

บทความวิจัย (ก.ค. - ธ.ค. 2562)

กลยุทธ์การส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชนตำบลเวียงเหนืออำเภอเวียงชัยจังหวัดเชียงราย

สุวดี อุปป็นใจ,คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย, suwadeee123@gmail.com, 081-764-7828
 ธิดาร์ตัน สุขประภาภรณ์,คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย, thidarat_1978@hotmail.com, 084-151-5157
 พูนชัย ยาวีราช,คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย, phoonchaiya@cru.ac.th, 089-853-9336
 ประเวศ เวชชะ,คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย, em_prawet_w@cru.ac.th, 081-681-5225
 สุภาพร เตวิยะ,คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย, em_supaphon_t@cru.ac.th, 089-755-9549

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ1) ศึกษาวิเคราะห์ถึงปัจจัยที่ส่งผลต่อการส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชน2) กำหนดกลยุทธ์การส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชนและ3) ประเมินกลยุทธ์การส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชนตำบลเวียงเหนืออำเภอเวียงชัยจังหวัดเชียงรายกลุ่มเป้าหมายที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ได้แก่ผู้นำชุมชนตัวแทนชาวบ้านผู้นำหน่วยงานผู้ประกอบการพระภิกษุสงฆ์ปราชญ์ชาวบ้านและผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกจำนวน22 คนและประเมินกลยุทธ์การส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชนตำบลเวียงเหนืออำเภอเวียงชัยจังหวัดเชียงรายโดยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน5 คนเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วยเอกสารประกอบการประชุมกลุ่มแบบวิเคราะห์ปัจจัยแบบกำหนดกลยุทธ์และแบบประเมินกลยุทธ์สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์คือค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการวิเคราะห์เนื้อหาผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

ผลการวิจัย พบว่า

1. ปัจจัยที่ส่งผลต่อการส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชน ตำบลเวียงเหนือ อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย คือ ปัจจัยภายนอกที่เป็นโอกาสและภาวะคุกคามปัจจัยภายในที่เป็นจุดแข็งและจุดอ่อน
2. กลยุทธ์การส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชน ตำบลเวียงเหนือ อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย มีดังนี้1) ส่งเสริมการพัฒนาคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน 2) ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพให้ชุมชน3) ส่งเสริมงบประมาณเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชน4) พัฒนาแหล่งเรียนรู้ สื่อวัสดุครุภัณฑ์ที่มีคุณภาพในการพัฒนาคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของชุมชนอย่างพอเพียง5) ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์เพื่อการระดมทุนในการส่งเสริมอาชีพและพัฒนาคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชน6) พัฒนาประสิทธิภาพเทคโนโลยีสารสนเทศ และ7) ปรับปรุงประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการโดยเครือข่ายความร่วมมือ
3. ผลการประเมินกลยุทธ์ การส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชน ตำบลเวียงเหนือ อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย พบว่า มาตรฐานด้านการใช้ประโยชน์ มาตรฐานด้านความเป็นไปได้และการนำไปใช้ มาตรฐานด้านความเหมาะสม และมาตรฐานด้านความถูกต้องแม่นยำ กลยุทธ์ทุกมาตรฐานอยู่ในระดับมากที่สุด

คำสำคัญ: กลยุทธ์ การส่งเสริมทักษะอาชีพ การส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชน

Received: June 6, 2019, Revised June 17, 2019, Accepted July 4, 2019

Strategies for Promoting Professional Skills for area of WiangNua, Wiangnue Sub-district, Wiang Chai District, Chiang Rai

Suwadee Ooppinjai, Faculty of Education, Chiang Rai Rajabhat University, suwadeee123@gmail.com, 081-764-7828

Thidarat Sukprapakprn, Faculty of Education, Chiang Rai Rajabhat University, thidarat_1978@hotmail.com, 084-151-5157

Poonchai Yawirach, Faculty of Education, Chiang Rai Rajabhat University, phoonchaiya@crru.ac.th, 089-853-9336

Prawes Wescha, Faculty of Education, Chiang Rai Rajabhat University, em_prawet_w@crru.ac.th , 081-681-5225

Supaporn Tewiya, Faculty of Education, Chiang Rai Rajabhat University, em_supaphon_t@crru.ac.th, 089-755-9549

Abstract

This study aimed to 1.) analyze the factors effecting the promotion of professional skill of the community, 2.) determine the strategies to promote professional skill of the community, and 3.) evaluate the strategies for promoting professional skills for area of Wiangnuea Sub-district, Wiang Chai District, Chiang Rai. The target group of this research consisted of 22 community leaders, community members, organization leaders, entrepreneurs, monks, local wisdom elites and external experts and then the strategy evaluation for promoting professional skills for area of Wiangnuea Sub-district, Wiang Chai District, Chiang Rai was evaluated by 5 scholarly experts. The research instruments were documents for focus group, a factor analysis form, a strategy form, and a strategy evaluation form. The statistics for data analysis were mean, standard deviation, and content analysis. The results showed that:

1. Factors effecting the promotion of professional skills for area of Wiangnuea Sub-district, Wiang Chai District, Chiang Rai appeared that The external factors which were the opportunities, the external factors which were the threats, the internal factors which were the strengths and the internal factors which were the weaknesses

2. The 7 strategies for promoting professional skills for area of Wiangnuea Sub-district, Wiang Chai District, Chiang Rai were as follows 1) Promote professional skills for the better life by community involvement 2) Promote personnel development on professional skills for the community 3) Promote budget for professional skills of the community 4) Develop learning resources and provide sufficient materials to develop professional skills of the community by community involvement 5) Promote public relation to allocate the budget for supporting occupation and developing professional skills of the community 6) Develop the effectiveness of information technology system and 7) Improve the management system by the cooperation network.

