

การประเมินสัมฤทธิ์ผลการดำเนินการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี
ในอุตสาหกรรมฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อของไทย
ASSESSMENT OF THE ACHIEVEMENT OF GOOD LABOR PRACTICES
IN THE THAI BROILER FARMING INDUSTRY



¹ธนาริพ พรหมเกาะ และ ²จิราทัศน์ รัตนมณีฉัตร
¹Thanatip Promkoh and ²Chiratus Ratanamaneichat

มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต, ประเทศไทย
Kasem Bundit University, Thailand

¹thanatip.promkoh@gmail.com

Received : January 28, 2023; **Revised** : March 26, 2024; **Accepted** : April 30, 2024

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์การนำนโยบายการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิต การทำงานของแรงงาน นำเสนอแนวทางเชิงนโยบายการส่งเสริมตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี ในอุตสาหกรรมฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อของไทยไปปฏิบัติการศึกษาครั้งนี้ ใช้การผสมวิธีของการวิจัยเชิงปริมาณและการวิจัยเชิงคุณภาพ ข้อมูลเชิงปริมาณจากการใช้แบบสอบถามกับกลุ่มผู้ให้ข้อมูล 1 กลุ่ม ได้แก่ แรงงานอุตสาหกรรมฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อ รวมทั้งสิ้นจำนวน 400 คน และจากการสัมภาษณ์เชิงลึก 3 กลุ่ม ได้แก่ คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีจากภาครัฐ และภาคเอกชน กลุ่มผู้บริหารระดับสูงของสถานประกอบการขนาดใหญ่ที่เป็นสมาชิกของสมาคมผู้ผลิตไก่เพื่อส่งออกไทย และแรงงานอุตสาหกรรมฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อ รวมทั้งสิ้นจำนวน 25 คน ใช้การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยการวิเคราะห์เชิงสถิติ และการวิเคราะห์เนื้อหา ผลการศึกษาพบว่า แรงงานมีขวัญและกำลังใจ ในการทำงานมากขึ้น คณะทำงาน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความเคร่งครัด และรับผิดชอบต่อนหน้าที่มากขึ้น เนื่องจากจะต้องมีการติดตาม และประเมินผลเป็นระยะ เพื่อให้แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีเป็นไปอย่าง ต่อเนื่อง และยังคงผลดีต่อศักยภาพ และความเข้มแข็งของอุตสาหกรรมฟาร์มเลี้ยงไก่

¹นักศึกษา หลักสูตรนโยบายสาธารณะและการจัดการ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต กรุงเทพมหานคร

²ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. หลักสูตรนโยบายสาธารณะและการจัดการ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต กรุงเทพมหานคร

เนื้อ และสามารถ ตอบสนองต่อเงื่อนไขการค้าโลกโดยเฉพาะประเด็นเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม ทั้งด้านแรงงานใช้แรงงาน ที่ดี ส่งผลให้สถานประกอบการกิจการมีกำไรที่เพิ่มมากขึ้น

คำสำคัญ : แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีในอุตสาหกรรมฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อ

Abstract

This research aims to assess the effectiveness of implementing the promotion policy. Improve the quality of working life of workers Propose policy guidelines for promoting good labor practices in the Thai broiler farm industry to implement. This study uses a combination of quantitative research methods and qualitative research. Quantitative data from questionnaires were used with one group of informants, comprising 400 broiler farm industry workers, and from three groups of in-depth interviews: working groups and officials involved in good labor practices from the government; and The private sector, a group of senior executives of large enterprises that are members of the Thai Broiler Exporters Association and workers in the broiler farm industry A total of 25 people were used to analyze the data with statistical analysis and content analysis. The results of the study found that workers' morale and morale were higher, working groups and staff involved in good labor practices. Work strictly and take more responsibility because it has to be tracked and periodic evaluation in order to continually maintain good labor practices and also positively affects the potential and the strength of the broiler farm industry and able to respond to the conditions of world trade, especially the issue of social responsibility in terms of labor, as a result, business establishments have more profit.

Keywords : Good labor practices in broiler farm industry.

บทนำ

“ไก่เนื้อ” เป็นสัตว์ที่ให้โปรตีนสูงเป็นอันดับหนึ่งในกลุ่มเนื้อสัตว์บก และเป็นหนึ่งในสัตว์เศรษฐกิจ ที่ให้ผลตอบแทนเร็ว เนื่องจากใช้เวลาในการเลี้ยงสั้นกว่าสัตว์เศรษฐกิจประเภทอื่น จึงนับเป็นสัตว์เศรษฐกิจ ที่สำคัญของประเทศไทย ประกอบกับเป็นอีกหนึ่งภาคอุตสาหกรรมเกษตรที่มีความสำคัญต่อการขับเคลื่อน เศรษฐกิจของประเทศเป็นอย่างมาก ปัจจัยหนุนจากความต้องการบริโภคเนื้อไก่ในประเทศที่เพิ่มขึ้น และการส่งออกเนื้อไก่จะเติบโตจากตลาดที่มีฐานลูกค้าแข็งแกร่ง

