรคต่อภาวะผู้นำของผู้บริหารและสมาชิกสภาที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังไทร ใช้ระเบียบวิธีวิจัยเชิงปริมาณ กลุ่มอย่าง คือ ประชาชน จำนวน 381 คน ที่ได้จากสูตรของยามานะ เครื่องมือ คือ แบบสอบถาม ได้ค่าความเชื่อมั่น 0.880 สถิติ คือ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบค่า t-test และ F-test

ผลการวิจัยพบว่า 1) ระดับภาวะผู้นำของผู้บริหารและสมาชิกสภาที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังไทร โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก 2) การเปรียบเทียบ พบว่าประชาชนที่มี เพศ อายุ การศึกษา อาชีพ รายได้ และระยะเวลาอยู่ในพื้นที่แตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำของผู้บริหารและสมาชิกสภาที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังไทร ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ และ 3) ปัญหา อุปสรรคต่อภาวะผู้นำของผู้บริหารและสมาชิกสภาที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังไทร พบว่า การกำหนดวิสัยทัศน์ไม่กว้างไกลเท่าที่ควร เมื่อตั้งเป้าหมายการปฏิบัติสำเร็จค่อนข้างน้อย รวมทั้งการตัดสินใจในการพัฒนาหมู่บ้านในสิ่งใหม่ ๆ ที่สร้างสรรค์ให้กับประชาชนมีการปฏิบัติค่อนข้างน้อย การกำหนดเป้าหมายของการปฏิบัติงานกระตุ้นความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานไม่ดีเท่าที่ควร การกระตุ้นความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงาน ในการแก้ไขปัญหา

* วันที่รับบทความ : 20 มีนาคม 2566; วันแก้ไขบทความ 23 พฤษภาคม 2566; วันตอบรับบทความ : 24 พฤษภาคม 2566

Received: March 20, 2023; Revised: May 23, 2023; Accepted: May 24, 2023

การใช้สติปัญญายังไม่เพียงพอเพราะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับ และ การสร้างขวัญกำลังใจในการดำเนินโครงการ และกิจกรรมในการพัฒนาและดำเนินชีวิตของประชาชนยังไม่เพียงพอ เพราะขาดงบประมาณ
คำสำคัญ : ภาวะผู้นำ; ผู้บริหารและสมาชิกสภา; ความสำเร็จในการบริหารงาน
กลาง เมื่อมีคะแนนตั้งแต่ 139-151 คะแนน (T42 – T49), และการบริหารจัดการเวลาดำ เมื่อมีคะแนนน้อยกว่า 139 คะแนน (น้อยกว่า T42)

คำสำคัญ: แบบวัด; การบริหารจัดการเวลา; เกณฑ์ปกติระดับท้องถิ่น

Abstract

The objectives of this study were: 1) to study the level of the leadership of the administrators and the council members that affected the success in the administration of Wang Sai Subdistrict Administrative Organization 2) to compare the personal factors to the leadership of the administrators and the council members that affected the success in the administration of Wang Sai Subdistrict Administrative Organization, and 3) to study the problems and obstacles for the leadership of the administrators and the council members that affected the success in the administration of Wang Sai Subdistrict Administrative Organization. Quantitative research methodology was used. The sample group was 381 people obtained from Yamane's formula. The tool was a questionnaire with a confidence value of 0.880. Statistics were frequency, percentage, mean, and standard deviation and t-test and F-test.

Research Results : 1) Overall, the level of the leadership of the administrators and the council members that affected the success in the administration of Wang Sai Subdistrict Administrative Organization, was at the high level. 2) The comparison of the personal factors to the leadership of the administrators and the council members that affected the success in the administration of Wang Sai Subdistrict Administrative Organization, found that the people having the different gender, age, education, occupation, income and duration of living in this area had no the different opinion to the leadership of the administrators and the council members that affected the success in the administration of Wang Sai Subdistrict Administrative Organization. The hypothesis was denied. 3) The problems and obstacles for the leadership of the administrators and the council members that affected the success in the administration of Wang Sai Subdistrict Administrative Organization found that the vision was not very wide. When setting goals, sometimes they did not succeed and the decision in developing the village for new things to the people. The goal setting of the operation rarely stimulated the enthusiasm in the operation. It rarely stimulated the confidence in the operation. The intelligence was rarely used in solving problems, and the morale was rarely created in doing the project and activities for the development and living of the people.

