

ศักยภาพทางการบัญชีที่มีผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชี

ในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม

Accounting Potential That Affects The Success Of An Accountant Accounting

In The Accounting Office Maha Sarakham Province

นันทิยา อังกรวัฒนานุกูล^{1*}, มลิวรรณ ศรีมงคล², วิไลลักษณ์ เทพหัสดิน ณ อยุธยา³Nuntiya Uriguawattannaugoon^{1*}, Maliwan Srimongkol², Maliwan Srimongkol³^{*123}สาขาวิชาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จังหวัดมหาสารคาม 44000^{*123}Faculty of Business Administration. Under the Office of Vocational Education Commission, Mahasarakham, 44000

Received : 2022-11-25 Revised : 2022-12-06 Accepted : 2022-12-06

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษา ศักยภาพทางการบัญชีที่มีผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม ประชากรคือ นักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม จำนวน 79 คน สถิติที่ใช้ในการศึกษา ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Average) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) Tt-test และ F-test One-way ANOVA ผลการศึกษาพบว่า ศักยภาพทางการบัญชีของนักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม โดยภาพรวม พบว่า มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด โดยเรียงจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพ ด้านบุคลิกลักษณะประจำตัวบุคคล ด้านทักษะวิชาชีพ ด้านแรงจูงใจ และด้านเจตคติ อยู่ในระดับมากที่สุด ด้านความรู้ในวิชาชีพ และความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม โดยภาพรวม พบว่า มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด โดยเรียงจากมากไปหาน้อย ได้แก่

ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย และด้านกระบวนการปฏิบัติงาน และอยู่ในระดับมากที่สุด ด้านการจัดหาและการใช้ปัจจัยทรัพยากร และด้านการพัฒนานักบัญชีตามลำดับ และพบว่าศักยภาพทางการบัญชีส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคามแตกต่างกัน

คำสำคัญ : ศักยภาพทางการบัญชี, ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน, นักบัญชี

Abstract

Education subject Accounting potential that affects the success of the accountant's performance. in the accounting office Maha Sarakham Province The objective is to study the potential of accounting that affects Success in the performance of accountants in the accounting firm Maha Sarakham Province by collecting information from accountants in the accounting office Maha Sarakham Province, 79 cases, and the questionnaire was used as a study tool. The statistics used in the study were the percentage (Percentage) mean. (Average), standard deviation (Standard

*นันทิยา อังกรวัฒนานุกูล

E-mail : Surapong 5580@gmail.com

Deviation) and hypothesis testing using statistical values F-Test (One-way ANOVA)

The results showed that The accounting potential of accountants in the accounting office, Maha Sarakham Province, as a whole, found that The opinions are at the highest level. when considering each aspect The opinions were at the highest level in 6 aspects, namely professional ethics. professional values personality traits Professional skills, motivation, attitude, respectively, and at a high level, one aspect was professional knowledge. and the success of the accountant's performance in terms of success in terms of satisfaction of all parties In terms of operational processes, respectively, and at a high level, 2 aspects were procurement and use of resource factors. and accountant development, respectively. accounting office MahaSarakhm Province as a whole, it was found that the opinions were at a high level. When considering each aspect, the opinions were at the highest level in 3 aspects, namely goal achievement. and found that accounting potential affects the success of accountants in the accounting firm Maha Sarakham Province is different.

Keywords : Accounting potential, Operational success, Accountant

1. ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

ภาวะปัจจุบันธุรกิจแต่ละประเภทจะต้องแข่งขันเพื่อให้ธุรกิจอยู่รอด ทำให้องค์กรต่าง ๆ มีความต้องการคนที่มีความรู้ ความสามารถ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ นักบัญชีจึงได้เข้ามามีบทบาทสำคัญต่อการบริหารจัดการภายในองค์กรมากกว่าในอดีต ในฐานะที่เป็นผู้ที่สามารถให้ข้อมูลแก่ฝ่ายบริหาร เพื่อใช้ในการตัดสินใจดำเนินกิจกรรมทาง

ธุรกิจต่าง ๆ โดยข้อมูลที่ได้รับจากนักบัญชีนั่นจะต้องเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง ทันเวลา และสามารถสะท้อนภาพดำเนินงานที่แท้จริงขององค์กรได้ [1] ในการตอบสนองความต้องการของลูกค้าองค์กรต่าง ๆ จึงจำเป็นต้องปรับตัวเพื่อให้ทันต่อสังคมโลกในปัจจุบัน และสิ่งที่ต้องเปลี่ยนแปลงเพื่อให้ทันกับเหตุการณ์ในลำดับ ต้น ๆ คือบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน เนื่องจากบุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีค่า และความสำคัญที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้ประสบผลสำเร็จ องค์กรจึงต้องมีการจัดการด้านบุคลากร โดยคัดสรรบุคลากรที่มีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่สูง ในทางกลับกันบุคลากรต้องพยายามแสวงหาความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานทางการบัญชีเป็นความสามารถในการปฏิบัติให้มีความถูกต้องและน่าเชื่อถือและเป็นประโยชน์ในการตัดสินใจเชิงเศรษฐกิจ ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรและสามารถตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า [2] ซึ่งการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพจะต้องประกอบด้วย การทำงานต้องเชื่อถือได้ งานสำเร็จทันเวลาและผลงานได้มาตรฐาน ดังนั้นการปฏิบัติงานทางการบัญชีที่ดีจึงเป็นสิ่งสำคัญยิ่งที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องภายในองค์กรโดยเฉพาะผู้บริหารจะต้องมีการควบคุมดูแล เพื่อให้การปฏิบัติทางการบัญชีมีประสิทธิภาพทันต่อเวลา มีความถูกต้องในการรายงานผล และสามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้ข้อมูลการบัญชีที่ดีจะช่วยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรวมทั้งผู้บริหารสามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจและวางแผนการดำเนินงานได้ ซึ่งประสิทธิภาพการปฏิบัติงานทางการบัญชีจะมีได้นั้น ควรเริ่มจากผู้บริหารจะต้องมีวิสัยทัศน์ทางการบัญชี และการบริหารงานที่ดี ที่สามารถนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และสำเร็จตามเป้าหมายในสำนักงานบัญชีถือว่าบุคลากรต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา หากสำนักงานบัญชีมีบุคลากรที่มีการพัฒนาตนเอง ย่อมก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานและนำมาซึ่งความ

