

ความสำเร็จในการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรี

ยุวดี รื่นภาค^{1*} สอาด บรรเจิดฤทธิ์² อภิชัย ศรีเมือง³ ปิยะวรรณ เลิศพานิช⁴

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยเรื่องความสำเร็จในการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรี มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1. ระดับความสำเร็จในการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรี 2. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรี 3. ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรี โดยใช้วิธีการวิจัยเชิงปริมาณและการวิจัยเชิงคุณภาพ ประกอบกัน กล่าวคือ การวิจัยเชิงปริมาณประกอบด้วยกลุ่มประชากร ได้แก่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรี จำนวน 170 คน โดยทำการคัดเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบเจาะจงตามภาคภูมิศาสตร์ โดยพิจารณาองค์การบริหารงานส่วนตำบลที่มีการบริหารงานแบบโดดเด่น และกลุ่มตัวอย่างที่เป็นกลุ่มเป้าหมายในการเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ประกอบด้วยสถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน ในการทดสอบสมมติฐานใช้การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ ส่วนการวิจัยเชิงคุณภาพใช้การประชุมกลุ่มย่อย

ผลการศึกษาพบว่า

1. ระดับความสำเร็จในการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรี ระดับความสำเร็จในการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรี ของกลุ่มตัวอย่างโดยรวมอยู่ในระดับสูงมาก ได้แก่ ประสิทธิภาพของการบริหารคน และ ประสิทธิภาพของการบริหารงาน

2. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรี ได้แก่ ปัจจัยเชิงจิตวิทยา ปัจจัยด้านรูปแบบความเป็นผู้นำสตรี ปัจจัยด้านองค์กร อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 เป็นไปตามหรือสอดคล้องกับสมมติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้ ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยในรูปคะแนนดิบ และ ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยในรูปคะแนนมาตรฐาน สามารถพยากรณ์ความสำเร็จในการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรีได้ร้อยละ 82.80

¹หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

² หลักสูตรบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

³ หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กรุงเทพมหานคร

⁴ อาจารย์ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

*ผู้นิพนธ์หลัก

3. ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรี ได้แก่ ปัญหาส่วนบุคคล ปัญหาด้านความสัมพันธ์ และปัญหาด้านองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรี คือ ความมีเสน่ห์ มีความสามารถในการโน้มน้าวจิตใจ หลักการทำงานร่วมกันเป็นทีม มีวิสัยทัศน์ มีความรู้ความสามารถ มีพื้นฐานทางครอบครัวที่มีความพร้อม และโอกาสเข้าถึงเทคโนโลยีที่ทันสมัย

4. ข้อค้นพบใหม่คือพัฒนาคุณลักษณะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรี ได้แก่ การพัฒนา

ศักยภาพสตรีด้านการศึกษาและทักษะในการเป็นผู้นำสตรี ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพสตรีด้านการศึกษาและทักษะในการเป็นผู้นำสตรี พร้อมๆ กับการพัฒนาปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยเชิงจิตวิทยา ปัจจัยด้านรูปแบบความเป็นผู้นำสตรี ปัจจัยด้านองค์กร ปัจจัยทางด้านภาวะแวดล้อม บริบททางสังคม และปัจจัยระบบความสัมพันธ์

คำสำคัญ : ผู้บริหารสตรี องค์การบริหารส่วนตำบล

THE ADMINISTRATIVE ACHIEVEMENT OF FEMALE CHIEF EXECUTIVES OF SUBDISTRICT ADMINISTRATIVE ORGANIZATION

Yuwadee Kuenpak^{1*} Sa-ard Banchirdit² Apichai Srimueang³

Piyawan Lertphanich⁴

Abstract

The objectives of a research study entitled The Administrative Achievement of Female Chief Executive of Subdistrict Administrative Organization were to 1. Study level of the Administrative achievement of female chief executive of subdistrict administrative organization 2. Factors influencing on the administrative achievement of female chief executive of subdistrict administrative organization 3. Problems, obstacles and recommendation related to the administrative achievement of female chief executive of subdistrict administrative organization by using both quantitative and qualitative research, namely, quantitative search composes of demographic sample including 200 female chief executive of subdistrict administrative organization. Research sampling is selected based on specific regional geography considered only sub-districts that have unique management pattern and targeted sampling to gather data. Analytical statistics used include descriptive statistics such as frequency distribution, percentile, average scale, standard deviation and Pearson's co-efficiency relationship. The hypothesis is tested by multiple regression analysis and focus group discussion is used for qualitative research.

The research found that

1. The level of the administrative achievement of female chief executive of subdistrict administrative organization is significantly high such as personnel management effectiveness and job effectiveness.

¹หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

²หลักสูตรบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

³หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กรุงเทพมหานคร

⁴อาจารย์ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

*ผู้นิพนธ์หลัก

2. Factors influencing on administrative achievement of female Chief Executive of subdistrict administrative organization including psychological factor, female leadership factor, and organizational factors are significant at level 0.5 which is in line with proposed hypothesis. The regression co-efficiency in the forms of raw score and standard score are able to predict administrative achievement of female chief executive of subdistrict administrative organization at 82.80 percent.

3. Concerning to problems, obstacles and recommendation related to administration of female chief executive of subdistrict administrative organization including personal problem, relationship problem and sub-district managerial problem, the recommendations are women directors of subdistricts are charming and have convincing ability as well as sound family background, and opportunity to access modern technology.