Keywords :Leadership; Administrators and council members; affect the success

บทนำ

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงเป็นพฤติกรรมหรือกระบวนการที่ผู้นำใช้การปฏิสัมพันธ์กับผู้ร่วมงานในการสร้างความร่วมมือสร้างแรงจูงใจของผู้ร่วมงานให้สูงขึ้นจนส่งผลให้ผู้ร่วมงานตระหนักถึงความสำคัญและรู้สึกอยากเปลี่ยนแปลงและยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงนี้มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลขององค์การ ผลการปฏิบัติงานทั้งของกลุ่ม และของผู้ได้บังคับบัญชา เจตคติต่อการทำงานความพึงพอใจในการทำงาน ความผูกพันต่อองค์การ พฤติกรรมความเป็นพลเมืองดี รวมถึงการพัฒนาบุคลากรในองค์การ (ปริญา ตันสกุล, 2550) กระบวนการสร้างหรือพัฒนาคนให้มีประสิทธิภาพ เป็นปัจจัยที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งสำหรับองค์การทั้งภาครัฐและเอกชน เพราะความเจริญก้าวหน้าทางวิชาการและเทคโนโลยีเป็นไปอย่างรวดเร็วมากองค์การหรือสถาบันต่าง ๆ จำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาบุคลากรที่มีความรู้และมีประสิทธิภาพทำหน้าที่เป็นหัวหน้างานระดับต่าง ๆ มากขึ้น “คน” จึงยังเป็นปัจจัยที่สำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งในการทำหน้าที่เป็นผู้นำหรือผู้บริหารองค์การระดับต่าง ๆ ของหน่วยงาน ซึ่งจะนำองค์การสู่ความสำเร็จหรือเป้าหมาย ดังนั้นการที่จะเป็นผู้นำที่ยิ่งใหญ่หรือเป็นผู้ที่ประสบความสำเร็จด้านผู้นำนั้นต้องนำองค์ประกอบของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง คือ 1) การมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ 2) การสร้างแรงบันดาลใจ 3) การกระตุ้นทางปัญญา และ 4) การคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ทั้ง 4 ปัจจัยเป็นสิ่งที่ทำให้ผู้บริหารประสบผลสำเร็จโดยเฉพาะการบริหารตน บริหารคน บริหารงานซึ่งถือเป็นสิ่งสำคัญ (รัตติกรณ์ จงวิศาล, 2564)

ผู้บริหารและสมาชิกสภาจึงจำเป็นต้องมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ผู้บริหารองค์การยังต้องเป็นผู้มีศักยภาพในการเปลี่ยนแปลง และสามารถแสดงพฤติกรรมผู้นำในการบริหาร มีวิสัยทัศน์กว้างไกลที่จะบริหารองค์การของตน บริหารคนบริหารงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย ซึ่งผู้บริหารจะต้องปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้นำหรือแสดงพฤติกรรมในการบริหารเป็นผู้นำด้วยการจูงใจให้บุคลากรในองค์การร่วมมือกันทำงานอย่างมีความสุข ผู้บริหารจะต้องแสดงพฤติกรรมการเป็นผู้นำที่เหมาะสมและเป็นที่ยอมรับแก่ผู้ร่วมงาน ประพฤติตนเป็นตัวอย่างแก่เพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา มีความเป็นธรรมในการบริหารงาน อันจะส่งผลต่อขวัญและกำลังใจของบุคลากรทำให้ทุ่มเทให้แก่งานผู้นำต้องสร้างความผูกพันรักใคร่ให้แก่บุคลากรในองค์การเพื่อให้เกิดความรักและความศรัทธาในตัวผู้นำพร้อมที่จะร่วมมือกันทำงานให้หน่วยงานของตนประสบผลสำเร็จ ดังนั้น ภาวะผู้นำย่อมมีความสัมพันธ์กับบุคลากรที่จะทำให้เกิดขวัญและกำลังใจในการทำงานให้ประสบความสำเร็จในการทำงาน (ปริญา ตันสกุล, 2550) จะเห็นได้ว่าผู้บริหารและสมาชิกสภามีส่วนสำคัญในการผลักดันการดำเนินโครงการ กิจกรรมที่ตรงตามความต้องการของประชาชน ดังนั้นจึงได้รับความไว้วางใจจากประชาชนให้เข้ามาเป็นตัวแทนในการบริหารงานอีกวาระหนึ่ง ดังนั้นผู้วิจัยจึงมีความสนใจในการศึกษา “ภาวะผู้นำของผู้บริหารและสมาชิกสภาในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังไทร อำเภอลำลูกเกด จังหวัดกำแพงเพชร” ว่าผู้บริหารมีภาวะผู้นำอย่างไร ส่งผล