เจริญก้าวหน้าขององค์กรและส่งผลต่อบุคลากรเอง ต่อความสำเร็จหรือเพื่อความก้าวหน้าในอาชีพด้วยการพัฒนาตนเองถือเป็นการแข่งขันกับตัวเอง เพื่อความก้าวหน้าในอนาคตและเตรียมความพร้อมในการแข่งขันกับผู้อื่น [3] คณะผู้ศึกษาจึงมีความสนใจทำการศึกษาศักยภาพทางการบัญชีที่มีผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม เพื่อพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพในการทำงาน สามารถนำไปใช้เป็นข้อมูลแนวทางในการปรับปรุงแก้ไข เพิ่มประสิทธิภาพ และพัฒนานักบัญชีให้ประสบความสำเร็จในการปฏิบัติงานต่อไป

2. วัตถุประสงค์

เพื่อศึกษาศักยภาพทางการบัญชีที่มีผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม

3. สมมติฐานของการวิจัย

ศักยภาพทางการบัญชีส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม

4. กรอบแนวคิดการวิจัย

ตัวแปรอิสระ ประกอบด้วย ศักยภาพทางการบัญชี ประกอบด้วยด้านความรู้ในวิชาชีพ ด้านทักษะทางวิชาชีพ ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพบัญชี ด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ ด้านเจตคติ ด้านบุคลิกลักษณะประจำตัวบุคคล ด้านแรงจูงใจ ตัวแปรตาม ประกอบด้วย ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน 5 ด้าน ประกอบด้วย ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ ด้านการจัดหาและการใช้ปัจจัยทรัพยากร ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย และด้านการพัฒนานักบัญชี

5. วิธีการดำเนินการวิจัย

5.1 กำหนดประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

5.1.1 คือ นักบัญชี ในสำนักงานบัญชี จังหวัดมหาสารคาม มีอยู่ 24 แห่ง จำนวน 79 ราย (กรมพัฒนาธุรกิจการค้า, ออนไลน์ : 2563)

5.2 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

5.2.1 เครื่องมือที่ใช้วิจัยในการศึกษาครั้งนี้ คือ แบบสอบถามเรื่อง ศักยภาพทางการบัญชีที่มีผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม

5.2.2 วิธีการสร้างเครื่อง

1) วิเคราะห์กรอบแนวคิด และ จุดมุ่งหมายของการวิจัย รวมทั้งศึกษาแนวคิด ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง

2) จากการศึกษาข้างต้น ได้นำมาสร้างแบบสอบถาม โดยแบ่งแบบสอบถามเป็น 4 ส่วน

3) นำแบบสอบถามที่สร้างเสนอผู้เชี่ยวชาญ ตรวจสอบความถูกต้องของเนื้อหา และทำการแก้ไขปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผู้เชี่ยวชาญ

4) นำแบบสอบถามไปทดสอบเพื่อหาคุณภาพของเครื่องมือ โดยนำแบบสอบถามที่ปรับปรุงแล้วไปทดสอบ(Try-out) กับนักบัญชี ในสำนักงานบัญชีที่ไม่ใช่กลุ่มประชากร 30 คนแรกแล้วหาความเชื่อมั่น โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติในการหาความเชื่อมั่น โดยมีค่าแอลฟา 0.93

5) นำแบบสอบถามที่ได้รับคืนมาตรวจสอบแก้ไขและทำการตรวจสอบอีกครั้ง

6) นำแบบสอบถามฉบับสมบูรณ์ไปเก็บข้อมูลต่อไป

5.3 ลักษณะของเครื่องมือ

เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถาม โดยแบ่งเป็น 4 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยแบบสอบถามเป็นแบบเลือกตอบ (Checklist) ประกอบด้วย เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงานด้านบัญชี

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็นเกี่ยวกับ ศักยภาพทางการบัญชีของนักบัญชี ในสำนักงานบัญชี

เขตจังหวัดมหาสารคาม โดยลักษณะของแบบสอบถามเป็นแบบประเมินค่า (Rating Scale) จำนวน 21 ข้อ โดยแบ่งออกเป็น 7 ด้าน ได้แก่ ด้านความรู้ในวิชาชีพ ทักษะวิชาชีพ ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพ ด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ ด้านเจตคติ ด้านบุคลิกลักษณะประจำตัวบุคคล และด้านแรงจูงใจ

ส่วนที่ 3 เป็นแบบสอบถามในความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม โดยลักษณะของแบบสอบถามเป็นแบบประเมินค่า (Rating Scale) จำนวน 15 ข้อ โดยแบ่งออกเป็น

5 ด้าน ได้แก่ ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ ด้านการจัดหาและการใช้ปัจจัยทรัพยากร ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย ด้านการพัฒนาพนักงานบัญชี

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะอื่น ๆ เป็นแบบสอบถามปลายเปิดให้ผู้ตอบแบบสอบถามได้โต้ตอบอย่างมีอิสระ

การกำหนดการให้คะแนนจากแบบสอบถาม ส่วนที่ 2 และส่วนที่ 3 คณะผู้ศึกษากำหนดค่าน้ำหนักคะแนน ดังนี้

- คะแนน 5 หมายถึง เห็นด้วยมากที่สุด
- คะแนน 4 หมายถึง เห็นด้วยมาก
- คะแนน 3 หมายถึง เห็นด้วยปานกลาง
- คะแนน 2 หมายถึง เห็นด้วยน้อย
- คะแนน 1 หมายถึง เห็นด้วยน้อยที่สุด

5.4 วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้ที่ได้จากแบบสอบถามโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปทางสถิติ

5.4.1 เป็นข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยแบบสอบถาม ประกอบด้วย เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงานด้านบัญชี โดยใช้โปรแกรมรูปทางสถิติในการหาค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

5.4.2 การวัดระดับให้มีความสำคัญความคิดเห็นเกี่ยวกับศักยภาพทางการบัญชีที่มีผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในสำนักงาน

บัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม โดยใช้สถิติพื้นฐานคำนวณหาค่าเฉลี่ย และค่าเฉลี่ยที่ได้ไปเทียบกับเกณฑ์ดังนี้ [4]

- 4.51 - 5.00 หมายถึง ระดับความคิดเห็นมากที่สุด
- 3.51 - 4.50 หมายถึง ระดับความคิดเห็นมาก
- 2.51 - 3.50 หมายถึง ระดับความคิดเห็นปานกลาง
- 1.51 - 2.50 หมายถึง ระดับความคิดเห็นน้อย
- 1.00 - 1.50 หมายถึง ระดับความคิดเห็นน้อยที่สุด

5.4.3 วิเคราะห์ค่าสมมติฐาน โดยสถิติที่ใช้ทดสอบ คือ F-Test (One-way ANOVA)