4. The new finding is developing leadership characteristics of female directors of subdistrict including educational and leadership potentials, promoting educational potential and leadership skills among female leaders, as well as developing personal leadership factor, organizational factor, environmental factor, social content and relationship system factor.

Keyword : Female Chief Executive, Subdistrict Administrative Organization

บทนำ

ในช่วงสามทศวรรษที่ผ่านมา สถานภาพและบทบาทของผู้หญิงได้เปลี่ยนแปลงไปอย่างมาก จากสังคมเดิมที่ผู้หญิงได้รับมอบหมายให้เป็นแม่บ้าน ดูแลบ้าน และชีวิตความเป็นอยู่ของสมาชิก ในครอบครัว ในขณะที่ผู้ชายได้รับการคาดหวังให้เป็นผู้มีหน้าที่หาเลี้ยงครอบครัวมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางการเมือง การปกครองและการพัฒนาสังคม และจากการศึกษาเกี่ยวกับการประกอบอาชีพของสตรีในสังคมไทยที่ผ่านมา ได้จำกัดบทบาทสตรีไทยไว้เพียงหน้าที่รับผิดชอบภายในบ้าน สภาพทางสังคมไทยยึดติดกับค่านิยมต่างๆ สตรีจะถูกมองทั้งจากบุรุษและสตรีด้วยกันเองว่าด้อยความสามารถในการเป็นผู้นำ นอกจากนี้ ทักษะคติของชายและหญิงด้วยกันเองยังไม่ยอมรับในความสามารถผู้บริหารสตรี (อนันต์ชัย คงจันทร์, 2543)

อย่างไรก็ตามความก้าวหน้าของสังคมที่เปิดกว้างประกอบกับการส่งเสริมและพัฒนาสตรีอย่างต่อเนื่อง ทำให้ผู้หญิงจำนวนไม่น้อยที่เก่ง มีความสามารถ เฉลียวฉลาด สามารถทำประโยชน์ให้กับสังคมได้ รวมทั้งผู้หญิงมีโอกาสดำรงตำแหน่งจากสังคมที่จำกัดวงอยู่เฉพาะในครัวเรือนและเครือข่าย เข้าสู่สังคมในระดับชุมชน สถาบันและองค์กรต่างๆ มากขึ้นและก้าวไปสู่บทบาทที่หลากหลายเพิ่มขึ้น ผู้หญิงได้รับการยอมรับและสามารถยกระดับสถานภาพทางสังคม โดยก้าวเข้ามามีส่วนร่วมทางการเมืองทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับประเทศเพิ่มมากขึ้น การเข้าไปมีส่วนร่วมของประชาชนทั้งชายและหญิงในทางการเมืองและการบริหาร จึงเป็นเรื่องที่ต้องให้ความสนใจ (สุธีรา ทอมสัน วิจิตรานนท์ และเมทินี พงษ์เวช, 2546)

หากวิเคราะห์ในมุมมองแนวคิดสตรีนิยม การมีส่วนร่วมทางการเมืองของผู้หญิงถือเป็นสิทธิที่เท่าเทียมในฐานะที่เป็นมนุษย์เช่นเดียวกับผู้ชาย ผู้หญิงมีความคิดเป็นของตนเอง มีความสามารถในการคิดวิเคราะห์ได้ และมีความสนใจ ห่วงใยในมุมมองของตนเองที่อาจแตกต่างจากความคิดของผู้ชาย ประโยชน์ที่ได้รับจากการที่ผู้หญิงมีส่วนร่วมในการตัดสินใจจึงเกิดขึ้นกับสังคมโดยรวม ไม่เฉพาะตัวผู้หญิงเองเท่านั้น (พรสม เปาปราโมทย์, 2550) นอกจากนี้ ยังมีการส่งเสริมสตรีให้เข้าสู่ตำแหน่งทางการเมืองในระดับท้องถิ่นมากขึ้น

ซึ่งการที่สตรีมีส่วนร่วมตัดสินใจทางการเมือง จะมีข้อดีหลายประการ ได้แก่เพิ่มประสิทธิภาพทางการเมือง เนื่องจากผู้หญิงมีประสบการณ์ที่แตกต่างจากผู้ชาย จึงมีมุมมองและความสามารถที่แตกต่างกัน เช่น การจัดทำงานงบประมาณใช้จ่ายเงินและการตรวจสอบการใช้จ่าย ถ้ามีมุมมองของทั้งหญิงและชาย จะทำให้การใช้จ่ายมีความละเอียดรอบคอบและการตรวจสอบการใช้จ่ายที่มีประสิทธิภาพ สร้างความหลากหลายในการพัฒนา เมื่อสังคมมีผู้หญิงเป็นองค์ประกอบครึ่งหนึ่ง ผู้หญิงจึงควรได้เป็นผู้แทนของประชาชนตามสัดส่วนนี้ด้วย และการเปลี่ยนแปลงในทางสร้างสรรค์ทางการเมืองจะเกิดขึ้นเมื่อมีผู้หญิงจำนวนมากพอได้เข้ามาทำงานการเมือง เช่น ในอินเดีย หลังจากมีผู้หญิงจำนวน 1 ใน 3 ของสมาชิกองค์กรปกครองท้องถิ่น พบว่า การทุจริตในองค์กรเหล่านี้ลดลง และผู้หญิงจะมีวิธีการทำงานที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนได้ดีกว่าเนื่องจากมีลักษณะการทำงานที่รับฟังและไม่มีพิธีรีตองมาก (พรสม เปาปราโมทย์, 2550) ดังนั้น ผู้วิจัยจึงมีความสนใจศึกษาเรื่อง ความสำเร็จในการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรี เพื่อให้เข้าใจถึงปัจจัยที่มีอิทธิพลกับความสำเร็จในการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรี เพื่อนำมาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนงาน โครงการที่จะช่วยส่งเสริม

ศักยภาพของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรี และช่วยให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรี สามารถบริหารงานในองค์การบริหารส่วนตำบลได้อย่างมีประสิทธิภาพและได้รับการยอมรับ นอกจากนี้ ยังเป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้สตรีสามารถเข้ามามีบทบาทหน้าที่ การตัดสินใจในระดับนโยบายด้วยการเข้ามามีส่วนร่วมทางการเมืองระดับท้องถิ่นในสัดส่วนที่เพิ่มมากขึ้น อันจะส่งผลให้สตรีสามารถเข้าถึงทรัพยากร สิทธิและโอกาสต่างๆ ได้อย่างเป็นธรรม รวมทั้งเสริมสร้างความเสมอภาคของบทบาทหญิงชายให้เพิ่มมากขึ้น ซึ่งจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อตัวผู้บริหาร บุคลากร หน่วยงาน และเป็นแนวทางให้สตรีได้มีโอกาสก้าวเข้าสู่ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและประสบความสำเร็จในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาระดับความสำเร็จในการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรี
2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรี
3. เพื่อศึกษาปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรี

วิธีดำเนินการวิจัย

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากร คือนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรี ที่บริหารงานในองค์การบริหารส่วนตำบลทั่วประเทศ ปี 2553 จำนวน 291 องค์การบริหารส่วนตำบล

กลุ่มตัวอย่าง ได้จากการเลือกแบบเจาะจงจากประชากรขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสตรีดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและมีการบริหารงานที่โดดเด่น ทั่วประเทศ มีขั้นตอนและวิธีดำเนินการคือ นำกลุ่มประชากร จำนวน 291 องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสตรีดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจากทั่วประเทศ มาแบ่ง ออกตามภาคภูมิศาสตร์ ได้เป็น 4 ภูมิภาค องค์การบริหารส่วนตำบลสตรีภาคกลางและภาคตะวันออก 87, ภาคเหนือ 84, ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 95 และภาคใต้ 28 รวม 291

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล เป็นแบบสอบถามเป็นแบบประเมินค่า (Rating Scale) จำนวน 7 ตัวเลือก สำหรับผู้เกี่ยวข้อง คือ แบ่งเป็น 8 ตอน ประกอบไปด้วย

ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ วาระในการดำรงตำแหน่ง สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา สาขาที่จบการศึกษา และสถานที่ตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบล

ตอนที่ 2 ปัจจัยเชิงจิตวิทยา ได้แก่ ความเชื่ออำนาจในตนและแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์

ตอนที่ 3 ปัจจัยด้านรูปแบบความเป็นผู้นำสตรี

ตอนที่ 4 ปัจจัยด้านองค์กร ได้แก่ ขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลและการได้รับสนับสนุนจากองค์การบริหารส่วนตำบล

ตอนที่ 5 ปัจจัยเกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ ได้แก่ ศักยภาพการจูงใจจากงาน

ตอนที่ 6 ปัจจัยด้านครอบครัว ได้แก่ ความทุ่มเทต่อครอบครัว และการได้รับการสนับสนุนทางสังคมจากครอบครัว

ตอนที่ 7 ความสำเร็จในการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรี ได้แก่ ประสิทธิภาพของการบริหารงาน และประสิทธิผลของการบริหารคน

ตอนที่ 8 ข้อเสนอแนะอื่นๆ ที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จในการบริหารงานของนายก

การเก็บรวบรวมข้อมูล

ในการเก็บรวบรวมข้อมูลผู้ศึกษาได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลแบ่งเป็น 2 ช่วง คือ ช่วงที่เก็บข้อมูลด้วยแบบสอบถามและช่วงการจัดสนทนากลุ่ม ซึ่งผู้วิจัยได้ดำเนินการดังนี้

1. ผู้ศึกษาทำการศึกษาหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งหมดทั่วประเทศที่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรีบริหารงาน และทำการคัดเลือกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสตรีที่มามีการทำงานโดดเด่นเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ใกล้เคียง

2. ผู้ศึกษากำหนดวิธีการในการคัดเลือกกลุ่มตัวอย่างแยกออกตามภูมิภาค 4 ภูมิภาค และกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรี จำนวน 291 องค์การบริหารส่วนตำบล

3. ผู้ศึกษาสร้างเครื่องมือเก็บรวบรวมข้อมูลตามปัจจัยหลัก ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานทั่วไปในองค์การบริหารส่วนตำบล และเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างด้วยตนเองและทางไปรษณีย์

4. ผู้ศึกษารวบรวมข้อมูลของทุกองค์การบริหารส่วนตำบลและตรวจสอบข้อมูลและบันทึกข้อมูลตรวจสอบความสมบูรณ์ของคำตอบของแบบสอบถามแต่ละตอน และใช้ข้อมูลของกลุ่มตัวอย่างที่มีความสมบูรณ์

