

ความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมทางการเมืองของผู้ปฏิบัติงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) แม่เมาะ จังหวัดลำปาง

Opinions on Political Culture of the Officers of Electricity Generating Authority of Thailand (Egat), Mae Moh, Lampang Province

ปรีชา พร้อมสุภา*

Preecha Promsupa

E-mail preecha.prom@hotmail.com

บทคัดย่อ

บทความวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมทางการเมือง 2) เพื่อเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมทางการเมืองของผู้ปฏิบัติงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) 3) เพื่อศึกษาปัญหาและแนวทางแก้ไข ปัญหา กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยคือ ผู้ปฏิบัติงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) แม่เมาะ จังหวัดลำปาง จำนวน 340 คน โดยใช้วิธีการสุ่มแบบแบ่งชั้นจากผู้ปฏิบัติงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) แม่เมาะ จังหวัดลำปาง เครื่องมือที่ใช้ ได้แก่ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า t-test และ F-test

ผลการวิจัยพบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมทางการเมืองของผู้ปฏิบัติงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) แม่เมาะ จังหวัดลำปาง โดยรวมทั้ง 2 ด้าน มีค่าแปลผลอยู่ในระดับปานกลาง ผู้ปฏิบัติงานที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษาและรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมทางการเมือง โดยรวมทั้ง 2 ด้านแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

กระบวนการและขั้นตอนในการตัดสินใจต้องผ่านการตรวจสอบโดยมีระเบียบปฏิบัติ ในแต่ละอำนาจหน้าที่และการดำเนินการมักไม่ใช้กระบวนการประชาธิปไตย หรือใช้เทคนิคกลวิธีการต่างๆ แต่ใช้อำนาจที่ตนมีในการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเองและทำให้โครงการนั้นผ่านประชาพิจารณ์ โดยที่ไม่ได้มีการรับฟังความเห็นจากประชาชนอย่างแท้จริง ควรลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ควรมีกระบวนการการปรึกษาหารืออย่างต่อเนื่อง และควรแต่งตั้งกรรมการด้านต่างๆ เป็นการเฉพาะด้าน เช่น การทำประชาพิจารณ์ในโครงการต่างๆ ทุกโครงการจะต้องผ่านการยอมรับ และต้องเผยแพร่

คำสำคัญ : วัฒนธรรมทางการเมือง, ผู้ปฏิบัติงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ABSTRACT

The objectives of this thematic paper to study, to compare and to study problems and solutions. The research sampling subjects were the officers of Electricity Generating Authority of Thailand (EGAT), totally 340, selected by stratified sampling. Tools for data collection were questionnaires. Statistics for data analysis included frequency, percentage, mean, standard deviation, and t-test and F-test. Results of the research were as follows : The opinions on political culture of the officers of Electricity Generating Authority of Thailand (EGAT), Mae Moh, Lampang Province, were rated in two aspects at a medium level. The officers, who differed in sex, age,

*เจ้าหน้าที่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) แม่เมาะ จังหวัดลำปาง

level of education and monthly income, did differ in opinions on political culture in the two aspects, with statistical significance at 0.05, which was not consistent with the hypothesis.

The process and step of decision-making must be checked under regulations, the implementation was usually carried out using no public hearing or strategies but exercising one's own power to benefit oneself. In doing so, the project was made to have passed public hearing process without true hearing of people's opinions, the operation should be reduced; there should be a process of regular consultations in order and committees of different offices. For instance, the conducting of public hearing for various projects had to have passed public acceptance, and to be publicized.

Keywords: Political Culture, The Officers of Electricity Generating Authority of Thailand