เช่น ประเทศญี่ปุ่น และประเทศจีน เป็นต้น ประกอบกับความเชื่อมั่นของต่างประเทศต่อมาตรฐานการผลิตสินค้าไก่เนื้อของประเทศไทย โดยการเลี้ยง ไก่เนื้อในประเทศไทย มีรูปแบบการเลี้ยงไก่เนื้อในภาคอุตสาหกรรมไก่เนื้อที่สำคัญ 3 รูปแบบ ได้แก่ 1) ฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อของเกษตรกร ที่การเลี้ยงแบบอิสระ (Independent Raiser) เกษตรกรจะเป็นผู้ผลิต และลงทุนเองทั้งหมด โดยไก่เนื้อจากฟาร์มประเภทนี้ทั้งหมดส่งให้โรงชำแหละ เพื่อให้เป็นผลิตภัณฑ์ไก่เนื้อ ในรูปแบบไก่สด สำหรับการบริโภคภายในประเทศ 2) ฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อของสถานประกอบการขนาดใหญ่ (Company Farming) โดยไก่เนื้อจากฟาร์มประเภทนี้ทั้งหมดส่งให้โรงงานชำแหละ และโรงงานแปรรูปที่ได้มาตรฐานของสถานประกอบการขนาดใหญ่เอง เพื่อเข้าสู่กระบวนการผลิตจนได้เป็นผลิตภัณฑ์ไก่เนื้อ ในรูปแบบ ไก่แช่เย็น ไก่แช่แข็ง ไก่แปรรูป และส่งออกไปยังต่างประเทศ 3) ฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อ ของ ผู้ประกอบการ ในรูปแบบประกันราคาภายใต้พันธสัญญากับสถานประกอบการขนาดใหญ่ (Contract Farming) ซึ่งวิธีการตลาดไก่เนื้อของฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อในรูปแบบประกันราคาภายใต้พันธสัญญากับผู้ประกอบการรายใหญ่ (Contract Farming) เมื่อไก่เนื้อโตเต็มที่ อายุประมาณ 38-40 วัน พร้อมทั้งจะ จำหน่ายแล้ว ทางตัวแทนของผู้ประกอบการรายใหญ่จะมาจับไก่เนื้อไป โดยไก่เนื้อจากฟาร์มประเภทนี้ ทั้งหมด จะต้องส่งให้โรงงานชำแหละ และโรงงานแปรรูป ที่ได้มาตรฐานของผู้ประกอบการรายใหญ่ เพื่อเข้าสู่ กระบวนการผลิต จนได้เป็นผลิตภัณฑ์ไก่เนื้อในรูปแบบ ไก่แช่เย็น ไก่แช่แข็ง และไก่แปรรูป และส่งออกไปยัง ต่างประเทศ ทำให้ผู้ประกอบการในรูปแบบประกันราคาภายใต้พันธสัญญากับผู้ประกอบการรายใหญ่ (Contract Farming) มีตลาดรองรับผลผลิตไก่เนื้อที่แน่นอน ไม่เสี่ยงต่อการขึ้นลงของราคาไก่เนื้อ แต่อาจ มีปัญหา หากมีการจัดการแรงงานที่ไม่ดีพอ เนื่องจากแรงงานเลี้ยงไก่เนื้อดังกล่าว ถือเป็นปัจจัยที่ผู้ประกอบการจะต้องบริหารจัดการเองทั้งหมด

โดยผู้ประกอบการของฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อของประเทศไทยในปัจจุบันจัดว่ามีจุดแข็งในเรื่องการบริหารจัดการฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อให้ได้มาตรฐานความปลอดภัยทางชีวภาพ และมีประสิทธิภาพสามารถควบคุมและป้องกัน และเฝ้าระวังการแพร่กระจายของโรคระบาดสัตว์ต่างๆ ได้ดี ซึ่งถือเป็นเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน และช่วยขยายตลาดส่งออกให้แก่ผลิตภัณฑ์ไก่เนื้อของประเทศไทย แต่การบริหารจัดการ ฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อดังกล่าว ยังพบมีปัญหาและอุปสรรค โดยอุตสาหกรรมฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อยังเป็น ภาคอุตสาหกรรมเกษตร ซึ่งยังคงใช้แรงงานอย่างเข้มข้นอยู่มาก ประกอบกับยังไม่พบผลผลิต และผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน หลังจากมีการนำนโยบายการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน ของแรงงานอุตสาหกรรมฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อ ตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีไปปฏิบัติ มีแรงงานได้รับ ผลกระทบ จากปัญหาการละเมิดสิทธิแรงงานอย่างต่อเนื่องเนื่องจากผู้ประกอบการบางรายปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายแรงงาน หรือกฎหมายแรงงาน ไม่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานในฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อ เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้นำแนวทางเชิงนโยบายการส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน มาเป็นแนวทางในการ แก้ไขปัญหา โดยให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และผู้ประกอบการได้ร่วมกันแก้ไขปัญหา การละเมิดสิทธิแรงงาน ในภาคอุตสาหกรรมไก่เนื้อ การดำเนินการดังกล่าวก่อให้เกิดความร่วมมือระหว่าง 3 หน่วยงาน