3. The result of the evaluation the effectiveness of strategies based on the utility, feasibility, propriety standard and the accuracy appeared that every strategy was ranked at the highest level.

Keywords: Strategies, promotion, promoting professional skills of the community

คำขอบคุณ :งานวิจัยนี้ได้รับการสนับสนุนจากคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

บทนำ

ประเทศไทยประสบความสำเร็จในการพัฒนาเศรษฐกิจ ประเทศสามารถขยายตัวได้อย่างรวดเร็ว พ้นจากการถูกจัดให้เป็นประเทศที่ยากจน แต่การเติบโตทางเศรษฐกิจดังกล่าวนี้ เป็นเพียงแค่การเจริญเติบโตในลักษณะของภาพรวมภายนอกที่ยังขาดความสมดุลของการพัฒนาที่แท้จริง เพราะปัญหาความยากจนยังคงมีอยู่และขยายวงกว้างมากขึ้น มีความเหลื่อมล้ำของการกระจายรายได้ การกระจายความเจริญระหว่างชนบทกับ เมืองและการกระจายผลประโยชน์ระหว่างกลุ่มคนในสังคม แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาที่ล้มเหลว และไม่ยั่งยืนคือ มีเศรษฐกิจ ที่ดีแต่สังคมมีปัญหาคุณภาพชีวิตของประชาชนต่ำลง

ความสำคัญและความจำเป็นของการพัฒนาอาชีพ วิเคราะห์ลักษณะขอบข่ายการงานอาชีพ กระบวนการทำงาน การบริหารจัดการของอาชีพต่าง ๆ ในชุมชน สังคม ประเทศ และโลก เพื่อการพัฒนาอาชีพจากการทำงานอาชีพต่างๆ การพัฒนาอาชีพ ที่ดำเนินอยู่ให้เหมาะสมกับความต้องการของตลาด การพัฒนาอาชีพที่มีประสิทธิภาพจะต้องพัฒนาความรู้ความสามารถในการวางแผนกำหนดยุทธศาสตร์ต่างๆ ทั้งด้วยตนเองและกระบวนการกลุ่ม โดยเฉพาะผู้ประกอบการอาชีพเดียวกัน เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน แล้วนำไปตัดสินใจเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ นอกจากนี้ควรมีการบริหารจัดการแบบองค์รวม บูรณาการปัจจัยต่างๆ ให้เป็นหนึ่งเดียว สามารถเกื้อหนุนซึ่งกันและกันได้ เช่น ทุนทางสังคม ทรัพยากรต่างๆ ได้แก่ ความรู้ ความสามารถในการกระบวนการผลิต และกระบวนการการตลาด การพัฒนาอาชีพมีความสำคัญและจำเป็น ในด้านเศรษฐกิจ จากการแข่งขันทางธุรกิจที่มีการแข่งขันทางการตลาดสูง จึงเกิดการรวมกลุ่มการค้าต่างๆ เช่น เขตการค้าเสรีอาเซียน เขตเศรษฐกิจยุโรป ดังนั้นการพัฒนาอาชีพจึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาสินค้าให้สามารถเข้าสู่ตลาดการแข่งขัน และเป็นที่ยอมรับของต่างประเทศ ด้านสังคม ประเทศที่มีเศรษฐกิจดีจะส่งผลให้สภาพของสังคมดีขึ้น เช่น ปราศจากโจรผู้ร้ายด้านการศึกษา ครอบครัวที่มีเศรษฐกิจดีจะสามารถส่งบุตรหลานเข้ารับการศึกษาได้ตามความต้องการ และในอนาคตเยาวชนเหล่านี้ก็จะเป็ ประชากรที่มีคุณภาพ มีความสามารถในการประกอบอาชีพ ส่งผลต่อเศรษฐกิจ สังคมให้มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป

ความสำคัญในการพัฒนาอาชีพการพัฒนาอาชีพเป็นสิ่งที่สำคัญในวิถีชีวิตและการดำรงชีพในปัจจุบันเพราะอาชีพ เป็นการสร้างรายได้เพื่อเลี้ยงชีพตนเองและครอบครัว อาชีพก่อให้เกิดผลผลิตและการบริการ ซึ่งสนองต่อความต้องการของผู้บริโภค และที่สำคัญคือ การพัฒนาอาชีพมีความสำคัญต่อเศรษฐกิจของประเทศชาติ ความสำคัญจึงเป็นฟันเฟืองในการพัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจ ชุมชน ส่งผลถึงความเจริญก้าวหน้าของประเทศชาติอาชีพกับการพัฒนาอาชีพเรื่องราวของอาชีพอาชีพก็คือการหาเลี้ยงชีวิตให้มีกินมีอยู่ปัจจุบันคนอยากทำอาชีพอิสระมากขึ้นเพราะอาชีพในยุคปัจจุบันไม่ถูกตีกรอบ แคบๆอีกต่อไปอาชีพนั้นไม่ว่าจะเป็นอาชีพอะไรก็ตามทั้งอาชีพที่ใช้แรงกายอาชีพที่ใช้แรงสมองสามารถพัฒนาได้ทั้งนั้นทิศทางการพัฒนาอาชีพต้องรู้จักอาชีพของตนเองให้ดีพอรู้ทิศทางของอาชีพของตัวโลกที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลาวางแผนชีวิต และการทำงานกำหนดนโยบายการพัฒนาอาชีพของตนเอง (มีวิสัยทัศน์)ตั้งเป้าหมายแบ่งระยะให้เห็นเป็นรูปธรรม วางกลยุทธ์พัฒนาอาชีพลงมือปฏิบัติประเมินผลให้เป็นปรับปรุงและพัฒนา