บทนำ

นับตั้งแต่ประเทศไทยเปลี่ยนแปลงการปกครองจากระบอบสมบูรณาญาสิทธิราชย์มาเป็นระบอบประชาธิปไตย โดยการรัฐประหารเมื่อปี พ.ศ. 2475 จนถึงวันที่ 19 กันยายน พ.ศ. 2549 เป็นการก่อรัฐประหารรวม 12 ครั้งทั้ง ๆ ที่การเปลี่ยนแปลงนั้นได้มีจุดประสงค์ที่จะให้มีการปกครองระบอบประชาธิปไตย แต่ก็ยังปรากฏว่าการพัฒนาประชาธิปไตยยังไม่คืบหน้าแต่อย่างใด มีหน้าซ้ำยังก่อให้เกิดระบอบเผด็จการรูปแบบต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นเผด็จการจากการเลือกตั้งหรือจากการปฏิวัติรัฐประหาร ซึ่งแล้วแต่สร้างความเสียหายแก่บ้านเมือง นำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชัน ดังที่ทราบกันมาโดยตลอด รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 ก่อให้เกิดผลกระทบอย่างมากต่อประชาธิปไตยของไทย โดยเฉพาะกระบวนการเลือกตั้ง ที่จัดว่าเป็นเครื่องมือเพื่อการมีอำนาจตามระบอบประชาธิปไตย แม้ว่าประชาธิปไตยจะมีการพัฒนามาโดยตลอด ได้แสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงเพื่อการพัฒนาประชาธิปไตย ก่อให้เกิดการ

เลือกตั้งระบบใหม่ (โรเบิร์ต ปี อัลบริทตัน และดร.ถวิลวดี บุรีกุล, 2543, น.11) ดังนั้นการอยู่ร่วมกันในสังคม ซึ่งมีกลุ่มคนหรือประชากรจำนวนมากนั้นก็เพราะโดยธรรมชาติของมนุษย์จะอยู่แบบโดดเดี่ยวไม่ได้ ต้องมีการพึ่งพาอาศัยซึ่งกันและกัน มนุษย์ต้องการความปลอดภัยการได้รับความคุ้มครอง ต้องมีการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่นเพื่อความอยู่รอดและการพัฒนาของเผ่าพันธุ์มนุษยชาติ สังคมมนุษย์แตกต่างจากสัตว์เหนือสิ่งมีชีวิตอื่น ๆ ทั่วไปก็คือ การมีระเบียบกฎเกณฑ์ ตลอดจนระบบการรับรู้ความคิดหรือความเชื่อจนมีการยอมรับปฏิบัติกันมาเป็นวิธีการหรือแบบแผน ซึ่งเราเรียกว่า “วัฒนธรรม” โดยวัฒนธรรมนั้นมีลักษณะที่เปลี่ยนแปลงปรับปรุงหรือผลิตสร้างขึ้นเพื่อความเจริญงอกงามในวิถีแห่งชีวิตของส่วนรวม ถ่ายทอดกันได้ เป็นแบบอย่างกันได้ เป็นผลิตผลของส่วนรวมที่มนุษย์ได้เรียนรู้มาจากคนรุ่นก่อนสืบทอดเป็นประเพณีกันมา วัฒนธรรมนั้นไม่ได้มีเฉพาะในสังคมเท่านั้น แต่ยังรวมไปถึงสภาพสังคมใหญ่ที่เรียกว่า “ประเทศ” ประกอบไปด้วยสังคมย่อย กลุ่ม

องค์การ หน่วยงานต่าง ๆ ย่อยไปอีกระดับหนึ่ง ซึ่งในแต่ละสังคมนั้นย่อมมีลักษณะที่แตกต่างกันไป ไม่มากก็น้อย เนื่องจากแต่ละสังคมมีวัฒนธรรม ประเพณี ค่านิยม ความเชื่อทัศนคติ ความเคารพนับถือในสังคมนั้น ๆ ลักษณะเหล่านี้ถือได้ว่าเป็นตัวกำหนดชี้้นำให้พฤติกรรมทางการเมืองในสังคมทั้งหลายไม่เหมือนกัน ตัวกำหนดเหล่านี้อาจจะพูดโดยรวมได้นั่นคือ “วัฒนธรรมทางการเมือง” (Political culture) ของสังคมนั้น ๆ (เอนก เหล่าธรรมทัศน์, 2539, น.15) สนใจที่จะศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมทางการเมืองของผู้ปฏิบัติงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) แม่เมาะ จังหวัดลำปาง ว่ามีวัฒนธรรมทางการเมืองในลักษณะใด เพื่อเป็นข้อมูลในการอธิบายกระบวนการพัฒนาทางการเมืองระบอบประชาธิปไตยและเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจตระหนักในคุณค่าระบอบประชาธิปไตยให้มีความมั่นคง และสามารถนำข้อมูลไปปรับประยุกต์ใช้ในการพัฒนาวัฒนธรรมทางการเมืองของผู้ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

