ปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการสมัครเป็นทหารกองประจำการ สังกัดค่ายบุรฉัตร อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี

FACTORS AFFECTING MOTIVATION TO ENLIST IN THE REGULAR MILITARY. BELONGS TO BURACHAT CAMP, MUEANG DISTRICT, RATCHABURI PROVINCE

[1]มนภาส พูลเพิ่ม และ [2]วิจิตรา ศรีสอน

[1]Manapat Poolperm and [2]Wichitra Srison

[1]วิทยาลัยการเมืองและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

[1]College of Politics and Government, Suan Sunandha Rajabhat University

[1]s64563825020@ssru.ac.th, [2]wijittra.sr@ssru.ac.th

Received : October 26, 2024; **Revised** :January 8, 2025; **Accepted** :January 29, 2025

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับแรงจูงใจในการสมัครเป็นทหารกองประจำการ สังกัดค่ายบุรฉัตร อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี และ เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการสมัครเป็นทหารกองประจำการ สังกัดค่ายบุรฉัตร อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ผู้วิจัยได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างจำนวน 162 คน สถิติที่ใช้ในการวิจัย ประกอบด้วย ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าความถี่ (Frequency) ค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และทำการทดสอบสมมติฐาน โดยการใช้สถิติการวิเคราะห์การถดถอยพหุ (Multiple Regression Analysis) จากการศึกษาพบว่า ระดับปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการสมัครเป็นทหารกองประจำการ สังกัดค่ายบุรฉัตร อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน โดยเรียงจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ดังนี้ ด้านความมั่นคงในชีวิต รองลงมาคือ ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ ด้านการยอมรับในสังคมและ ด้านครอบครัวตามลำดับ

---

[1]นักศึกษาปริญญาโท,สาขารัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

[2]รองศาสตราจารย์ ดร. สาขารัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

และปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการสมัครเป็นทหารกองประจำการ สังกัดค่ายบุรฉัตร อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี คือ ด้านครอบครัว (β=.378) ด้านความมั่นคงในชีวิต (β=.371) ด้านการยอมรับในสังคม (β=.143) อย่างมีนัยสำคัญ ทางสถิติ (p<.01 และ p<.05) สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุ (R) ระหวางชุดตัวแปรอิสระ คือ ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ (X1) ด้านการยอมรับในสังคม (X2) ด้านความมั่นคงในชีวิต (X3) ด้านครอบครัว (X4) กับตัวแปรตาม (แรงจูงใจในการสมัครเป็นทหารกองประจำการ) เท่ากับ .745 สัมประสิทธิ์การตัดสินใจ (R2) เท่ากับ .555 และสัมประสิทธิ์การอธิบาย (Adjusted R2) เท่ากับ .544 โดยมีประสิทธิภาพร่วมกันในพบว่า ปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการสมัครเป็นทหารกองประจำการ สังกัดค่ายบุรฉัตร อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ร้อยละ 55.5 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ .01 และ .05

คำสำคัญ : แรงจูงใจ ; การสมัคร ; ทหาร

Abstract

This research aimed to study the motivation level in enlisting in the military service at Burachat Camp, Mueang District, Ratchaburi Province and to study the factors affecting the motivation to enlist in the military service at Burachat Camp, Mueang District, Ratchaburi Province. The researcher collected data from a sample of 162 people. The statistics used in the research included percentage, frequency, mean, standard deviation, and hypothesis testing using multiple regression analysis. The study found that the overall level of factors affecting the motivation to enlist in the military service at Burachat Camp, Mueang District, Ratchaburi Province was at a high level. When considering each aspect, ranked from highest to lowest average, they were as follows: life security, followed by career advancement, social acceptance, and family, respectively. Factors affecting the motivation to enlist in the military service Under the Burachat Camp, Mueang District, Ratchaburi Province, namely, family (β = .378), life security (β = .371), social acceptance (β = .143) with statistical significance (p < .01 and p < .05). The multiple correlation coefficient (R) between the independent variables, career advancement (X1), social acceptance (X2), life security (X3), family (X4) and the dependent variable (motivation to enlist in the military) was .745, the coefficient of determination (R2) was .555, and the

coefficient of explanation (Adjusted R2) was .544. The joint efficiency found that the factors affecting the motivation to enlist in the military, Burachat Camp, Mueang District, Ratchaburi Province, was 55.5 percent with statistical significance of .01 and .05.