6. ผลการวิจัย

6.1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับศักยภาพทางการบัญชีที่มีผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม ได้แก่ ด้านความรู้ในวิชาชีพ ด้านทักษะวิชาชีพ ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพ ด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ ด้านเจตคติ ด้านบุคลิกลักษณะประจำตัวบุคคล ด้านแรงจูงใจ ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ ด้านการจัดหาและการใช้ปัจจัยทรัพยากร ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย และด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย

ตารางที่ 1 ความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในสำนักงานบัญชีเขตจังหวัดมหาสารคาม

รายการ	ค่าเฉลี่ย ($\bar{x}$)	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น
ด้านความรู้ในวิชาชีพ	4.14	0.75	มาก
ด้านทักษะวิชาชีพ	4.59	0.58	มากที่สุด
ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพ	4.80	0.45	มากที่สุด
ด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ	4.84	0.40	มากที่สุด
ด้านเจตคติ	4.56	0.54	มากที่สุด
ด้านบุคลิกลักษณะประจำตัวบุคคล	4.75	0.47	มากที่สุด
ด้านแรงจูงใจ	4.57	0.52	มากที่สุด
รวม	4.61	0.53	มากที่สุด

ตารางที่ 1 ความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม (ต่อ)

รายการ	ค่าเฉลี่ย ($\bar{x}$)	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. ด้านความรู้ในวิชาชีพ			
1.1 ท่านมีความสามารถทางด้านความรู้ทั่วไป รวมถึงความรู้เกี่ยวกับสังคมและเศรษฐกิจ	3.90	0.80	มาก
1.2 ท่านมีความเข้าใจในกระบวนการปฏิบัติงานทางด้านบัญชีเกี่ยวกับธุรกิจขององค์กร	4.15	0.64	มาก
1.3 ท่านได้รับเข้าการอบรม เกี่ยวกับวิชาชีพบัญชีอย่างต่อเนื่อง	4.38	0.80	มาก
รวม	4.14	0.75	มาก
2. ด้านทักษะทางวิชาชีพ			
2.1 ท่านมีความสามารถในการคิดวิเคราะห์ และแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ	4.51	0.59	มากที่สุด
2.2 ท่านสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้	4.75	0.53	มากที่สุด
2.3 ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นทางด้านบัญชีได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน	4.54	0.61	มากที่สุด
รวม	4.59	0.58	มากที่สุด
3. ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพ			
3.1 ท่านมีความตั้งใจในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม เที่ยงธรรม และซื่อสัตย์สุจริต	4.77	0.48	มากที่สุด
3.2 ท่านสามารถทำงานบัญชีได้อย่างเปิดเผย ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา	4.81	0.45	มากที่สุด
3.3 ท่านมีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายอย่างอิสระ และตรงต่อเวลา	4.82	0.41	มากที่สุด
รวม	4.80	0.45	มากที่สุด
4. ด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ			
4.1 ท่านมีความประพฤติเหมาะสมแสดงถึงคุณธรรม และจริยธรรมในการประกอบอาชีพ	4.82	0.41	มากที่สุด
4.2 ท่านมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนร่วมกับงานหรือองค์กร	4.89	0.36	มากที่สุด
4.3 ท่านไม่เผยแพร่ข้อมูลอันเป็นความลับต่องานที่ปฏิบัติ	4.84	0.40	มากที่สุด
รวม	4.82	0.41	มากที่สุด
5. ด้านเจตคติ			
5.1 ท่านรับรู้ถึงการปฏิบัติงานต่อสิ่งที่รับผิดชอบ	4.63	0.53	มากที่สุด
5.2 ท่านเข้าใจในกระบวนการปฏิบัติงานด้านบัญชี	4.44	0.57	มาก
5.3 ท่านให้ความร่วมมือในการพัฒนาองค์กรให้มีความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น	4.59	0.52	มากที่สุด
รวม	4.56	0.54	มากที่สุด

ตารางที่ 1 ความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม (ต่อ)

รายการ	ค่าเฉลี่ย ($\bar{x}$)	S.D.	ระดับความคิดเห็น
6. ด้านบุคลิกลักษณะประจำตัวบุคคล			
6.1 ท่านกระตือรือร้นและหนักแน่นในงาน	4.71	0.51	มากที่สุด
6.2 ท่านเข้ากับผู้อื่นได้ดีทั้งการทำงาน และการสอนงาน	4.75	0.46	มากที่สุด
6.3 ท่านสามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมได้ดี	4.78	0.44	มากที่สุด
รวม	4.75	0.47	มากที่สุด
7. ด้านแรงจูงใจ			
7.1 ท่านสามารถแก้ไขปัญหเฉพาะหน้าในงานที่ทำได้	4.47	0.52	มาก
7.2 ท่านสามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	4.59	0.54	มากที่สุด
7.3 ท่านได้รับโอกาสในการเรียนรู้งานเพิ่มมากขึ้น	4.63	0.51	มากที่สุด
รวม	4.57	0.52	มากที่สุด

จากตารางที่ 1 ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับศักยภาพทางการบัญชีของนักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม โดยภาพรวม พบว่า มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.6$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ ($\bar{X} = 4.84$) ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพ ($\bar{X} = 4.80$) ด้านบุคลิกลักษณะประจำตัวบุคคล ($\bar{X} = 4.75$) ด้านทักษะวิชาชีพ ($\bar{X} = 4.59$) ด้านแรงจูงใจ ($\bar{X} = 4.57$) ด้านเจตคติ ($\bar{X} = 4.56$) และอยู่ในระดับมาก คือ ด้านความรู้ในวิชาชีพ ($\bar{X} = 4.14$) ตามลำดับ

1. ด้านความรู้ในวิชาชีพ พบว่า นักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.14$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ ความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ท่านได้รับการอบรม เกี่ยวกับวิชาชีพบัญชีอย่างต่อเนื่อง ท่านมีความเข้าใจในกระบวนการปฏิบัติงานทางด้านบัญชีเกี่ยวกับธุรกิจขององค์กร และท่านมีความสามารถทางด้านความรู้ทั่วไป รวมถึงความรู้เกี่ยวกับสังคมและเศรษฐกิจ

2. ด้านทักษะทางวิชาชีพ พบว่า นักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก

ที่สุด ($\bar{X} = 4.59$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ ความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ท่านสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้ ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นทางด้านบัญชีได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน และท่านมีความสามารถในการคิด วิเคราะห์ และแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ

3. ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพ พบว่า นักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.80$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ ความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ท่านมีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายอย่างอิสระ และตรงต่อเวลา ($\bar{X} = 4.82$) ท่านสามารถทำงานบัญชีได้อย่างเปิดเผยถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา ($\bar{X} = 4.81$) และท่านมีความตั้งใจในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม เที่ยงธรรม และซื่อสัตย์สุจริต ($\bar{X} = 4.77$)

4. ด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ พบว่า นักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.84$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ ความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุดทั้ง 3 ข้อ โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ท่านไม่เผยแพร่ข้อมูลอันเป็นความลับต่องานที่ปฏิบัติ ($\bar{X} = 4.89$) ท่านมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนร่วมกับงาน หรือองค์กร ($\bar{X} = 4.82$) และท่านมีความประพฤติเหมาะสมแสดงถึงคุณธรรม และจริยธรรมในการประกอบอาชีพ ($\bar{X} = 4.80$)

5. ด้านเจตคติ พบว่า นักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.56$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ ความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ท่านรับรู้ถึงการปฏิบัติงานต่อสิ่งที่รับผิดชอบ ($\bar{X} = 4.63$) ท่านให้ความร่วมมือในการพัฒนาองค์กรให้มีความเจริญก้าวหน้ามากขึ้น ($\bar{X} = 4.59$) และ ระดับมาก คือ ท่านเข้าใจในกระบวนการปฏิบัติงานด้านบัญชี ($\bar{X} = 3.44$)

6. ด้านบุคลิกลักษณะประจำตัวบุคคล พบว่า นักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.75$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ ความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ท่านสามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมได้ดี ($\bar{X} =$

4.78) ท่านเข้ากับผู้อื่นได้ดีทั้งการทำงาน และการสอนงาน ($\bar{X} = 4.75$) และท่านกระตือรือร้นและหนักแน่นในงานที่ทำ ($\bar{X} = 4.71$)

7. ด้านแรงจูงใจ พบว่า นักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.57$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ ความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ท่านได้รับโอกาสในการเรียนรู้งานเพิ่มมากขึ้น ($\bar{X} = 4.63$) ท่านสามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ($\bar{X} = 4.59$) และท่านสามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าในงานที่ทำได้ ($\bar{X} = 4.47$)

ตารางที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม

รายการ	ค่าเฉลี่ย ($\bar{x}$)	S.D.	ระดับความคิดเห็น
ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ	464	047	มากที่สุด
ด้านการจัดทบทวนและใช้ปัจจัยทรัพยากร	438	060	มาก
ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน	457	054	มากที่สุด
ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย	458	056	มากที่สุด
ด้านการพัฒนานักบัญชี	422	063	มาก
รวม	448	056	มาก

ตารางที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม (ต่อ)

รายการ	ค่าเฉลี่ย ($\bar{x}$)	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ			
1.1 ท่านมีความรับผิดชอบต่องานที่ปฏิบัติ	4.78	0.41	มากที่สุด
1.2 ท่านสามารถแก้ไขปัญหาและตัดสินใจในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง สมเหตุสมผล และทันเหตุการณ์	4.51	0.50	มากที่สุด
1.3 ท่านสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	4.62	0.51	มากที่สุด
รวม	4.64	0.47	มากที่สุด
2. ด้านการจัดทบทวนและการใช้ปัจจัยทรัพยากร			
2.1 ท่านสามารถใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	4.32	0.69	มาก
2.2 ท่านสามารถนำเทคโนโลยีเข้ามาพัฒนาการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	4.42	0.52	มาก
2.3 ท่านสามารถลำดับแผนงานความสำคัญของกิจกรรมที่จะเกิดขึ้นเป็นไปตามความเร่งด่วนและช่วงเวลา	4.42	0.59	มาก
รวม	4.38	0.60	มาก

ตารางที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม (ต่อ)

รายการ	ค่าเฉลี่ย ($\bar{x}$)	S.D.	ระดับความคิดเห็น
3. ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน			
3.1 ท่านสามารถส่งต่องานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และครบถ้วน	4.66	0.47	มากที่สุด
3.2 ท่านสามารถใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยี ช่วยในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	4.52	0.61	มากที่สุด
3.3 ท่านสามารถเข้าใจกระบวนการและประยุกต์ใช้ วิธีการที่เหมาะสมและไม่ซับซ้อน	4.53	0.52	มากที่สุด
รวม	4.57	0.54	มากที่สุด
ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน			
1. ท่านสามารถส่งต่องานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และครบถ้วน	4.66	0.47	มากที่สุด
2. ท่านสามารถใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยี ช่วยในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	4.52	0.61	มากที่สุด
3. ท่านสามารถเข้าใจกระบวนการและประยุกต์ใช้ วิธีการที่เหมาะสมและไม่ซับซ้อน	4.53	0.52	มากที่สุด
รวม	4.57	0.54	มากที่สุด
ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย			
1. ท่านเป็นที่ยอมรับในเรื่องการปฏิบัติงานด้านบัญชีจากทุกฝ่าย	4.47	0.61	มาก
2. ผลงานทางด้านบัญชีเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน และส่วนอื่นที่เกี่ยวข้อง	4.57	0.54	มากที่สุด
3. เพื่อนร่วมงานให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี และมีประสิทธิภาพ	4.70	0.51	มากที่สุด
รวม	4.58	0.56	มากที่สุด
ด้านการพัฒนานักบัญชี			
1. ท่านเป็นผู้รวบรวมองค์ความรู้จากศาสตร์ต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้ร่วมกัน	3.84	0.75	มาก
2. ท่านสามารถนำหลักทฤษฎีมาใช้ในการปฏิบัติงานด้านบัญชีอย่างสร้างสรรค์	4.37	0.58	มาก
3. ท่านสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง	4.47	0.57	มาก
รวม	4.22	0.63	มาก

จากตารางที่ 2 ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม โดยภาพรวม พบว่า มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.48$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด ได้แก่ ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ ($\bar{X} = 4.64$) ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย ($\bar{X} = 4.58$) ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 4.57$) ตามลำดับ และอยู่ในระดับมาก คือ ด้านการจัดหาและการใช้ปัจจัยทรัพยากร

($\bar{X} = 4.38$) และด้านการพัฒนานักบัญชี ($\bar{X} = 4.22$) ตามลำดับ

1. ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ พบว่า นักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.64$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ ความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ท่านมีความรับผิดชอบต่องานที่ปฏิบัติ ($\bar{X} = 4.78$) ท่านสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ($\bar{X} = 4.62$) และท่านสามารถแก้ไขปัญหาและตัดสินใจในการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง สมเหตุสมผล และทันเหตุการณ์ ($\bar{X} = 4.51$)