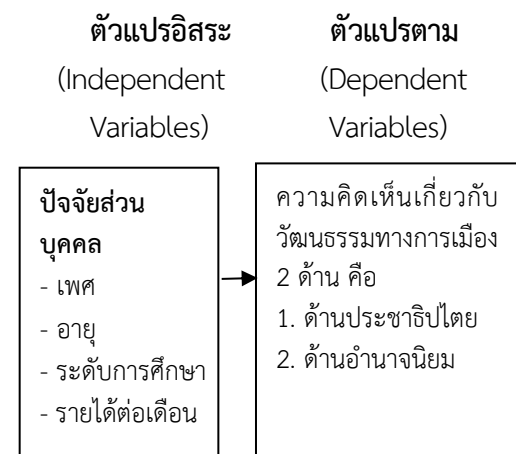
1. เพื่อศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมทางการเมืองของผู้ปฏิบัติงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) แม่เมาะ จังหวัดลำปาง
2. เพื่อเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมทางการเมืองของผู้ปฏิบัติงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) แม่เมาะ จังหวัดลำปางที่มี เพศ

อายุ ระดับการศึกษา และรายได้ต่อเดือนต่างกัน

3. เพื่อศึกษาปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหาวัฒนธรรมทางการเมืองของผู้ปฏิบัติงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) แม่เมาะ จังหวัดลำปาง

กรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย

ศึกษาจากลักษณะการเมืองการปกครองของ รัชชภัทร อุ่นตรงจิตร (2545, น.92-111) และได้นำมากำหนดเป็นกรอบแนวคิดในการวิจัยเพื่อเป็นแนวทางในการสร้างแบบสอบถาม สำหรับเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อตอบวัตถุประสงค์ และสมมุติฐานที่ตั้งไว้ โดยสามารถเขียนเป็นแผนภูมิแสดงกรอบแนวคิดในการวิจัยได้ ดังนี้



วิธีดำเนินการวิจัย

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) แม่เมาะ จังหวัดลำปาง กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยวิธีการเปิดตารางสำเร็จของเกรจซี (Krejcie) และมอร์แกน (Morgan) จากผู้ปฏิบัติงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) แม่เมาะ จังหวัด

ลำปางจำนวนทั้งสิ้น 2,933 คน โดยได้กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 340 คน แล้วทำการสุ่มแบบแบ่งชั้น (Stratified Random Sampling) โดยใช้สูตรของ Nagtalon โดยมีความคลาดเคลื่อน .05 จากจำนวนกลุ่มตัวอย่างทั้งหมดต่อจำนวนประชากรทั้งหมด คูณด้วยจำนวนกลุ่มตัวอย่างคูณด้วยจำนวนประชากรในแต่ละกลุ่ม แล้วนำมาหาอัตราส่วนของประชากร (Proportional to Size) เพื่อหา กลุ่มตัวอย่างแยกแต่ละช่วงชั้น เมื่อได้กลุ่มตัวอย่างดังกล่าวแล้ว จึงใช้วิธีการเลือกสุ่มอย่างง่าย (Simple Random Sampling) จากผู้ปฏิบัติงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) แม่เมาะ จังหวัดลำปาง

2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยใช้แบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูล ที่สร้างขึ้นจากลักษณะการเมืองการปกครองของ ฌัชชาภัทร อุ่นตรงจิตร (2548, น.92-111) และได้นำมา กำหนดเป็นกรอบแนวคิดในการวิจัย โดยข้อคำถาม ได้ครอบคลุมถึงวัตถุประสงค์ของการวิจัย แบ่งแบบสอบถามออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามลักษณะแบบปลายปิด เกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา และรายได้ต่อเดือน

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามลักษณะแบบปลายเปิด มีจำนวน 30 ข้อ โดยแบ่งออกเป็น 2 ด้านได้แก่ 1) ด้านประชาธิปไตย 2) ด้านอำนาจนิยม ผู้วิจัยใช้ลักษณะคำถามแบบมาตราส่วน 5 ระดับโดยใช้หลักของ Likert Scale คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุดโดยกำหนดเป็นตัวเลข และความหมาย คือ