การส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อสร้างชุมชนที่ เข้มแข็ง มีความสามารถในการพึ่งพาตนเอง ส่งเสริมให้ประชาชนประชาชนมีการรวมกลุ่ม สร้างการมีส่วนร่วมในการ สร้างงาน สร้างรายได้ให้แก่ตนเองและชุมชน โดยเน้นการสร้าง ผลิตภัณฑ์และบริการ ที่สอดคล้องกับพื้นฐานและศักยภาพของ ชุมชน รวมทั้งทรัพยากร ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้ามามีบทบาทอย่างมาก ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของชุมชนในท้องถิ่น โดยเข้า มาดูแลส่งเสริมการดำเนินงานกลุ่มอาชีพธุรกิจชุมชนให้มี ศักยภาพในเชิงธุรกิจ ซึ่งเป็นการกระจายอำนาจจากส่วนกลาง ทำให้สามารถบริหารงานพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างรวดเร็วและตรง จุดมากยิ่งขึ้นเนื่องจากเป็นหน่วยงานที่ทำงานใกล้ชิดกับชุมชน

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริการ สาธารณะเกี่ยวกับการส่งเสริมอาชีพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไว้ คือ มาตรา 16 (16) ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง โดยเฉพาะการส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ การ พาณิชย การส่งเสริมการลงทุน เป็นต้น นอกจากนี้ นี้ ยังได้กำหนดให้กรม

พัฒนาชุมชน กรมส่งเสริมการเกษตร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ถ่าย โอนภารกิจด้านการพัฒนาอาชีพให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น งานส่งเสริมการ พัฒนาอาชีพแก่กลุ่มอาชีพ การสนับสนุนทุนดำเนินการกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต การส่งเสริมอาชีพด้านการเกษตร งานฝึกอาชีพอุตสาหกรรมในครอบครัวและหัตถกรรมไทย เป็นต้น โดยกำหนดประเภทของกลุ่มงานภารกิจถ่ายโอนดังกล่าว เป็นหน้าที่ที่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นเลือกทำโดยอิสระ

ชุมชนตำบลเวียงเหนือ อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย ได้จัดตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ.2521 มีจำนวนหมู่บ้าน 9 หมู่บ้าน มีทำเลที่ตั้งเป็นที่ราบลุ่มแม่น้ำ มีแม่น้ำที่สำคัญไหลผ่านจำนวน 2 สาย ได้แก่ แม่น้ำลาว และแม่น้ำกก อาชีพสำคัญของคนในชุมชนคือเกษตรกร การประมง และปศุสัตว์ อาชีพเสริม หัตถกรรม อุตสาหกรรมในครัวเรือน ชุมชนส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อฟื้นฟู ถ่ายทอดศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณี อนุรักษ์และปรับปรุงโบราณสถานในเขตเทศบาลตำบลเวียงเหนือให้สอดคล้องกับวัฒนธรรม และประวัติศาสตร์เพื่อรองรับการท่องเที่ยวในเชิงวัฒนธรรม ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนากระบวนการทางการศึกษาทั้งในระบบนอกระบบและตามอัธยาศัย จัดเป็นสวัสดิการทางการศึกษาให้กับชุมชนท้องถิ่น ภาวะทางเศรษฐกิจของชุมชนยังต้องได้รับการช่วยเหลือในด้านความรู้ที่จะช่วยส่งเสริมคุณลักษณะด้านอาชีพ เพื่อให้มีความมั่นคงและยั่งยืน

จาก เหตุผลและความจำเป็นดังกล่าว การพัฒนาประเทศจะเกิดความมั่นคง มั่นคง ยั่งยืนตลอดไป ชุมชนซึ่งถือเป็นสถานที่ที่จะต้องได้รับการดูแลจากหน่วยงานต่าง ๆ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานทางการศึกษา เพื่อให้เขามีอาชีพต่าง ๆ ได้ใช้ในการทำอาชีพเพื่อให้เกิดรายได้ในการใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน ชุมชนเวียงเหนือ หน่วยงานและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องควรให้การส่งเสริมและสนับสนุนคุณลักษณะด้านอาชีพคนในชุมชน ซึ่งถือเป็นฐานรากสำคัญต่อการพัฒนาระดับประเทศต่อไป ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะทำการวิจัย เรื่องกลยุทธ์การส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชนตำบลเวียงเหนืออำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนและหน่วยงานของรัฐ

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. ศึกษาวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อการส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชนตำบลเวียงเหนืออำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย
2. กำหนดกลยุทธ์การส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชนตำบลเวียงเหนืออำเภอเวียงชัยจังหวัดเชียงราย
3. ประเมินกลยุทธ์การส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชนตำบลเวียงเหนืออำเภอเวียงชัยจังหวัดเชียงราย

วิธีวิจัย

ขั้นตอนที่ 1ศึกษาวิเคราะห์ถึงปัจจัยที่ส่งผลต่อการส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชน ตำบลเวียงเหนือ อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