Keywords : Motivation ; Application ; Military

บทนำ

กฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรพุทธศักราช 2561 ซึ่งเป็นรัฐธรรมนูญอันเป็นกฎหมายสูงสุด จึงกำหนดไว้ในหมวดที่ 4 มาตรา 50 ข้อ 5 ว่าบุคคลมีหน้าที่รับราชการทหารตามกฎหมายบัญญัติซึ่งกฎหมายที่บัญญัติเกี่ยวกับเรื่องนี้ คือ “พระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ. 2497 มาตรา 7 บัญญัติว่า ชายที่มีสัญชาติไทย และการได้มีสัญญาติไทยเป็นไปตามพระราชบัญญัติสัญชาติไทยตามกฎหมาย มีหน้าที่รับราชการทหารด้วยตนเองทุกคน พ.ศ.2508” ชายไทยทุกคนจำเป็นต้องเข้ารับการเกณฑ์ซึ่งเป็นหน้าที่ ที่ต้องไปรับใช้ชาติ ดังเป็นเกียรติ เป็นศักดิ์ศรีให้กับตนเองและครอบครัว เพราะกองทัพไทยจะฝึกฝนผู้เข้ารับราชการทหารทั้งเรื่องระเบียบวินัย วิชาชีพ รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ในด้านต่างๆ อันมีประโยชน์อย่างมากแก่ทหารเกณฑ์ทุกคน โดยปกติแล้วการเกณฑ์ทหารจะถูกกำหนดในช่วงเดือนเมษายน ของทุกปี ปีละครั้ง โดยผู้ที่ถูกคัดเลือกต้องประจำการเป็นเวลา 2 ปี (พนารัตน์ มาศฉมาดล, 2560)

ชีวิตและเลือดเนื้อของทหาร และบุคคลผู้มีหน้าที่ในการป้องกันประเทศ การเป็นทหารจึงเป็นการสืบทอดเจตนารมณ์อันสูงส่งของผู้เสียสละเหล่านั้น และเป็นการทดแทนบุญคุณแผ่นดินที่อาศัยเกิดแต่ในปัจจุบันกลับพบว่ามุมมองเหล่านั้นผิดไปโดยคิดว่าการเป็นทหารเป็นเรื่องที่น่ากลัว รวมไปถึงพ่อแม่ ผู้ปกครองก็พยายามหาวิธีการต่าง ๆ เพื่อให้บุตรหลานของตนเองพ้นจากการเป็นทหาร แต่ก็ยังมีผู้ที่เสียสละเพื่อชาติโดยการไปสมัครเป็นทหารซึ่งเป็นเรื่องที่น่าสรรเสริญเป็นอย่างยิ่ง แต่คนจำพวกนี้ยังมีน้อยมากทั้ง ๆ ที่คนในชาติก็เห็นความสำคัญของการเป็นทหาร (สายัณห์ หวังรักกลาง, 2554)

การที่จะให้บุคคลเข้ามาสมัครเป็นทหารด้วยความเต็มใจก็จะทำให้งานที่ออกมาประสบความสำเร็จเป็นอย่างดีซึ่งสิ่งที่น่าจะทำได้เป็นหลักเบื้องต้นก็คือการพยายามสร้างแรงจูงใจให้เกิดขึ้นกับบุคคล ดังนั้น แรงจูงใจ จึงเป็นความปรารถนาที่จะให้ได้มาซึ่งเป้าประสงค์ หรือจุดหมายซึ่งอาจจะมีมากน้อยเพียงใดขึ้นอยู่กับการเรียนรู้ของแต่ละบุคคล ความปรารถนานี้มักทำให้บุคคลดิ้นรนเรียนรู้วิธีการต่าง ๆ ที่จะให้ได้รับการตอบสนองต่อความต้องการ