5 หมายถึง มีระดับพฤติกรรมมากที่สุด

4 หมายถึง มีระดับพฤติกรรมมาก

3 หมายถึง มีระดับพฤติกรรมปานกลาง

2 หมายถึง มีระดับพฤติกรรมน้อย

1 หมายถึง มีระดับพฤติกรรมน้อยที่สุด

การแบ่งช่วงคะแนนเฉลี่ยซึ่งใช้เป็นเกณฑ์มาตรฐาน เพื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับค่าคะแนนที่คำนวณได้ตามขั้นตอนที่ระบุไว้ โดยเกณฑ์ของเบสท์ (Best) ดังนี้ (สุจิตรา บุญรัตพันธุ์, 2546, น.120)

ค่าเฉลี่ย ความหมาย

4.51-5.00 มีความคิดเห็นระดับสูงที่สุด

3.51-4.50 มีความคิดเห็นระดับสูง

2.51-3.50 มีความคิดเห็นระดับปานกลาง

1.51-2.50 มีความคิดเห็นระดับต่ำ

1.00-1.50 มีความคิดเห็นระดับต่ำที่สุด

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามลักษณะแบบปลายเปิด เป็นคำถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหาวัฒนธรรมทางการเมืองของผู้ปฏิบัติงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) แม่เมาะ จังหวัดลำปาง มีจำนวน 2 ข้อ

3. สถิติที่ใช้ในการวิจัย

สถิติที่ใช้ในการทำวิจัยนี้มี 2 ประเภท ได้แก่

3.1 สถิติการบรรยาย (Descriptive Statistics) ได้แก่ ความถี่ (Frequency) ร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D.(Standard Deviation) สำหรับบรรยายปัจจัยส่วนบุคคล

3.2 สถิติอนุมานหรืออ้างอิง (Inferential Statistics) ได้แก่ การทดสอบค่าที (t-test) การทดสอบความแปรปรวนแบบ

ทางเดียว F-test (One –Way ANOVA) ถ้าพบความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จะทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการของ LSD (Least –Significant Different)

สรุปผลการวิจัย

1. ความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมทางการเมืองของผู้ปฏิบัติงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) แม่เมาะ จังหวัดลำปาง โดยรวมทั้ง 2 ด้าน มีค่าแปลผลอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ ด้านประชาธิปไตย และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ ด้านอำนาจนิยม ตามลำดับ

1.1. ด้านประชาธิปไตย โดยรวมมีค่าแปลผลอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงกว่าตัวแปรอื่นคือข้อที่ 12 ได้แก่ ไม่ว่าหญิงหรือชาย ควรมีสิทธิทางการเมืองเท่าเทียมกัน มีค่าแปลผลอยู่ในระดับมากที่สุด และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำกว่าตัวแปรอื่นคือ ข้อที่ 5 ได้แก่ หนึ่งเสียงของท่านไม่ก่อให้เกิดผลแต่อย่างใดในการเลือกผู้นำทางการเมือง มีค่าแปลผลอยู่ในระดับน้อยที่สุด ตามลำดับ

1.2. ด้านอำนาจนิยม โดยรวมมีค่าแปลผลอยู่ในระดับน้อย เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงกว่าตัวแปรอื่นคือข้อที่ 9 ได้แก่ ความแตกต่างหลากหลายในทางความคิดเห็นของกลุ่มต่างๆ เป็นสิ่งที่เลวร้ายในการปกครองระบอบประชาธิปไตย มีค่าแปลผลอยู่ในระดับปานกลาง และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำกว่าตัวแปรอื่นคือ ข้อที่ 13 ได้แก่ การทำประชาพิจารณาในโครงการต่างๆ ไม่ควรทำเพราะจะทำให้

ให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินการ มีค่าแปลผลอยู่ในระดับน้อยที่สุด ตามลำดับ

2. ผู้ปฏิบัติงานที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษาและรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมทางการเมืองโดยรวมทั้ง 2 ด้านแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และเมื่อแยกออกเป็นรายด้าน พบว่า

2.1 ด้านประชาธิปไตย พบว่า ผู้ปฏิบัติงานที่มีเพศ อายุ และระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมทางการเมืองต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนผู้ปฏิบัติงานที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมทางการเมืองไม่แตกต่างกัน