กลุ่มเป้าหมาย

ในการวิจัยขั้นตอนนี้ มีกลุ่มเป้าหมายคือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย(Stakeholder) การส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชนตำบลเวียงเหนือ อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย โดยมีผู้ให้ข้อมูล จำนวน 22 คน ได้แก่ 1) ผู้นำชุมชนจำนวน 3 คน2) ตัวแทนชาวบ้านจำนวน 2 คน3) ผู้นำหน่วยงานจำนวน 2 คน4) ผู้ประกอบการจำนวน 2 คน5) พระภิกษุสงฆ์จำนวน 1 คน6) ประชาชนชาวบ้านจำนวน 2 คนและ7) ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกจำนวน 1 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ผู้วิจัยได้ใช้การประชุมกลุ่มเพื่อระดมสมองในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและสภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อการส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชน ตำบลเวียงเหนือ อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

เก็บรวบรวมข้อมูลโดยดำเนินการประชุมกลุ่มเพื่อระดมสมอง วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก โดยวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชน ตำบลเวียงเหนือ อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

การจัดทำกับข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล

วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เพื่อกำหนดจุดแข็งจุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค ขั้นตอนที่ 2 กำหนดกลยุทธ์การส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชนตำบลเวียงเหนือ อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย กลุ่มเป้าหมาย

ในการวิจัยขั้นตอนนี้ มีกลุ่มเป้าหมายคือ กลุ่มเดียวกันกับขั้นตอนที่ 1 จำนวน 22 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ผู้วิจัยได้ใช้การประชุมกลุ่มเพื่อกำหนดร่างกลยุทธ์การส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชนตำบลเวียงเหนือ อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย โดยมีเอกสารประกอบการประชุมกลุ่ม และแบบกำหนดกลยุทธ์การส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชนตำบลเวียงเหนือ อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

ในการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยการประชุมกลุ่มเพื่อระดมสมองเพื่อกำหนดกลยุทธ์การส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชนตำบลเวียงเหนือ อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย โดยการให้ผู้เข้าร่วมประชุมทุกคนร่วมกันกำหนดกลยุทธ์ด้วยการจับคู่รายการการประเมินสถานการณ์โดยใช้ TOWS matrix และการสังเคราะห์จำแนกประเด็นกลยุทธ์

การจัดทำกับข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยดำเนินการจัดทำข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล โดยการวิเคราะห์เนื้อหาสำคัญ (Content Analysis) ขั้นตอนที่ 3 ประเมินกลยุทธ์ การส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชน ตำบลเวียงเหนือ อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้คุณวุฒิ จำนวน 5 ท่าน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการบริหารและการจัดทำแผนกลยุทธ์ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือเป็นแบบประเมินกลยุทธ์ การส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชน ตำบลเวียงเหนือ อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงรายซึ่งจะทำการสอบถามในประเด็น ความถูกต้องครอบคลุม ความเหมาะสม ความเป็นไปได้ และความ เป็นประโยชน์ เป็นแบบประเมินมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ

วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

นำแบบประเมินกลยุทธ์การส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชน ตำบลเวียงเหนือ อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงรายให้ผู้เชี่ยวชาญพิจารณา ใน 4 ประเด็น คือ ความถูกต้องครอบคลุม ความเหมาะสม ความเป็นไปได้ และความ เป็นประโยชน์ และแก้ไขปรับปรุงกลยุทธ์ฯ ตามข้อเสนอแนะของผู้เชี่ยวชาญ

การจัดทำกับข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลใช้การวิเคราะห์ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความถี่และร้อยละ

ผลการวิจัยและอภิปรายผล

ผลการวิจัย

1. ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชนตำบลเวียงเหนืออำเภอเวียงชัยจังหวัดเชียงราย

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชนตำบลเวียงเหนือ อำเภอเวียงชัยจังหวัดเชียงรายโดยใช้แบบSTEP ปัจจัยภายนอกเป็นโอกาสและภัยคุกคามดังนี้

1. ปัจจัยภายนอกที่เป็นโอกาส

1.1 ด้านสังคมและวัฒนธรรม (Socio – Cultural Factors : S) พบว่าปัจจัยภายนอกที่เป็นโอกาสเอื้อต่อการส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชนตำบลเวียงเหนืออำเภอเวียงชัยจังหวัดเชียงรายในด้านต่างๆดังนี้ 1) โครงสร้างประชากรวัยแรงงานส่งผลต่อส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชน2) ประชากรในชุมชนให้ความสนใจและมีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชน3) หน่วยงานทางการศึกษาเข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชน4) วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมของชุมชนมีความสอดคล้องในการประกอบอาชีพของคนในชุมชน 5) คุณภาพชีวิตของคนในชุมชนส่งผลต่อการดำเนินงานการส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชน6) ประชากรในชุมชนมีความต้องการที่จะได้รับการส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพและ 7) ชุมชนได้ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐในการสนับสนุนส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพ

1.2 ด้านเทคโนโลยี (Technological Factors : T) พบว่าปัจจัยที่เป็นโอกาสเอื้อต่อการส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชนตำบลเวียงเหนืออำเภอเวียงชัยจังหวัดเชียงรายคือ การมีภูมิปัญญาท้องถิ่นที่สามารถพัฒนาให้เกิดประโยชน์ในการดำเนินงานการส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชน

1.3 ด้านการเมืองและกฎหมาย (Political and Legal Factors : P) พบว่าปัจจัยที่เป็นโอกาสเอื้อต่อการส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชนตำบลเวียงเหนืออำเภอเวียงชัยจังหวัดเชียงรายในด้านต่างๆดังนี้ 1) นโยบายรัฐบาลสนับสนุนเกี่ยวกับทักษะอาชีพของชุมชน2) นโยบายของการปกครองส่วนท้องถิ่นสนับสนุนเกี่ยวกับทักษะอาชีพของชุมชนและ 3) กฎหมายของรัฐสนับสนุนเกี่ยวกับทักษะอาชีพของชุมชน