5. นำข้อมูลที่ได้ไปวิเคราะห์ตามวิธีการทางสถิติด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์การสนทนากลุ่ม แล้วทำหนังสือเชิญผู้ร่วมการสนทนากลุ่ม ดำเนินการสนทนากลุ่ม แล้วรวบรวมประเด็นและสรุปผลจากการสนทนากลุ่ม

การวิเคราะห์ข้อมูล

1. ผู้ศึกษาประมวลผลเบื้องต้นและตรวจสอบความถูกต้อง

2. การวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ใช้สถิติ ค่าความถี่ และค่าร้อยละ

3. การวิเคราะห์ความคิดเห็นรายข้อของปัจจัยต่างๆ ของกลุ่มตัวอย่างทั้งสองกลุ่มใช้สถิติค่าเฉลี่ย และค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (*S.D.*) ซึ่งใช้วิเคราะห์ปัจจัย ดังนี้ ปัจจัยเชิงจิตวิทยา ปัจจัยด้านรูปแบบความเป็นผู้นำสตรี ปัจจัยด้านองค์กร ปัจจัยเกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ และปัจจัยด้านครอบครัว โดยนำค่าที่ได้มากำหนดความหมายตามขอบเขตของค่าเฉลี่ย กำหนดใช้เกณฑ์การแปลความหมาย ดังนี้ *Spector* (1988)

ค่าเฉลี่ย 6.50 - 7.00 หมายถึง มีความเห็นด้วยมากที่สุด

ค่าเฉลี่ย 5.50 - 6.49 หมายถึง มีความเห็นด้วยมาก

ค่าเฉลี่ย 4.50 - 5.49 หมายถึง มีความเห็นด้วยค่อนข้างมาก
 ค่าเฉลี่ย 3.50 - 4.49 หมายถึง มีความไม่แน่ใจ
 ค่าเฉลี่ย 2.50 - 3.49 หมายถึง มีความเห็นด้วยค่อนข้างน้อย
 ค่าเฉลี่ย 1.50 - 2.49 หมายถึง มีความเห็นด้วยน้อย
 ค่าเฉลี่ย 1.00 - 1.49 หมายถึง มีความเห็นด้วยน้อยที่สุด

ส่วนตัวแปรตามหรือระดับความสำเร็จในการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรี เป็นชนิดมาตราส่วนประมาณค่า 7 ระดับ แปลผล ดังนี้

ค่าเฉลี่ย 1.00-1.50	หมายถึง	ความสำเร็จต่ำมากที่สุด
ค่าเฉลี่ย 1.51-2.50	หมายถึง	ความสำเร็จต่ำมาก
ค่าเฉลี่ย 2.51-3.50	หมายถึง	ความสำเร็จต่ำ
ค่าเฉลี่ย 3.51-4.50	หมายถึง	ความสำเร็จปานกลาง
ค่าเฉลี่ย 4.51-5.50	หมายถึง	ความสำเร็จสูง
ค่าเฉลี่ย 5.51-6.50	หมายถึง	ความสำเร็จสูงมาก
ค่าเฉลี่ย 6.51-7.00	หมายถึง	ความสำเร็จสูงมากที่สุด

4. การวิเคราะห์หาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรี โดยใช้ การวิเคราะห์การถดถอยเชิงเส้นแบบพหุคูณ

5. วิธีวิจัยเชิงคุณภาพ

การวิจัยเชิงคุณภาพนั้น ผู้วิจัยได้จัดให้การสนทนากลุ่ม ซึ่งผู้วิจัยได้ดำเนินการดังนี้

5.1 ผู้สนทนาหรือสมาชิกที่ได้รับการคัดเลือกตามคุณสมบัติหรือตามตัวแปรที่สอดคล้องกับเงื่อนไขตามที่ผู้วิจัยต้องการซึ่งประกอบด้วยนักวิชาการทางด้านการเมืองการปกครองส่วนท้องถิ่น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชาย และข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีส่วนร่วมกับการทำงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรี รวมจำนวน 20 ท่าน

5.2 ผู้ดำเนินรายการหรือพิธีกรซึ่งเป็นตัวผู้วิจัย นับว่าเป็นบุคคลสำคัญและมีบทบาทในการสนทนากลุ่มเพราะเป็นบุคคลที่ทำหน้าที่ควบคุมประเด็นและบรรยากาศการสนทนากลุ่มให้เห็นไปอย่างตรงประเด็นและราบรื่น ตลอดจนทำให้สมาชิกคนอื่นๆ ในกลุ่มได้แสดงความคิดเห็นกันอย่างทั่วถึง

5.3 ผู้จัดบันทึก เป็นบุคคลที่ทำหน้าที่จดบันทึกข้อมูลที่ได้จากการสนทนาทั้งข้อมูลที่เป็นคำพูดของสมาชิกในกลุ่มสนทนาทุกคำพูดเท่าที่จะจดได้ทันและข้อมูลที่ไม่ใช่คำพูด แต่เป็นข้อมูลเกี่ยวกับเหตุการณ์สำคัญที่เกิดขึ้นขณะสนทนา เช่น อากัปกริยา ท่าทาง การแสดงสีหน้าของผู้สนทนาเมื่อทำการโต้ตอบหรือ การนั่งเงียบ เป็นต้น ข้อมูลดังกล่าวจะช่วยให้การตีความสรุป

โดยจัดการสัมมนา ณ ห้องประชุมใหญ่ คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2554

วิธีการวิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรี โดยการจัดกลุ่มประเด็นสำคัญ แล้ว *Coding* ถ้อยคำสำคัญ จากนั้นสรุปเรียบเรียงถ้อยคำใหม่ โดยการอธิบายขยายความ เพื่อให้เกิดความชัดเจน รายละเอียดได้เรียงลำดับจากความสำคัญมากไปหาน้อย

ผลการวิจัย

ตอนที่1 ผลศึกษาถึงปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรี ได้แก่

1. ปัจจัยส่วนบุคคล ที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรี ของกลุ่มตัวอย่างที่เป็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรี จำนวน 200 องค์การบริหารส่วนตำบล พบว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรีส่วนใหญ่ อายุระหว่าง 41-50 ปี มีวาระในการดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล 1 สมัย สถานภาพสมรสและอยู่ด้วยกัน จบการศึกษาขั้นสูงสุดระดับปริญญา สาขาด้านการปกครอง ส่วนใหญ่ มีสถานที่ตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตภาคกลางและภาคตะวันออก และเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง

2. ปัจจัยเชิงจิตวิทยา โดยภาพรวมมีความคิดเห็นอยู่ในระดับสูงมาก และพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยเชิงจิตวิทยาในระดับสูงมากทุกด้าน รองลงมาการมีระเบียบแบบแผนในการทำงาน และการไม่รู้สึกเบื่อหน่ายกับงานที่รับผิดชอบอยู่ตามลำดับ

3. ปัจจัยด้านรูปแบบความเป็นผู้นำสตรี โดยภาพรวมมีความคิดเห็นอยู่ในระดับสูงมาก และพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยด้านรูปแบบความเป็นผู้นำสตรี ในระดับสูงมากทุกด้าน และพบว่าข้าพเจ้าใช้การคิดวิเคราะห์ เพื่อการแก้ปัญหาอยู่ในลำดับที่ต่ำที่สุด

4. ปัจจัยด้านองค์กร โดยภาพรวมมีความคิดเห็นอยู่ในระดับสูงมาก และพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยด้านองค์กรในระดับสูงมากทุกด้าน รองลงมาองค์การบริหารส่วนตำบลมีการวางแผนและกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานให้กับตัวข้าพเจ้า และบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ความสนใจต่อความคิดเห็นของข้าพเจ้า และพบว่าประชาชนเห็นคุณค่าว่าข้าพเจ้า มีส่วนสร้างความเจริญรุ่งเรืองให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ในลำดับที่ต่ำที่สุด

5. ปัจจัยเกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ โดยภาพรวมมีความคิดเห็นอยู่ในระดับสูงมาก พิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยเกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ ในระดับสูงมากทุกด้าน และพบว่า ข้าพเจ้าสามารถตัดสินใจเลือกวิธีการทำงานได้ด้วยตนเองอยู่ในระดับต่ำสุด

6. ปัจจัยด้านครอบครัว โดยภาพรวมมีความคิดเห็นอยู่ในระดับสูงมากที่สุด และพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยด้านครอบครัวในระดับสูงมาก ทุกด้าน และพบว่าความสำเร็จในชีวิตของข้าพเจ้ามักมาจากบุคคลในครอบครัวของข้าพเจ้าอยู่ในระดับต่ำสุด

ตอนที่ 2 ผลการศึกษาระดับความสำเร็จในการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรี

ระดับความสำเร็จในการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรีของกลุ่มตัวอย่าง โดยรวมอยู่ในระดับมาก พิจารณาเป็นรายข้อ พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จในการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรี อยู่ในระดับสูงมาก ทุกข้อตามลำดับ ได้แก่ ประสิทธิภาพของการบริหารคน และประสิทธิผลของการบริหารงาน

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรี

ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรี อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 มี 3 ตัวแปร จึงเป็นไปตามหรือสอดคล้องกับสมมติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้ เรียงลำดับจากตัวแปรที่มีผลต่อการแปรผันแปรในตัวแปรตามในแบบคะแนนมาตรฐานมากที่สุดไปหาน้อย คือ ปัจจัยเชิงจิตวิทยา, ปัจจัยด้านรูปแบบความเป็นผู้นำสตรี และปัจจัยด้านองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้

สรุปและอภิปรายผลการวิจัย

สามารถอภิปรายผลตามลำดับของวัตถุประสงค์ของการวิจัย ดังต่อไปนี้

1. ระดับความสำเร็จในการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรี ระดับความสำเร็จในการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรี ของกลุ่มตัวอย่าง โดยรวมอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้เป็นอาจเป็นเพราะ ในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรีต้องเผชิญกับความท้าทายของการเปลี่ยนแปลงบริบททางสังคม สิ่งแวดล้อมซึ่งมีความซับซ้อนและส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล คือประชาชน กฎหมาย และรัฐบาล อีกทั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรีมีความเข้าใจในเป้าหมายและลำดับความสำคัญของแต่ละเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบล มีการแปลงวิสัยทัศน์ นโยบายและยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติงานอย่างแท้จริง มีการให้รางวัลพนักงานส่วนตำบลที่ทำงานสำเร็จ เห็นได้จากการกำหนดผลประโยชน์ตอบแทนประจำปีของพนักงานส่วนตำบล บุคลากรส่วนตำบล ในการปฏิบัติงานที่บรรลุเป้าหมาย ซึ่งที่ได้กล่าวมาสอดคล้องกับผลการวิจัยของชีวินพันธุ์ อิตยารักษ์ (2547) ศึกษา ปัจจัยที่มีผลต่อความสัมพันธ์ในครอบครัวของผู้บริหารสตรีในหน่วยงานภาครัฐบาลในเขตกรุงเทพมหานคร พบว่า ผู้บริหารสตรีมีระดับความสัมพันธ์ในครอบครัวในภาพรวมอยู่ในระดับมาก สอดคล้องกับ ผลการวิจัยของ วิไล บุรณุปกรณ์ (2552) ได้ศึกษาเกี่ยวกับบทบาทของผู้นำสตรีกับการบริหารพัฒนาท้องถิ่น : กรณีศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว อำเภอสาร์ภักดิ์ จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์ในการศึกษาเพื่อให้ทราบถึงบทบาทในฐานะผู้นำสตรี ลักษณะของความเป็นผู้นำสตรีและปัญหา รวมทั้งข้อเสนอแนะใน