2. ด้านการจัดหาและการใช้ปัจจัยทรัพยากร พบว่า นักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.38$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ ความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ท่านสามารถลำดับแผนงานสำคัญของกิจกรรมที่จะเกิดขึ้นเป็นไปตามความเร่งด่วนและช่วงเวลา ($\bar{X} = 4.42$) ท่านสามารถนำเทคโนโลยี เข้ามาพัฒนาการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ($\bar{X} = 4.42$) และท่านสามารถใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ($\bar{X} = 4.32$)

3. ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน พบว่า นักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.57$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ ความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ท่านสามารถส่งต่องานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และครบถ้วน ($\bar{X} = 4.66$) ท่านสามารถเข้าใจกระบวนการและประยุกต์ใช้ วิธีการที่เหมาะสมและไม่ซับซ้อน ($\bar{X} = 4.53$) และท่านสามารถใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยี ช่วยในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ($\bar{X} = 4.52$)

4. ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย พบว่า นักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.58$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด และอยู่ในระดับมาก 1 ข้อ โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้ เพื่อนร่วมงานให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี และมีประสิทธิภาพ ($\bar{X} = 4.70$) ผลงานทางด้านบัญชีเป็นที่ยอมรับของเพื่อน

ร่วมงาน และส่วนอื่นที่เกี่ยวข้อง ($\bar{X} = 4.57$) และท่านเป็นที่ยอมรับในเรื่องการปฏิบัติงานด้านบัญชีจากทุกฝ่าย ($\bar{X} = 4.47$)

5. ด้านการพัฒนาพนักงานบัญชี พบว่า พนักงานบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.22$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ ความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุดทั้ง 3 ข้อ โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ท่านสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง ($\bar{X} = 4.4$) ท่านสามารถนำหลักทฤษฎีมาใช้กับงานด้านบัญชีอย่างสร้างสรรค์ ($\bar{X} = 4.37$) และท่านเป็นผู้รอบ รวมองค์ความรู้จากศาสตร์ต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้ร่วมกัน ($\bar{X} = 3.84$)

ตารางที่ 3 การวิเคราะห์ศักยภาพทางการบัญชีส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานด้านการบรรลุเป้าหมาย

ศักยภาพทางการบัญชี	แหล่งของความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ด้านความรู้ในวิชาชีพ	ระหว่างกลุ่ม	31.07	4	7.77	89.65	0.00**
	ภายในกลุ่ม	6.41	74	0.09		
	รวม	37.48	78			
ด้านทักษะทางวิชาชีพ	ระหว่างกลุ่ม	20.30	4	5.08	134.10	0.00**
	ภายในกลุ่ม	2.80	74	0.04		
	รวม	23.10	78			
ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพ	ระหว่างกลุ่ม	12.57	4	3.14	95.38	0.00**
	ภายในกลุ่ม	2.43	74	0.03		
	รวม	15.00	78			
ด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ	ระหว่างกลุ่ม	9.42	4	2.36	92.63	0.00**
	ภายในกลุ่ม	1.88	74	0.03		
	รวม	11.30	78			
ด้านเจตคติ	ระหว่างกลุ่ม	18.87	4	4.72	327.15	0.00**
	ภายในกลุ่ม	1.07	74	0.01		
	รวม	19.94	78			
ด้านบุคลิกลักษณะประจำตัวบุคคล	ระหว่างกลุ่ม	15.27	4	3.82	282.50	0.00**
	ภายในกลุ่ม	1.00	74	0.01		
	รวม	16.27	78			
ด้านแรงจูงใจ	ระหว่างกลุ่ม	18.45	4	4.61	660.06	0.00**
	ภายในกลุ่ม	0.02	74	0.01		
	รวม	18.97	78			

จากตารางที่ 3 พบว่า ศักยภาพทางการบัญชีส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ด้านการบรรลุเป้าหมายได้แก่ ด้านความรู้ในวิชาชีพ ด้านทักษะทางวิชาชีพ ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพ ด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ ด้านเจตคติ ด้านบุคลิกลักษณะประจำตัว

บุคคล และด้านแรงจูงใจ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ≤ 0.01

ตารางที่ 4 การวิเคราะห์ศักยภาพทางการบัญชีส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ด้านการจัดหาและการใช้ปัจจัยทรัพยากร

ศักยภาพทางการบัญชี	แหล่งของความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ด้านความรู้ในวิชาชีพ	ระหว่างกลุ่ม	31.83	6	5.30	67.47	0.00**
	ภายในกลุ่ม	5.66	72	0.08		
	รวม	37.49	78			
ด้านทักษะทางวิชาชีพ	ระหว่างกลุ่ม	18.66	6	3.11	50.42	0.00**
	ภายในกลุ่ม	4.44	72	0.06		
	รวม	23.10	78			
ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพ	ระหว่างกลุ่ม	11.87	6	1.98	45.53	0.00**
	ภายในกลุ่ม	3.13	72	0.04		
	รวม	15.00	78			
ด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ	ระหว่างกลุ่ม	9.82	6	1.64	79.57	0.00**
	ภายในกลุ่ม	1.48	72	0.02		
	รวม	11.30	78			
ด้านเจตคติ	ระหว่างกลุ่ม	16.26	6	2.73	54.83	0.00**
	ภายในกลุ่ม	3.58	72	0.05		
	รวม	19.94	78			
ด้านบุคลิกลักษณะประจำตัวบุคคล	ระหว่างกลุ่ม	10.99	6	1.83	24.96	0.00**
	ภายในกลุ่ม	5.28	72	0.07		
	รวม	16.27	78			
ด้านแรงจูงใจ	ระหว่างกลุ่ม	15.31	6	2.55	50.29	0.00**
	ภายในกลุ่ม	3.65	72	0.05		
	รวม	18.96	78			

ตารางที่ 5 การวิเคราะห์ศักยภาพทางการบัญชีส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานด้านกระบวนการปฏิบัติงาน