2. ปัจจัยภายนอกที่เป็นภาวะคุกคาม

2.1 ด้านเทคโนโลยี (Technological Factors : T) พบว่าปัจจัยที่เป็นภาวะคุกคามต่อการส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชนตำบลเวียงเหนืออำเภอเวียงชัยจังหวัดเชียงรายในด้านต่างๆดังนี้ 1) ชุมชนมีความก้าวหน้าของเทคโนโลยีส่งผลให้การดำเนินงานการส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชนมีรูปแบบที่ชัดเจนขึ้นมีการสื่อสารโดยใช้สื่อเทคโนโลยีที่ทันสมัยสะดวกเร็วและเกิดประสิทธิภาพมากขึ้นผ่านหลากหลายช่องทาง2) มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในวางแผนในการดำเนินงานการส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชนและ3) มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารงานในการดำเนินงานการส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชนเพื่อให้ความสะดวกเร็วและเกิดประสิทธิภาพมากขึ้นผ่านหลากหลายช่องทาง

2.2 ด้านเศรษฐกิจ (Economic Factors : E) พบว่าปัจจัยภายนอกที่เป็นภาวะคุกคามต่อการส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชนตำบลเวียงเหนืออำเภอเวียงชัยจังหวัดเชียงรายในด้านต่างๆดังนี้1) สภาพและแนวโน้มเศรษฐกิจในอนาคตของชุมชน2) การว่างงานของคนในชุมชน 3) อัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจของชุมชน 4) การลงทุนต่างๆของภาคเอกชนที่เข้ามาลงทุนในชุมชนและ5) สภาพเศรษฐกิจปัจจุบันของคนในชุมชน

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยภายในที่ส่งผลต่อการส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชนตำบลเวียงเหนืออำเภอเวียงชัยจังหวัดเชียงรายโดยใช้แบบ 2S4M ปัจจัยภายในเป็นจุดแข็งและจุดอ่อนดังนี้

1. ปัจจัยภายในที่เป็นจุดแข็ง

ปัจจัยภายในที่เป็นจุดแข็งมีรายละเอียดดังนี้

1.1 ด้านโครงสร้างและนโยบาย (Structure : S1) ได้แก่ 1) มีนโยบายของหน่วยงานในชุมชนที่ส่งเสริมเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชนและ2) นโยบายของเทศบาลสนับสนุนเกี่ยวกับทักษะอาชีพของชุมชน

1.2 ด้านบุคลากร (Man : M1) ได้แก่ 1) ชุมชนมีบุคลากรที่ส่งเสริมเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชน2) ชุมชนมีบุคลากรที่มีคุณภาพที่ส่งเสริมเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชน3) ชุมชนมีบุคลากรที่มีความเพียงพอในการส่งเสริมเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชน4) ชุมชนมีการพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชน5) บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการส่งเสริมเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชน6)

บุคลากรได้รับความก้าวหน้าในการส่งเสริมเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชน และ 7) บุคลากรมีความรู้และ
ความสามารถและทักษะในการส่งเสริมเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชน

1.3 ด้านประสิทธิภาพทางการเงิน (Money : M2) ได้แก่ 1) มีงบประมาณในการส่งเสริมเกี่ยวกับ
คุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชนอย่างเพียงพอและ 2) มีแผนการบริหารงบประมาณในการส่งเสริมเกี่ยวกับคุณลักษณะ
ด้านทักษะอาชีพของชุมชน

1.4 ด้านวัสดุอุปกรณ์ (Material : M3) ได้แก่ 1) ชุมชนมีสื่อวัสดุครุภัณฑ์ในการส่งเสริมคุณลักษณะด้าน
ทักษะอาชีพของชุมชนอย่างเพียงพอ 2) สื่อวัสดุครุภัณฑ์ที่นำมาใช้มีคุณภาพเหมาะสมต่อการใช้งานด้านทักษะอาชีพของชุมชน
และ 3) ชุมชนมีแหล่งเรียนรู้ที่ส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชน

1.5 ด้านการบริหารจัดการ (Management : M4) ได้แก่ 1) บุคลากรในชุมชนมีส่วนร่วมในการส่งเสริม
คุณลักษณะด้านทักษะอาชีพ 2) ชุมชนมีการกระจายอำนาจในการดำเนินงานการส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพ 3) ชุมชนมีการ
ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับทักษะอาชีพและการส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพ และ 4) มีการระดมทรัพยากรจากทุกภาคส่วนเพื่อใช้ใน
การส่งเสริมอาชีพและคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชน

2. ปัจจัยภายในที่เป็นจุดอ่อน

ปัจจัยภายในที่เป็นจุดอ่อนมีรายละเอียดดังนี้

2.1 ด้านโครงสร้างและนโยบาย (Structure : S1) ได้แก่ 1) ชุมชนมีโครงสร้างในการบริหารหน่วยงานที่
ส่งเสริมเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชน และ 2) ชุมชนมีโครงสร้างในการแบ่งหน้าที่ในการทำงานส่งเสริม
คุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชน

2.2 ด้านผลผลิตและการบริการ (Service : S2) ได้แก่ 1) ชุมชนมีการให้บริการทางด้านการส่งเสริมทักษะ
อาชีพ 2) คุณภาพของการให้บริการในการประกอบอาชีพของคนในชุมชน และ 3) คุณภาพของผลผลิตแต่ละอาชีพของคนใน
ชุมชน