ซึ่งหากจะพูดถึงความสำคัญของทหารกองเกินและทหารกองประจำการมีความสำคัญอย่างไรกับกองทัพประเทศชาติ สามารถสรุปได้ว่ากองทหารกองเกินนอกจากจะเป็นกำลังพลทางด้านการทหารแล้ว ยังเสริมสร้างความมั่นคงของชาติทั้งในด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม จิตวิทยา วิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และ ภูมิรัฐศาสตร์ด้วย อาจกล่าวได้ว่า ทหารกองเกิน และ ทหารกองประจำการเป็นกำลังทางยุทธศาสตร์ของชาติ ทหารกองประจำการนั้นเมื่อรับราชการทหารครบตามกำหนดเวลาแล้วก็จะถูกปลดเป็นทหารกองหนุนกลับไปประกอบอาชีพต่าง ๆ ตามภูมิลำเนาของตน ทหารกองหนุนที่มีคุณภาพสามารถเป็นผู้นำกลุ่ม หรือ ผู้ร่วมในกลุ่มมวลชนในการป้องกันรักษาไว้ ซึ่งชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย รวมทั้งการพัฒนาประเทศให้มีความเจริญรุ่งเรืองมั่นคงสืบไปการกำหนดชายไทยที่สามารถเริ่มเป็นทหารกองเกินได้นั้น นับแต่อายุครบสิบแปดปีบริบูรณ์ โดยต้องลงบัญชีทหารกองเกินไว้ ซึ่งทหารกองเกินอาจถูกเรียกไปรับการตรวจเลือกเพื่อเข้ากองประจำการได้เมื่ออายุครบยี่สิบเอ็ดปีบริบูรณ์ ทหารกองเกินเมื่อเข้ารับราชการทหารกองประจำการครบกำหนด หรือ สำเร็จการฝึกวิชาทหารตามหลักสูตรที่กระทรวงกลาโหมกำหนด หรือ มีอายุครบ 30 ปีบริบูรณ์ จะถูกปลดเป็นทหารกองหนุน เมื่อเวลาผ่านไปหรืออายุครบตามที่กำหนดทหารกองหนุนก็จะถูกปลดพ้นราชการทหารต่อไป ในระหว่างที่เป็นทหารกองเกินหรือทหารกองหนุนนั้น อาจถูกเรียกพลได้ตามที่กระทรวงกลาโหมเห็นสมควรและอาจถูกระดมพลได้หากมีพระราชกฤษฎีกา

เมื่อการเข้ารับราชการทหารนั้นมีทั้งการเข้าสมัครคัดเลือกโดยสมัครใจแต่ยังไม่เพียงพอต่อความต้องการของกองทัพจึงมีความจำเป็นต้องใช้วิธีจับฉลาก ใบดำ - ใบแดงเพื่อให้จำนวนของผู้เข้ารับราชการทหารเพียงพอต่อความต้องการ และเป็นสาเหตุทำให้ชายไทยจำนวนไม่น้อยที่ยังคงไม่พร้อมเข้ารับราชการทหารกองเกินพยายามหลีกเลี่ยงการมาเข้ารับการตรวจเลือกเพราะเกรงว่าจะต้องเข้าไปเป็นทหารในระยะเวลายาวนานถึง 2 ปี

ดังนั้นผู้วิจัยมีความสนใจที่จะศึกษาแรงจูงใจในการสมัครเป็นทหารกองประจำการ สังกัดค่ายบุรฉัตร อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี เนื่องจากผู้วิจัยเป็นสัสดีอำเภอมีความสนิทสนมคุ้นเคยกับทหารกองประจำการ สังกัดค่ายบุรฉัตรและได้พูดคุยกันในเรื่องสภาพปัญหาของทหารที่เกณฑ์ใหม่ โดยสรุปได้ว่า มีปัญหาที่เกิดขึ้นมากมาย เช่น การปฏิบัติงานไม่เต็มประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการหนีงานบ่อยครั้ง ผู้วิจัยจึงอยากที่จะหาแรงจูงใจในการสมัครเป็นทหารเกณฑ์เพื่อที่จะนำเสนอต่อผู้บังคับบัญชาและนำไปใช้เป็นแนวทางเพื่อกระตุ้นให้ผู้ที่สนใจเข้ามาสมัครใจเป็นทหารเกณฑ์โดยสมัครใจเพื่อเป็นการสร้างความมั่งคงให้กับประเทศชาติต่อไป