ต่อความสำเร็จในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสามารถตอบสนองความต้องการประชาชนได้ และควรมีแนวทางการส่งเสริมภาวะผู้นำอย่างไร เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติของผู้บริหารต่อไป

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาระดับภาวะผู้นำของผู้บริหารและสมาชิกสภาที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังไทร อำเภอลองชลูง จังหวัดกำแพงเพชร
2. เพื่อศึกษาการเปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคลต่อภาวะผู้นำของผู้บริหารและสมาชิกสภาที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังไทร อำเภอลองชลูง จังหวัดกำแพงเพชร
3. เพื่อศึกษาปัญหา อุปสรรคต่อภาวะผู้นำของผู้บริหารและสมาชิกสภาที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังไทร อำเภอลองชลูง จังหวัดกำแพงเพชร

ระเบียบวิธีวิจัย

การดำเนินการวิจัยเรื่องนี้ผู้วิจัยใช้ระเบียบวิธีวิจัยเชิงปริมาณ เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ จากการแจกแบบสอบถาม โดยมีขั้นตอนการดำเนินการดังต่อไปนี้

1. ประชากร และกลุ่มตัวอย่าง ประกอบด้วย 1) ประชากร คือ ประชาชนในเขตรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลวังไทร จำนวน 10,458 คน (องค์การบริหารส่วนตำบลวังไทร, 2564) 2) กลุ่มตัวอย่าง คือ ประชาชนในเขตรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล วังไทร จำนวน 381 คน ได้จากการแทนค่าในสูตรของยามานะ (Yamana)

2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถาม ประกอบด้วย 1) ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม เป็นแบบตรวจรายการ 2) ภาวะผู้นำของผู้บริหารและสมาชิกสภาที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังไทร เป็นแบบประเมินค่า 5 ระดับ 3) ปัญหา อุปสรรค ของภาวะผู้นำของผู้บริหารและสมาชิกสภาที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังไทร เป็นแบบสอบถามปลายเปิด โดยสร้างมาจากการศึกษาเอกสาร แนวคิด และทฤษฎี เพื่อกำหนดวัตถุประสงค์กรอบแนวคิด และดำเนินการสร้างและปรับแบบสอบถาม โดยเสนอต่ออาจารย์ที่ปรึกษา และเสนอต่อผู้เชี่ยวชาญเพื่อพิจารณาความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา (Content Validity) จำนวน 3 ท่าน โดยมีค่าความสอดคล้องในแต่ละข้อตั้งแต่ 0.5 - 1.0 และนำไปหาความเชื่อมั่นของเครื่องมือ (Reliability) กับประชาชนในเขตรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลวังไทร จำนวน 30 คน ตามวิธีการของครอนบาค (Cronbach) ได้ค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับ เท่ากับ 0.880