การแก้ไขปัญหาด้านบทบาทของผู้บริหารสตรีขององค์การบริหารส่วนตำบลตอนแก้ว อำเภอสาร์ภี จังหวัดเชียงใหม่ในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่น ผลการศึกษาพบว่า นางศรีพรรณ เขียวทอง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตอนแก้ว เป็นบุคคลที่อยู่ในตำแหน่งที่มีบทบาทอย่างมาก ในการกำหนดแนวทางการพัฒนาตำบลตอนแก้ว ในฐานะเป็นผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารสูงสุดในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตอนแก้ว อำเภอสาร์ภี จังหวัดเชียงใหม่ และเป็นผู้นำสตรีที่มีลักษณะเป็นบุคคลที่มีความกระตือรือร้นในการทำงาน เป็นคนทำงานและบริหารงานเชิงรุก และมีคุณลักษณะเฉพาะตัว เป็นสิ่งที่ทำให้ประชาชนในพื้นที่และผู้ร่วมงานให้การยอมรับ นับถือได้แก่การมีลักษณะของความเป็นผู้นำ กล้าคิด กล้าตัดสินใจ สามารถสั่งการและแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว มีความอดทนและสามารถลงพื้นที่ได้โดยไม่แสดงอาการอ่อนแอแบบผู้หญิง

2. ปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรี

ปัจจัยส่วนบุคคล คุณสมบัติทางการศึกษา เป็นปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรี การที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรี เป็นบุคคลที่มีความรู้ มีการศึกษาที่ดี ย่อมทำให้เข้าใจในงานบริหารในเรื่องระบบระเบียบข้อกฎหมาย ต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่ได้รับการปฏิบัติงานและการถ่ายโอนภาระตามกฎหมายแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจ พ.ศ. 2542 จากหน่วยงานบริหารราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สอดคล้องกับ ผลการวิจัยของชาวและลัก (Chow & Luk, 1996) ที่ทำการศึกษาเกี่ยวกับผู้บริหารสตรีในฮ่องกงและจีนแผ่นดินใหญ่ พบว่า การมีการศึกษาที่ดีเป็นปัจจัยที่มีผลต่อการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นของผู้บริหารสตรี สำหรับการศึกษาที่ทำในประเทศไทยที่พบผลเช่นเดียวกัน ได้แก่ งานวิจัยของอรรถจริยา (Arttachariya, 1997) ที่ทำการศึกษาผู้บริหารระดับกลางที่เป็นสตรีพบว่าปัจจัยสำคัญที่สุดที่ทำให้ผู้หญิงเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นก็คือ การศึกษา และ สอดคล้องกับมติของการจัดสนทนากลุ่ม ปัจจัยเชิงจิตวิทยา ปัจจัยเชิงจิตวิทยา เป็นปัจจัยที่มีความสำคัญต่อความสำเร็จในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล จากการวิจัยพบว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรี ต้องเป็นผู้ที่ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีของการใช้จิตวิทยาทางด้านการบริหารในการแสดงบทบาทภาวะผู้นำทางความคิด การมีความสามารถในการโน้มน้าวจิตใจ หรือสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบลให้ได้มากที่สุด

3. ปัจจัยด้านรูปแบบความเป็นผู้นำสตรี ปัจจัยด้านรูปแบบความเป็นผู้นำสตรี เป็นการแสดงบทบาทในฐานะผู้นำสตรีนั้น มีความสำคัญต่อความสำเร็จในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรี ต้องใช้รูปแบบความเป็นผู้นำสตรีเป็นบทบาทเสริมแรงในการปฏิบัติหน้าที่จากบทบาทสตรีสู่บทบาทผู้นำองค์การบริหารส่วนตำบล จึงเปรียบเสมือนเป็นผู้กำหนดทิศทางการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบล มีบทบาทในการเชื่อมโยงผลประโยชน์ของประชาชน และช่วยให้การบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลประสบความสำเร็จ ผลการวิจัยพบว่า การบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรีเป็นผู้นำแบบควบคุมสั่งการ มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า และมักนำทีมร่วมกันทำงาน มีความเชื่อมั่นในตนเองว่าได้ทำในสิ่งที่ถูกต้องเหมาะสมและเป็นผู้ดำเนินการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ สามารถสร้างแรงจูงใจให้ผู้อื่นทำงานจนงานสำเร็จ สอดคล้องกับงานวิจัยของเดวิด และนิวสตรอม (Davis & Newstrom, 1997) พบว่าพฤติกรรมผู้นำแบบมุ่งความสำเร็จ