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาระดับแรงจูงใจในการสมัครเป็นทหารกองประจำการ สังกัดค่ายบุรฉัตร อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี

2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการสมัครเป็นทหารกองประจำการ สังกัดค่ายบุรฉัตร อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการสมัครเป็นทหารกองประจำการสังกัดค่ายบุรฉัตร อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ซึ่งผู้วิจัยดำเนินการวิจัยตามลำดับหัวข้อ ดังนี้

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้การวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ ทหารเกณฑ์ที่สมัครใจเข้าเป็นทหารกองประจำการสังกัดค่ายบุรฉัตร อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี จำนวน 272 คน (รายงานสรุปยอดผู้ที่สมัครเป็นทหารกองประจำการสังกัดค่ายบุรฉัตร อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี, 2566)

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยในครั้งนี้ คือ ทหารเกณฑ์ที่สมัครใจเข้าเป็นทหารกองประจำการ สังกัดค่ายบุรฉัตร อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี จำนวน 162 คน

2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ผู้วิจัยได้ใช้เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้ เนื่องจากเป็นการวิจัยเชิงปริมาณ ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการวิจัย แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 แบบสอบถามลักษณะแบบปลายปิด เกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล

ตอนที่ 2 แบบสอบถามลักษณะแบบปลายปิด เป็นคำถามเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการสมัครเป็นทหารกองประจำการ

ตอนที่ 3 แบบสอบถามลักษณะแบบปลายปิด เป็นคำถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการสมัครเป็นทหารกองประจำการแบ่งออกเป็น 3 ด้าน ประกอบด้วย 1. ด้านความสนใจและเหตุผลส่วนตัว 2. ด้านบุคคลที่เกี่ยวข้อง 3. ด้านการประชาสัมพันธ์โดยสื่อ

3. การวิเคราะห์ข้อมูล

วิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้สถิติการวิเคราะห์ ความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย ($\overline{X}$) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการวิเคราะห์สถิติเชิงอนุมาน (Inferential Statistics Analysis) เทคนิคการวิเคราะห์การถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression)

ผลการวิจัย

การวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการสมัครเป็นทหารกองประจำการสังกัดค่ายบุรฉัตร อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ผู้วิจัยสรุปผลการวิจัย ดังนี้

1. ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษาสูงสุด อาชีพของท่านก่อนสมัครเข้ารับราชการกองประจำการ

ตารางที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	ร้อยละ
อายุ		
18 - 22 ปี	72	44.4
23 - 37 ปี	64	39.5
อายุ 28 ปีขึ้นไป	26	16.1
สถานภาพสมรส		
โสด	140	86.5
สมรส	14	8.6
หม้าย / หย่าร้าง	8	4.9
ระดับการศึกษาสูงสุด		
มัธยมศึกษาตอนต้น	66	40.7
มัธยมศึกษาตอนปลาย	42	25.9
ปวช.	51	31.5
ปริญญาตรี	3	1.9
อาชีพ		
ว่างงาน	73	45.1
รับจ้างทั่วไป	29	17.9
เกษตรกรรม	29	17.9
ค้าขาย	14	8.4
นักศึกษา	9	5.6
อื่นๆ	8	5.1
รวม	**162**	**100**

จากตาราง 1 พบว่า ประชากรกลุ่มตัวอย่างมีอายุของผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุ 18 – 22 ปี มีสถานภาพโสด มีระดับการศึกษาสูงสุดในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น และมีอาชีพว่างงานก่อนสมัครเข้ารับราชการกองประจำการ