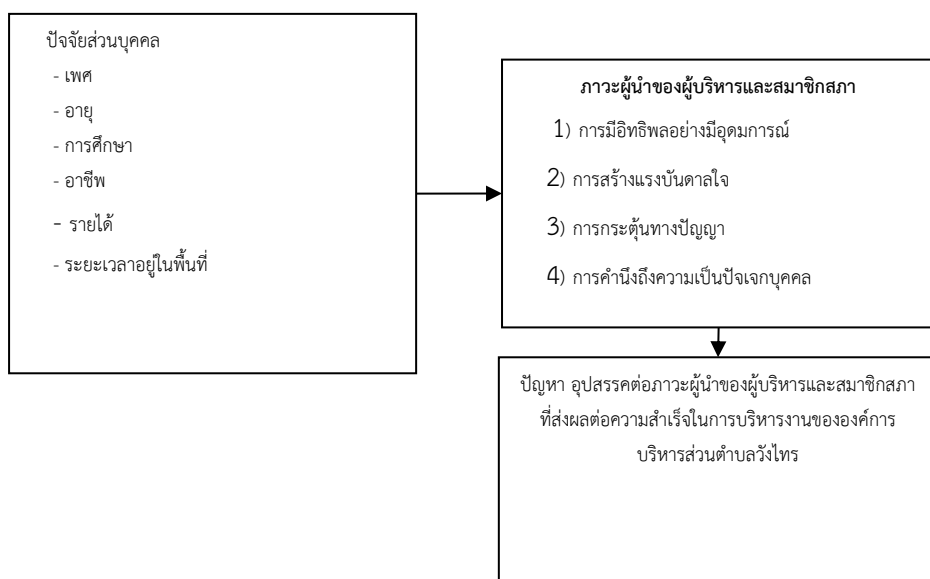
3. วิธีเก็บรวบรวมข้อมูล คือ ขอนหนังสือจากคณะสังคมศาสตร์และการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เพื่อนำไปขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยเก็บข้อมูลกับประชาชนในเขต

รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลวังไทร จำนวน 381 คน ซึ่งแจ้งให้ทราบถึงวัตถุประสงค์ของการวิจัยแล้ว นำแบบสอบถามที่ได้มาตรวจสอบความถูกต้อง และข้อมูลที่ได้ไปวิเคราะห์และประมวลผลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์ต่อไป

4. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ 1) สถิติพรรณนา คือ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 2) สถิติอนุมาน สถิติที่ใช้คือ การทดสอบค่า t-test และการทดสอบค่า F-test และ 3) การวิเคราะห์โดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์เนื้อหา ประกอบบริบท นำเสนอเป็นความเรียงประกอบตาราง โดยการแจกแจงความถี่ของผู้ตอบคำถามปลายเปิด

กรอบแนวคิดในการวิจัย

จากการศึกษาแนวคิดทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ผู้วิจัยใช้เป็นแนวทางกำหนดกรอบแนวคิดในการวิจัยเรื่อง ภาวะผู้นำของผู้บริหารและสมาชิกสภาที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังไทร อำเภอคลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร ดังนี้



ภาพ 1 กรอบแนวคิดในการวิจัย

ผลการวิจัย

จากการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถาม ผู้วิจัยสรุปผลการวิจัย ตามวัตถุประสงค์ ดังนี้

วัตถุประสงค์ข้อที่ 1 ผลการวิเคราะห์ระดับภาวะผู้นำของผู้บริหารและสมาชิกสภาที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังไทร อำเภอคลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร

ตาราง 1 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับภาวะผู้นำของผู้บริหารและสมาชิกสภาที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังไทร โดยภาพรวม

ลำดับ	ภาวะผู้นำของผู้บริหารและสมาชิกสภาในการบริหารงาน	ระดับความคิดเห็น		
		$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1.	การมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์	4.24	0.75	มาก
2.	การสร้างแรงบันดาลใจ	4.27	0.58	มาก
3.	การกระตุ้นทางปัญญา	4.20	0.79	มาก
4.	การคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล	4.13	0.60	มาก
ภาพรวม		4.21	0.57	มาก

จากตาราง 1 พบว่า ระดับภาวะผู้นำของผู้บริหารและสมาชิกสภาที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังไทร โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.21$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ การสร้างแรงบันดาลใจ รองลงมา คือ การมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ การกระตุ้นทางปัญญา และการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ตามลำดับ

วัตถุประสงค์ข้อที่ 2 การเปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคลกับภาวะผู้นำของผู้บริหารและสมาชิกสภาที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังไทร อำเภอคลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร

ตาราง 2 การเปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคลกับภาวะผู้นำของผู้บริหารและสมาชิกสภาที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังไทร

ตัวแปรต้น	ตัวแปรตาม	ค่า t	ค่า F	Sig	ผลการศึกษา	
					ยอมรับ	ปฏิเสธ
เพศ	ภาวะผู้นำในการบริหารงาน	0.366	-	0.715	-	✓
อายุ	ภาวะผู้นำในการบริหารงาน	-	0.450	0.717	-	✓
การศึกษา	ภาวะผู้นำในการบริหารงาน	-	0.336	0.891	-	✓

อาชีพ	ภาวะผู้นำในการ บริหารงาน	-	0.196	0.899	-	✓
รายได้	ภาวะผู้นำในการ บริหารงาน	-	0.941	0.391	-	✓
ระยะเวลาที่ อยู่ในพื้นที่	ภาวะผู้นำในการ บริหารงาน	-	0.051	0.950	-	✓

จากตาราง 2 ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า ประชาชนที่มี เพศ อายุ การศึกษา อาชีพ รายได้ และ ระยะเวลาอยู่ในพื้นที่ ที่แตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำของผู้บริหารและสมาชิกสภาที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังไทร อำเภอลองชลู่ง จังหวัดกำแพงเพชร ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้

วัตถุประสงค์ข้อที่ 3 ปัญหา อุปสรรคต่อภาวะผู้นำของผู้บริหารและสมาชิกสภาที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังไทร อำเภอลองชลู่ง จังหวัดกำแพงเพชร

ตาราง 3 ปัญหา อุปสรรคต่อภาวะผู้นำของผู้บริหารและสมาชิกสภาที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังไทร อำเภอลองชลู่ง จังหวัดกำแพงเพชร

ลำดับ	ปัญหา อุปสรรค	ความถี่ (f)
1	การกำหนดวิสัยทัศน์ไม่กว้างไกลเท่าที่ควร เมื่อตั้งเป้าหมายการปฏิบัติสำเร็จค่อนข้างน้อย รวมทั้งการตัดสินใจในการพัฒนาหมู่บ้านในสิ่งใหม่ ๆ ที่สร้างสรรค์ให้กับประชาชนมีการปฏิบัติค่อนข้างน้อย	25
2	การกำหนดเป้าหมายของการปฏิบัติงานกระตุ้นความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานไม่ดีเท่าที่ควร	21
3	การกระตุ้นความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงาน ในการแก้ไขปัญหา การใช้สติปัญญาอย่างไม่เพียงพอเพราะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ	16
4	การสร้างขวัญกำลังใจในการดำเนินโครงการ และกิจกรรมในการพัฒนาและดำเนินชีวิตของประชาชนยังไม่เพียงพอ เพราะขาดงบประมาณ	10

จากตาราง 3 ปัญหา อุปสรรคต่อภาวะผู้นำของผู้บริหารและสมาชิกสภาที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังไทร อำเภอลองชลูง จังหวัดกำแพงเพชร พบว่า 1) การกำหนดวิสัยทัศน์ไม่กว้างไกลเท่าที่ควร เมื่อตั้งเป้าหมายการปฏิบัติสำเร็จค่อนข้างน้อย รวมทั้งการตัดสินใจในการพัฒนาหมู่บ้านในสิ่งใหม่ ๆ ที่สร้างสรรค์ให้กับประชาชนมีการปฏิบัติค่อนข้างน้อย 2) การกำหนดเป้าหมายของการปฏิบัติงานกระตุ้นความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานไม่ดีเท่าที่ควร 3) การกระตุ้นความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงาน ในการแก้ไขปัญหาการใช้สติปัญญาอย่างไม่เพียงพอเพราะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับ 4) การสร้างขวัญกำลังใจในการดำเนินโครงการ และกิจกรรมในการพัฒนาและดำเนินชีวิตของประชาชนยังไม่เพียงพอ เพราะขาดงบประมาณ