ผู้บริหารจะต้องสร้างความตระหนักในด้านจิตใจของทีมงาน เห็นคุณค่าของกิจกรรมที่ปฏิบัติ กระตุ้นให้เกิดความร่วมมือที่ดีต่อกันงานจึงสำเร็จ สอดคล้องกับผลการวิจัยของวันเพ็ญ บุรีสูงเนิน พบว่า ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จต่อการบริหารการศึกษาขั้นพื้นฐานได้แก่ พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหาร สอดคล้องผลการวิจัยของมัทนา วังถนอมศักดิ์ พบว่าผู้บังคับบัญชาเป็นแบบอย่างที่ดี มีความทุ่มเท และความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และยังสอดคล้องกับ คำกล่าวของ Manning & Haddock (1992) ที่ว่า ผู้นำทางบทบาทจะต้องนำทีมงานไปสู่ จุดมุ่งหมายที่ตั้งไว้ โดยที่งานเสร็จตรงเวลาและมีประสิทธิผลด้านการลงทุน ในฐานะผู้นำควร จะต้องหาทางที่จะก่อให้เกิดความพยายามของกลุ่มทำงานเพื่อที่จะได้บรรลุจุดมุ่งหมายขององค์กร

4. ปัจจัยด้านองค์กร ปัจจัยด้านองค์กรเป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จต่อการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรีเป็นผู้ปฏิบัติงานที่ต้องบริหารงานภายใต้กฎระเบียบและพระราชบัญญัติสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และบริหารงบประมาณ ทรัพยากรให้เพียงพอกับการบริหารงาน โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรีจะต้องมีการวางแผนงานให้รัดกุม เพื่อความสำเร็จของงานตามเป้าหมายในแต่ละขั้นตอนของงาน รวมทั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรีจะต้องมีคุณลักษณะที่คำนึงถึงประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชนพึงได้รับเป็นที่ตั้ง ผลการวิจัยพบว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรีให้ความสนใจการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างเต็มที่ โดยจะนึกถึงประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชนพึงได้รับ ทั้งนี้้องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีงบประมาณ ทรัพยากรที่เพียงพอต่อการบริหารงาน มีการกำหนดแนวทางบริหารที่สอดคล้องกับแนวทางขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ สุพจน์ บุญวิเศษ (2547) ศึกษาแบบแผนความคิดและรูปแบบผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรีในประเทศไทย พบว่า พฤติกรรมที่ควรจะเป็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรี ในด้านโครงสร้างการริเริ่ม ควรประกอบไปด้วย คุณภาพของผลงาน การบริหารจัดการวิสัยทัศน์และวิชาการในการปฏิบัติงาน ความเชื่อมั่นในตนเอง และหลักปรัชญาพื้นฐานในการบริหารงาน ส่วนองค์ประกอบด้านจิตอาทร เน้นคน มนุษย์สัมพันธ์ การให้โอกาสผู้ใต้บังคับบัญชา ในการปฏิบัติงาน อีกทั้ง สุวรรณ พินตานนท์ (2546) ได้ทำการศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลในภาคกลาง พบว่า การมีส่วนร่วมของประชาชนในตำบล การติดต่อสื่อสารขององค์การบริหารส่วนตำบลและความขัดแย้งในผลประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนตำบล และยังสอดคล้องกับ วันชัย ธรรมสังการ (2545) ได้ศึกษาพฤติกรรมของผู้บริหารที่เพิ่มพลังการทำงานให้บุคลากรส่วนตำบล ผลการศึกษาพบว่า พฤติกรรมของผู้บริหารที่เพิ่มพลังการทำงานให้บุคลากรมีเก้าองค์ประกอบได้แก่ ความเป็นกันเองร่วมคิดร่วมทำ การแสดงความเชื่อมั่นและคาดหวัง ผลการปฏิบัติงานสูง การแจ้งข่าวสารให้ข้อมูล การส่งเสริมพัฒนาทักษะเพื่อความก้าวหน้า การมอบหมายความรับผิดชอบ

ข้อเสนอแนะ

1. ในการปฏิบัติงาน ควรมีการกำหนดแผนงาน โครงการ ให้ชัดเจนและวัดผลสัมฤทธิ์ได้
2. ควรมีการบริหารงานทั้งในเชิงบุคคล และการบริหารนโยบาย โดยใช้หลักคุณธรรม ความโปร่งใส และคุ้มค่า อีกทั้งให้ทุกฝ่ายได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน
3. ควรมีการพัฒนา ปรับปรุงข้อมูลในการปฏิบัติงาน และนำเสนองาน เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ดูเป็นปัจจุบันและทันสมัยอยู่เสมอ มีการวิเคราะห์และปรับปรุงในกรณีที่มีปัญหาในการบริหารงานต่างๆ
4. ควรจัดทำแผนงาน โครงการ เพื่อเตรียมความพร้อมอยู่เสมอ ในการประสานงานกับ หน่วยงานภายในและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานให้ รวดเร็ว และประสบความสำเร็จในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล
5. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรีต้องมีความรู้ความเข้าใจในด้านวิชาการ กรอบกฎหมายระเบียบในการดำรงตำแหน่งเป็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อช่วยให้การ ดำเนินงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ลดความขัดแย้งระหว่างคณะผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล
6. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรี ควรมีรูปแบบภาวะผู้นำที่เหมาะสมกับ ชุมชน วัฒนธรรม สังคม และคนในพื้นที่นั้น จากการศึกษาโดยภาพรวมแล้วถือว่ารูปแบบภาวะผู้นำ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรี คือ รูปแบบปรีชาหาหรือ ซึ่งเป็นรูปแบบภาวะผู้นำ ที่สอดคล้องกับการปกครองในระบอบประชาธิปไตย ที่ให้ทุกคนได้มีส่วนร่วมคิดร่วมพัฒนาท้องถิ่น ของตนเอง ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรีก็ควรรักษารูปแบบภาวะผู้นำในรูปแบบนี้ ไว้ตามความเหมาะสมต่อไป
7. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรี ต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ ในการทำงาน เพื่อท้องถิ่นอย่างแท้จริงโดยการทำงานต้องคำนึงถึงความแตกต่างด้านสังคม วัฒนธรรมประเพณี ศาสนาของคนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร และสร้างวิสัยทัศน์ ที่กว้างไกล ต้องมีการศึกษาข้อมูลของชุมชนเชิงลึก เข้าใจและทราบถึงความต้องการของประชาชน อย่างแท้จริง
8. ในการพัฒนานายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรี ควรให้ความสำคัญในการ พัฒนารูปแบบผู้นำสตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรี ต้องมีจิตวิทยาด้านการบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบล อีกทั้งการได้รับการสนับสนุนจากองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