2.2 ด้านอำนาจนิยม พบว่า ผู้ปฏิบัติงานที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษาและรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมทางการเมืองต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3. ปัญหา พบว่า กระบวนการและขั้นตอนในการตัดสินใจต้องผ่านการตรวจสอบโดยมีระเบียบปฏิบัติและผ่านการบังคับบัญชาหลายระดับขั้นในแต่ละอำนาจหน้าที่และการดำเนินการมักไม่ใช้กระบวนการปรึกษาพิจารณา หรือใช้เทคนิควิธีการต่างๆ แต่ใช้อำนาจที่ตนมีในการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเองและทำให้โครงการนั้นผ่านปรึกษาพิจารณา โดยที่ไม่ได้มีการรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนอย่างแท้จริง แนวทางแก้ไขปัญหาคือ ควรลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ควรมีกระบวนการปรึกษาหารืออย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การบริหารงานในองค์การดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ และควรแต่งตั้ง

กรรมการด้านต่างๆ เป็นการเฉพาะด้าน เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบประชาธิปไตย เช่น การทำประชาพิจารณ์ในโครงการต่างๆ ทุกโครงการจะต้องผ่านการยอมรับ และต้องเผยแพร่

อภิปรายผลการวิจัย

ความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมทางการเมืองของผู้ปฏิบัติงานไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) แม่เมาะ จังหวัดลำปางโดยรวม 2 ด้าน มีค่าแปลผลอยู่ในระดับปานกลาง ที่เป็นเช่นนี้อภิปรายได้ว่า ผู้ปฏิบัติงานไฟฟ้าฝ่ายผลิตถือเป็นกลุ่มที่สำคัญ ดูแลสาธารณูปโภคด้านไฟฟ้า แต่ด้วยภาระหน้าที่การทำงานจึงทำให้มีความคิดเห็นต่อบุคคลรอบข้างว่ามีอิทธิพลกับตนเองหรือไม่ อีกทั้งไม่แน่ใจว่า การเปิดกว้างให้ประชาชนมีเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นมากเกินไป จะทำให้เกิดความวุ่นวายหรือไม่ และการยอมรับการใช้อำนาจอย่างผิดๆ ของผู้นำ ด้านการมองการเมืองทั้งสองแบบมีความเห็นว่า การเมืองไม่ใช่เรื่องไกลตัว และเห็นว่าการเมืองทั้งในระดับประเทศ และในระดับท้องถิ่นย่อมมีผลกระทบต่อตนเอง ดังนั้น จึงเห็นว่าการวิพากษ์วิจารณ์การทำงานของรัฐบาลจะเป็นภัยแก่ตัวเอง ในการตัดสินใจทางการเมืองผู้ปฏิบัติงานไฟฟ้าฝ่ายผลิตไม่เห็นด้วยกับการตัดสินใจโดยเสียส่วนมาก โดยไม่รับฟังเสียงส่วนน้อย อีกทั้งยังมีภาพลบเกี่ยวกับภาพลักษณ์ของนักการเมืองส่วนใหญ่เห็นว่านักการเมืองที่เข้าไปทำงานนั้นไม่มีความจริงใจที่จะทำงานให้กับประชาชนอย่างแท้จริง แต่หวังที่จะไปกอบโกยผลประโยชน์ให้กับตนเองเป็นหลัก สอดคล้องกับ Lucien W.

Pye (1966) กล่าวถึงวัฒนธรรมทางการเมืองว่า วัฒนธรรมทางการเมืองเกี่ยวข้องกับทัศนคติต่ออำนาจทางการเมืองซึ่งจะสะท้อนถึงการยอมรับและความสัมพันธ์ระหว่างผู้ปกครองและผู้ถูกปกครอง หรือผู้นำกับประชาชนทั่วไปซึ่งทัศนคตินี้ส่งผลโดยตรงต่อการที่ประชาชนให้ความร่วมมือหรือต่อต้านอำนาจทางการเมืองของผู้ปกครอง และสอดคล้องกับงานวิจัยของ สาวิตร์ ก้อนอาทร (2551) ได้ทำการวิจัยเรื่อง วัฒนธรรมทางการเมืองแบบประชาธิปไตยของประชาชนในเขตเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรดิตถ์ ผลการวิจัยพบว่า วัฒนธรรมทางการเมืองแบบประชาธิปไตยของประชาชน ในเขตเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรดิตถ์ อยู่ในระดับปานกลาง เนื่องจากการสืบทอดทางการเมืองของนักการเมืองมีการผูกขาดและสืบทอดอำนาจต่อกันมา ส่วนจิตสำนึกของประชาชนระลึกละเลาะอยู่เสมอว่าการขายเสียงเป็นสิ่งผิด แต่ยังมีข่าวการขายเสียงให้ได้ยินเสมอ และการมีส่วนร่วมทางการเมืองของประชาชนเคยให้การแนะนำนักการเมืองช่วยเหลือ หรือแก้ไขปัญหของประชาชน แต่ไม่ได้รับการตอบสนอง