2. แรงจูงใจในการสมัครเป็นทหารกองประจำการสังกัดค่ายบุรฉัตร อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี แรงจูงใจในการสมัครเป็นทหารกองประจำการแบ่งออกเป็น 3 ด้าน ประกอบด้วย ด้านความสนใจและเหตุผลส่วนตัว ด้านบุคคลที่เกี่ยวข้อง และ ด้านการประชาสัมพันธ์โดยสื่อ แสดงรายละเอียดดังนี้

ตารางที่ 2 แรงจูงใจในการสมัครเป็นทหารกองประจำการ

แรงจูงใจในการสมัครเป็นทหารกองประจำการ	$\overline{X}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น	ลำดับ
1. ด้านความสนใจและเหตุผลส่วนตัว	3.88	.550	มาก	3
2. ด้านบุคคลที่เกี่ยวข้อง	3.91	.680	มาก	2
3. ด้านการประชาสัมพันธ์โดยสื่อ	4.11	.713	มาก	1
รวม	3.97	.511	มาก	

จากตาราง 2 พบว่า ระดับแรงจูงใจในการสมัครเป็นทหารกองประจำการ สังกัดค่ายบุรฉัตร อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\overline{X}$ = 3.97) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านโดยเรียงจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ดังนี้ ด้านการประชาสัมพันธ์โดยสื่อ อยู่ในระดับมาก ($\overline{X}$ = 4.11) รองลงมาคือ ด้านบุคคลที่เกี่ยวข้อง อยู่ในระดับมาก ($\overline{X}$ = 3.91) และด้านความสนใจและเหตุผลส่วนตัว อยู่ในระดับมาก ($\overline{X}$ = 3.88) ตามลำดับ

3. ปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการสมัครเป็นทหารกองประจำการสังกัดค่ายบุรฉัตร อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการสมัครเป็นทหารกองประจำการ แสดงรายละเอียดดังนี้

ตารางที่ 3 ปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการสมัครเป็นทหารกองประจำการ

ปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการสมัครเป็นทหารกองประจำการ	$\overline{X}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น	ลำดับ
1. ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ	4.14	.597	มาก	2
2. ด้านการยอมรับในสังคม	4.07	.678	มาก	3
3. ด้านความมั่นคงในชีวิต	4.38	.638	มาก	1
4. ด้านครอบครัว	3.90	.581	มาก	4
รวม	**4.13**	**.475**	**มาก**	

จากตาราง 3 พบว่า ระดับปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการสมัครเป็นทหารกองประจำการสังกัดค่ายบุรฉัตร อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\overline{X}$ = 4.13)

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน โดยเรียงจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ดังนี้ ด้านความมั่นคงในชีวิต อยู่ในระดับมาก ($\overline{X}$ = 4.38) รองลงมาคือ ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ อยู่ในระดับมาก ($\overline{X}$ = 4.14) ด้านการยอมรับในสังคม อยู่ในระดับมาก ($\overline{X}$ = 4.07) และ ด้านครอบครัว อยู่ในระดับมาก ($\overline{X}$ = 3.90) ตามลำดับ

อภิปรายผล

งานวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการสมัครเป็นทหารกองประจำการสังกัดค่ายบุรฉัตร อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี มีประเด็นที่สามารถนำมาอภิปรายผลได้ดังนี้

1. ปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการสมัครเป็นทหารกองประจำการ สังกัดค่ายบุรฉัตร อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน โดยเรียงจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ดังนี้ ด้านความมั่นคงในชีวิต รองลงมาคือ ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ ด้านการยอมรับในสังคมและ ด้านครอบครัวตามลำดับ และระดับแรงจูงใจในการสมัครเป็นทหารกองประจำการ สังกัดค่ายบุรฉัตร อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน โดยเรียงจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ดังนี้ ด้านการประชาสัมพันธ์โดยสื่อ รองลงมาคือ ด้านบุคคลที่เกี่ยวข้อง และด้านความสนใจและเหตุผลส่วนตัว ตามลำดับ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ เกียรติขจร บุญคำภา สานิต ศิริวิศิษฐ์กุล และวรรณวิภา ไตลังคะ (2566) ได้ทำการวิจัยเรื่องการจูงใจในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ ของหน่วยทหารแห่งหนึ่งในพื้นที่จังหวัดลพบุรี ผลการวิจัยพบว่า 1) การจูงใจในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการของหน่วยทหารแห่งหนึ่งในพื้นที่จังหวัดลพบุรี ในภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ ด้านความมีเกียรติและศักดิ์ศรี ด้านความก้าวหน้า ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ด้านความมั่นคง และด้านเงินเดือนและสวัสดิการ ตามลำดับ และ 2) การเปรียบเทียบการจูงใจในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการของหน่วยทหารแห่งหนึ่งในพื้นที่จังหวัดลพบุรี พบว่า ทหารกองประจำการที่มีศึกษาสูงสุดก่อนเข้ารับราชการทหาร รายได้ก่อนรับราชการทหาร รายได้ต่อเดือนของบิดามารดาต่างกัน มีการจูงใจในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ส่วนทหารกองประจำการที่มีสถานภาพสมรส และอาชีพก่อนรับราชการทหารต่างกัน มีการจูงใจในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ ไม่แตกต่างกัน

2. ปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการสมัครเป็นทหารกองประจำการสังกัดค่ายบุรฉัตร อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี เมื่อวิเคราะห์ตามสมมติฐานของการวิจัย พบว่า จากสมมติฐานข้อที่ 1

ที่ว่าปัจจัยด้านความก้าวหน้าในอาชีพส่งผลต่อแรงจูงใจในการสมัครเป็นทหารกองประจำการ สังกัดค่ายบุรฉัตร อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยด้านความก้าวหน้าในอาชีพไม่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการสมัครเป็นทหารกองประจำการ ซึ่งไม่สอดคล้องกับสมมติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้ เนื่องจากทหารบางนายไม่ได้คำนึงถึงเรื่องของความก้าวหน้าในอาชีพตั้งแต่แรก จึงไม่มีแรงจูงใจในด้านนี้ ซึ่งสอดคล้องกับการวิจัยของอดิเรก วสันต์สกุล (2566) ได้ทำการวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ของนักเรียนนายสิบทหารบกรุ่นที่26 ประจำปีการศึกษา 2565 ผลการศึกษาพบว่า 1) นักเรียนนายสิบทหารบกรุ่นที่ 26 ประจำปีการศึกษา 2565 ที่ตัดสินใจเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ เพราะด้วยเหตุผล ที่ตั้งใจที่จะเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่เป็นอันดับแรก ภายหลังการจัดลำดับคะแนนในการเลือกเหล่าทหารมากที่สุด รองลงมา คือ หลังจากเข้ามาเป็นนักเรียนนายสิบทหารบกแล้ว มีความสนใจที่จะเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ เป็นอันดับต้นๆ และด้วยเหตุผลที่ตั้งใจที่จะเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ตั้งแต่ก่อนเข้ามาเป็นนักเรียนนายสิบทหารบก ตามลำดับ 2) ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ของนักเรียนนายสิบทหารบก รุ่นที่ 26 ประจำปีการศึกษา 2565 ได้แก่ปัจจัยด้านทัศนคติและปัจจัยด้านแรงจูงใจ ซึ่งทั้งสองปัจจัยนั้น มีความสัมพันธ์เชิงบวกต่อการตัดสินใจเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ของนักเรียนนายสิบทหารบก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 แต่ในส่วนปัจจัยส่วนบุคคล ซึ่งประกอบด้วย สถานภาพทางเศรษฐกิจ ภูมิลำเนาและสถานภาพก่อนเข้ามาเป็นนักเรียนนายสิบทหารบกจากผลการศึกษา พบว่า ไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ และจากสมมติฐานข้อที่ 2 ข้อที่ 3 และข้อที่ 4 ที่ว่าปัจจัยด้านการยอมรับในสังคม ปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิต และปัจจัยด้านครอบครัวส่งผลต่อแรงจูงใจในการสมัครเป็นทหารกองประจำการ สังกัดค่ายบุรฉัตร อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยด้านการยอมรับในสังคม ปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิต และปัจจัยด้านครอบครัวส่งผลต่อแรงจูงใจในการสมัครเป็นทหารกองประจำการ สังกัดค่ายบุรฉัตร อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และ .05 ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของธีรยุทธ แก้วเกร็ด (2561) ได้ทำการศึกษาเกี่ยวกับการตัดสินใจเลือกอาชีพของพนักงานองค์กรเอกชนในจังหวัดนครปฐม ผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยจูงใจในการประกอบอาชีพ ทัศนคติในการประกอบอาชีพมีความสัมพันธ์กับกระบวนการตัดสินใจในเลือกอาชีพของพนักงานเอกชนในจังหวัดนครปฐม เช่น องค์ประกอบที่มีอิทธิพลต่อการเลือกอาชีพซึ่งมีทั้งจากภายในบุคคลและองค์ประกอบภายนอกที่มาจากสิ่งแวดล้อมโดยเฉพาะแรงผลักดันจากพ่อแม่ ครอบครัวรวมทั้งปัจจัยการจูงใจด้านความสัมพันธ์กับครอบครัวก็มีความสัมพันธ์ต่อการตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพของกลุ่มตัวอย่างดังกล่าวเช่นเดียวกันและยังสอดคล้องกับงานวิจัย