อภิปรายผลการวิจัย

ระดับภาวะผู้นำของผู้บริหารและสมาชิกสภาที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังไทร โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ การสร้างแรงบันดาลใจ รองลงมา คือ การมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ การกระตุ้นทางปัญญา และการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ตามลำดับทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่า ผู้บริหารและสมาชิกสภามีศีลธรรม จริยธรรม ได้รับการยกย่องศรัทธาและเป็นที่ไว้วางใจ สร้างความมั่นใจเพื่อให้เกิดความทุ่มเทในการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม ผู้บริหารและสมาชิกสภายึดมั่นในวิสัยทัศน์พันธกิจขององค์กร กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ใช้หลักเหตุผลในการจัดการกับปัญหาขององค์กรให้เห็นว่ามีทางเลือกในการแก้ไขปัญหาได้หลายในการวิธีสนับสนุน ผู้บริหารและสมาชิกสภามักจะสอนงานที่ตนเองรู้ทุกอย่างให้กับทีมงาน ให้รู้จักหาข้อมูลข่าวสารจากแหล่งต่าง ๆ มีความเมตตาเป็นกันเองให้การช่วยเหลือให้คำปรึกษา แนะนำเมื่อประชาชนมีปัญหา ผู้บริหารและสมาชิกสภาส่งเสริมกลุ่มอาชีพของประชาชนที่มีความสามารถหรือถนัดที่แตกต่างกันอย่างเสมอภาค ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของวีระยุทธ สายบุญ (2563) ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอยะรัง จังหวัดอุบลราชธานี ผลการวิจัยพบว่า ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอยะรัง จังหวัดอุบลราชธานี โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาราย ด้าน พบว่า มีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระดับมาก ทุกด้าน โดยด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ การคำนึงถึงความเป็นปัจเจก รองลงมาคือการสร้างแรงบันดาลใจ การกระตุ้นให้ใช้ปัญญา และการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ตามลำดับ และสุทธิพงษ์ พันวิสัย (2563) ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง อิทธิพลของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลต่อคุณภาพการบริการภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร ผลการวิจัยพบว่า ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารและผู้นำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย

ภาพรวมอยู่ในระดับมาก การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก และคุณภาพการบริการภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก

การเปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคลกับภาวะผู้นำของผู้บริหารและสมาชิกสภาที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังไทร อำเภอคลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร พบว่า ประชาชนที่มีเพศ อายุ การศึกษา อาชีพ รายได้ และระยะเวลาอยู่ในพื้นที่ ที่แตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำของผู้บริหารและสมาชิกสภาที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังไทร อำเภอคลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ สุวัฒน์ จุลสุวรรณ และนวรรตน์วดี ชินอัครวัฒน์ (2563) ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง การศึกษาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารสถานศึกษาตามความคิดเห็นของครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ผลการเปรียบเทียบสภาพปัจจุบัน และสภาพที่พึงประสงค์ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารสถานศึกษาตามความคิดเห็นของครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พบว่า สภาพปัจจุบันและสภาพที่พึงประสงค์ จำแนกตามเพศ อายุ ประสบการณ์ทำงาน และระดับการศึกษา โดยรวมแตกต่างกัน และงานวิจัยของนฤมล เพ็ญสิริวรรณ (2563) ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อภาวะผู้นำของผู้บริหารเทศบาลตำบลในจังหวัดนนทบุรี ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยที่ส่งผลต่อภาวะผู้นำของผู้บริหารเทศบาลตำบลในจังหวัดนนทบุรี มากที่สุด คือด้านหลักพรหมวิหารธรรมที่ส่งผลต่อภาวะผู้นำของผู้บริหารเทศบาลตำบลในจังหวัดนนทบุรีอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ประกอบด้วย เมตตา กรุณา มุทิตา และอุเบกขา โดยภาพรวมคิดเป็นร้อยละ 65.5 รองลงมาคือด้านปัจจัยภายนอกองค์กรที่ส่งผลภาวะผู้นำของผู้บริหารเทศบาลตำบลในจังหวัดนนทบุรี