2.3 ด้านประสิทธิภาพทางการเงิน (Money : M2) ได้แก่ 1) มีประสิทธิภาพในการใช้เงินเกี่ยวกับการ
ส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชนด้วยความประหยัดมีความคุ้มค่าและ 2) มีความคล่องตัวในการเบิกจ่ายในการ
ใช้งบประมาณเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชน

2.4 ด้านวัสดุอุปกรณ์ (Material : M3) ได้แก่ 1) สื่อและเทคโนโลยีที่ใช้ในการส่งเสริมทักษะอาชีพของ
ชุมชนได้รับการดูแลการบำรุงรักษาเพื่อการใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ

2.5 ด้านการบริหารจัดการ (Management : M4) ได้แก่ 1) ชุมชนมีระบบการบริหารจัดการในการ
ส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพ และ 2) ชุมชนมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารด้านทักษะอาชีพ

2. กำหนดกลยุทธ์การส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชนตำบลเวียงเหนืออำเภอเวียงชัยจังหวัดเชียงราย

กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมการพัฒนาคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน

นโยบายที่ 1 ส่งเสริมนโยบายการพัฒนาคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชนที่สอดคล้องกับวัฒนธรรม
ชนบทรอบนิคมของชุมชน

นโยบายที่ 2 ส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาอาชีพของคนในชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีตามความต้องการความ
สนใจและโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน

นโยบายที่ 3 ส่งเสริมการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นในการพัฒนาทักษะอาชีพของชุมชน

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพให้ชุมชน

นโยบายที่ 1 ส่งเสริมบุคลากรด้านการพัฒนาคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพให้ชุมชนได้รับความก้าวหน้า

นโยบายที่ 2 ส่งเสริมบุคลากรด้านการพัฒนาคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพให้ชุมชนให้มีความรู้และความสามารถโดยใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างมีคุณภาพบนพื้นฐานของความเพียงพอ

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมงบประมาณเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชน

นโยบายที่ 1 วางแผนการงบประมาณในการส่งเสริมเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพ

นโยบายที่ 2 จัดสรรงบประมาณส่งเสริมเกี่ยวกับการพัฒนาคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพที่เน้นนำภูมิปัญญาท้องถิ่นในการสร้างความเพียงพอให้ชุมชน

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาแหล่งเรียนรู้สื่อวัสดุครุภัณฑ์ที่มีคุณภาพในการพัฒนาคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของชุมชนอย่างเพียงพอ

นโยบายที่ 1 พัฒนาแหล่งเรียนรู้สื่อวัสดุครุภัณฑ์ที่ส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชนชุมชนอย่างเพียงพอ

นโยบายที่ 2 จัดสื่อวัสดุครุภัณฑ์ที่มีคุณภาพเหมาะสมต่อการใช้งานด้านการพัฒนาทักษะอาชีพของชุมชนอย่างเพียงพอโดยการลงทุนของภาคเอกชน

กลยุทธ์ที่ 5 ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์เพื่อการระดมทุนในการส่งเสริมอาชีพและพัฒนาคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชน

นโยบายที่ 1 ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับทักษะอาชีพและการส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพ

นโยบายที่ 2 จัดให้มีการระดมทรัพยากรจากทุกภาคส่วนเพื่อใช้ในการส่งเสริมอาชีพและพัฒนาคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชน

กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาประสิทธิภาพเทคโนโลยีสารสนเทศ

นโยบายที่ 1 มีแผนการบริหารงบประมาณในการส่งเสริมเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชน

นโยบายที่ 2 พัฒนาประสิทธิภาพสื่อและเทคโนโลยีที่ใช้ในการส่งเสริมทักษะอาชีพของชุมชนโดยการสนับสนุนตามนโยบายโดยเน้นภูมิปัญญาท้องถิ่น

นโยบายที่ 3 พัฒนาประสิทธิภาพการพัฒนาสื่อและเทคโนโลยีที่ใช้ในการส่งเสริมทักษะอาชีพของชุมชนได้รับการดูแลการบำรุงรักษาเพื่อการใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ

นโยบายที่ 4 จัดสรรงบประมาณสำหรับพัฒนาเทคโนโลยีส่งเสริมเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชนอย่างเพียงพอ

กลยุทธ์ที่ 7 ปรับปรุงประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการโดยเครือข่ายความร่วมมือ

นโยบายที่ 1 จัดทำโครงสร้างในการบริหารและการแบ่งหน้าที่ในการทำงานที่ส่งเสริมเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชนตามนโยบาย

นโยบายที่ 2 ส่งเสริมความร่วมมือให้หน่วยงานทางการศึกษาเข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชน

นโยบายที่ 3 จัดบริการทางด้านการส่งเสริมทักษะอาชีพที่มีคุณภาพโดยเน้นภูมิปัญญาท้องถิ่น

3. ประเมินกลยุทธ์การส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชนตำบลเวียงเหนืออำเภอเวียงชัยจังหวัดเชียงราย

ผลประเมินประสิทธิภาพตามมาตรฐานด้านการใช้ประโยชน์มาตรฐานด้านความเป็นไปได้และการนำไปใช้มาตรฐานด้านความเหมาะสมและมาตรฐานด้านความถูกต้องแม่นยำทุกกลยุทธ์อยู่ในระดับมากที่สุด