1. ในการศึกษาครั้งนี้ได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายในการศึกษาเป็นนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบล ที่มีสถานภาพเป็นสตรีทั่วประเทศ ในการศึกษาครั้งต่อไปอาจกำหนดกลุ่มตัวอย่างเป็น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสถานภาพเฉพาะเพศชายทั่วประเทศ เพราะตำบลที่เป็นชาย เพื่อใช้ในการตัดสินใจดำเนินงานองค์การบริหารส่วนตำบลและในการศึกษาค้นคว้าต่อไปได้ ลักษณะ ทางประชากรศาสตร์ แนวคิด ความสามารถทางสรีระของเพศหญิงและเพศชายมีความแตกต่างกัน ซึ่งข้อมูลที่ได้สามารถนำไปเปรียบเทียบการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่แตกต่างกันระหว่าง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นหญิงและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

2. ในการศึกษาครั้งต่อไปอาจนำการวิจัยเชิงปริมาณโดยใช้สถิติในการวิเคราะห์สมการเชิงโครงสร้าง เพื่อวิเคราะห์โครงสร้าง พยากรณ์ตัวแปรอิสระ ตัวแปรแทรก ที่มีอิทธิพลต่อตัวแปรตามที่ได้ผลการวิจัยอย่างชัดเจนมากขึ้น

3. ในการศึกษาครั้งต่อไปอาจใช้การสัมภาษณ์เชิงลึกและเพิ่มตัวแปรอื่นในการศึกษา เช่น ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ หรือด้านการบริหารการเงินการคลังองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำผลที่ได้ต่าง ๆ มาช่วยในการวิเคราะห์และปรับปรุงการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรีให้มีประสิทธิภาพในการบริหารงานสูงสุด

เอกสารอ้างอิง

ชีวินพันธุ์ ธิติยารักษ์. ปัจจัยที่มีผลต่อความสัมพันธ์ในครอบครัวของผู้บริหารสตรีในหน่วยงานภาครัฐบาลในเขตกรุงเทพมหานคร.วิทยานิพนธ์ ศศบ. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยมหิดล, 2547.

พรสม เปาปราโมทย์. แนวทางการส่งเสริมสตรีในการลงสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล : กรณีศึกษาสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลสตรีในจังหวัดสิงห์บุรี. ค้นเมื่อ 15 กรกฎาคม 2555, จาก

http://www.gender.go.th/article/ShowNewsOld1.php?id_type. 2555.

วันชัย ธรรมสัจการ. พฤติกรรมของผู้บริหารที่เพิ่มพลังการทำงานให้พนักงานส่วนตำบล : การวัดและผลต่อเนื่อง. วิทยานิพนธ์ วท.ด. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 2545.

วิไล บุรณุปกรณ์. บทบาทของผู้นำสตรีกับการบริหารพัฒนาท้องถิ่น : กรณีศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่. เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2552.

สุธีรา ทอมสัน วิจิตรานนท์ และเมทินี พงษ์เวช. มิติหญิงชายในด้านการเมืองและการบริหาร. กรุงเทพฯ : สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา, 2546.

สุพจน์ บุญวิเศษ. ศึกษาแบบแผนความคิดและรูปแบบผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรีในประเทศไทยกรุงเทพมหานคร, 2547.

สุวรรณ พินิตานนท์. ปัจจัยที่ส่งผลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบล. กรุงเทพฯ : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น, สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น, 2546.

อนันต์ชัย คงจันทร์. “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความก้าวหน้าในอาชีพและอุปสรรคในการทำงานของผู้บริหารสตรี.” จุฬาลงกรณ์. ปีที่13(ฉบับที่ 49) : หน้า 77-91 ; ตุลาคม, 2543.

Arttachariya. *Women Managers in Thailand : Cultural, Organizational and Domestic Issues*. Author, Patricia Arttachariya. Publisher, University of Warwick, 1997. Chow & Luk, 1996. *Management in the 1990s : A comparative study of women managers in China and Hong Kong*. Hong Kong Baptist University, 1996.

Davis & Newstom J.W. *Human behavior at work organization behavior*. 7th ed. Newyork : McGraw hill, 1997