ด้านความรู้ในวิชาชีพ	ระหว่างกลุ่ม	31.83	6	5.30	67.47	0.00**
	ภายในกลุ่ม	5.66	72	0.08		
	รวม	37.49	78			
ด้านทักษะทางวิชาชีพ	ระหว่างกลุ่ม	18.66	6	3.11	50.42	0.00**
	ภายในกลุ่ม	4.44	72	0.06		
	รวม	23.10	78			
ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพ	ระหว่างกลุ่ม	11.87	6	1.98	45.53	0.00**
	ภายในกลุ่ม	3.13	72	0.04		
	รวม	15.00	78			
ด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ	ระหว่างกลุ่ม	9.82	6	1.64	79.57	0.00**
	ภายในกลุ่ม	1.48	72	0.02		
	รวม	11.30	78			
ด้านเจตคติ	ระหว่างกลุ่ม	16.26	6	2.73	54.83	0.00**
	ภายในกลุ่ม	3.58	72	0.05		
	รวม	19.94	78			
ด้านบุคลิกลักษณะประจำตัวบุคคล	ระหว่างกลุ่ม	10.99	6	1.83	24.96	0.00**
	ภายในกลุ่ม	5.28	72	0.07		
	รวม	16.27	78			
ด้านแรงจูงใจ	ระหว่างกลุ่ม	15.31	6	2.55	50.29	0.00**
	ภายในกลุ่ม	3.65	72	0.05		
	รวม	18.96	78			

ตารางที่ 6 การวิเคราะห์ศักยภาพทางการบัญชีส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย

ศักยภาพทางการบัญชี	แหล่งของความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ด้านความรู้ในวิชาชีพ	ระหว่างกลุ่ม	31.37	5	6.28	74.95	0.00**
	ภายในกลุ่ม	6.11	73	0.08		
	รวม	37.48	78			
ด้านทักษะทางวิชาชีพ	ระหว่างกลุ่ม	22.37	5	4.47	447.36	0.00**
	ภายในกลุ่ม	0.73	73	0.01		
	รวม	23.10	78			
ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพ	ระหว่างกลุ่ม	11.38	5	2.28	45.84	0.00**
	ภายในกลุ่ม	3.62	73	0.05		
	รวม	15.00	78			
ด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ	ระหว่างกลุ่ม	8.24	5	1.65	39.30	0.00**
	ภายในกลุ่ม	3.06	73	0.04		
	รวม	11.30	78			
ด้านเจตคติ	ระหว่างกลุ่ม	18.92	5	3.78	270.61	0.00**
	ภายในกลุ่ม	1.02	73	0.01		
	รวม	19.94	78			
ด้านบุคลิกลักษณะประจำตัวบุคคล	ระหว่างกลุ่ม	14.48	5	2.90	118.04	0.00**
	ภายในกลุ่ม	1.79	73	0.03		
	รวม	16.27	78			
ด้านแรงจูงใจ	ระหว่างกลุ่ม	17.63	5	3.53	192.77	0.00**
	ภายในกลุ่ม	1.34	73	0.02		
	รวม	18.97	78			

จากตารางที่ 4 พบว่า ศักยภาพทางการบัญชีส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้ในวิชาชีพ ได้แก่ ด้านความรู้ในวิชาชีพ ด้านทักษะทางวิชาชีพ ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพ ด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ ด้านเจตคติ ด้านบุคลิกลักษณะประจำตัวบุคคล และด้านแรงจูงใจ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ≤ 0.01

จากตารางที่ 4 พบว่า ศักยภาพทางการบัญชีส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ด้านการจัดหาและการใช้ปัจจัยทรัพยากร ได้แก่ ด้านความรู้ใน

วิชาชีพ ด้านทักษะทางวิชาชีพ ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพ ด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ ด้านเจตคติ ด้านบุคลิกลักษณะประจำตัวบุคคล และด้านแรงจูงใจ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ≤ 0.01

ตารางที่ 7 การวิเคราะห์ศักยภาพทางการบัญชีส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ด้านการพัฒนาพนักงานบัญชี

ศักยภาพทางการบัญชี	แหล่งของความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ด้านความรู้ในวิชาชีพ	ระหว่างกลุ่ม	33.77	6	5.63	109.01	0.00**
	ภายในกลุ่ม	3.72	72	0.05		
	รวม	37.49	78			
ด้านทักษะทางวิชาชีพ	ระหว่างกลุ่ม	21.75	6	3.63	193.27	0.00**
	ภายในกลุ่ม	1.35	72	0.02		
	รวม	23.10	78			
ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพ	ระหว่างกลุ่ม	9.00	6	1.50	17.98	0.00**
	ภายในกลุ่ม	6.00	72	0.08		
	รวม	15.00	78			
ด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ	ระหว่างกลุ่ม	6.66	6	1.11	17.18	0.00**
	ภายในกลุ่ม	4.65	72	0.07		
	รวม	11.31	78			
ด้านเจตคติ	ระหว่างกลุ่ม	19.16	6	3.19	296.88	0.00**
	ภายในกลุ่ม	0.78	72	0.01		
	รวม	19.94	78			
ด้านบุคลิกลักษณะประจำตัวบุคคล	ระหว่างกลุ่ม	10.47	6	1.75	21.66	0.00**
	ภายในกลุ่ม	5.80	72	0.08		
	รวม	16.27	78			
ด้านแรงจูงใจ	ระหว่างกลุ่ม	18.09	6	3.01	245.95	0.00**
	ภายในกลุ่ม	0.88	72	0.01		
	รวม	18.97	78			

จากตารางที่ 6 พบว่า ศักยภาพทางการบัญชีส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย เป็นรายด้าน ได้แก่ ด้านความรู้ในวิชาชีพ ด้านทักษะทางวิชาชีพ ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพ ด้านวิชาชีพ ด้านเจตคติ ด้านบุคลิกลักษณะประจำตัวบุคคล และด้านแรงจูงใจ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ≤ 0.01

จากตารางที่ 7 พบว่า ศักยภาพทางการบัญชีส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ด้านการพัฒนาพนักงานบัญชี ความพึงพอใจของทุกฝ่าย เป็นรายด้าน ได้แก่ ด้านความรู้ในวิชาชีพ ด้านทักษะทางวิชาชีพ ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพ ด้านวิชาชีพ ด้านเจตคติ ด้านบุคลิกลักษณะประจำตัวบุคคล และด้านแรงจูงใจ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ≤ 0.01

7. สรุปผลการวิจัย

7.1 ศักยภาพทางการบัญชีที่มีผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็น โดยภาพรวมและรายด้าน

7.1.1 ศักยภาพทางการบัญชีของนักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม โดยภาพรวม มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด ประกอบด้วย ด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพ ด้านบุคลิกลักษณะประจำตัวบุคคล ด้านทักษะวิชาชีพ ด้านแรงจูงใจด้านเจตคติ ตามลำดับ และอยู่ในระดับมาก คือ ด้านความรู้ในวิชาชีพ