ได้แก่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน กรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตร และ สหกรณ์ และสมาคมผู้ผลิตไก่เพื่อส่งออกไทย ซึ่งได้ร่วมกันส่งเสริมให้ผู้ประกอบการในอุตสาหกรรม ฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อ นำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labor Practices Guidelines: GLP) ไปปฏิบัติ เพื่อปรับปรุงสภาพการจ้าง และทำให้มีการใช้แรงงานในกระบวนการผลิตอย่างมี จริยธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับต่างประเทศ อันจะส่งผลให้ผลิตภัณฑ์ไก่เนื้อของประเทศไทย ได้รับการยอมรับจากเวทีการค้าโลก ว่าผลิตขึ้นอย่างมีคุณภาพ และมีจริยธรรมในการใช้แรงงาน โดยแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีนี้ สถานประกอบกิจการในอุตสาหกรรมฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อจะเป็นผู้ ที่ มีบทบาทสำคัญมากที่สุด เพราะต้องแสดงเจตจำนง และมีการดำเนินการที่ชัดเจนในการ ปรับปรุง สภาพการจ้าง และสภาพการทำงานให้มีความปลอดภัยในการทำงาน และมีความเป็น ธรรมเพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงาน ซึ่งขณะนี้ฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อที่แสดงความ มุ่งมั่น และดำเนินการปรับปรุง สภาพการจ้าง สภาพการทำงานแล้ว จำนวนมากกว่า 3,000 ฟาร์ม ทั่วทุกภูมิภาคของประเทศ ซึ่งทาง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ร่วมกับกรมปศุสัตว์ และ สมาคมผู้ผลิตไก่เพื่อส่งออกไทย ได้ดำเนินการให้ ฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อที่เป็นสมาชิกของสมาคมผู้ผลิตไก่ เพื่อการส่งออกไทย นำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี ไปดำเนินการอย่างครบถ้วน (สำนักพัฒนา มาตรฐานแรงงาน, 2560)

โดยปัจจุบันแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี เป็นการขอความร่วมมือโดยความสมัครใจให้ สถานประกอบกิจการในอุตสาหกรรมฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อ ให้มีการผลิตโดยคำนึงถึงการจ้างงานอย่าง ถูกต้อง ตามกฎหมายแรงงาน และใช้แรงงานในกระบวนการผลิตอย่างมีธรรมาภิบาล และได้เกิด เป็นความร่วมมือ ในลักษณะไตรภาคี ได้แก่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน กรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตร และสหกรณ์ และสมาคมผู้ผลิตไก่เพื่อการส่งออกไทย เพื่อให้เกิดการ ร่วมกันจัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงาน ที่ดี สำหรับสถานประกอบกิจการในภาคอุตสาหกรรมไก่เนื้อ ของประเทศไทยขึ้น โดยประยุกต์จากหลักการ ของแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี และมาตรฐาน แรงงานไทย รวมถึงมาตรฐานแรงงานสากลจากต่างประเทศ มาปรับให้เหมาะสมกับการดำเนินงาน ตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี ของสถานประกอบกิจการ ในอุตสาหกรรมฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อ การ ดำเนินการครั้งนี้ เป็นการต้นตัวอย่างนโยบายการส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตการทำงานของ แรงงานอุตสาหกรรมฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อ ประยุกต์ใช้แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี ตอบสนองต่อโจทย์ ของกติกาโลกใหม่ที่ภาคอุตสาหกรรมไก่เนื้อจะต้องเผชิญกับความท้าทายในการส่งเสริม และพัฒนา คุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานอุตสาหกรรมฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อ ซึ่งกลายเป็นความสามารถ ใน การแข่งขันของอุตสาหกรรมไก่เนื้อของประเทศไทยในตลาดโลกต่อไป โดยเชื่อมั่นว่าแนวปฏิบัติ การใช้แรงงานที่ดีสำหรับสถานประกอบกิจการในอุตสาหกรรมฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อ จะนำไปสู่การ แก้ไขที่ฐานรากหรือแก่นแท้ของปัญหาในการป้องกันการละเมิดสิทธิแรงงาน รวมถึงส่งเสริม และ พัฒนาคุณภาพชีวิต การทำงานของแรงงานอุตสาหกรรมฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อ เพื่อหลีกเลี่ยงไม่ให้เกิด การปฏิบัติต่อแรงงานที่บ่งชี้ เข้าข่ายการละเมิดสิทธิแรงงาน เช่น การใช้แรงงานเด็ก การใช้แรงงาน บังคับ และการเลือกปฏิบัติ เป็นต้น และนำมาซึ่งการคงภาพลักษณ์ที่ดีของผลิตภัณฑ์ไก่เนื้อจาก

ประเทศไทย และสามารถส่งเสริมความสามารถ ในการแข่งขันของอุตสาหกรรมไก่เนื้อของประเทศไทยอย่างยั่งยืน

จากสภาพปัญหาทั้งหมดที่ได้กล่าวมาข้างต้น แสดงให้เห็นถึงความสำคัญของปัญหาแนวทาง เจริญนโยบายการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานอุตสาหกรรมฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อ ตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี ผู้วิจัยจึงเห็นว่านโยบายแรงงานนี้มีความสำคัญเป็นอย่างมาก เนื่องจาก แรงงานภาคอุตสาหกรรมเกษตร โดยเฉพาะแรงงานอุตสาหกรรมฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อ มีส่วนสำคัญในการ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศไทย และเป็นชีวิตการทำงานที่น่าสนใจมาก เกี่ยวข้องกับหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคเอกชนที่เป็นหน่วยงานหลัก และหน่วยงานสนับสนุนหลายหน่วยงาน ดังนั้น เพื่อให้นโยบายแรงงานด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี จึงมีความจำเป็นต้องมีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของนโยบายแรงงานด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีดังกล่าว เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน ของแรงงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลต่อไป