อภิปรายผล

1. ปัจจัยที่ส่งผลต่อการส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชนตำบลเวียงเหนืออำเภอเวียงชัยจังหวัดเชียงรายพบว่า

1.1 ปัจจัยภายนอกที่เป็นโอกาสเอื้อต่อการส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชนตำบลเวียงเหนืออำเภอเวียงชัยจังหวัดเชียงรายได้แก่ด้านสังคมและวัฒนธรรมด้านเทคโนโลยีและด้านการเมืองและกฎหมายส่วนปัจจัยภายนอกที่เป็นภาวะคุกคามต่อการส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชนตำบลเวียงเหนืออำเภอเวียงชัยจังหวัดเชียงรายได้แก่ด้านเทคโนโลยีและด้านเศรษฐกิจทั้งนี้อาจจะเป็นเพราะว่าสภาพของพื้นที่เป็นชุมชนที่ไม่ห่างไกลจากอำเภอเมืองของจังหวัดเชียงรายมากนักเทคโนโลยีต่างๆสามารถเข้าถึงได้อย่างรวดเร็วรวมถึงในท้องถิ่นก็มีประเพณีวัฒนธรรมที่ยังมีปราชญ์ชาวบ้านที่ยังยึดเป็นอาชีพอยู่จึงทำให้เทคโนโลยีมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาในยุคปัจจุบันสอดคล้องกับแนวทางการจัดทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ที่เน้นสมรรถนะทางสาขาวิชาชีพเพื่อพัฒนาทักษะแห่งอนาคตในศตวรรษที่ 21 ยึดกรอบของระบบสนับสนุนการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 คือการใช้เทคโนโลยีเพื่อยกระดับการทำงานการใช้เทคโนโลยีช่วยในการสืบค้นและการสร้างโอกาสในการเข้าถึงสื่อเทคโนโลยีเครื่องมือหรือแหล่งการเรียนรู้ที่มีคุณภาพเป็นต้น

1.2 ปัจจัยภายในที่เป็นจุดแข็งได้แก่ด้านโครงสร้างและนโยบายด้านบุคลากรด้านประสิทธิภาพทางการเงินด้านวัสดุอุปกรณ์และด้านการบริหารจัดการส่วนปัจจัยภายในที่เป็นจุดอ่อนได้แก่ด้านโครงสร้างและนโยบายด้านผลผลิตและการบริการด้านประสิทธิภาพทางการเงินด้านวัสดุอุปกรณ์และด้านการบริหารจัดการซึ่งสอดคล้องกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น(2550) ได้ให้แนวทางการดำเนินงานพัฒนาอาชีพคือการส่งเสริมสนับสนุนงบประมาณวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือต่างๆตลอดจนเทคโนโลยีที่เหมาะสมต่อการประกอบอาชีพของประชาชนส่งเสริมสนับสนุนการรวมกลุ่มอาชีพเพื่อสร้างความเข้มแข็งในอาชีพการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ความรู้ทักษะในการประกอบอาชีพที่เหมือนกันหรือใกล้เคียงกันอันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาอาชีพและส่งเสริมกลุ่มอาชีพในท้องถิ่นที่มีอยู่แล้วในพื้นที่รับผิดชอบของท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งขึ้นปัจจัยในการขับเคลื่อนการดำเนินงานทุกอย่างอยู่ที่บุคลากรและวัสดุอุปกรณ์ในการดำเนินงานซึ่งหากมีบุคลากรที่มีคุณภาพแต่เครื่องมือในการประกอบอาชีพไม่เอื้อต่อการพัฒนาที่จะทำให้อาจไม่ทำงานให้บรรลุเป้าหมายได้ดังนั้นในการส่งเสริมอาชีพควรเน้นที่ทรัพยากรทั้งบุคคลและวัสดุอุปกรณ์

2. ผลการกำหนดกลยุทธ์การส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชนตำบลเวียงเหนืออำเภอเวียงชัยจังหวัดเชียงรายมีดังนี้กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมการพัฒนาคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีโดยการมีส่วนร่วมของชุมชนกลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพให้ชุมชนกลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมงบประมาณเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชนกลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาแหล่งเรียนรู้สื่อวัสดุครุภัณฑ์ที่มีคุณภาพในการพัฒนาคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของชุมชนอย่างพอเพียงกลยุทธ์ที่ 5 ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์เพื่อการระดมทุนในการส่งเสริมอาชีพและพัฒนาคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชนกลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาประสิทธิภาพเทคโนโลยีสารสนเทศและกลยุทธ์ที่ 7 ปรับปรุงประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการโดยเครือข่ายความร่วมมือจะเห็นได้ว่ากลยุทธ์ส่วนใหญ่เน้นไปที่ทรัพยากรบุคคลทั้งนี้อาจจะเป็นเพราะว่าหากประชาชนไม่ให้ความร่วมมือแล้วจะทำให้เกิดความยั่งยืนและต่อเนื่องได้ยากโดยจะส่งผลกระทบต่องบประมาณของหน่วยงานภาครัฐที่ส่งเสริมเครื่องมือวัสดุและอุปกรณ์รวมถึงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อตอบสนองต่อการดำเนินงานของชุมชนซึ่งสอดคล้องกับปรัชญา(2549) ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่องบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการส่งเสริมการฝึกอาชีพศึกษาเฉพาะกรณีอำเภอเมืองลำพูนจังหวัดลำพูนผลการศึกษาพบว่า ด้านบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลมีบทบาทในการจัดการฝึกอบรมด้านวิชาชีพทั้งการจัดฝึกอบรมเองและประสานกับศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลำพูนหรือศูนย์การศึกษาออกโรงเรียนโดยการฝึกอบรมแต่ละครั้งจะมีการบูรณาการด้านค่าใช้จ่ายร่วมกันโดยองค์การบริหารส่วนตำบลมีความพร้อมต่อการฝึกอบรมอาชีพตามความต้องการของประชาชนหลังการฝึกองค์การบริหารส่วนตำบลจะช่วยเหลือในเรื่องของเงินลงทุนให้ประชาชนที่รวมกลุ่มกันมีทั้งแบบให้เปล่าและเงินกู้แบบปลอดดอกเบี้ย ปัญหาและอุปสรรคเรื่องของการรายได้หลังการฝึกเพราะการจำหน่ายผลผลิตที่ผลิตออกมานั้นมีอยู่มากในท้องตลาดทำให้จำนวนหน่วยผลผลิตได้น้อยส่งผลให้การคงอยู่ของกลุ่มอาชีพอยู่ได้ไม่นานข้อเสนอแนะ: ควรเน้นการช่วยเหลือหลังการฝึกคือสนับสนุนให้มีการนำเอา