ของนันท์นภัส ก่งเม่ง (2561) ได้ทำการศึกษาเกี่ยวกับปัจจัยที่ทำให้ทหารกองเกินตัดสินใจสมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการ พบว่า ปัจจัยหรือแรงจูงใจที่ทำให้ทหารกองเกินสมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการเรียงตามลำดับจากมากไปน้อย ได้แก่ ด้านอุดมการณ์ความรักชาติด้านสภาพแวดล้อมและความท้าทายของชีวิตทหาร ด้านการยอมรับนับถือในสังคม ด้านนโยบายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าในหน้าที่การงานด้านผลตอบแทนด้านรายได้และสวัสดิการ และด้านการประชาสัมพันธ์

องค์ความรู้ที่ได้จากการศึกษา

องค์ความรู้ที่ได้จากการศึกษา พบว่า ปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการสมัครเป็นทหารกองประจำการสังกัดค่ายบุรฉัตรทำให้เข้าถึงแรงจูงใจในการสมัครเป็นทหารกองประจำการนำไปเป็นแนวทางในการกระตุ้นให้ผู้ที่สนใจเข้ามาสมัครใจเป็นทหารกองประจำการโดยสมัครใจเพื่อเป็นการสร้างความมั่งคงให้กับประเทศชาติ

เอกสารอ้างอิง

เกียรติขจร บุญคำภา สานิต ศิริวิศิษฐ์กุล และวรรณวิภา ไตลังคะ. (2566). *การจูงใจในการตัดสินใจสมัครเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ ของหน่วยทหารแห่งหนึ่งในพื้นที่จังหวัดลพบุรี.* วารสารวิจัยมหาวิทยาลัยเวสเทิร์น มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์. ปีที่ 9 ฉบับที่ 3 (กันยายน-ธันวาคม). หน้า 39 – 50.

ธีรยุทธ แก้วเกร็ด. (2561). *การตัดสินใจเลือกอาชีพของพนักงานองค์กรเอกชน ในจังหวัดนครปฐม.* กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยกรุงเทพ.

นันท์นภัส ก่งเม่ง. (2561). *ปัจจัยที่ทำให้ทหารกองเกินตัดสินใจสมัครเข้าเป็นทหารกองประจำการ.* กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

พนารัตน์ มาศฉมาดล. (2560). *การมีส่วนร่วมของประชาชนตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560.* สถาบันพระปกเกล้า.

สายัณห์ หวังรักกลาง. (2554). *การปลูกฝังและสร้างเสริมอุดมการ์ณทหาร.* กรุงเทพฯ: หจก.อรุณการพิมพ์.

อดิเรก วสันต์สกุล. (2566). *ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเลือกเข้ารับราชการในเหล่าทหารปืนใหญ่ของนักเรียนนายสิบทหารบกรุ่นที่26 ประจำปีการศึกษา 2565.* หลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิชาการปกครอง). มหาวิทยาลัยสยาม.