ซึ่งการวิจัยในครั้งนี้ เป็นการตอบคำถามเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิต การทำงานของแรงงานตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีในอุตสาหกรรมฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อ เกิดผลดีผลเสีย หรือไม่อย่างไร ซึ่งจะช่วยให้เห็นภาพของกระบวนการนำนโยบายไปปฏิบัติ ตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี การวางแผนปฏิบัติตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และการประเมินผลผลิตจากการดำเนินการแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี เปรียบเทียบกับความคาดหวังจากการดำเนินการแนวปฏิบัติ การใช้แรงงานที่ดี เพื่อนำข้อมูลจากการค้นพบไปใช้เป็นประโยชน์ในการตัดสินใจปรับปรุงนโยบาย และนำนโยบายไปปฏิบัติให้ได้ผลสำเร็จยิ่งขึ้นกว่าเดิม เพื่อให้แรงงานอุตสาหกรรมฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อมีคุณภาพชีวิต การทำงานที่ดี ซึ่งก่อให้เกิดผลดีต่อประเทศในด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานในสังคม อย่างสมดุล และยั่งยืน

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์การนำนโยบายการส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน ของแรงงานตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีในอุตสาหกรรมฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อของไทยไปปฏิบัติ
2. เพื่อนำเสนอแนวทางเจริญนโยบายการส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน ของแรงงานตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีในอุตสาหกรรมฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อของไทย

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยนี้ดำเนินการโดยใช้วิธีวิจัยผสมวิธี (Mixed method) ด้วยการวิจัยเชิงปริมาณ และการวิจัยเชิงคุณภาพ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากร (population) ในการศึกษาครั้งนี้ เป็นกลุ่มผู้ที่เกี่ยวข้องกับแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี ได้แก่ แรงงานอุตสาหกรรมฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อจากภูมิภาคที่มีความหนาแน่นของจำนวนการเลี้ยงไก่เนื้อสูงสุด ได้แก่ ภาคกลาง และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เป็นต้น ตัวอย่าง (Sample) คือ แรงงานอุตสาหกรรมฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อ

วิธีเลือกตัวอย่าง ผู้วิจัยใช้วิธีการเลือกแบบเจาะจง (Purposive Sampling) โดยกำหนดจำนวนตัวอย่างจากภูมิภาคที่มีความหนาแน่นของจำนวนการเลี้ยงไก่เนื้อสูงสุดและจากสถานประกอบการขนาดใหญ่ ที่มีจำนวนแรงงานอุตสาหกรรมฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อมากพอ ทั้งในฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อของ สถานประกอบการขนาดใหญ่ (Company Farming) และฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อของผู้ประกอบการที่มี การเลี้ยงแบบประกันราคาภายใต้พันธสัญญากับสถานประกอบการขนาดใหญ่ (Contract Farming) จากเกณฑ์ดังกล่าว ผู้วิจัยเลือกมา 4 จังหวัด ที่เป็นกลุ่มตัวอย่างดังนี้ จังหวัดลพบุรีจากภาคกลาง จังหวัดกาญจนบุรีจากภาคกลาง จังหวัดชลบุรีจากภาคกลาง และจังหวัดนครราชสีมาจากภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ โดยในแต่ละจังหวัด จะกำหนดจำนวนกลุ่มตัวอย่างไม่น้อยกว่า จังหวัดละ 100 คน ซึ่งทั้งหมดเป็นภูมิภาคที่มีความหนาแน่นของจำนวนการเลี้ยงไก่เนื้อสูงสุด รวมจำนวนทั้งสิ้น 400 คน

ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ คือเจ้าหน้าที่ระดับสูงของกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน เจ้าหน้าที่ระดับสูงของกรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เจ้าหน้าที่ระดับสูงของสมาคมผู้ผลิตไก่เพื่อส่งออกไทย นักวิชาการ หรือ เจ้าหน้าที่ระดับสูงในสถาบัน ที่เกี่ยวข้องกับการใช้นโยบายของรัฐ กลุ่มผู้บริหารระดับสูงของสถานประกอบการขนาดใหญ่ที่เป็นสมาชิก ของสมาคมผู้ผลิตไก่เพื่อส่งออกไทย และแรงงานอุตสาหกรรมฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อที่ได้รับผลกระทบจากการ บังคับใช้นโยบาย รวมถึงบุคลากรด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องรวมทั้งหมด 25 คน

2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์ การสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview) และการสนทนากลุ่ม (Focus Groups) จากผู้เชี่ยวชาญ และผู้ที่มีประสบการณ์ตรง ประกอบด้วย คณะทำงาน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

3. การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ คือ การหาค่าร้อยละ (Percentage) การวิเคราะห์ข้อมูลในเชิงคุณภาพ จากการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview) และการสนทนากลุ่ม (Focus Groups) จากผู้เชี่ยวชาญ และผู้ที่มีประสบการณ์ตรง ประกอบด้วย คณะทำงาน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน สรุป วิเคราะห์และนำเสนอในเชิงพรรณนาต่อไป