ข้อเสนอแนะ

1. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

1.1 ควรลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ควรมีกระบวนการ การปรึกษาหารืออย่างต่อเนื่องเพื่อให้การบริหารงานในองค์กรดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ และควรมีมาตรการป้องกันโดยอบรมเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในกระบวนการทางการเมืองที่ถูกต้อง ในด้านระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น จัดกิจกรรมเผยแพร่ความรู้ เพื่อป้องกันการทุจริตหรือสร้าง

ความไม่โปร่งใส และให้มีความรู้สึกรู้ว่าคะแนนเสียงของตนมีความสำคัญ

1.2 ควรแต่งตั้งกรรมการด้านต่างๆ เป็นการเฉพาะด้าน เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบอบประชาธิปไตย เช่น การทำประชาพิจารณ์ในโครงการต่างๆ ทุกโครงการจะต้องผ่านการยอมรับ และต้องเผยแพร่

2. ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัย

เพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการจัดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาประชาธิปไตยในพื้นที่ให้สอดคล้องกับบริบทวัฒนธรรมทางการเมืองที่แท้จริงของผู้ปฏิบัติงาน ผู้วิจัยได้เสนอแนะเพื่อการวิจัยในครั้งต่อไปดังนี้

2.1 ควรมีการศึกษาเปรียบเทียบ วัฒนธรรมทางการเมืองของผู้ปฏิบัติงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยแห่งอื่น เพื่อศึกษาถึงความรู้ความเข้าใจในกระบวนการ

ทางวัฒนธรรมทางการเมือง ของสองกลุ่ม ว่ามีวัฒนธรรมทางการเมืองที่แตกต่างกันอย่างไร และเพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาการเมืองการปกครองของประเทศไทยต่อไป

2.2 ควรมีการศึกษาวัฒนธรรมทางการเมืองแบบประชาธิปไตยของผู้ปฏิบัติงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมทางการเมือง เพราะผู้ปฏิบัติงานมีมากและสำคัญที่สุดในองค์กรมีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบายของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

2.3 ควรมีการศึกษาเกี่ยวกับพฤติกรรมผู้ปฏิบัติงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยต่อวัฒนธรรมทางการเมือง : ศึกษาเฉพาะกรณีการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) แม่เมาะ จังหวัดลำปาง

แหล่งอ้างอิง

- ณัชชาภัทร อุ่นตรงจิตร. (2548). *รัฐศาสตร์*. (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- โรเบิร์ต บี อัลบริทตัน และ ดร.ถวิลวดี บุรีกุล. (2543). *การเลือกตั้งระบบใหม่*. กรุงเทพฯ: สภาวิจัยแห่งชาติ สาขารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์.
- สาวิตรี ก้อนอาทร. (2551). *วัฒนธรรมทางการเมืองแบบประชาธิปไตยของประชาชน ในเขตเทศบาลเมืองอุดรดิตร อำเภอมือง จังหวัดอุดรดิตร*. (วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตร).
- สุจิตรา บุญยรัตพันธุ์. (2546). *ระเบียบวิธีวิจัยสำหรับรัฐประศาสนศาสตร์*. กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- เอนก เหล่าธรรมทัศน์. (2539). *สองนคราประชาธิปไตย : แนวทางการปฏิรูปการเมือง เศรษฐกิจเพื่อประชาธิปไตย*. กรุงเทพฯ: มติชน.
- Lucien W. Pye. (1966). *Aspects of Political Development*. Boston : Little, Brown and company.