ปัญหา อุปสรรคต่อภาวะผู้นำของผู้บริหารและสมาชิกสภาที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังไทร อำเภอคลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร พบว่า 1 การกำหนดวิสัยทัศน์ไม่กว้างไกลเท่าที่ควร เมื่อตั้งเป้าหมายการปฏิบัติสำเร็จค่อนข้างน้อย รวมทั้งการตัดสินใจในการพัฒนาหมู่บ้านในสิ่งใหม่ ๆ ที่สร้างสรรค์ให้กับประชาชนมีการปฏิบัติค่อนข้างน้อย การกำหนดเป้าหมายของการปฏิบัติงาน กระตุ้นความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานไม่ดีเท่าที่ควร การกระตุ้นความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงาน ในการแก้ไขปัญหาการใช้สติปัญญาอย่างไม่เพียงพอเพราะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับ และ การสร้างขวัญ กำลังใจในการดำเนินโครงการ และกิจกรรมในการพัฒนาและดำเนินชีวิตของประชาชนยังไม่เพียงพอ เพราะขาดงบประมาณ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของนฤมล เพ็ญสิริวรรณ (2563) ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อภาวะผู้นำของผู้บริหารเทศบาลตำบลในจังหวัดนนทบุรี การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ คือ ผลการวิจัยพบว่า การนำหลักพุทธธรรมมาพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารเทศบาลตำบลในจังหวัดนนทบุรี ด้านปัจจัยภายในองค์กร ประกอบไปด้วยโครงสร้างองค์กร ด้วยการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาที่เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนามาตรฐานในการทำงาน ด้วยการปรับมาตรฐานในการทำงานให้เหมาะสม ความรับผิดชอบ ด้วยการ

กำหนดความรับผิดชอบให้ชัดเจนตามนโยบาย และเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก และความรู้สึกผูกพันต่อองค์กร ด้วยการสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานด้านปัจจัยภายนอกองค์กร ประกอบไปด้วยนโยบายประเทศไทย 4.0 ด้วยการเข้าถึงนวัตกรรมและเทคโนโลยี ความคาดหวังของคนในพื้นที่

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

1. ผู้บริหารและสมาชิกสภาควรกำหนดวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล เมื่อตั้งเป้าหมายแล้วควรทำให้สำเร็จเสมอ รวมทั้งต้องตัดสินใจในการดำเนินการในการบริหารและพัฒนาหมู่บ้านในสิ่งใหม่ ๆ ที่สร้างสรรค์ประชาชน

2. ผู้บริหารและสมาชิกสภาควรกำหนดเป้าหมายของการปฏิบัติงานเพื่อกระตุ้นความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน

3. ผู้บริหารและสมาชิกสภาควรสร้างแรงจูงใจในการกระตุ้นความเชื่อมั่นในการใช้สติปัญญา ในการแก้ไขปัญหาให้เกิดขึ้นเสมอกับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล

4. ผู้บริหารและสมาชิกสภาควรสร้างขวัญกำลังใจด้วยการสนับสนุนโครงการ และกิจกรรมในการพัฒนาและดำเนินชีวิตของประชาชน

ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรศึกษาวิจัยกลยุทธ์การพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารและสมาชิกสภานี้ไปศึกษาวิจัยในท้องถิ่นอื่น เพื่อวัดค่าสัมฤทธิ์ผล

2. ควรศึกษาวิจัยกลยุทธ์การพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารและสมาชิกสภานี้ไปศึกษาวิจัยในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐอื่น

3. ควรนำการศึกษาวิจัยกลยุทธ์การพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารและสมาชิกสภาตามหลักพุทธธรรมอื่นเพื่อนำผลมาเปรียบเทียบ

เอกสารอ้างอิง

ปริญญา ต้นสกุล. (2550). *ศาสตร์แห่งการเป็นผู้นำ*. กรุงเทพมหานคร: ตีจักรวาล.

นฤมล เพ็ญสิริวรรณ. (2563). *ปัจจัยที่ส่งผลต่อภาวะผู้นำของผู้บริหารเทศบาลตำบลในจังหวัดนนทบุรี*.

ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์. บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.

รัตติกรณ์ จงวิศาล. (2564). *ภาวะผู้นำ ทฤษฎี การวิจัย และแนวทางสู่การพัฒนา*. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ : คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

- วีระยุทธ สายบุญ. (2563). *ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเขมราฐ จังหวัดอุบลราชธานี*. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์. บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.
- สุทธิพงษ์ พันวลีย์. (2563). *อิทธิพลของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลต่อคุณภาพการบริการภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร*. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์). คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.
- สุวัฒน์ จุลสุวรรณ และนวรรตน์วดี ชินอัครวัฒน์. (2563). การศึกษาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารสถานศึกษา ตามความคิดเห็นของครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. *วารสารมหาจุฬานาคร ทรศน์*. 7(5), 183-198.