ผลการวิจัย

จากการศึกษา การประเมินสัมฤทธิ์ผลการดำเนินการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีในอุตสาหกรรมฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อของไทย สามารถสรุปผลในภาพรวมได้ดังนี้

1. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ เป็นเพศชาย จำนวน 230 คน คิดเป็นร้อยละ 57.5 และเป็นเพศหญิง จำนวน 170 คน คิดเป็นร้อยละ 42.5 มีอายุ 31-40 ปี จำนวน 133 คน คิดเป็นร้อยละ 33.25 รองลงมา มีอายุ 21-30 ปี จำนวน 101 คน คิดเป็นร้อยละ 25.25 มีอายุ 41-50 ปี จำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ 23.75 มีอายุ 51-60 ปี จำนวน 71 คน คิดเป็นร้อยละ 17.75 และไม่มีอายุ 61 ปี ขึ้นไป สถานภาพแต่งงานแล้ว จำนวน 124 คน คิดเป็นร้อยละ 31 รองลงมา สถานภาพโสด จำนวน 96 คน คิดเป็นร้อยละ 24 สถานภาพหม้าย จำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 16 สถานภาพหย่า จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 15 และสถานภาพแยกกันอยู่ จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 14 มีการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่า จำนวน 127 คน คิดเป็นร้อยละ 31.75 รองลงมา การศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 104 คน คิดเป็นร้อยละ 26 การศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 97 คน คิดเป็นร้อยละ 24.25 และการศึกษาระดับอนุปริญญา/ปวส. จำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 18 และไม่มีการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีขึ้นไป รายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,001-15,000 บาท จำนวน 320 คน คิดเป็นร้อยละ 80 รองลงมา มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 20,000 บาท ขึ้นไป จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 11.5 มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ต่ำกว่า 10,000 บาทขึ้นไป จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 5.5 และมีรายได้เฉลี่ย ต่อเดือน 15,001-20,000 บาท จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 3 ได้รับเงินค่าจ้างเป็นเงินเดือน จำนวน 390 คน คิดเป็นร้อยละ 97.5 รองลงมา ได้รับเป็นส่วนแบ่งจากผลกำไรการขายไก่เนื้อ จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 2.5 และไม่ได้รับเป็นเงินช่วยเหลือ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่อาศัยอยู่หอพักของสถานประกอบการ จำนวน 161 คน คิดเป็นร้อยละ 40.25 รองลงมา อาศัยอยู่บ้านของนายจ้าง จำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละ 17.25 อาศัยอยู่บ้านของตนเอง จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 14.5 อาศัยอยู่บ้านเช่า/ห้องเช่า จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 14 และอาศัยอยู่บ้านของเพื่อน/ญาติ จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 14 มีจำนวนสมาชิก ในครอบครัวที่ต้องพึ่งพาท่าน 34 คน จำนวน 115 คน คิดเป็นร้อยละ 28.7 รองลงมา มีจำนวนสมาชิก ในครอบครัวที่ต้องพึ่งพาท่าน 12 คน จำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละ 17.3 มีจำนวนสมาชิกในครอบครัวที่ต้อง พึ่งพาท่าน 6-7 คน จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 15 มีจำนวนสมาชิกในครอบครัวที่ต้องพึ่งพาท่าน 5-6 คน จำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 13.5 มีจำนวนสมาชิกในครอบครัวที่ต้องพึ่งพาท่าน 8 คนขึ้นไป จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 13 และไม่มีจำนวนสมาชิกในครอบครัวที่ต้องพึ่งพาท่าน จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 12.5 มีวันหยุดประจำสัปดาห์ในการทำงานฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อ อย่างน้อย 1 วันต่อสัปดาห์ จำนวน 393 คน คิดเป็นร้อยละ 98.25 รองลงมา ไม่มีวันหยุดประจำสัปดาห์ในการทำงานฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อ จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 1.75 และไม่มีวันหยุดประจำสัปดาห์ในการทำงานฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อ อย่างน้อย 2 วันต่อสัปดาห์ ประเภทของฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อที่แรงงานทำงาน พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ อยู่ในฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อของผู้ประกอบการที่มีการเลี้ยงแบบประกันราคา จำนวน

204 คน คิดเป็นร้อยละ 51 และอยู่ในฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อของสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ จำนวน 196 คน คิดเป็นร้อยละ 49

2. ข้อมูลเกี่ยวกับ “ปัจจัยนำเข้า” ของแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี โดยนำเสนอผลการวิเคราะห์ ข้อมูลเชิงปริมาณ และการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ

เป้าหมาย และวัตถุประสงค์ ของแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี ในสถานประกอบกิจการ มีความเหมาะสม ชัดเจน เป็นที่เข้าใจทั่วกันได้ คณะทำงาน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในสถานประกอบกิจการ มีจำนวนเพียงพอ มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการทำงานที่เหมาะสม งบประมาณที่ใช้ไป เพื่อการส่งเสริมแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี ในสถานประกอบกิจการ มีความเหมาะสม และเพียงพอ จำนวนเครื่องมือ วัสดุ และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง มีจำนวนเพียงพอ และสถานประกอบกิจการมีการนำเอา แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีไปใช้กับทุกหน่วยงาน อีกทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้การสนับสนุน และมีการประชาสัมพันธ์ที่ดี