ความรู้ที่ได้มาประกอบเป็นอาชีพอย่างรูปธรรมในส่วนของสาขาอาชีพที่เปิดฝึกควรมีให้เห็นแตกต่างจากหน่วยงานราชการอื่นทำและควรมีฝึกทำผลิตภัณฑ์ที่ท้องตลาดมีอยู่จำนวนมากหรือไม่หรือไม่มีอยู่เลยรวมทั้งจัดหาวัสดุอุปกรณ์การฝึกให้มีมากขึ้นและระยะเวลาฝึกให้นานขึ้น

3. ผลการประเมินกลยุทธ์การส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชนตำบลเวียงเหนืออำเภอเวียงชัยจังหวัดเชียงราย พบว่ามาตรฐานด้านการใช้ประโยชน์มาตรฐานด้านความเป็นไปได้และการนำไปใช้มาตรฐานด้านความเหมาะสมและมาตรฐานด้านความถูกต้องแม่นยำกลยุทธ์ทุกมาตรฐานอยู่ในระดับมากที่สุดทั้งนี้อาจจะเป็นเพราะว่าในการจัดทำกลยุทธ์การส่งเสริมคุณลักษณะด้านทักษะอาชีพของชุมชนได้มีการเก็บรวบรวมข้อมูลจากความคิดเห็นของทุกภาคส่วนเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ที่เกี่ยวข้องโดยเฉพาะประชาชนในพื้นที่ที่คำนึงถึงความเหมาะสมของบริบทของพื้นที่และทรัพยากรที่มีอยู่ในชุมชนมากกว่าการที่ต้องลงทุนในการจัดซื้อและจัดหาทรัพยากรที่มีราคาสูงภายนอกชุมชนมีจุดเน้นที่สอดคล้องตามสภาพบริบทของพื้นที่มีแนวทางการประสานงานความร่วมมือของทุกภาคส่วนให้สามารถทำงานเข้ากันได้และมีความคล่องตัวในการปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับสภาพปัจจุบันจึงทำให้กลยุทธ์แต่ละด้านมีมาตรฐานที่สูงซึ่งสอดคล้องกับธงชัยสันติวงศ์ (2550 : 68) กล่าวว่ากลยุทธ์ที่ดีจะต้องอยู่ในกรอบการคิดและวิเคราะห์ที่ดีและถูกต้องดังนี้

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะเพื่อนำงานวิจัยนี้ไปใช้

1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรมีการส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากระบบสารสนเทศเพื่อการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพของชุมชน
2. ควรมีมาตรการในการส่งเสริมการถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นแก่เยาวชนในพื้นที่โดยใช้โรงเรียนเป็นฐาน
3. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรมีการส่งเสริมอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่มากกว่าในส่งในภาพรวมเนื่องจากแต่ละพื้นที่มีศักยภาพและทรัพยากรที่แตกต่างกัน
4. ควรมีการนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการส่งเสริมอาชีพจากรัฐบาล ซึ่งควรมีการอบรมและจัดทำคู่มือการใช้เก็บไว้ในหน่วยงานที่รับผิดชอบเพื่อประโยชน์ในการศึกษาและนำไปใช้ประโยชน์

ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรมีการศึกษาการบูรณาการภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การบูรณาการในการส่งเสริมอาชีพสำหรับชุมชน
2. ควรมีการพัฒนาหลักสูตรด้านการตลาดสำหรับการส่งเสริมเอกลักษณ์ของผลิตภัณฑ์ในชุมชน
3. ควรมีการพัฒนาตัวชี้วัดในการเป็นผู้นำที่มีศักยภาพในการส่งเสริมอาชีพในชุมชนที่ยั่งยืน

รายการอ้างอิง

- กระทรวงศึกษาธิการ. (2560). แผนพัฒนาการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560 - 2564). กรุงเทพมหานคร : สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกระทรวงศึกษาธิการ.
- ปรัชญาปะทะ. (2549). บทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการส่งเสริมการฝึกอบรมอาชีพศึกษาเฉพาะกรณีอำเภอเมืองลำพูนจังหวัดลำพูน. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐศาสตรมหาบัณฑิตสาขาการเมืองและการปกครอง บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ธงชัยสันติวงศ์. (2550). องค์กรและการบริหาร. (พิมพ์ครั้งที่ 15). กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช.
- กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นสำนักประสานและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น. (2550). คู่มือแนวทางการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น. กรุงเทพฯ: กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น.