7.1.2 ความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด 3 ด้าน คือ ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน ตามลำดับ และอยู่ในระดับมาก คือ ด้านการจัดหาและการใช้ปัจจัยทรัพยากร และด้านการพัฒนานักบัญชี

7.1.3 ด้านความรู้ในวิชาชีพ พบว่า นักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ท่านได้รับเข้าการอบรม เกี่ยวกับวิชาชีพบัญชีอย่างต่อเนื่อง ท่านมีความเข้าใจในกระบวนการปฏิบัติงานทางด้านบัญชีเกี่ยวกับธุรกิจขององค์กร และท่านมีความสามารถทางด้านความรู้ทั่วไป รวมถึงความรู้เกี่ยวกับสังคมและเศรษฐกิจ

7.1.4 ด้านทักษะทางวิชาชีพ พบว่า นักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ ความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุดทั้ง 3 ข้อ โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ท่านสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้ ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นทางด้านบัญชีได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน

และท่านมีความสามารถในการคิด วิเคราะห์ และแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ

7.1.5 ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพ พบว่า นักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ ความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุดทั้ง 3 ข้อ โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ท่านมีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายอย่างอิสระ และตรงต่อเวลาท่านสามารถทำงานบัญชีได้อย่างเปิดเผย ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และท่านมีความตั้งใจในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม เที่ยงธรรม และซื่อสัตย์สุจริต

7.1.6 ด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ พบว่า นักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ ความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุดทั้ง 3 ข้อ โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ท่านไม่เผยแพร่ข้อมูลอันเป็นความลับต่องานที่ปฏิบัติ ท่านมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนร่วมกับงาน หรือองค์กร และท่านมีความประพฤติเหมาะสมแสดงถึงคุณธรรม และจริยธรรมในการประกอบอาชีพ

7.1.7 ด้านเจตคติ พบว่า นักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด 2 ข้อ และอยู่ในระดับมาก 1 ข้อ โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ท่านรับรู้ถึงการปฏิบัติงานต่อสิ่งที่รับผิดชอบ ท่านให้ความร่วมมือในการพัฒนาองค์กรให้มีความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น และท่านเข้าใจในกระบวนการปฏิบัติงานด้านบัญชี

7.1.8 ด้านบุคลิกลักษณะประจำตัวบุคคล พบว่า นักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ ความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ท่านสามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมได้ดี ท่านเข้า

กับผู้อื่นได้ดีทั้งการทำงาน และการสอนงาน และท่านกระตือรือร้นและหนักแน่นในงานที่ทำ

7.1.9 ด้านแรงจูงใจ พบว่า นักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ ความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุดโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ท่านได้รับโอกาสในการเรียนรู้งานเพิ่มมากขึ้น ท่านสามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และอยู่ในระดับมากที่สุดคือ ท่านสามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าในงานที่ทำได้

7.1.10 ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ พบว่า นักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ ความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุดโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ท่านมีความรับผิดชอบต่องานที่ปฏิบัติ ท่านสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และท่านสามารถแก้ไขปัญหาและตัดสินใจในการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง สมเหตุสมผล และทันเหตุการณ์

7.1.11 ด้านการจัดหาและการใช้ปัจจัยทรัพยากร พบว่า นักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ ความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุดโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ท่านสามารถลำดับแผนงานความสำคัญของกิจกรรมที่จะเกิดขึ้นเป็นไปตามความเร่งด่วนและช่วงเวลา (ท่านสามารถนำเทคโนโลยีเข้ามาพัฒนาการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และท่านสามารถใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ตามลำดับ

7.1.12 ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน พบว่า นักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ ความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุดโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ท่านสามารถส่งต่องานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และครบถ้วน ท่านสามารถเข้าใจกระบวนการและประยุกต์ใช้วิธีการที่เหมาะสมและไม่ซับซ้อน และท่านสามารถใช้

นวัตกรรมและเทคโนโลยี ช่วยในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

7.1.13 ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย พบว่า นักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ ความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้ เพื่อนร่วมงานให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี และมีประสิทธิภาพ ผลงานทางด้านบัญชีเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน และส่วนอื่นที่เกี่ยวข้อง และอยู่ในระดับมากที่สุดคือท่านเป็นที่ยอมรับในเรื่องการปฏิบัติงานด้านบัญชีจากทุกฝ่าย

7.1.14 ด้านการพัฒนานักบัญชี พบว่า นักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ ความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ท่านสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง ท่านสามารถนำหลักทฤษฎีมาใช้กับงานด้านบัญชีอย่างสร้างสรรค์และท่านเป็นผู้รวบรวมองค์ความรู้จากศาสตร์ต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้ร่วมกัน

7.2 ผลการทดสอบสมมติฐาน

7.2.1 ศักยภาพทางการบัญชีส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานด้านการบรรลุเป้าหมาย ความสำเร็จของนักบัญชีในสำนักงาน ด้านความรู้ในวิชาชีพ ด้านทักษะวิชาชีพ ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพ ด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ ด้านเจตคติ ด้านบุคลิกลักษณะประจำตัวบุคคล และด้านแรงจูงใจ มีนัยสำคัญต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จของนักบัญชี

7.2.2 ศักยภาพทางการบัญชีส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานด้านการจัดหาและการใช้ปัจจัยทรัพยากรของนักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม ผลการศึกษา พบว่า ศักยภาพทางการบัญชี ด้านความรู้ในวิชาชีพ ด้านทักษะวิชาชีพ ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพ ด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ ด้านเจตคติ ด้านบุคลิกลักษณะประจำตัวบุคคล และ

ด้านแรงจูงใจ มีนัยสำคัญต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานด้านการจัดหาและการใช้ปัจจัยทรัพยากรของนักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม

7.2.3 ศักยภาพทางการบัญชีส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานด้านกระบวนการปฏิบัติงานของนักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม ผลการศึกษา พบว่า ศักยภาพทางการบัญชี ด้านความรู้ในวิชาชีพ ด้านทักษะวิชาชีพ ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพ ด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ ด้านเจตคติ ด้านบุคลิกลักษณะประจำตัวบุคคล และด้านแรงจูงใจ มีนัยสำคัญต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานด้านกระบวนการปฏิบัติงานของนักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม

7.2.4 ศักยภาพทางการบัญชีส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานด้านความพึงพอใจของทุกฝ่ายของนักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม ผลการศึกษา พบว่า ศักยภาพทางการบัญชี ด้านความรู้ในวิชาชีพ ด้านทักษะวิชาชีพ ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพ ด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ ด้านเจตคติ ด้านบุคลิกลักษณะประจำตัวบุคคล และด้านแรงจูงใจ มีนัยสำคัญต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานด้านความพึงพอใจของทุกฝ่ายของนักบัญชีในสำนักงานบัญชี ในเขตจังหวัดมหาสารคาม

7.2.5 ศักยภาพทางการบัญชีส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานด้านการพัฒนานักบัญชีของนักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม ผลการศึกษา พบว่า ศักยภาพทางการบัญชี ด้านความรู้ในวิชาชีพ ด้านทักษะวิชาชีพ ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพ ด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ ด้านเจตคติ ด้านบุคลิกลักษณะประจำตัวบุคคล และด้านแรงจูงใจ มีนัยสำคัญต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานด้านการพัฒนานักบัญชีของนักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม

8. อภิปรายผลการวิจัย

จากผลการศึกษา พบว่าความคิดเห็นเกี่ยวกับศักยภาพทางการบัญชีของนักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคาม โดยภาพรวม พบว่า มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด คือ ด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพ ด้านบุคลิกลักษณะประจำตัวบุคคล ด้านทักษะวิชาชีพ ด้านแรงจูงใจ ด้านเจตคติ ตามลำดับ และอยู่ในระดับมาก คือ ด้านความรู้ในวิชาชีพและค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในสำนักงานภาพรวม พบว่า มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด คือ ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน ตามลำดับ และอยู่ในระดับมาก คือ ด้านการจัดหาและการใช้ปัจจัยทรัพยากร และด้านการพัฒนานักบัญชี ตามลำดับ และผลการศึกษาพบว่า นักบัญชีในสำนักงานบัญชีมีความคิดเห็นเกี่ยวกับศักยภาพทางการบัญชีด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพมากที่สุด และความสำเร็จในการปฏิบัติงานด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ โดยให้ความสำคัญในการค้นคว้าข้อมูลเกี่ยวกับจรรยาบรรณในวิชาชีพและด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จซึ่งสอดคล้องกับ [5] ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง การศึกษาศักยภาพทางการบัญชีมีผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีใน จังหวัดสมุทรปราการครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาศักยภาพทางการบัญชีมีผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานแต่ละด้านของนักบัญชี ในจังหวัดสมุทรปราการ ผลการศึกษาพบว่า 1) ด้านความรู้ในวิชาชีพ ด้านทักษะทางวิชาชีพ ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพ ด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ และด้านเจตคติมีผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงาน โดยรวม 2) ด้านความรู้ในวิชาชีพ ด้านทักษะทางวิชาชีพ ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพ และเจตคติมีผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ 3)

ด้านทักษะทางวิชาชีพ ด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ และด้านเจตคติ มีผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ด้านการจัดหาและการใช้ทรัพยากร 4) ด้านความรู้ในวิชาชีพ ด้านทักษะทางวิชาชีพ ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพ และด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ มีผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน 5) ด้านความรู้ในวิชาชีพ ด้านทักษะทางวิชาชีพ ด้านคุณค่าแห่งวิชาชีพ และด้านเจตคติ มีผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย ดังนั้น นักบัญชี ควรให้ความสำคัญกับศักยภาพในด้านต่าง ๆ เพื่อเพิ่มความสำเร็จในการปฏิบัติงาน และควรพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและนำไปสู่ความสำเร็จในการปฏิบัติงานต่อไป

9. ข้อเสนอแนะ

9.1 ข้อเสนอแนะในการนำผลการศึกษาไปใช้

9.1.1 ผลการศึกษานี้สามารถเป็นข้อมูลในการประเมินศักยภาพของนักบัญชี เพื่อนำไปพัฒนาตนเองให้เหมาะสมกับคุณสมบัติอันพึงประสงค์ของนักบัญชีต่อไป

9.1.2 ผลการศึกษานี้สามารถเป็นแนวทางในการพัฒนาศักยภาพในด้านศักยภาพทางการบัญชี เพื่อสร้างคุณภาพในการปฏิบัติงานด้านบัญชีและลดความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร สร้างความได้เปรียบในวิชาชีพต่อไป

9.2 ข้อเสนอแนะในการศึกษาครั้งต่อไป

9.2.1 การศึกษาครั้งต่อไปควรศึกษาปัจจัยหรืออิทธิพลด้านอื่น ๆ ที่อาจมีอิทธิพลต่อศักยภาพทางการบัญชี เช่น ด้านการทันต่อเวลา เป็นต้น

9.2.2 การศึกษาครั้งนี้ได้ทำการศึกษาเฉพาะนักบัญชีในสำนักงานบัญชี เขตจังหวัดมหาสารคามเท่านั้น ดังนั้น ผลการศึกษาดังกล่าวอาจไม่สะท้อนถึงการดำเนินของหน่วยงานอื่น การศึกษาครั้งต่อไปควรทำการศึกษาศักยภาพทางการบัญชีที่มีผลต่อ

ความสำเร็จในการปฏิบัติงานกับกลุ่มตัวอย่างอื่น ๆ เช่น นักบัญชีที่ปฏิบัติงานในจังหวัดอื่น ๆ การศึกษาภาพรวมของนักบัญชีในจังหวัดอื่น ๆ เป็นต้น

เอกสารอ้างอิง

- [1] สุรินทร์ ภัคดี. (2557) หลักการแนวคิด ทฤษฎีทางการบริหารการศึกษา. (พิมพ์ครั้งที่ 4). มนต์รี,ชลบุรี.
- [2] โศรยา บุตรอินทร์. (2557) ผลกระทบของการเรียนรู้มาตรฐานการบัญชีที่มีต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานทางการบัญชีของผู้ทำบัญชีในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- [3] จิราพร ชุมบางหมิง.(2556). ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร บริษัท สีมารูกิจ จำกัด การค้นคว้าอิสระ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิทยาการ จัดการ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- [4] กรมพัฒนาธุรกิจการค้า. (2563). [ออนไลน์]. ข้อมูลการจดทะเบียน [สืบค้นเมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2563]. จาก www.dbd.go.th
- [5] บุญชม ศรีสะอาด. (2556). การวิจัยเบื้องต้น. (พิมพ์ครั้งที่ 9) กรุงเทพฯ: บริษัท สุวีริยาสาส์น จำกัด.
- [6] กานดา แซ่หลิว. (2560). ศักยภาพทางการบัญชีมีผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในจังหวัดสมุทรปราการ. คณะบัญชีมหาวิทยาลัยศรีปทุม.