3. ข้อมูลเกี่ยวกับ “กระบวนการบริหารจัดการ” ของแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี เพื่อส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงาน

การดำเนินงานตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีในสถานประกอบกิจการ เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลาที่กำหนดไว้ เนื่องจากมีการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี ในฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อ เป็นไปตามแผนปฏิบัติการที่ได้วางไว้ โดยฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อของสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่มีการ ดำเนินกิจการมานาน จะมีความพร้อมดีกว่า ฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อของผู้ประกอบการที่มีการเลี้ยงแบบ ประกันราคา ซึ่งยังไม่มีความพร้อมของเจ้าหน้าที่ โดยจะเน้นที่การปฏิบัติตาม ขั้นตอน และเอกสารเป็นหลัก มักจะไม่ค่อยยืดหยุ่น และส่วนใหญ่ คณะทำงาน และเจ้าหน้าที่แต่ละคนจะรับผิดชอบงานหลายอย่าง เนื่องจากคณะทำงาน และเจ้าหน้าที่มีไม่เพียงพอ ก่อให้เกิดปัญหา ความล่าช้าในการทำงานที่เป็นเอกภาพ และเป็นปัจจุบัน การดำเนินงานตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ ได้มีการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย เข้ามามีส่วนร่วม ในการดำเนินการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี โดยคำนึงถึงภาคประชาสังคม และชุมชน รอบฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อ กฎ ระเบียบ และขั้นตอนปฏิบัติตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี มีความเหมาะสม โดยสอดคล้องกับการส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงาน ผู้บริหารของ สถานประกอบกิจการ ให้ความสำคัญกับแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีผู้บริหารของสถานประกอบกิจการ ฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อ ให้ความสำคัญกับแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี ด้วยการประกาศแสดงความมุ่งมั่น ในการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีไปใช้ในการระบบบริหารจัดการแรงงานในฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อ โดยภาพรวม การดำเนินการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี ในสถานประกอบกิจการของท่าน เป็นไปอย่างราบรื่น ไม่มีปัญหาอุปสรรคใด ๆ

4. ข้อมูลเกี่ยวกับ “ความคาดหวัง” ของแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี เพื่อส่งเสริม และพัฒนา คุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงาน

หลังจากมีการนำเอาแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีมาใช้ในฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อ มารยะหนึ่งแล้ว สถานประกอบกิจการมีความคาดหวังว่า จะทำให้แรงงานมีขวัญ และกำลังใจในการทำงาน

มากขึ้น เนื่องจากแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี จะทำให้การบริหารจัดการแรงงาน มีการปฏิบัติ สอดคล้องกับกฎหมาย มีความคาดหวังว่า แรงงานในฟาร์มเลี้ยงไก่จะได้รับการคุ้มครองแรงงาน และสวัสดิการมากขึ้น รวมถึง การจัดหาอุปกรณ์เพื่อความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ได้มาตรฐาน และเหมาะสมกับลักษณะงาน ให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน เช่น ถุงมือ รองเท้าบูท หน้ากากอนามัย เป็นต้น และ จัดเตรียมคู่มือการใช้งานเครื่องมือ เครื่องจักร และสารเคมี ในฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อ แรงงานจะมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และท้าทาย ความสามารถมากขึ้น เช่น ในฟาร์มเลี้ยงไก่ เปิดโอกาสให้ลูกจ้างมีการแสดงออกอย่างสันติ และมีมาตรการ ทางวินัยสอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน เป็นต้น

5. ข้อมูลเกี่ยวกับ “ผลผลิต” ของแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี เพื่อส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงาน

แรงงานได้รับการคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการมากขึ้น หลังจากมีการดำเนินการตามแนวปฏิบัติ การใช้แรงงานที่ดี เช่น ลูกจ้างได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ ไม่น้อยกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนด และมีชั่วโมงการทำงาน ปกติ ไม่เกินวันละ 8 ชั่วโมงต่อวัน หรือ มีชั่วโมงการทำงานไม่เกินสัปดาห์ละ 48 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ เป็นต้น แรงงานได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรมมากขึ้น หลังจากมีการดำเนินการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี เช่น ฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อ มีนโยบายและข้อปฏิบัติในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการคุกคามทางเพศ และ การล่วงละเมิดทางเพศ และลูกจ้างได้รับค่าจ้างเท่าเทียมกัน สำหรับลักษณะงานที่เหมือนกันโดยไม่มี การ เลือกปฏิบัติ

6. ข้อมูลเกี่ยวกับ “ผลลัพธ์” ที่เกิดขึ้นหลังจากการประยุกต์ใช้แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี เพื่อส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงาน

ด้านผลลัพธ์เบื้องต้น มีความสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์เชิงคุณภาพ จากการสัมภาษณ์กลุ่มผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informants) พบว่า สถานประกอบกิจการตอบสนองต่อความต้องการ ของแรงงานได้ดี ผ่านการดำเนินการตามข้อกำหนดแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี คณะทำงาน และเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความเคร่งครัด และรับผิดชอบต่อหน้าที่มากขึ้น เนื่องจากจะต้องมีการติดตาม และประเมินผลเป็นระยะ เพื่อให้แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี เป็นไปอย่างต่อเนื่องในทุกปี คณะทำงาน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ตามแผนปฏิบัติการที่วางไว้ คณะทำงาน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับแนวปฏิบัติ การใช้แรงงานที่ดี ปฏิบัติงานอย่างตรงไปตรงมา และมีความเที่ยงธรรมโดยมีการแก้ไข ป้องกัน และทบทวน มาตรการ ในกรณีที่ไม่ปฏิบัติตามนโยบายของสถานประกอบกิจการและไม่สอดคล้องกับข้อกำหนด แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี แรงงานในฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อ ทั้งฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อของสถานประกอบกิจการ และฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อของผู้ประกอบการที่มีการเลี้ยงแบบประกันราคาภายใต้พันธสัญญา กับสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีขึ้น เนื่องมาจากการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี มาใช้ เพื่อให้แรงงานได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม ตามมาตรฐานแรงงานไทยและมาตรฐานแรงงานสากล กล่าวคือ ไม่ใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ มีการจ่ายค่าจ้างอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และการปรับปรุง สภาพการทำงานในฟาร์มให้มีความปลอดภัยในการทำงาน และถูกสุขลักษณะและมีการจ้างงาน ในภาพรวม มีความพึงพอใจอย่างยิ่งต่อการนำเอาแนวปฏิบัติการใช้

แรงงานที่ดีมาใช้ในฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อ เนื่องจาก เป็นการส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน ของแรงงานทุกคนในฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อ

7. ข้อมูลเกี่ยวกับ “ผลกระทบ” ของแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี เพื่อส่งเสริม และพัฒนา คุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงาน

ด้านสังคม การใช้แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี ส่งผลให้มีคุณภาพชีวิตในภาพรวมดีขึ้น ผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมไก่เนื้อ ดำเนินการด้านปฏิบัติที่ดีต่อแรงงานในห่วงโซ่การผลิตอย่าง จริงจัง และเป็นรูปธรรม โดยผลักดันแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี ให้ถูกนำไปใช้สำหรับฟาร์มเลี้ยง ไก่เนื้อ และใช้ตลอดทั้งห่วงโซ่การผลิตไก่เนื้อ โดยสอดคล้องกับนโยบายของรัฐที่มุ่งฉันทกพลัง ระหว่างภาครัฐ และภาคเอกชน เพื่อให้เกิดการจ้างงาน และการดูแลสวัสดิภาพแรงงานอย่างเป็น ธรรม นำไปสู่การเติบโต อย่างยั่งยืนให้กับภาคการผลิตไก่เนื้อ เพื่อส่งออกของไทยโดยรวม ด้าน บริหารจัดการแนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี มีส่วนในการสร้างธรรมาภิบาลในสถานประกอบ กิจการ ฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อต้นตอที่จะเดินหน้า ยกระดับการบริหารจัดการแรงงานตามมาตรฐานการ ปฏิบัติต่อแรงงานในฟาร์มสัตว์ปีก ส่งผลให้ คุณภาพชีวิตแรงงานดีขึ้น และยังส่งผลต่อก็คยภาพ และความเข้มแข็งของอุตสาหกรรมฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อ และสามารถตอบสนองต่อเงื่อนไขการค้าโลก โดยเฉพาะประเด็นเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมทั้งด้านแรงงาน และด้านเศรษฐกิจ ผลจากแนว ปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี ส่งผลให้สถานประกอบกิจการ มีกำไรที่เพิ่มมากขึ้น การนำแนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี มาใช้ปรับปรุงสภาพการจ้าง และสภาพการทำงานในฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อ เพื่อให้เกิด ความเป็นธรรมกับแรงงาน และเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันส่งออกสินค้าของไทย ในระยะ ยาว ส่งผลให้สถานประกอบกิจการ มีกำไรที่เพิ่มมากขึ้น

8. ข้อมูลเกี่ยวกับ “ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข” ของแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี เพื่อส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงาน

การดำเนินการแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี เป็นภาระต่อการบริหารจัดการในช่วงแรก เนื่องจาก สถานประกอบกิจการต้องดูแล และให้ความสำคัญเกี่ยวกับการบริหารจัดการแรงงานให้ เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล และแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี โดยสถานประกอบกิจการต้อง จัดทำนโยบายขั้นตอน ในการดำเนินการ และกลไกการตรวจสอบดูแล เพื่อให้มั่นใจได้ว่านโยบาย ขั้นตอนในการดำเนินการ เป็นไปตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน นโยบายแรงงานจะต้องเดินหน้า ให้คำแนะนำ และถ่ายทอดองค์ความรู้ และเครื่องมือในการบริหาร จัดการด้านแรงงาน เพื่อปรับปรุง สภาพการจ้างงานแก่ผู้ประกอบการฟาร์มไก่เนื้อทุกราย รวมทั้ง โรงงานอาหารสัตว์ และโรงงานแปรรูป ในห่วงโซ่การผลิตทั้งหมดจะใช้หลักการแนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี และมาตรฐานแรงงานไทย ไปพร้อมกัน

9. การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของความคาดหวัง ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบ

ผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคาดหวัง ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบที่ เกิดขึ้น ระหว่างภูมิภาค พบว่า ความคาดหวัง ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบที่เกิดขึ้นกับฟาร์ม เลี้ยงไก่เนื้อ ในแต่ละภูมิภาคไม่มีความแตกต่าง ในขณะที่ ค่าเฉลี่ยของความคาดหวัง ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบ ที่เกิดขึ้นระหว่างฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อของสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่

และฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อ ของผู้ประกอบการที่มีการเลี้ยงแบบประกันราคาภายใต้พันธสัญญากับสถานประกอบการขนาดใหญ่ มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ดังนั้น แนวทางการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน ของแรงงานอุตสาหกรรมฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี ควรมีความแตกต่างกันตาม บริบทของฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อ

อภิปรายผล

เป้าหมายวัตถุประสงค์ของแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี มีความเหมาะสมและชัดเจน เพราะมีเจตนา เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงาน คณะทำงาน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง กับแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีในสถานประกอบการ มีจำนวนเพียงพอ มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการทำงาน ที่เหมาะสมเพราะได้รับการอบรม ได้รับการสนับสนุนจากสถานประกอบการ อีกทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้การสนับสนุน มีการเปิดโอกาสให้แรงงานทุกคน ในฟาร์มมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี โดยมีหน่วยงานสำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน มีให้ความรู้ด้านการบริหารจัดการแรงงานตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีกับ คณะทำงาน และแรงงานฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อ แรงงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงานมากขึ้น ได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรมมากขึ้น และแรงงานได้ทำงานที่ทำทหายความสามารถมากขึ้น หลังจากมีการ ดำเนินการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี เช่น ฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อ จัดวันหยุดประจำสัปดาห์ให้ลูกจ้าง อย่างน้อย 1 วันต่อสัปดาห์ และการทำงานล่วงเวลา หรือ การทำงานในวันหยุด จะมีการทำงานเท่าที่จำเป็น และเหมาะสม โดยได้รับความยินยอมจากลูกจ้างก่อนทุกครั้ง เป็นต้น

ผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมไก่เนื้อดำเนินการด้านปฏิบัติที่ดีต่อแรงงานในห่วงโซ่การผลิต อย่างจริงจัง และเป็นรูปธรรม โดยผลักดันแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี ให้ถูกนำไปใช้สำหรับฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อ และใช้ตลอดทั้งห่วงโซ่การผลิตไก่เนื้อ โดยสอดคล้องกับนโยบายของรัฐที่มุ่งฉนึกพลังระหว่างภาครัฐ และภาคเอกชน เพื่อให้เกิดการจ้างงานและการดูแลสวัสดิภาพแรงงานอย่างเป็นธรรม นำไปสู่การเติบโต อย่างยั่งยืนให้กับภาคการผลิตไก่เนื้อเพื่อส่งออกของไทย โดยรวมส่งผลดีต่อศักยภาพและความเข้มแข็ง ของอุตสาหกรรมฟาร์มเลี้ยงไก่เนื้อ และสร้างความสามารถในการแข่งขันส่งออกสินค้าของไทยในระยะยาว

เอกสารอ้างอิง

- จุมพล หนิมพานิช. (2548). *การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ หลักการแนวคิดและกรณีตัวอย่างของไทย*. นนทบุรี : สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- ดรุณี เผ่าสุวรรณ. (2543). *การนำระบบการบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์มาใช้ในหน่วยงานภาครัฐ กรณีศึกษา: สำนักงานประกันสังคมและกรมการประกันภัย*. รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ดาร์ตัน บริพันธ์กุล. (2544). “ระบบการบริหารโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์”. *เอกสารประกอบการสัมมนาเชิงประสบการณ์ของสถาบันพัฒนานโยบายและการจัดการ คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย*, กรุงเทพมหานคร: สถาบันพัฒนานโยบายและการจัดการ คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ดิน ปรัชญพฤทธิ. (2529). “รัฐประศาสนศาสตร์ มานุษยวิทยา สังคมวิทยา”. *เอกสารการสอนชุดวิชาหลัก และวิธีการศึกษาทางรัฐประศาสนศาสตร์*, กรุงเทพฯ: บางกอก-บล็อก-ออฟเซตการพิมพ์.
- วรงค์ จันทรศร และไพโรจน์ ภัทรนรากุล. (2541). *การประเมินผลระบบเปิด*. กรุงเทพฯ : สมาคมรัฐประศาสนศาสตร์ นิด้า.
- สำนักงานประมาณ และสถาบันพัฒนานโยบายและการจัดการ คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. (2549). *คู่มือการพัฒนาการวิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ*. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สำนักงานประมาณ สำนักนายกรัฐมนตรี. (2540). *การบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์หรือการบริหารงาน แบบมุ่งผลงาน*. กรุงเทพมหานคร.
- สำนักงานข้าราชการพลเรือน. (2541). *ระบบบริการงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์. โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพ ในส่วนราชการ : ระบบบริการงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์*. กรุงเทพมหานคร.
- Adler, P. A. and Adler, P. (1994). “*Observational Techniques*”. Thousand Oaks, CA : Sage.
- Aucoin, Peter. (1990). “Administrative Reform in Public Management: Paradigms, Principles, Paradoxes, and Pendulums”. *Governance*, 3, 115-137.
- Bacal, Robert. (1999). *Performance Management*. New York : McGraw-Hill.
- Bingham, R. D., and Felbinger, C. L. (1989). *Evaluation in Practice: A Methodological Approach*. New York : Longman.